

**VERBALE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 18 DL N. 112/2008 PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA RISORSA UMANA DA INSERIRE NELL'ORGANICO DELLA SOCIETÀ ACI Pistoia Servizi srl.**

Il giorno 27 marzo '25, alle ore 10.00, presso la sede dell'Automobile Club Pistoia, sito in Via Ricciardetto 2, a seguito di regolare convocazione, si insedia la Commissione d'esame per la procedura di selezione di cui all'oggetto, costituita dai Sig.ri qui presenti:

Dr. Luca Sangiorgio;

Dr. Claudio Bigiarini,

dr.ssa Silvia Capacci;

La Commissione così composta, dopo breve confronto, decide di designare a svolgere il ruolo di presidente il dr Luca Sangiorgio che accetta l'incarico. Il Presidente dichiara l'insediamento della Commissione ed invita a svolgere le funzioni di Segretario il sig. Giorgio Bartolini che accetta.

In via prioritaria, sulla base della documentazione trasmessa dal Consigliere Delegato di ACI Pistoia Servizi srl, Responsabile del procedimento, la commissione prende atto che è pervenuta n. 1 domanda di ammissione alla selezione da parte della sig.ra Federica Fabbri nata a [REDACTED] il [REDACTED] e che, non essendo stata comunicata l'esclusione, risulta ammessa con riserva di successiva verifica dei titoli necessari per la partecipazione.

I componenti della Commissione, preso atto delle generalità dell'unica candidata dichiarano attraverso la sottoscrizione della modulistica allegata che non sussistono cause di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dell'art 7 de DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

La relativa dichiarazione viene allegata sotto la lettera A) al presente verbale di cui costituisce parte integrante.

Il Segretario fa presente, inoltre, che la candidata è stata regolarmente convocata, mediante comunicazione trasmessa in data 13 marzo 2025 prot. N° 38/2025, e regolarmente ricevuta dalla candidata, per l'espletamento della prova di selezione alle ore 11.00 della giornata odierna.

La Commissione prende atto che la prova di selezione viene attuata attraverso una prova scritta ed una prova orale. La prova scritta consente l'attribuzione di un punteggio compreso fra 21 e 30 punti e consiste in 30 (trenta) quiz a risposta multipla attinenti le materie di cui al bando.

I candidati otterranno un punto per ogni risposta esatta e zero punti per ogni risposta errata o omessa. I candidati che avranno risposto esattamente ad almeno 21 domande saranno ammessi ad affrontare la prova orale con un punteggio espresso in trentesimi pari al numero di risposte esatte.

La prova di selezione orale consisterà in un colloquio con domande a risposta aperta sulle materie previste dalla prova scritta. Almeno 4 domande verranno estratte a sorte dal candidato da un elenco di 30 domande predisposte dalla commissione. Ciascun membro della Commissione esaminatrice potrà inoltre porre quesiti inerenti le materie di esame. Esaurite le domande ciascun membro della Commissione esprimerà una propria valutazione mediante un voto numerico da 0 a 10. La somma delle singole valutazioni dei membri di commissione determina il voto attribuito alla prova orale ed è da esprimersi in trentesimi.

Valutazione globale: la somma aritmetica dei punteggi delle due prove determinerà il voto complessivo della prova espresso in trentesimi. Il punteggio massimo conseguibile è quindi di 60 trentesimi.

La prova si intende superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 42/30 ed un punteggio non inferiore a 21/30 su ciascuna delle due prove.

Proseguendo nelle operazioni di preparazione della selezione la Commissione procede alla formulazione di 90 quesiti a risposta multipla relativi alle materie oggetto della prova scritta. Detti quesiti vengono raccolti e chiusi in tre plichi ciascuno dei quali contenente 30 domande. I tre plichi vengono allegati al presente verbale sotto la lettera "B":

Successivamente la commissione elabora 30 domande a risposta aperta relativi alla prova orale.

Le domande vengono redatte in un unico foglio e chiuse in un plico costituente l'allegato "C".

Alle ore 10.50 la Commissione fa ingresso nella sala d'esame.

Il Presidente invita, quindi, il candidato a presentarsi al tavolo della Commissione munito di un documento di riconoscimento, per la identificazione (C.I num. [REDACTED] rilasciato dal [REDACTED] [REDACTED]).

Alle ore 11.05 si dà inizio alla prima prova.

Il candidato viene invitato a scegliere uno dei tre plichi contenenti le domande.

Il candidato ha scelto il plico "A"

Il candidato viene fatto accomodare e gli viene concesso un tempo di 30 minuti.

Alle ore 11.20 il candidato dichiara di avere completato la prova e riconsegna il plico con le domande complete delle relative risposte.

Il candidato viene fatto uscire dalla sala dove si è svolta la prova scritta.

Alle ore 11.22 la commissione inizia l'esame della prova scritta.

Le risposte esatte sono 30, le risposte errate sono 0. Il risultato della prova è pertanto di 30/30

La candidata viene ammessa alla prova orale e viene invitata ad entrare nella sala per lo svolgimento della prova che inizia alle ore 11.40.

La commissione apre il plico contenente le domande orali.

Alla candidata è richiesto di scegliere quattro numeri da uno a trenta corrispondenti ad altrettante domande contenute nel plico chiuso. La candidata sceglie le domande numero:4, 13, 15, 22.

La Commissione associa i numeri scelti alle domande corrispondenti. Il Presidente di commissione formula quindi le domande a cominciare dal numero 4; a seguito di ogni risposta il presidente legge il quesito successivo fino ad esaurimento delle quattro domande scelte.

Ultimate le interrogazioni i componenti della Commissione, ritiratesi per esprimere il giudizio finale, pronunciano la propria valutazione personale. Il totale così computato determina il voto finale espresso in trentesimi.

Il candidato ha riportato il punteggio della prova orale di 30/30.

Avendo riportato il punteggio della prova scritta pari a 30/30, il punteggio di 30/30 nella prova orale, il candidato è dichiarato idoneo vincitore nella selezione pubblica.

Il seguente verbale, letto e sottoscritto viene consegnato al responsabile del procedimento Giorgio Bartolini.

La procedura selettiva si conclude alle ore 12.30 del giorno 27 marzo 2025

Pistoia, 27 marzo 2025

#### LA COMMISSIONE

f.to Dr. Luca Sangiorgio (Presidente)

f.to Dr. Claudio Bigiarini (componente)

f.to Dr.ssa Silvia Capacci (componente)

f.to Giorgio Bartolini (segretario)