

Prova selettiva per l'assunzione di n. 1 risorsa presso Aci Venezia Tourist srl, società controllata da A.C. Venezia per la mansione di addetto alla biglietteria con contratto stagionale a tempo determinato per la stagione 2026.

ART.1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE – TERMINI E MODALITA' DI DOCUMENTAZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) TITOLO DI STUDIO: Diploma di scuola secondaria di primo grado;
- 2) CITTADINANZA ITALIANA;
- 3) GODIMENTO DEI DIRITTI POLITICI;
- 4) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO;
- 5) BUONA CONOSCENZA ORALE LINGUA INGLESE E TEDESCA;
- 6) CAPACITÀ DI VENDITA;
- 7) GESTIONE CASSA.

ART.2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione corredate da curriculum e redatte in carta semplice debitamente firmate dovranno essere consegnate presso la Segreteria dell'Automobile Club Venezia in Via Cà Marcello, n°67/d 30172 Mestre – Venezia, dalle ore 09.00 alle ore 12.00 o inviate via fax allo 041/5316468 o tramite e-mail a segreteria@acivenezia.it (in pdf o scannerizzate) **entro e non oltre 30 maggio p.v.**

La società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancato oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione e ad insindacabile giudizio della Commissione.

ART.3 – PROVE DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata attraverso un colloquio che verterà sulle seguenti materie:

- Idoneità psico – attitudinale;
- Prova orale di lingua.

La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare che tende ad accertare la preparazione e le attitudini del candidato allo svolgimento della mansione di addetto di biglietteria e anche ad accertare le idoneità psicoattitudinali al ruolo da ricoprire.

ART.4 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

Lo svolgimento della prova orale avverrà in un'unica giornata.

La data, il luogo e l'ora di svolgimento della prova sarà comunicata ai candidati attraverso la pubblicazione sul sito di ACI Venezia nella sezione "Società trasparente ACI Venezia Tourist srl – Selezione del personale" oppure contattando la Segreteria di Direzione al numero telefonico 041/5310362 int. 5.

ART. 5 – VALUTAZIONE DELLE PROVE

La votazione della prova orale è espressa in trentesimi; supererà la prova il candidato che avrà riportato la votazione di almeno 24/30.

ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita dal Presidente dell'Ente ACI Venezia, dal Direttore dell'Ente, dal Coordinatore Responsabile di Punta Sabbioni.

ART. 7 – GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione della prova orale.

La graduatoria approvata sarà, altresì, pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Società trasparente ACI Venezia Tourist srl".

ART. 8 – ASSUNZIONE DI SERVIZIO

Il rapporto di impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Le singole contrattualizzazioni e i periodi di decorrenza dell'impiego verranno stabiliti sulla scorta della graduatoria ed in base alle esigenze aziendali.

ART.9 – TERMINE DELLA PROCEDURA SELETTIVA – RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO – PARI OPPORTUNITA'

La procedura selettiva sarà ultimata entro 15 giorni dalla prova orale salvo possibile proroga di ulteriori 15 giorni.

L'ACI Venezia Tourist srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto della legge n°125/91.

Venezia, 24 aprile 2026

Il Consigliere Delegato
F.to Sig. Daniele Codato