



Prot. n. 0017/S/ALS/2025

Livorno, 28 Gennaio 2025

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE

(AI SENSI DELL'ART.19, comma 2, D.Lgs. N.175/2016)

L'AMMINISTRATORE UNICO

- visto l'art.19 del Decreto Legislativo 19 Agosto 2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", come integrato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100;
- visto l'art.18 della Legge n. 133/2008, come modificato dalla Legge n.102/2009, inerente al "Reclutamento del personale delle società pubbliche";
- visto il D.Lgs. 15 Giugno 2015, n.81 e s.m.i.;
- visto il D.P.R. n. 445/2000 recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- visto l'art.35 comma 5-ter del D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, per quanto applicabile;
- vista la Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- visto il D.Lgs. 30 Giugno 2003, n.196 e s.m.i. "Codice in materia di protezione di dati personali";
- visto il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;
- visto il vigente "Regolamento per la selezione del personale" della Società "Aci Livorno Service S.u.r.l." adottato dal CdA della Società in data 29.06.2010 e modificato in data 04.11.2011;
- visto il vigente C.C.N.L. per i dipendenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi;
- vista la Delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Livorno N. 203 in data 27/12/2024;
- in esecuzione della propria determina N.16/2025 in data 18/04/2025;
- dato atto che la selezione in oggetto è finalizzata alla copertura del posto individuato dalla Società in ordine alla figura professionale indicata nel presente Avviso, oltreché al fine di dotarsi di una graduatoria per le professionalità necessarie alla gestione del turn-over;

rende noto il seguente

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA DI PERSONALE

per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 "impiegato amministrativo" da inquadrarsi nel 2° livello del CCNL per i dipendenti del terziario, distribuzione e servizi.

(AI SENSI DELL'ART. 19, comma 2, D.Lgs. N.175/2016)

La Società Aci Livorno Service S.u.r.l. - società di servizi partecipata al 100% e soggetta alla direzione e coordinamento dell'Automobile Club Livorno -, con sede in Livorno (57126), Via Giuseppe Verdi, 32, indice una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale con la qualifica di "impiegato amministrativo" per lo svolgimento delle "attività di natura commerciale, contrattuale, amministrativa e tecnica necessarie alla gestione degli impianti di distribuzione carburante di proprietà dell'Ente e delle attività logistico-organizzative degli eventi e delle manifestazioni sportive automobilistiche, da inquadrarsi nel 2° livello del CCNL per i dipendenti del terziario, distribuzione e servizi.

*Acì Livorno Service s.u.r.l. - Società unipersonale soggetta alla direzione e coordinamento dell'Automobile Club Livorno
Via G. Verdi, 32 - 57126 Livorno - Tel.: 0586 898435 - Fax: 0586 205936 - E mail: acilivornoservice@pec.it - www.acilivorno.it*

Capitale Sociale euro 78.000,00 i.v. - R.E.A. LI0113281 - P.I. e C.F. 01254780495

Il presente avviso è redatto secondo le disposizioni del regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 19, comma 2 del D.Lgs. n.175/2016. Detto regolamento è consultabile nella sezione "Aci Livorno Service Surl" Società trasparente » Disposizioni generali » Atti generali » Atti amministrativi generali del sito dell'Automobile Club Livorno (www.acilivorno.it), al seguente indirizzo: https://trasparenza.aci.it/acpservice/01254780495/pagina851_atti-amministrativi-general.html

La Società si riserva la facoltà di revocare, di sospendere o di rinviare la presente selezione ovvero di sospendere o non procedere all'assunzione, in ragione di esigenze attualmente non valutabili, né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione del personale o per mancanza di disponibilità finanziarie della società, senza che il candidato idoneo insorga alcuna pretesa o diritto.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ai 18 anni, ma non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il diritto alla pensione;
- b) cittadinanza italiana o di altro paese membro dell'unione Europea. I cittadini non italiani devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e avere adeguata conoscenza della lingua italiana, orale e scritta, da accertare durante la selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- d) idoneità fisica all'impiego; l'idoneità fisica dichiarata in sede di presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva potrà essere oggetto di appositi accertamenti sanitari preventivi alla stipula del contratto individuale di lavoro ed alla successiva immissione in servizio del candidato risultato vincitore della selezione;
- e) non essere stati licenziati per giusta causa o per scarso rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- f) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi della vigente normativa l'instaurazione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano la nomina agli impieghi pubblici;
- g) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- h) titolo di studio: diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità), o equipollente. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, oltre alle indicazioni di cui sopra, e a pena di esclusione, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne dichiara l'equipollenza;
- i) possesso della patente di categoria "B";
- j) possesso di una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto da AGID.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro paese membro dell'Unione Europea, la verifica di equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n.165/2001, s.m.i.. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Ai sensi dell'art.2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n.3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto anche di uno soltanto dei requisiti di cui sopra impedisce l'ammissione alla selezione ovvero costituisce causa di esclusione dalla stessa, la quale può essere disposta in qualsiasi momento e a titolo definitivo.

Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti nelle more della procedura preclude la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice secondo l'allegato "A" e debitamente sottoscritte, dovranno essere inviate mediante **posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo PEC acilivornoservice@pec.it, entro e non oltre le ore 12:00 del termine perentorio di **20 (venti) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Automobile Club Livorno, ovvero entro le ore 12.00 del giorno 19 Maggio 2025.**

Le domande dovranno essere spedite mediante PEC avente ad oggetto "AVVISO SELEZIONE PERSONALE PROT.N.17/2025", tramite indirizzo PEC rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC.

Non potranno essere ricevute domande spedite mediante indirizzi di posta elettronica non certificata e, in caso diverso, la domanda sarà considerata nulla.

La domanda e i relativi allegati, dovranno essere in formato pdf, sottoscritti dal candidato, ed avere come oggetto "AVVISO SELEZIONE PERSONALE PROT. N.17/2025".

La data di spedizione delle domande è comprovata secondo le disposizioni in materia di posta elettronica certificata.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito di Posta Elettronica Certificata da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo di PEC indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili a colpa della Società stessa.

Ai sensi dell'art.6 comma 1 del Regolamento per la selezione del personale, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Nella domanda di ammissione (di cui si allega fac-simile al presente avviso) il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto:

- a) le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, stato civile, codice fiscale, recapito telefonico), il luogo di residenza e il domicilio, se diverso;
- b) il recapito di Posta Elettronica Certificata (rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC), presso il quale desidera ricevere le comunicazioni inerenti al presente avviso di selezione di personale;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di altro paese membro dell'unione Europea;
- d) di non essere stati licenziati per giusta causa o per scarso rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- e) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- f) il possesso della patente di guida almeno di categoria B;
- g) il godimento dei diritti civili e politici;
- h) di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari;
- i) di non avere riportato condanne penali ovvero dichiarare quelle riportate.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. in caso di false dichiarazioni.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal concorrente ed alla stessa dovrà essere allegata in formato pdf e sottoscritta, la seguente documentazione:

- fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae scolastico e professionale datato e sottoscritto;
- eventuali certificazioni dei titoli di cui si richiede la valutazione.

ART. 3 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art.6 comma 2, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 - PROVE SELETTIVE ED EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

Le prove di selezione consisteranno in una prova scritta e in una prova orale finalizzati ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

- a) ACI: Statuto dell'Automobile Club d'Italia e degli AA.CC. provinciali (scaricabile dal sito www.aci.it);
- b) ACI SPORT: Regolamento Nazionale Sportivo e sue Appendici, Regolamento del Settore Rally, Regolamento di Giustizia Sportiva (scaricabili dal seguente sito: <https://www.acisport.it/it/acisport/normativa/annuario-sportivo/2025>);
- c) Normativa in materia di contratti pubblici (D.Lgs. n.36/2023 e s.m.i.);
- d) Normativa in materia di società partecipate da Enti pubblici: D.Lgs.n. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", come integrato dal Decreto Legislativo 16 giugno 2017, n. 100;
- e) Normativa in materia di impianti di distribuzione carburante e correlati aspetti gestionali, con particolare riguardo alla legislazione della Regione Toscana, alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro e a quella sulla prevenzione incendi.

La prova scritta, a contenuto teorico-pratico, consisterà in domande aperte riguardanti le materie di esame.

La commissione esaminatrice, prima dell'inizio della prova scritta, indica ai candidati, in relazione al relativo contenuto, la durata massima della medesima prova.

La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare che verte sulle materie indicate nel presente avviso e tende ad accertare la preparazione e le attitudini del candidato in relazione alle mansioni da assegnare, nonché a verificare la conoscenza dei programmi informatici più diffusi, la conoscenza della lingua inglese e le capacità organizzative e di relazione.

Durante lo svolgimento delle prove non è consentita la consultazione di nessun tipo di documentazione o materiale didattico, pena l'immediata esclusione dalla selezione.

Per la valutazione di ciascuna delle prove di cui sopra, la Commissione esaminatrice disporrà di un punteggio massimo di 30 punti.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30.

Qualora le domande di ammissione dovessero superare il numero di 20 unità, sarà prevista una prova preselettiva consistente in una serie di quiz a risposta multipla di cultura generale e/o sull'abilità di ragionamento e/o psico-attitudinali. Durante lo svolgimento della prova preselettiva non è consentita la consultazione di nessun tipo di documentazione o materiale didattico, pena l'immediata esclusione dalla selezione. I primi 6 concorrenti che supereranno la prova preselettiva avranno diritto a sostenere le prove selettive. La preselezione non è considerata prova d'esame e, conseguentemente, la votazione non avrà nessuna rilevanza ai fini del calcolo del punteggio finale.

ART. 5 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

Lo svolgimento delle prove avverrà, di norma, in un'unica giornata: in precedenza la prova scritta e a seguire quella orale.

La comunicazione del luogo, della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno le prove d'esame e l'eventuale prova preselettiva di cui all'art 4 del presente avviso, sarà data ai candidati entro 15 giorni decorrenti dalla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, attraverso la pubblicazione - **che avrà valore di notifica a tutti gli effetti** - nella sezione "Aci Livorno Service Surl-Società Trasparente/Selezione del Personale" del sito dell'Automobile Club Livorno (www.acilivorno.it), al seguente indirizzo:

https://trasparenza.aci.it/acpservice/01254780495/pagina639_selezione-del-personale.html.

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla selezione e prima delle prove selettive, valuterà i titoli di seguito indicati; a ciascun titolo verrà attribuito il punteggio massimo indicato a fianco di ciascuno:

A) Titoli di studio (Punteggio massimo: 5 punti):

A.1) Diploma di Laurea Magistrale (vecchio ordinamento o specialistica) in materie economico-giuridiche (Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche e/o equipollenti): punti 5.

A.2) Diploma di Laurea Magistrale (vecchio ordinamento o specialistica) di altra tipologia: punti 3.

A.3) Diploma di Laurea Triennale in materie economico-giuridiche (Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche e/o equipollenti): punti 3.

A.4) Diploma di Laurea Triennale di altra tipologia: punti 2.

B) Esperienze professionali (Punteggio massimo: 5 punti):

B.1) Esperienza professionale nell'attività di gestione commerciale, contrattuale, amministrativa e tecnica degli impianti di distribuzione carburante, **certificata da un precedente datore di lavoro**: fino ad un massimo di punti 2,5.

B.2) Esperienza professionale nell'attività logistico-organizzativa degli eventi e delle manifestazioni sportive, fino ad un massimo di punti 2,5.

C) Altri titoli o servizi (Punteggio massimo: 5 punti):

C.1) Licenza Aci Sport di Categoria "Ufficiale di Gara" in corso di validità: punti 5.

Al fine di una esatta valutazione dei titoli dichiarati in domanda i candidati sono tenuti ad allegare alla medesima domanda di ammissione alla selezione, anche in copia, le certificazioni attestanti il relativo possesso.

Lo specifico punteggio sarà comunicato ai candidati prima dell'espletamento delle prove selettive.

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione selezionatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento per la selezione del personale.

ART. 8 - GRADUATORIA

La Commissione dispone complessivamente di 75 punti così ripartiti:

a) 15 punti per i titoli;

b) 30 punti per ciascuna delle due prove d'esame, per un totale di 60 punti.

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che è determinata dalla somma delle votazioni riportate nelle prove selettive e del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

Ai sensi dell'art. 10 comma 2 del Regolamento per la selezione del personale della Società, la graduatoria sarà pubblicata nella sezione "Aci Livorno Service Surl-Società Trasparente/Selezione del Personale" del sito dell'Automobile Club Livorno (www.acilivorno.it), al seguente indirizzo:

https://trasparenza.aci.it/acpservice/01254780495/pagina639_selezione-del-personale.html).

Ai sensi dell'art.10, comma 3 del Regolamento per la selezione del personale della Società, la graduatoria, formata all'esito della presente procedura, potrà essere altresì utilizzata, entro il termine di 2 (due) anni dalla pubblicazione, in caso di assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato da parte di Aci Livorno Service Surl di figure aventi il profilo professionale attinente alla presente procedura selettiva. Per l'ingresso in graduatoria occorre ottenere il punteggio minimo di 42/75.

Art. 9 - ASSUNZIONE

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n.198/2006.

Per qualsiasi ulteriore informazione relativa al presente avviso di selezione ci si potrà rivolgere alla segreteria della Società (tel. 0586.898435 - email acilivornoservice@acilivorno.it)

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR 2016/679, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione selezionatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al D. Lgs. n. 101/2018 e GDPR 2017/679 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società Aci Livorno Service Surl - Via Giuseppe Verdi, 32 - 57126 Livorno.

ALLEGATO: SCHEMA DI DOMANDA

L'AMMINISTRATORE UNICO
F.to Dott. Ernesto La Greca
(originale firmato digitalmente conservato agli atti)

L'avviso di selezione e lo schema di domanda sono consultabili e scaricabili nella sezione "Aci Livorno Service Surl-Società Trasparente/Selezione del Personale" del sito dell'Automobile Club Livorno (www.acilivorno.it), al seguente indirizzo:

https://trasparenza.aci.it/acpservice/01254780495/pagina639_selezione-del-personale.html).

Il presente avviso di selezione di personale è stato pubblicato in data 28/04/2025 nella sezione "Aci Livorno Service Surl-Società Trasparente/Selezione del Personale" del sito dell'Automobile Club Livorno (www.acilivorno.it), al seguente indirizzo:

https://trasparenza.aci.it/acpservice/01254780495/pagina639_selezione-del-personale.html).

ALLEGATO A): SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Spett.le
Aci Livorno Service S.u.r.l.
Via Giuseppe Verdi, 32
57126 LIVORNO

Il/la sottoscritto/a **CHIEDE** di partecipare alla procedura di selezione pubblica (Prot. n. 0017/S/ALS/2025 in data 28/01/2025) finalizzata all'individuazione di una unità di personale per lo svolgimento delle "attività di natura commerciale, contrattuale, amministrativa e tecnica necessarie alla gestione degli impianti di distribuzione carburante e attività logistico-organizzative degli eventi e delle manifestazioni sportive automobilistiche", con la qualifica di "impiegato amministrativo" da inquadrarsi nel 2° livello del CCNL per i dipendenti del terziario, distribuzione e servizi.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: _____

CITTADINANZA _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____

RESIDENTE A _____ PROV. _____

INDIRIZZO _____ CAP. _____

TELEFONO _____ E-MAIL _____@_____

CODICE FISCALE _____

PEC (Posta Elettronica Certificata intestata al Candidato) presso cui indirizzare le comunicazioni relative al presente avviso: _____@_____

DOMICILIO (da indicare solo se diverso da quello di residenza):

LOCALITA' _____ PROV. _____

TELEFONO _____ CAP. _____

INDIRIZZO _____

Il/La sottoscritto/a inoltre DICHIARA:

di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea, ovvero: _____;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

oppure

di non essere iscritto nelle liste elettorali o di essere stato cancellato dalle liste medesime per il seguente motivo: _____;

di non aver riportato condanne penali;

oppure

di aver riportato le seguenti condanne penali (anche se sia stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale) _____ e/o di avere i seguenti procedimenti penali eventualmente pendenti a carico _____ (la dichiarazione va resa anche se negativa);

di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari;

di avere l'idoneità fisica all'impiego di cui trattasi;

di essere in possesso della patente di categoria B;

di essere in possesso di PEC (Posta Elettronica Certificata) rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC;

per i cittadini membri dell'Unione Europea, di aver adeguata conoscenza della lingua italiana;

solo per i candidati di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;

di essere in possesso del seguente diploma di durata quinquennale di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità): _____ conseguito presso l'Istituto _____ di _____ nell'a.s. _____, con voto _____;

di accettare incondizionatamente tutte le regole e condizioni dell'avviso di selezione Pubblica a cui la presente domanda si riferisce;

la disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato;

di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui al D.P.R. n. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;

di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali (GDPR 2016/679 "Codice in materia di protezione dei dati personali").

Si allegano, a pena di esclusione, in formato pdf e sottoscritti:

1. copia documento di identità (in corso di validità);
2. curriculum vitae scolastico e professionale;
3. documentazione relativa ai titoli di cui si richiede la valutazione.

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare le eventuali variazioni del recapito di PEC sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

Il/La sottoscritto/a, letta l'informativa di cui all'avviso di selezione, **rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali.**

Data _____ FIRMA _____

La domanda e i relativi allegati, dovranno essere in formato pdf, sottoscritti, ed avere come oggetto "AVVISO SELEZIONE PERSONALE PROT.N.17/2025".