



La Società A.C. Cuneo Servizi SRL – società in *house providing* dell'Automobile Club Cuneo - con sede legale in Via Piave n° 1 – Cuneo.

- **VISTA** la normativa vigente in materia di “Reclutamento del personale delle società pubbliche”,
- **VISTO** il “Regolamento per la selezione del personale” della Società “A.C. Cuneo Servizi Srl, consultabile sul sito www.cuneo.aci.it, nella sezione “Società Trasparente A.C. Cuneo Servizi Srl dal 15 luglio 2022 – disposizioni generali – atti generali – regolamenti,

rende noto il seguente

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE

La Società A.C. Cuneo Servizi Srl indice una selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 unità a tempo determinato (per sostituzione maternità).

La tipologia del rapporto contrattuale prevede n. 33 ore di lavoro settimanali ed il trattamento giuridico-economico corrispondente al profilo di impiegato amministrativo di IV livello, Contratto Collettivo Nazionale di lavoro – “Aziende del Terziario Distribuzione e Servizi”.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- 1) Titolo di studio: Diploma di scuola media superiore (Diploma di Maturità);
- 2) Cittadinanza italiana o di altro paese membro dell'Unione Europea;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- 4) Idoneità psico - fisica all'impiego;
- 5) di avere conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- 6) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985);
- 7) Maggiore età;
- 8) Patente categoria B

La società si riserva il diritto di accertare, in qualsiasi momento della procedura, il possesso da parte dei /delle concorrenti il requisito dell'idoneità psico-fisica all'impiego. Tale accertamento verrà in ogni caso effettuato nei confronti del/della vincitore/vincitrice della selezione, in sede di visita medica, con la finalità di accertarne la capacità lavorativa, che rappresenta requisito essenziale per l'assunzione.

Non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. N 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

Sono esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure.



Inoltre ai sensi dell'art. 3 secondo comma, del Regolamento per il reclutamento del personale non dirigente è fatto divieto che coniugi o parenti di primo grado dei soggetti che ricoprono responsabilità di controllo o di amministratore e/o di dirigente, di quadro titolare di posizione, siano assunti o comunque incaricati a qualsiasi titolo dalla Società.

Analogo divieto si applica ai coniugi o parenti di primo grado dei soggetti che, con riferimento alla Società, ricoprono ruoli di rappresentanza, di indirizzo e di controllo.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande. I predetti requisiti dovranno, altresì, permanere alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà, in qualunque momento, la decadenza dalla nomina.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente sottoscritte secondo lo schema allegato al presente avviso (e scaricabile dal sito web www.cuneo.aci.it - sezione “Società Trasparente A.C. Cuneo Servizi Srl dal 15 luglio 2022” – selezione del personale – reclutamento del personale, dovranno essere inviate a mezzo raccomandata AR, a mezzo PEC all'indirizzo (a.c.cuneoservizisrl@pec.it) o presentate direttamente presso la sede operativa della Società, Piazza Europa n° 5 – Cuneo, **entro e non oltre le ore 12,00 del 29 aprile 2026** . La busta dovrà recare all'esterno oltre il nome, cognome, indirizzo del candidato anche la dicitura “Istanza di partecipazione alla selezione indetta da A.C. Cuneo Servizi Srl”.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante, dalla data della ricevuta di consegna se a mezzo PEC, o dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano. Non saranno, comunque, prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre le ore **12,00 del 29 aprile 2026**.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali non imputabili alla Società stessa.

Per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Alla domanda dovrà essere allegato copia del documento d'identità in corso di validità e CV in formato europeo.

ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE

La selezione si articolerà in una prova orale, finalizzata ad accertare la conoscenza delle nozioni di base sui seguenti argomenti:

1. Normativa P.R.A. e MCTC con particolare riferimento all'istruzione ed all'espletamento delle pratiche di consulenza automobilistica;
2. Normativa in merito al rilascio e rinnovo delle patenti di guida dei veicoli a motore;



3. legislazione in materia di gestione dell'attività di riscossione delle Tasse Automobilistiche

La prova si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

ART. 5 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA

Le prove di selezione si terranno il giorno 30 aprile 2026 alle ore 14,30 presso la sede dell'Automobile Club Cuneo di Piazza Europa 5 (Cuneo) – sala Consiglio Direttivo.

I candidati che non avranno ricevuto alcun provvedimento di esclusione, dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento,

La mancata presentazione nei termini di cui sopra verrà considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

ART. 6 –VALUTAZIONE TITOLI e ESPERIENZE PROFESSIONALI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla selezione e prima della prova selettiva, valuterà i titoli di seguito indicati; a ciascun titolo verrà attribuito un punteggio i cui valori massimi sono indicati qui di seguito:

1. Titoli culturali

- Diploma di Scuola media superiore di secondo grado (Diploma di maturità) **punti 0,30**
- Diploma universitario o laurea breve (vecchio ordinamento) / laurea triennale / laurea (nuovo ordinamento) **punti 0,40**
- Diploma di laurea (vecchio ordinamento) / laurea magistrale/ laurea specialistica (nuovo ordinamento); **punti 0,60**
- Diploma di specializzazione post lauream / dottorato di ricerca / seconda laurea **punti 1**

I punteggi relativi ai Titoli culturali non sono cumulabili tra di loro

2. Esperienze professionali

- Esperienza lavorativa relativa all'istruzione e/o espletamento di pratiche nell'ambito della consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto: **punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino ad un massimo punti 10.**

La valutazione dei titoli e delle esperienze professionali avrà luogo solo nei confronti dei candidati che abbiano superato la prova selettiva.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per il reclutamento per personale non dirigente la nomina della Commissione di valutazione è affidata al Presidente del Consiglio di Amministrazione della società "A.C. Cuneo Servizi Srl".



ART. 8 – GRADUATORIA

La Commissione dispone complessivamente di 41 punti così ripartiti:

- a) 30 punti massimi per la prova selettiva;
- b) 1 punto massimo per la valutazione dei Titoli culturali;
- c) 10 punti massimi per la valutazione dell'esperienza lavorativa presso agenzie di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto.

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva, che sarà determinata dalla somma della votazione riportata nella prova selettiva e dal punteggio attribuito nella valutazione dei titoli ed esperienze professionali.

A parità di punteggio, nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito dell'Automobile Club Cuneo, www.cuneo.aci.it, nella sezione **“sezione “Società Trasparente A.C. Cuneo Servizi Srl dal 15 luglio 2022” – selezione del personale – reclutamento del personale.**

Ai sensi dell'art. 12, comma terzo del Regolamento per il reclutamento del personale non dirigente della società A.C. Cuneo Servizi Srl, si evidenzia che non sarà costituita una graduatoria di candidati valutati idonei. Pertanto il procedimento si conclude con l'assunzione in servizio del primo candidato collocato al primo posto della graduatoria.

ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato collocato primo in graduatoria sarà assunto presso la società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro, con la decorrenza fissata nel contratto. Il rapporto di lavoro si svolgerà presso le dislocazioni territoriali della società.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La società ha la facoltà, a suo insindacabile giudizio, per motivate esigenze, di revocare il presente avviso e di non procedere alla copertura del posto oggetto di selezione, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti. Inoltre resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione di cui al presente avviso.

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste presso la segreteria dell'A.C. Cuneo Servizi, Via Piave n° 1 – Cuneo o al numero di telefono 0171/440031, o via mail all'indirizzo: accuneoservizisrl@acicuneo.it

Il presente avviso, in ogni caso, è pubblicato, in data odierna, sul profilo istituzionale dell'Automobile Club Cuneo www.cuneo.aci.it sezione **“Società Trasparente A.C. Cuneo Servizi Srl dal 15 luglio 2022” – selezione del personale – reclutamento del personale.**

Ai sensi dell'art. 13 del DGPR 679/2016, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.



Tali dati saranno utilizzati secondo le disposizioni di legge e potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse ai sensi della Legge 241/90 e smi.

La Società A.C. Cuneo Servizi Srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 198/2006 e smi.

Responsabile del presente procedimento è il Dr. Giuseppe De Masi, consigliere di amministrazione della società (email: accuneoservizi@acicuneo.it)

Cuneo, 14 aprile 2026

IL PRESIDENTE
(Avv. Ernesto Algranati)
Firmato digitalmente



SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA

A.C. Cuneo Servizi Srl
Via Piave n° 1
12100 Cuneo

Il/la sottoscritto/a nato/a(prov.....),
il.....,residente in, via.....n.....
C.F..... Tel..... Cellulare

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per l'assunzione **n. 1 unità a tempo determinato (per sostituzione maternità)**. La tipologia del rapporto contrattuale prevede **n. 33 ore di lavoro settimanali ed il trattamento giuridico-economico corrispondente al profilo di impiegato amministrativo di Quarto livello, Contratto Collettivo Nazionale di lavoro – “Aziende del Terziario Distribuzione e Servizi”**.

A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000 e smi, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di.....;

di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;

di non aver riportato condanne penali oppure.....;

di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari;

di non aver riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e di non essere destinatario di provvedimenti di interdizione o che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure;

di non essere coniuge o parente di primo grado dei soggetti che ricoprono responsabilità di controllo o di amministratore e/o di dirigente, di quadro titolare di posizione, della società;



di non essere coniuge o parente di primo grado dei soggetti che, con riferimento alla Società, ricoprono ruoli di rappresentanza, di indirizzo e di controllo.

di avere l'idoneità fisica all'impiego di cui trattasi;

di essere in possesso della patente di categoria B;

di avere perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;

solo per i candidati di sesso maschile (nati prima del 31.12.1985), di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;

di essere in possesso del seguente Titolo di Studio:
.....conseguito presso
.....di.....nell'anno scolastico.....;

di essere in possesso del Diploma universitario o laurea breve (vecchio ordinamento) /
laurea triennale / laurea (nuovo ordinamento):
.....conseguito presso
.....di.....in data.....;

di essere in possesso del Diploma di laurea (vecchio ordinamento) / laurea magistrale/
laurea specialistica (nuovo ordinamento):
.....conseguito presso
.....di.....in data.....;

di essere in possesso del Diploma di specializzazione post lauream / dottorato di
ricerca / seconda laurea:
.....conseguito presso
.....di.....in data.....;

di aver maturato esperienza lavorativa relativa all'istruzione e/o espletamento di
pratiche nell'ambito della consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto:
dal alpresso
dal alpresso
dal alpresso
dal alpresso

di accettare incondizionatamente tutte le regole e condizioni dell'avviso di selezione;



di impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni della residenza sopra indicata;

di voler ricevere le eventuali comunicazioni relative alla domanda al seguente indirizzo di posta elettronica: _____@_____

Il/la sottoscritto/a dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, che quanto dichiarato nella presente domanda corrisponde a verità, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000.

Il/la sottoscritto/a dichiara, altresì, di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR e rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali.

Si allega:

copia fotostatica documento d'identità (in corso di validità)

CV in formato europeo

Data

Firma leggibile



INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI REGOLAMENTO (UE) n. 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

SOGGETTI INTERESSATI: Candidati alla selezione di personale

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 e dell'articolo 14 del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei Dati Personali, nonché alla libera circolazione di tali Dati (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, di seguito, anche, "Regolamento" o "GDPR") e che abroga la Direttiva 95/46/CE, La informiamo che i Dati Personali da Lei volontariamente messi a disposizione di A.C. Cuneo Servizi Srl (di seguito, anche, "Società") saranno oggetto di trattamento nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei Dati Personali e, comunque, dei principi di riservatezza cui è ispirata l'attività della Società.

1. Categorie di Dati Personali trattati

La Società tratterà le seguenti categorie di Dati Personali da Lei forniti:

Dati Personali Comuni (quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita), recapiti (telefono, indirizzo email).

2. Finalità del trattamento

I Dati Personali da Lei messi a disposizione della Società verranno utilizzati esclusivamente ai fini della Sua partecipazione alla selezione di personale non dirigente.

3. Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali di cui al precedente par. 1 verrà effettuato mediante idonei strumenti cartacei, elettronici e/o telematici, con logiche strettamente correlate alla finalità di cui sopra e, comunque, in modo tale da garantire la sicurezza dei dati stessi.

4. Destinatari o Categorie di destinatari dei Dati Personali

Potranno venire a conoscenza dei Suoi Dati Personali i soci, i componenti del consiglio di amministrazione o altro organo amministrativo, il Responsabile per la Protezione dei Dati e, comunque, i Responsabili esterni – designati dalla Società – i dipendenti Incaricati del trattamento dei Dati Personali nominati dalla Società nell'esercizio delle loro funzioni. I Suoi Dati Personali potranno essere comunicati ad eventuali soggetti che forniscano alla Società prestazioni o servizi strumentali alle finalità sopra indicate quali, a mero titolo esemplificativo, società controllanti, controllate, partecipate e/o collegate, soggetti, enti e/o società che gestiscono e/o partecipano alla gestione e/o alla manutenzione dei siti internet e degli strumenti elettronici e/o telematici da noi utilizzati.

5. Conferimento dei dati e conseguenze di un eventuale rifiuto

Il conferimento dei Dati Personali è necessario alla partecipazione alla selezione per la finalità di cui al par. 2. Un eventuale rifiuto e/o il conferimento di informazioni inesatte e/o incomplete potrebbe comportare per i Soggetti Interessati l'impossibilità di partecipare alla selezione.



6. Durata del trattamento dei Dati Personali

Per la finalità di cui al paragrafo 2 della presente informativa, i Suoi Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario alla suddetta finalità.

7. Diritti privacy dell'Interessato

La informiamo che in qualunque momento, relativamente ai Suoi Dati Personali, Lei potrà esercitare i diritti previsti nei limiti ed alle condizioni previste dagli articoli 7 e 15-22 del GDPR. Per l'esercizio di tali diritti, di seguito descritti, La preghiamo di contattare il Titolare all'indirizzo email accuneoservizisrl@acicuneo.it

A tale richiesta sarà fornito idoneo riscontro senza ritardo. Nel dettaglio l'Interessato ha il diritto di: – revocare il consenso precedentemente prestato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prima della revoca; – chiedere al Titolare del Trattamento l'accesso, la rettifica o la cancellazione ("Diritto all'Oblio") dei Dati Personali o la limitazione del trattamento dei Dati Personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento; – ottenere la portabilità dei Dati; – proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali.

8. Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento è A.C. Cuneo Servizi Srl, con sede in Cuneo, Via Piave n. 1, cap 12100. Qualsiasi richiesta relativa ai dati personali trattati dalla società potrà essere inviata presso la sede legale della Società oppure scrivendo all'indirizzo di posta elettronica accuneoservizisrl@acicuneo.it