

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 19 DLgs n° 175/2016**

La Società ACI Action S.r.l. unipersonale, società di servizi in house dell'Automobile Club Pisa, con Sede in Pisa, Via Cisanello n. 168, indice una selezione pubblica per l'assunzione di 1 (uno) impiegato a tempo indeterminato da inquadrare al 4° livello secondo il CCNL del Commercio.

Il presente avviso e' redatto secondo le disposizioni del Regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 18 dl n 112/2008 e s.m.i. Il suddetto Regolamento è consultabile sul sito dell'Automobile Club Pisa [www.pisa.aci.it](http://www.pisa.aci.it) nella sezione "*Società Trasparente ACI Action S.r.l.*"

### **ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio: diploma di scuola secondaria.
- 2) Attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 8 agosto 1991 n. 264 (da allegare in copia alla domanda)
- 3) Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n° 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

### **ART. 2 – PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno essere inviate a mezzo Raccomandata A.R. o PEC: [aciaction@pec.it](mailto:aciaction@pec.it), o presentate direttamente alla sede della Società , entro e non oltre il termine perentorio del 27 gennaio 2023.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il secondo giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per la selezione del personale, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti soggettivi prescritti per l'assunzione.

### **ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Ai sensi dell'art. 6, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

### **ART 4 – PROVE DI SELEZIONE**

La selezione verrà effettuata attraverso una prova scritta ed una prova orale.

La prova scritta consisterà in 30 quiz a risposta chiusa su scelta multipla attinenti:

- a) gestione, attività e legislazione vigente sulla materia delle pratiche automobilistiche (*in particolare la normativa PRA e Dipartimento dei Trasporti Terrestri, il Codice della Strada, la disciplina dello Sportello Telematico dell'Automobilista e del Documento Unico*),
- b) Tasse Automobilistiche e normativa di riferimento (*con particolare riguardo alla disciplina della Regione Toscana*)
- c) Servizi e Regolamento delle Tessere ACI (*con riferimento al sito web istituzionale dell'ACI [www.aci.it](http://www.aci.it)*)
- d) Statuto ACI (*disponibile ai candidati sul sito istituzionale [www.aci.it](http://www.aci.it)*)

La prova di selezione orale consisterà in un colloquio con domande a risposta aperta sulle materie previste dalla prova scritta.

### **ART. 5 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME**

Con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o con PEC, sarà data comunicazione del luogo, della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno le prove d'esame di cui all'art 4 del presente bando.

### **ART. 6 - VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato la votazione di almeno 21/30 nella prova scritta, rispondendo correttamente ad almeno ventuno quiz.

Per ogni risposta corretta si totalizza un punto, per ogni risposta errata o mancata zero punti.

La prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei voti riportati nella prova scritta e nella prova orale.

## **ART. 7 – COMMISSIONE SELEZIONATRICE**

La Commissione selezionatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento per la selezione del personale.

## **ART. 8 - GRADUATORIA**

La Commissione selezionatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che è espressa in trentesimi.

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

Ai sensi dell'art. 10 del Regolamento per la selezione del personale, la graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'Automobile Club Pisa [www.pisa.aci.it](http://www.pisa.aci.it) nella sezione "*Società Trasparente ACI Action S.r.l. - Selezione del Personale*"

## **Art. 9 - ASSUNZIONE**

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

## **ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO - PARI OPPORTUNITA'**

Il Responsabile del Procedimento è il Consigliere di ACI Action s.r.l. Dott. Francesco Bianchi. ACI Action s.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro nel rispetto della Legge n. 125/91.

## **ART. 11 - INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR). Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione del Consigliere di Amministrazione di ACI Action s.r.l. in qualità di Responsabile del Procedimento.

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere da ACI Action s.r.l. la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

-ottenere da ACI Action s.r.l. la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];

-ottenere da ACI Action s.r.l. la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

-ottenere da ACI Action s.r.l. la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato da ACI Action s.r.l. abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR. L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato da ACI Action s.r.l. abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Il Titolare del trattamento è ACI Action s.r.l., in persona del Legale Rappresentante pro tempore, con sede in Via Cisanello n. 168.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il componente del Consiglio di Amministrazione della Società Action s.r.l., Dott. Francesco Bianchi.

Pisa, 5 gennaio 2023

ACI ACTION S.R.L.  
IL PRESIDENTE  
(Ing. Giovanni Barale)

**ALLEGATO: SCHEMA DI DOMANDA**