

ACI BRESCIA SERVICE SRL

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 19, COMMA 2, D.LGS- 175 del 2016 PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME CON PROFILO ADDETTO AL SERVIZIO DI AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI

PREMESSA

ACI Brescia Service S.r.l., società in house dell'Automobile Club Brescia, con sede in Brescia, via Enzo Ferrari n. 4/6, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di un dipendente da dislocare a Brescia presso la sede della società.

La società si riserva la facoltà e non l'obbligo di scorrimento della graduatoria, da esercitarsi entro tre anni in caso di vacanza di personale o necessità di nuove assunzioni.

L'assunzione, dopo superamento del periodo di prova, sarà a tempo pieno e il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'inquadramento previsto sarà: 4° livello del CCNL del Commercio.

Il presente avviso è redatto secondo le disposizioni del "Regolamento per la selezione del personale non dirigenziale" adottato dalla società sulla base di quanto previsto ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.lgs. 175 del 2016. Detto Regolamento è consultabile sul sito www.brescia.aci.it nella sezione amministrazione trasparente della società.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ad anni 18;
2. titolo di studio richiesto: Laurea triennale (classe L 18) o Laurea magistrale (classe LM 77) o Laurea del vecchio ordinamento in Economia;
3. per i candidati cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, è richiesto il titolo di studio equipollente a quello su indicato in base alle vigenti disposizioni di legge in materia. L'equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
4. idoneità fisica, psichica e attitudinale alle mansioni connesse;
5. esperienza lavorativa: aver prestato servizio alle dipendenze o in somministrazione lavoro per almeno sei mesi in una Pubblica Amministrazione o altra società controllata interamente partecipata da enti pubblici;
6. patente categoria B.

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati decaduti da un impiego statale, ai sensi

dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n° 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, anche i seguenti ulteriori requisiti:

- a. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno pervenire via PEC (acibresciaservice@pec.it) o essere presentate direttamente alla sede della Società, **entro e non oltre le ore 12:00 del 14 gennaio 2026.**

La data di arrivo delle domande è stabilita e comprovata dalla ricevuta di ricezione della PEC, nonché dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il termine di scadenza di presentazione delle domande.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Anche in presenza di una sola domanda si procederà alla presente selezione.

ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 9 comma 2 del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 – PROVA SELETTIVA E VALUTAZIONE TITOLI

La selezione consisterà in una prova scritta e una orale, finalizzate ad accertare la conoscenza delle nozioni di base sui seguenti argomenti:

- Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alle norme che regolano l'operatività di un Ente pubblico quali: Legge 241/90, D.lgs. 175/2016, D.lgs. 33/2013;
- Nuovo Codice degli appalti D.lgs. 36/2023 (Libro I – dei principi, della digitalizzazione, della programmazione, della progettazione) (Libro II – dell'appalto);
- Codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'ACI Brescia Service Srl, reperibile sul sito www.brescia.aci.it nella sezione amministrazione trasparente della Società;
- Regolamento di Governance delle società partecipate dall'Automobile Club Brescia;
- Statuto dell'ACI.

La prova scritta consisterà in 6 domande aperte, sulle materie sopra citate, e si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 18/30.

Solo i candidati che avranno superato la prova scritta saranno ammessi alla prova orale che si considererà superata con una valutazione di 18/30.

In caso di ricezione di un elevato numero di domande la Società si riserva la facoltà di attivare una prova preselettiva con quesiti a risposta multipla che sarà debitamente comunicata.

ART. 5 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME

Il giorno e l'orario di entrambe le prove d'esame verranno comunicati almeno 7 giorni prima tramite pubblicazione sul sito www.brescia.aci.it nella sezione amministrazione trasparente della Società, *Argomento 5. Selezione del personale*. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione viene considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

ART. 6 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi a colloquio, valuterà i titoli di seguito indicati:

- possesso di Master specialistici fino a punti 2 (punti 1 per ogni Master fino ad un massimo di 2 punti);
- possesso di esperienza lavorativa, alle dipendenze o in somministrazione lavoro, oltre i sei mesi, anche non continuativi: punti 1 per ogni anno di esperienza fino a massimo 3 punti.

Al fine di una esatta valutazione dei titoli dichiarati in domanda, i candidati sono tenuti a farne specifica richiesta di valutazione nella medesima domanda di ammissione alla selezione, con riserva di accertamento da parte della Società.

ART. 7 – COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La Commissione selezionatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art. 11 del Regolamento per la selezione del personale.

ART. 8 - GRADUATORIA

La Commissione disporrà complessivamente di 65 punti così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale;
- 5 per i titoli.

La Commissione selezionatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che è determinata dalla somma della votazione conseguita nelle prove di esame e del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli. Nella determinazione della graduatoria, a parità di punteggio nella votazione complessiva, costituirà titolo di preferenza la minore età.

Come previsto dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, le graduatorie verranno pubblicate il giorno successivo alla prova di selezione sul www.brescia.aci.it nella sezione amministrazione trasparente della Società, *Argomento 5. Selezione del personale*.

Art. 9 - ASSUNZIONE

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 10 - CONTROLLI DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE

La Società si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000. Qualora, in esito a detti controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U..

Art. 11 – DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge. Copia del presente avviso e del fac-simile di domanda ed eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste alla Società stessa all'indirizzo: Brescia, Via Enzo Ferrari n. 4/6 e-mail service@aci.brescia.it.

L'avviso ed il fac-simile della domanda sono pubblicati sul sito internet www.brescia.aci.it nella sezione amministrazione trasparente della Società, *Argomento 5. Selezione del personale*.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive e avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione esaminatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 12/20 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati 2016/679 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società ACI Brescia Service S.r.l., via Enzo Ferrari n. 4/6 – 25134 Brescia.

Brescia, 15 dicembre 2025

ACI Brescia Service S.r.l.
Il Presidente
f.to Giuseppe Peli