

Determinazione n. 12 del 16/05/2024

OGGETTO: affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato.

Determinazione a contrarre, ai sensi dell'art. 17, comma del D.lgs 36 del 2023

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 17, comma 2 del D.lgs. 36 del 2023, il quale prevede che “*In caso di affidamento diretto, l'atto di cui al comma 1 individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale*”;

Dato atto che la Società si trova nella necessità di affidare il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo;

Dato atto, più precisamente, che la Società ha la necessità di impiegare n. 1 figura professionale ascrivibile alla categoria di addetto al *Front Office* di cui al vigente CCNL Commercio per un periodo massimo di sei mesi e per n. 40 ore settimanali;

Dato atto della necessità di disporre di tale figura urgentemente, a causa della carenza di personale determinata dal licenziamento di 1 unità lavorativa;

Tenuto conto che la carenza del personale addetto al *front office* determinerebbe un grave danno economico per la Società in termini di minori pratiche auto evase;

Dato atto della grave e non prevedibile carenza di personale della Società e della conseguente necessità di assicurare la continuità dei servizi da essa resi nei confronti dell'Ente controllante e dell'utenza, quale quello dell'assistenza l'esazione delle tasse automobilistiche in un'ottica di supporto alla regione Toscana ed il supporto nella attività associativa, anche in considerazione – con riferimento a tale ultima attività – della forte contrazione determinatasi nell'ultimo anno;

Considerato che la mancata integrazione del personale necessario potrebbe determinare gravi disservizi nei confronti dell'utenza e dell'Ente controllante e conseguentemente minori entrare;

Visto il preventivo della Manpower S.r.l., la quale ha offerto in caso di sostituzione per maternità:

- un aggio pari al 17,4 % del costo orario proposto con riferimento ai primi tre mesi;
- un aggio pari al 14,7 % del costo orario proposto dal quarto mese in avanti.

Visto l'art. 50, comma 1 lett. b) del D.lgs 36 del 2023 a mente del quale “*Salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità: b)*

affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante”;

Dato atto che la Società ha richiesto all'operatore economico un'apposita autodichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000 dalla quale risulti il possesso dei requisiti di carattere generale coerentemente con quanto previsto dall'art. 52, comma 1 del D.lgs 36 del 2023, a mente del quale “Nelle procedure di affidamento di cui all'articolo 50, comma 1, lettere a) e b), di importo inferiore a 40.000 euro, gli operatori economici attestano con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti. La stazione appaltante verifica le dichiarazioni, anche previo sorteggio di un campione individuato con modalità predeterminate ogni anno”;

Dato atto che la Società ha provveduto in data 14 alla iscrizione alla piattaforma MePA e che la domanda di iscrizione risulta attualmente in lavorazione;

Dato atto che non vi sono i tempi per attendere l'esito di tale iscrizione;

Dato atto che la Società, iscritta alla suddetta piattaforma, provvederà alla acquisizione del CIG ed agli ulteriori adempimenti di legge;

Dato atto che il budget annuale consente di accogliere la spesa stimata;

DETERMINA

di affidare alla **Manpower Group** (P.IVA 10981420960 e C.F. 11947650153) il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo;

di ordinare la somministrazione di n. 1 figura professionale ascrivibile alla categoria di “*Addetto Front Office*” di cui al vigente CCNL Commercio (IV livello) da impiegare per un periodo massimo di 6 mesi e per n. 40 ore settimanali, secondo i termini e le condizioni indicati nel presente provvedimento e nell'offerta presentata dall'Impresa (**doc. a**);

di stabilire che il presente affidamento ha durata di **un anno**, a decorrere dal 16/05/2024 fino al 15/5/2026;

di stabilire che il servizio verrà erogato, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, tramite “*Ordini di Somministrazione*” di lavoro, fino ad un massimo non garantito pari all’importo contrattuale di € 39.900,00 oltre IVA;

di stabilire che l’Agenzia è responsabile della ricerca, selezione, formazione ed inserimento del lavoratore somministrato e, in particolare, garantisce:

- di fornire personale già istruito, in relazione alle tipologie di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro in generale, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
- la continuità del servizio di somministrazione per tutta la durata contrattuale;
- di stipulare separati contratti individuali di lavoro per ogni prestatore di lavoro temporaneo, con la modalità prevista dalla normativa vigente;
- di trasmettere alla Società, prima dell’inizio dell’attività e comunque non oltre 15 (quindici) giorni dalla stipula, copia del contratto individuale tra Agenzia e lavoratore somministrato, ai fini della propria tutela in ordine alla responsabilità solidale contemplata nell’art. 35, comma 2, D.lgs. 81/2015.
- di provvedere al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione mensile dovuta;
- di effettuare il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali relativi alla prestazione previsti per legge, nonché provvedere agli adempimenti quale sostituto d’imposta;
- di fornire, dietro richiesta della Società, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell’inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata;
- di provvedere a tutti gli obblighi per l’assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal D.P.R. n. 1124 del 30 giugno 1965 e s.m.i.;
- di ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti in base alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia contrattuale, contributiva, antinfortunistica, assistenziale e di diritto al lavoro dei disabili, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi.

di stabilire che, ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D.lgs 81 del 2015, all’Agenzia spetterà il rimborso dei soli costi “*effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori*” e dunque la remunerazione del solo costo per il lavoratore somministrato dalla stessa effettivamente sostenuto, erogato o da erogare in base agli obblighi di legge e/o contrattuali e mensilmente rendicontato;

di stabilire che all’Agenzia spetta, in caso di contratto per sostituzione di maternità, un **aggio (fee)** pari al 17,4 % del costo orario proposto con riferimento ai primi tre mesi e pari al 14,7 % del costo orario proposto dal quarto mese;

di stabilire che il versamento degli importi relativi al rimborso dei costi effettivamente sostenuti in base alle buste paga emesse nel mese precedente e dell’aggio (*fee*), sarà effettuato con cadenza mensile entro sessanta giorni dal ricevimento della fattura elettronica, mediante bonifico bancario o

postale su conto corrente dedicato dando evidenza nella causale del pagamento del CIG assegnato, previa verifica e certificazione di conformità del servizio stesso;

di nominare sé quale Responsabile Unico del Progetto in relazione a tutte le fasi del precedente affidamento, ivi compresa la sua esecuzione e di dichiarare che, con riferimento al presente affidamento, non sussistono conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 36 del 2023.

di affidare il servizio riservandosi, in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti, di risolvere il contratto e, conseguentemente, di disporre il pagamento del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta, nonché di applicare una penale in misura non inferiore al 10 per cento del valore del contratto;

di riservarsi comunque a proprio insindacabile giudizio di recedere dal presente contratto mediante comunicazione scritta con preavviso di venti giorni da darsi a mezzo PEC, senza che all'affidatario sia dovuto alcun compenso ulteriore rispetto alle prestazioni svolte, a titolo di indennizzo, risarcimento, mancato utile o pretesa di sorta;

di stabilire che qualora la Società non si accordi con la candidatura proposta dovrà comunicarlo a mezzo PEC all'Agenzia entro e non oltre trenta giorni dalla data del ricevimento della candidatura proposta. In tal caso l'Agenzia provvederà a riattivare la ricerca senza alcun onere aggiuntivo, garantendola per tutta la durata del contratto. Nel caso in cui l'Azienda comunichi - entro tre mesi - l'interruzione del rapporto di lavoro, l'Agenzia provvederà a riattivare la ricerca senza alcun onere aggiuntivo, garantendola per tutta la durata del contratto.

di stabilire che al lavoratore somministrato sarà garantita la stessa condizione di base lavoro e d'occupazione complessivamente non inferiore a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore, a parità di mansioni svolte (ai sensi dell'art. 23, comma 1 del D. Lgs. 276/2003, modificato dall'art. 9, comma 6, D.L. 28 giugno 2013, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla L. 9 agosto 2013, n. 99);

di obbligare l'affidatario del servizio al rispetto di tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche;

di trasmettere il presente provvedimento all'Agenzia tramite PEC chiedendo che venga restituito firmato digitalmente;

IL PRESIDENTE

L'AGENZIA