

## **COMUNICAZIONE DI SERVIZIO n.1 del 03.11.2023**

Procedura selettiva interna per l'attribuzione di n.1 (una) posizione di livello B1; n.1 (una) posizione di livello B2; n.1 (una) posizione di livello C1.

Si rende noto che, secondo quanto deliberato dal CdA con atto del 27.10.2023 n. 7, con decorrenza 06 novembre 2023 sarà avviata una procedura selettiva interna per tre (n.3) posizioni corrispondenti ai livelli classificatori e retributivi, inquadrati e definiti dal CCNL Autorimesse e noleggio auto 2022/2024, come di seguito specificate:

### **una (1) posizione di Livello B1**

Declaratoria funzione secondo CCNL: *“Appartengono a questo livello i lavoratori di concetto che, in possesso di ampie e consolidate competenze, operano nell'ambito di direttive aziendali, con autonomia ed iniziativa, anche coordinando lavoratori di livello inferiore”.*

### **una (1) posizione di Livello B2**

Declaratoria funzione secondo CCNL: *“Appartengono a questo livello i lavoratori di concetto che, in possesso di specifiche competenze, operano nell'ambito di direttive aziendali, con autonomia ed iniziativa che possono anche implicare rapporti con clienti/fornitori”.*

### **una (1) posizione di Livello C1**

Declaratoria funzione secondo CCNL: *“Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono attività richiedenti una professionalità necessaria per la soluzione di problemi di media complessità in applicazione di conoscenze teorico-pratiche, agendo anche con margini definiti di autonomia nell'ambito di procedure e direttive”.*

Le posizioni saranno attribuite, ad esito della selezione, con decorrenza 1 gennaio 2024.

L'attribuzione del livello superiore viene effettuata attraverso una valutazione di fattori che attengono a:

A	Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento al 31.10.2023
B	Livello di esperienza complessivo al 31.10.2023
C	Titoli culturali e/o professionali
D	Valutazione delle competenze professionali

L'attribuzione della posizione professionale e retributiva viene effettuata secondo la posizione occupata in graduatoria definita sulla base della somma dei punteggi ottenuti in ogni fattore preso in considerazione (come da tabella di seguito indicata):

Fattori	Punteggio massimo	Dettaglio Punteggio
Titoli culturali e professionali	3,00	Diploma di maturità (0,50) Diploma universitario - Laurea breve v.o Laurea n.o (1,00) Diploma laurea v.o. - Laurea special. n.o. (2,00) Master I e II liv. - Specializzazione Post

		Lauream (3,00)
Livello di esperienza maturato nell'area di inquadramento	2,00	0,20 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Livello di esperienza complessivo	2,00	0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Competenze professionali	3,00	0/3 secondo valutazione (unità di misura 0,20)

Alla procedura selettiva può partecipare soltanto il personale in servizio a tempo indeterminato non in prova, inquadrato nel livello economico precedente a quelli cui si riferisce la procedura di attribuzione (rispettivamente livello B2, B3, C2).

Non possono partecipare i dipendenti che negli ultimi due anni sono stati soggetti a sanzione disciplinare.

L'attribuzione è disposta, al termine delle procedure di conferimento, nei confronti di personale in servizio al momento della decorrenza prestabilita.

In caso di parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri:

- maggiore anzianità nell'area di inquadramento;
- maggiore anzianità complessiva di servizio;
- maggiore età.

Ad esito della procedura selettiva i dipendenti assegnatari della nuova posizione saranno avviati in un breve percorso formativo.

**Il personale che intende partecipare alla selezione dovrà compilare e presentare in cartaceo presso la Segreteria, con raccomandata a/r o via PEC all'indirizzo [acigenovaservice@pec.aci.it](mailto:acigenovaservice@pec.aci.it) apposita domanda (secondo lo schema allegato) entro le ore 14,00 del 13 novembre 2023.**

Il Presidente

F.to Raffaele Ferriello

**Firma per presa visione**