

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 2, D.L. n. 112/2008 PER ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ INQUADRAMENTO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER LA DURATA MASSIMA DI 36 MESI

La Società ACI GEST s.r.l., società partecipata al 100% dall'Automobile Club Verona, con sede in Via della Valverde, 34 – Verona, indice una selezione pubblica per l'assunzione di un impiegato con iniziale inquadramento con contratto di apprendistato professionalizzante 6° livello per la durata massima di 36 mesi secondo la disciplina prevista dal vigente CCNL del Commercio.

Il presente avviso è redatto secondo quanto previsto dal Regolamento per la selezione del personale ex art. 18 D.L. 112/2008 ed è consultabile sul sito dell'Automobile Club Verona.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- 2) cittadinanza italiana o di altro paese membro dell'Unione Europea;
- 3) godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- 4) età compresa tra i 18 e i 29 anni e 364 giorni;
- 5) lo svolgimento di uno stage presso un Ente pubblico o una Società pubblica;
- 6) idoneità fisica all'impiego;
- 7) patente di guida di categoria B.

Non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n. 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del 31 gennaio p.v.** tramite:

- posta indirizzata all'ufficio di Segreteria di ACI GEST S.r.l. in via della Valverde n. 34 – 37122 Verona;
- consegna a mano presso l'ufficio di Segreteria di ACI GEST S.r.l. nell'orario ricompreso dalle 9.00 alle 12.00 dal lunedì al venerdì;

- e-mail all'indirizzo di posta elettronica segreteria@aciverona.it (in formato pdf).

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

ART. 3 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 6, comma 2, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 - PROVE SELETTIVE

La selezione consisterà in una prova scritta e una orale, finalizzate ad accertare la conoscenza delle nozioni di base sui seguenti argomenti:

- a) materie relative all'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto di cui alla Legge 264/1991;
- b) normativa in tema di Tasse automobilistiche con particolare riguardo alla disciplina adottata dalla Regione Veneto;
- c) Regolamenti tessere ACI;
- d) Statuto dell'Automobile Club d'Italia e degli Automobili Club Provinciali;
- e) Codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'Automobile Club Verona reperibile sul sito www.verona.aci.it.

La prova scritta consisterà in 5 domande aperte, sulle materie sopra citate e si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

Solo i candidati che avranno superato la prova scritta saranno ammessi alla prova orale.

In caso di ricezione di un elevato numero di domande, l'Ente si riserva la facoltà di attivare una prova preselettiva con quesiti a risposta multipla che sarà debitamente comunicata.

ART. 5 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE SELETTIVE

Lo svolgimento della prova scritta e della prova orale, di cui all'art.4, sarà comunicato mediante pubblicazione sul presente sito istituzionale.

La mancata presentazione del candidato verrà considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Durante lo svolgimento delle prove dovranno essere utilizzati esclusivamente gli strumenti di scrittura forniti dalla Società e non potranno essere utilizzati testi di ausilio di alcun genere.

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà designata dalla Società in numero non inferiore a tre persone di provata competenza ed esperienza, anche esterne alla Società stessa.

ART. 7 - GRADUATORIA

La Commissione disporrà complessivamente di 50 punti così ripartiti:

- a. 30 punti per la Prova Scritta;
- b. 20 punti per la Prova Orale.

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che sarà determinata dalla somma della votazione riportata nelle prove selettive e dal punteggio attribuito nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Automobile Club Verona www.verona.aci.it e resterà valida per un termine di due anni dalla data di approvazione.

ART. 8 - ASSUNZIONE

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancata presentazione in servizio, entro il termine stabilito e senza comprovato motivo, costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

ART. 9 - INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ai sensi degli artt. 6 e 7 del Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR)

I dati forniti verranno trattati ai sensi degli articoli 6 e 7 del Regolamento (UE) GDPR 2016/679, esclusivamente per finalità connesse all'espletamento delle procedure relative al presente avviso. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria, senza necessità del consenso, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, a pena di esclusione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altri Enti pubblici per il controllo dei requisiti dichiarati, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Verona, 13 gennaio 2023

ACI GEST S.R.L.

ALLEGATO: SCHEMA DI DOMANDA

ALLEGATO A)

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Spett.le Soc.
ACI GEST S.R.L.
Via della Valverde, 34
37122 - Verona (VR)

Il/La sottoscritto/a nato/a a
..... il residente nel comune di
.....(prov. di) Codice Fiscale
....., chiede di essere ammesso/a a partecipare alla
selezione pubblica per un posto di impiegato con iniziale inquadramento con contratto di
apprendistato professionalizzante 6° livello per la durata massima di 36 mesi secondo la
disciplina prevista dal vigente CCNL del Commercio.

Dichiara sotto la propria responsabilità, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti
dal relativo avviso di selezione (art. 1).

In particolare, specifica:

- di essere in possesso del seguente diploma di scuola secondaria di secondo grado
..... conseguito nell'anno.....
presso..... con votazione
- di aver effettuato uno stage presso
.....;
- di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica
Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato
dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d),
del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero di non essere stato licenziato per motivi
disciplinari.
- di voler ricevere le comunicazioni inerenti il concorso al seguente indirizzo: Via
..... Cap..... Città
Provincia recapito telefonico tel. cell.
..... mail.....

Si allega:

- Copia fotostatica documento di identità (in corso di validità)
- Curriculum vitae completo;
- Autocertificazione che attesti lo stage effettuato.

In fede (firma leggibile)

.....

* * * * *

Il/La sottoscritto/a, letta l'informativa di cui all'avviso di selezione, **rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali.**

Data.....

In fede (firma leggibile)

.....