

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE**

per titoli ed esami per l'assunzione a tempo parziale e determinato fino a 2 anni, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, di n.1 "impiegato amministrativo"

(AI SENSI DELL'ART.19, comma 2, D.Lgs. N.175/2016)

### **IL Presidente del CdA**

- visto l'art.19 del Decreto Legislativo 19 Agosto 2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", come integrato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100;
- visto il D.Lgs. 15 Giugno 2015, n.81 e s.m.i.;
- visto il D.P.R. n. 445/2000 recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- visto l'art.35 comma 5-ter del D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- vista la Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- visto il vigente "Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale della Società "Aci Siena Servizi srl adottato dal CdA della Società ;
- visto il vigente C.C.N.L del commercio per i dipendenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi;
- in esecuzione della delibera del CDA del 12/12/2022,

rende noto il seguente

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE**

(AI SENSI DELL'ART.19, comma 2, D.Lgs. N.175/2016)

La Società Aci Siena Servizi srl - società a responsabilità limitata con Socio Unico, soggetta alla direzione e coordinamento dell'Automobile Club Siena -, con sede in Siena (53100), Viale Vittorio Veneto n. 47, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di una unità di personale, nella seguente posizione di lavoro:

"impiegato amministrativo", con contratto a tempo parziale di 31 ore settimanali e determinato fino a 2 anni, con possibilità di proroga dopo i primi 12 mesi per esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività ed eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, a meno che non si verifichi un deterioramento della situazione economico patrimoniale dell'ente che dimostri inequivocabilmente l'insostenibilità del costo relativo alla stabilizzazione della risorsa assunta, con inquadramento nel 5° livello del CCNL per i dipendenti del terziario, distribuzione e servizi.

Il presente avviso è redatto secondo le disposizioni del regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 19, comma 2 del D.Lgs. n.175/2016. Detto regolamento è consultabile sul sito dell'Automobile Club Siena [www.siena.aci.it](http://www.siena.aci.it), nella sezione "ACI SIENA SERVIZI SRL - SOCIETA' TRASPARENTE".

La Società si riserva la facoltà di revocare, di sospendere o di rinviare la presente selezione ovvero di sospendere o non procedere all'assunzione, in ragione di esigenze attualmente non valutabili, né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione del personale o per mancanza di disponibilità finanziarie della società, senza che il candidato idoneo possa vantare alcuna pretesa o diritto.

## **ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ai 18 anni;
2. cittadinanza italiana o di altro paese membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
4. idoneità fisica all'impiego;
5. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
6. titolo di studio: diploma di scuola superiore di secondo grado. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, oltre alle indicazioni di cui sopra, e a pena di esclusione, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne dichiara l'equipollenza;
7. idoneità e qualifiche professionali: "attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto" rilasciato ai sensi dell'art.5, comma 1 della Legge 8 Agosto 1991 n.264;
8. possesso della patente di categoria "B".
9. pregressa esperienza di almeno un anno, anche non continuativa, presso studi esercenti attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto;

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro paese membro dell'Unione Europea, la verifica di equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n.165/2001, s.m.i.. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Ai sensi dell'art.2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n.3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

## **ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Le domande di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo l'allegato "A" e debitamente sottoscritte con firma autografa dovranno essere inviate in busta chiusa a mezzo Raccomandata A.R. all'indirizzo della Società indicato in epigrafe, oppure mediante posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [acisienaservizisrl@pec.it](mailto:acisienaservizisrl@pec.it) (modalità utilizzabile solo per spedizioni tramite indirizzo PEC; non potranno essere ricevute domande spedite mediante indirizzi di posta elettronica non certificata) o presentate direttamente alla sede della Società, entro e non oltre le ore 12 del 02 gennaio 2023.

Le domande spedite mediante posta o consegnate a mano dovranno essere in busta chiusa sulla quale dovrà essere indicato: il mittente, il destinatario e l'oggetto "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DEL PERSONALE".

Le domande spedite mediante PEC (modalità utilizzabile solo per spedizioni tramite indirizzo PEC rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto da AGID; non potranno essere ricevute domande spedite mediante indirizzi di posta elettronica non certificata e, in caso diverso, la domanda **sarà considerata nulla**), e i relativi allegati, dovranno essere in formato pdf, sottoscritte con firma elettronica, ed avere come oggetto "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DEL PERSONALE".

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. In caso di presentazione diretta, la data è comprovata dal protocollo in arrivo; in caso di trasmissione con strumenti informatici si applicano le disposizioni in materia di posta elettronica certificata.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

**Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il 5° giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione.**

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

**Ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.**

Nella domanda di ammissione (di cui si allega fac-simile al presente avviso) il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, stato civile), il luogo di residenza e il domicilio, se diverso, nonché il recapito, anche telefonico, presso il quale desidera ricevere le comunicazioni inerenti il presente avviso di selezione di personale;
- b) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- c) il possesso della patente di guida almeno di categoria B;
- d) l'eventuale appartenenza alle categorie tutelate dalla legge 68/99;
- e) il godimento dei diritti civili;
- f) di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
- g) di non avere riportato condanne penali ovvero dichiarare quelle riportate.
- f) il possesso dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art.5, comma 1 della Legge 8 Agosto 1991 n.264 (da allegare in copia alla domanda);
- g) la pregressa esperienza di almeno un anno, anche non continuativa, presso studi esercenti attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto;

**Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii. in caso di false dichiarazioni.**

La domanda dovrà essere sottoscritta dal concorrente ed alla stessa dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- fotocopia non autenticata di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae scolastico e professionale datato e sottoscritto.

### ART. 3 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art.9, del Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

### ART. 4 - PROVE SELETTIVE

La selezione è articolata in una prova scritta e una prova orale.

Le prove scritta e orale verteranno sulle materie di esame indicate nel presente avviso di selezione. Durante lo svolgimento delle prove non è consentita la consultazione di nessun tipo di documentazione o materiale didattico, pena l'immediata esclusione dalla selezione.

La prova scritta consisterà in una serie di quiz a risposta multipla riguardanti le materie di esame di seguito indicate.

La commissione esaminatrice, prima dell'inizio della prova scritta, indica ai candidati, in relazione al relativo contenuto, la durata massima della medesima prova.

La prova scritta consisterà in 30 (trenta) quiz a risposta chiusa su scelta multipla attinenti:

1. gestione, attività e legislazione vigente sulla materia delle pratiche automobilistiche (*in particolare la normativa PRA e Dipartimento dei Trasporti Terrestri, il Codice della Strada, la disciplina dello Sportello Telematico dell'Automobilista*),
2. tasse automobilistiche e normativa di riferimento (*con particolare riguardo alla disciplina della Regione Toscana*)
3. servizi e regolamento delle Tessere ACI (*con riferimento al sito web istituzionale dell'ACI [www.aci.it](http://www.aci.it)*)
4. Statuto ACI (*disponibile ai candidati sul sito istituzionale [www.aci.it](http://www.aci.it)*)

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato la votazione di almeno 21/30 nella prova scritta, rispondendo correttamente ad almeno ventuno quiz.

Per ogni risposta corretta si totalizza un punto, per ogni risposta errata o mancata zero punti.

La prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei voti riportati nella prova scritta e nella prova orale.

Qualora le domande di ammissione dovessero superare il numero di 15 unità, potrà essere prevista una prova preselettiva consistente in una serie di quiz a risposta multipla. Durante lo svolgimento della prova preselettiva non è consentita la consultazione di nessun tipo di documentazione o materiale didattico, pena l'immediata esclusione dalla selezione. I primi 15 concorrenti che supereranno la prova preselettiva avranno diritto a sostenere la prova selettiva. La preselezione non è considerata prova d'esame e conseguentemente la votazione non avrà nessuna rilevanza ai fini del calcolo del punteggio finale.

### ART. 5 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

Le comunicazioni del luogo, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno le prove d'esame, l'eventuale prova preselettiva di cui all'art 4 del presente avviso, nonché gli eventuali avvisi per lo spostamento di tali date, saranno date ai candidati attraverso la pubblicazione sul sito dell'Automobile Club Siena ([www.siena.aci.it](http://www.siena.aci.it) nella sezione **"ACI SIENA SERVIZI SRL - SOCIETA' TRASPARENTE DAL 15 LUGLIO 2022 - SELEZIONE DEL PERSONALE"**).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, senza necessità di inviare lettere di convocazione, messaggi e-mail o di posta elettronica certificata. Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e che non hanno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura, sono da considerarsi ammessi con riserva di accertamento dei requisiti di ammissione e devono quindi presentarsi a sostenere la prova d'esame con un valido documento di riconoscimento. L'assenza dalla prova per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dalla selezione.

#### **ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione selezionatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art. 11 del Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale.

#### **ART. 7 - GRADUATORIA**

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva, espressa in trentesimi e determinata dalla somma delle votazioni riportate nelle prove selettive (scritta e orale).

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento per il reclutamento del personale non dirigenziale della Società, la graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Automobile Club Siena [www.siena.aci.it](http://www.siena.aci.it) nella sezione **"ACI SIENA SERVIZI SRL - SOCIETA' TRASPARENTE DAL 15 LUGLIO 2022- SELEZIONE DEL PERSONALE"**).

La graduatoria risultante dalla presente selezione sarà valida per un periodo di due anni decorrenti dalla data della sua approvazione, fatte salve diverse disposizioni legislative, e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura di posti che in tale periodo dovessero rendersi eventualmente disponibili. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per le assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie nel periodo di validità della graduatoria.

#### **Art. 8 - ASSUNZIONE**

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

#### **Art. 9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. il Responsabile del procedimento è il Dott. Lanfranco Marsili.

#### **Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI**

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n.198/2006.

Per qualsiasi ulteriore informazione relativa al presente avviso di selezione ci si potrà rivolgere alla segreteria della Società (tel. 0577 49001 - e.mail [si061@delegazioni.aci.it](mailto:si061@delegazioni.aci.it)- pec [acisienaservizisrl@pec.it](mailto:acisienaservizisrl@pec.it)).

## **INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del GDPR 2016/679, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione selezionatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al D. Lgs. n. 101/2018 e GDPR 2016/679 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società Aci Siena SERVIZI SRL- Viale Vittorio Veneto n. 47 -53100 Siena.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Presidente in carica, Dott. Lanfranco Marsili.

### **ALLEGATO A: SCHEMA DI DOMANDA**

**Siena, 15 dicembre 2022**

F.to    **LEGALE RAPPRESENTANTE**  
Dott. Lanfranco Marsili