



Livorno, 4 giugno 2026

Prot. n. 50/ALS/2026

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE

(Ai sensi dell'art.19, comma 2, D.Lgs. n.175/2016)

L'AMMINISTRATORE UNICO

- visto l'art.19 del D. Lgs. 19 Agosto 2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", come integrato dal D. Lgs. 16 giugno 2017, n. 100;
- visto il D. Lgs. 15 Giugno 2015, n.81 e s.m.i.;
- visto il D.P.R. n. 445/2000 recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- visto l'art.35 comma 5-ter del D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- vista la L. 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- visto il D. Lgs. 30 Giugno 2003, n.196 e s.m.i. "Codice in materia di protezione di dati personali";
- visto il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;
- visto il vigente "Regolamento per la selezione del personale" della Società "Aci Livorno Service S.u.r.l." adottato dal CDA della Società in data 29.06.2010 e modificato in data 04.11.2011;
- visto il vigente C.C.N.L. per i dipendenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi;
- in esecuzione della Delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Livorno N. 211 in data 24/03/2026

rende noto il seguente

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA DI PERSONALE

per titoli ed esame per l'assunzione a tempo parziale e determinato di anni 1 (uno), eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, di n.1 "impiegato amministrativo" da inquadrarsi nel 3° livello del C.C.N.L. per i dipendenti del terziario, distribuzione e servizi.

La Società Acì Livorno Service S.u.r.l. -società di servizi partecipata al 100% e soggetta alla direzione e coordinamento dell'Automobile Club Livorno- con sede in Livorno (57126), Via G. Verdi n. 32, indice una selezione pubblica per l'assunzione a tempo parziale e determinato di anni 1 (uno), eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, di una unità di personale con la qualifica di "impiegato amministrativo" per esigenze temporanee ed oggettive inerenti l'ordinaria attività, con contratto a tempo parziale e determinato di ore 34 settimanali da inquadrarsi nel 3° livello del C.C.N.L. per i dipendenti del terziario, distribuzione e servizi.

Il presente avviso è redatto secondo le disposizioni del Regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 19, comma 2 del D. Lgs. n.175/2016. Detto Regolamento è consultabile nella sezione "Acì Livorno Service Surl" Società trasparente » Disposizioni generali » Atti generali » Atti amministrativi generali del sito dell'Automobile Club Livorno (www.acilivorno.it).

La Società si riserva la facoltà di revocare, sospendere o rinviare la presente selezione ovvero di sospendere o non procedere all'assunzione, in ragione di esigenze attualmente non valutabili, né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione del personale o per mancanza di disponibilità finanziarie della società, senza che il candidato

idoneo insorga alcuna pretesa o diritto.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ai 18 anni, ma non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il diritto alla pensione;
- b) cittadinanza italiana o di altro Paese membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante il colloquio di selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- d) idoneità fisica all'impiego; l'idoneità fisica dichiarata in sede di presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva potrà essere oggetto di appositi accertamenti sanitari preventivi alla stipula del contratto individuale di lavoro ed alla successiva immissione in servizio del candidato risultato vincitore della selezione;
- e) non essere stati licenziati per giusta causa o per scarso rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- f) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- g) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- h) titolo di studio: diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità), o equipollente. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, oltre alle indicazioni di cui sopra, e a pena di esclusione, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne dichiara l'equipollenza;
- i) possesso della licenza provinciale di idoneità all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi della L. 264 del 08/08/1991 e s.m.i.;
- j) pregressa esperienza di almeno 1 anno, anche non continuativa, presso Studi esercenti attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto;
- k) possesso della patente di categoria "B";
- l) possesso di una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto da AGID.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro Paese membro dell'Unione Europea, la verifica di equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Ai sensi dell'art.2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n.3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto anche di uno soltanto dei requisiti di cui sopra impedisce l'ammissione alla selezione ovvero costituisce causa di esclusione dalla stessa, la quale può essere disposta in qualsiasi momento e a titolo definitivo.

Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti nelle more della procedura preclude la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice secondo l'allegato "A" e debitamente sottoscritte, dovranno essere inviate mediante **posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo [PEC acilivornoservice@pec.it](mailto:acilivornoservice@pec.it) **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 9 giugno 2026.**

L'avviso di selezione e lo schema di domanda sono consultabili e scaricabili nella sezione "Aci Livorno Service Surl-Società Trasparente/Selezione del Personale" del sito dell'Automobile Club Livorno (www.acilivorno.it).

Le domande dovranno essere spedite mediante PEC avente ad oggetto "AVVISO SELEZIONE PERSONALE Port.n.50/ALS/2026", tramite indirizzo PEC rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC. Non potranno essere ricevute domande spedite mediante indirizzi di posta elettronica non certificata. Non sono ammesse altre forme di presentazione della domanda e, in tal caso, la domanda **sarà considerata nulla**.

La data di spedizione delle domande è comprovata secondo le disposizioni in materia di posta elettronica certificata.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito di Posta Elettronica Certificata da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo di PEC indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili a colpa della Società stessa.

Ai sensi dell'art.6, comma 1, del Regolamento per la selezione del personale, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Nella domanda di ammissione (di cui si allega fac-simile al presente avviso) il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto:

- a) le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, stato civile, codice fiscale, recapito telefonico), il luogo di residenza e il domicilio, se diverso;
- b) il recapito di Posta Elettronica Certificata (rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC), presso il quale desidera ricevere le comunicazioni inerenti al presente avviso di selezione di personale;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Paese membro dell'Unione Europea;
- d) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- e) il possesso della licenza provinciale di idoneità all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi della L. 264 del 08/08/1991, da allegare in copia;
- f) la pregressa esperienza di almeno 1 anno, anche non continuativa, presso Studi esercenti attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto;
- g) il possesso della patente di guida almeno di categoria B;
- h) il godimento dei diritti civili e politici;
- i) di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
- j) di non avere riportato condanne penali ovvero dichiarare quelle riportate.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. e s.m.i. in caso di false dichiarazioni.

La domanda dovrà essere **sottoscritta dal concorrente**; alla stessa dovrà essere allegata in formato Pdf e sottoscritta, la seguente documentazione:

- fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae datato e sottoscritto;
- copie dei titoli richiesti.

ART. 3 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art.6, comma 2, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 - PROVA SELETTIVA

La prova di selezione consisterà in un colloquio finalizzato ad accertare la conoscenza delle materie attinenti la gestione delle pratiche automobilistiche, la riscossione tasse automobilistiche e la normativa di riferimento, i servizi ed il regolamento delle tessere ACI.

Il colloquio interdisciplinare che verte sulle materie indicate nel presente avviso, tende ad accertare la preparazione e le attitudini del candidato in relazione alle mansioni da assegnare, nonché a verificare la conoscenza dei programmi informatici più diffusi, la conoscenza della lingua inglese e le capacità organizzative e di relazione.

Per la valutazione della prova di cui sopra, la Commissione esaminatrice disporrà di un punteggio massimo di 30 punti. La prova si intende superata con il raggiungimento di almeno 21/30 punti.

ART. 5 - SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA

Lo svolgimento della prova avverrà in un'unica giornata.

La comunicazione del luogo, della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà la prova selettiva di cui al precedente articolo, sarà data ai candidati entro 2 (due) giorni decorrenti dalla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, attraverso la pubblicazione -**che avrà valore di notifica a tutti gli effetti**- nella sezione "Aci Livorno Service Surl-Società Trasparente/Selezione del Personale" del sito dell'Automobile Club Livorno (www.acilivorno.it).

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla selezione e prima della prova selettiva, valuterà i titoli di seguito indicati; a ciascun titolo verrà attribuito il punteggio massimo indicato a fianco di ciascuno:

A) Titoli di studio (Punteggio massimo: 3 punti):

A.1) Diploma di Laurea Magistrale (vecchio ordinamento o specialistica) in materie economico-giuridiche (Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche e/o equipollenti): punti 3;

A.2) Diploma di Laurea Magistrale (vecchio ordinamento o specialistica) di altra tipologia: punti 3.

A.3) Diploma di Laurea Triennale in materie economico-giuridiche (Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche e/o equipollenti): punti 2.

A.4) Diploma di Laurea Triennale di altra tipologia: punti 2.

B) Esperienze professionali (Punteggio massimo: 5 punti):

B.1) Esperienza professionale nell'attività amministrativa: fino ad un massimo di punti 5.

Al fine di una esatta valutazione dei titoli dichiarati in domanda i candidati sono tenuti ad allegare alla medesima domanda di ammissione alla selezione, anche in copia, le certificazioni attestanti il relativo possesso o dichiarazione sostitutiva ai sensi D.P.R. 445/2000.

Lo specifico punteggio sarà comunicato ai candidati prima dell'espletamento della prova selettiva.

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione selezionatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento per la selezione del personale.

ART. 8 - GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che è determinata dalla somma delle votazioni riportate nella prova selettiva e del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

Ai sensi dell'art. 10, comma 2, del Regolamento per la selezione del personale della Società, la graduatoria sarà pubblicata nella sezione "Aci Livorno Service Surl-Società Trasparente/Selezione del Personale" del sito dell'Automobile Club Livorno (www.acilivorno.it).

Ai sensi dell'art.10, comma 3, del Regolamento per la selezione del personale della Società, la graduatoria, formata all'esito della presente procedura, potrà essere altresì utilizzata, entro il termine di 2 (due) anni dalla pubblicazione, in caso di assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato da parte di Aci Livorno Service Surl di figure aventi il profilo professionale attinente alla presente procedura selettiva.

Art. 9 - ASSUNZIONE

Il candidato vincitore della selezione sarà assunto presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. n.198/2006.

Per qualsiasi ulteriore informazione relativa al presente avviso di selezione ci si potrà rivolgere alla Segreteria della Società (tel. 0586.898435 - email acilivornoservice@acilivorno.it).

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR 2016/679, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione selezionatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al D. Lgs. n. 101/2018 e GDPR 2017/679 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società Aci Livorno Service Surl - Via G. Verdi n. 32 - 57126 Livorno.

L'AMMINISTRATORE UNICO
F.to Dott. Ernesto La Greca
(originale firmato digitalmente conservato agli atti)