

VERBALE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA RISORSA UMANA DA AVVIARE AD UN PERCORSO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE PER 31 ORE SETTIMANALI, FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI SPECIFICHE COMPETENZE PROFESSIONALI CORRISPONDENTI ALLE MANSIONI DEL V LIVELLO DEL CCNL DEL COMMERCIO DELLA DURATA DI 36 MESI.

Il giorno 09 luglio 2026, alle ore 10.00, presso la sede dell'Acì Siena Servizi srl, sito in Siena, Viale Vittorio Veneto, 47 a seguito di regolare convocazione, si insedia la Commissione d'esame per la procedura di selezione di cui all'oggetto, costituita dai Sig.ri qui presenti:

Bartolini Giorgio ;

Bigiarini Claudio ;

Capacci Silvia;

La Commissione così composta, dopo breve confronto, decide di designare a svolgere il ruolo di Presidente il Sig. Bigiarini Claudio che accetta l'incarico. Il Presidente dichiara l'insediamento della Commissione ed invita a svolgere le funzioni di Segretario il sig. Sansoni Riccardo che accetta.

In via prioritaria, sulla base della documentazione trasmessa dal Presidente del Cda di ACI Siena Servizi srl, Responsabile del procedimento, la commissione prende atto che sono pervenute n. 2 domande di partecipazione alla selezione da parte dei Sig. G. C. nato [redacted] e Sig.ra Sandra-Roxana Bota nata [redacted] e che, non essendo stata comunicata l'esclusione, risultano entrambi ammessi, con riserva di successiva verifica dei titoli necessari per la partecipazione.

I componenti della Commissione, preso atto delle generalità dei candidati dichiarano attraverso la sottoscrizione della modulistica allegata che non sussistono cause di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Le relative dichiarazioni vengono allegate sotto la lettera A) al presente verbale di cui costituiscono parte integrante.

Il Segretario fa presente, inoltre, che i candidati sono stati regolarmente convocati, mediante le comunicazioni per la Sig.ra Bota Sandra-Roxana invio Pec ed mail ar con prot. N° 11/2026 del 01 luglio 2026; per il Sig. C. G. invio Raccomandata AR e mail ar con prot. N° 12/2026 del 01 luglio 2026 e regolarmente ricevute dai candidati, per l'espletamento della prova di selezione alle ore 10.30 della giornata odierna.

La Commissione prende atto che la prova di selezione viene attuata attraverso una prova scritta ed una prova orale. La prova scritta consente l'attribuzione di un punteggio compreso fra 0 e 15 punti e consiste in 15 (quindici) quiz a risposta multipla attinenti le materie di cui al bando.

I candidati otterranno un punto per ogni risposta esatta e zero punti per ogni risposta errata o omessa. I candidati che avranno risposto esattamente ad almeno 9 domande saranno ammessi ad affrontare la prova orale con un punteggio espresso in trentesimi pari al numero di risposte esatte.

La prova di selezione orale consisterà in un colloquio con domande a risposta aperta sulle materie previste dalla prova scritta. Almeno 5 domande verranno estratte a sorte dal candidato da un elenco di 15 domande predisposte dalla commissione. Ciascun membro della Commissione esaminatrice potrà inoltre porre quesiti inerenti le materie di esame. Esaurite le domande ciascun membro della Commissione esprimerà una propria valutazione mediante un voto numerico da 0 a 3 per ciascuna domanda. La somma delle singole valutazioni dei membri di commissione determina il voto attribuito alla prova orale ed è da esprimersi in trentesimi.

Valutazione globale: La somma aritmetica dei punteggi delle due prove determinerà il voto complessivo della prova espresso in trentesimi. Il punteggio massimo conseguibile è quindi di 30 trentesimi.

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza il possesso di attestato di idoneità professionale ex lege 264/91.

La prova si intende superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 18/30 ed un punteggio non inferiore a 9/30 su ciascuna delle due prove.

Proseguendo nelle operazioni di preparazione della selezione la Commissione procede alla formulazione di 45 quesiti a risposta multipla relativi alle materie oggetto della prova scritta. Detti quesiti vengono raccolti e chiusi in tre plichi ciascuno dei quali contenente 15 domande. I tre plichi vengono allegati al presente verbale sotto la lettera "B".

Successivamente la commissione elabora 15 domande a risposta aperta relative alla prova orale.

Le domande vengono redatte in un unico foglio e chiuse in un plico costituente l'allegato "C".

Alle ore 10.15 la Commissione fa ingresso nella sala d'esame.

Il Presidente invita, quindi, i candidati a presentarsi al tavolo della Commissione muniti di un documento di riconoscimento, per la identificazione:

- Sig. Camaiti Guido (C.I.E. CA76033XJ – Comune di Siena – del 28/11/2025 scadenza 15/11/2033);
- Sig.ra Sandra-Roxana Bota (C.I.E. CA34863PU – Comune di Siena – del 03/08/2023 scadenza 30/04/2034).

Alle ore 10.30 si dà inizio alla prima prova.

Per determinare chi dei candidati procederà alla scelta del plico di esame si procede mediante estrazione a sorte; in una urna vengono inseriti due biglietti piegati in 4 parti con i nominativi dei 2

candidati. Viene quindi estratto il candidato Bota, che viene invitato a scegliere uno dei tre plichi contenenti le domande.

Il candidato ha scelto il plico "B"

I candidati vengono fatti accomodare e gli viene concesso un tempo di 30 minuti a partire dalle ore 10,46 e quindi fino alle ore 11,16.

Alle ore 11,05 la candidata Sandra Roxana Bota dichiara di avere completato la prova e riconsegna il plico con le domande complete delle relative risposte.

Alle ore 11,08 anche il candidato Guido C. [redacted] dichiara di avere completato la prova e riconsegna il plico con le domande complete delle relative risposte.

Alle ore 11.25 la commissione inizia l'esame della prova scritta mediante comparazione tra il foglio risposte ed i quiz compilati da parte dei candidati.

- La prova scritta del Sig. Guido C. [redacted] presenta 7 risposte esatte, le risposte errate sono 8. Il risultato della prova è pertanto di 7/30.
- La prova scritta della Sig.ra Sandra-Roxana Bota presenta 15 risposte esatte, le risposte errate sono 0. Il risultato della prova è pertanto di 15/30.

Di conseguenza, sulla base di procedura di selezione, la sola candidata Sig.ra Sandra-Roxana Bota viene ammessa alla prova orale che inizia alle ore 12,00.

La commissione apre il plico contenente le domande orali.

Inizia la prova orale della Sig.ra Bota.

La Candidata estrae da una urna cinque numeri da uno a quindici corrispondenti ad altrettante domande. La candidata sceglie le domande numero: 10,11,12,13,15.

La Commissione associa i numeri scelti alle domande corrispondenti. Il Presidente di commissione formula quindi le domande a cominciare dalla domanda numero 11 a seguire la 15,13,12,10; a seguito di ogni risposta il Presidente legge il quesito successivo fino ad esaurimento delle cinque domande estratte.

Ultimata la prova orale i componenti della Commissione, ritiratisi per esprimere il giudizio finale, pronunciano la propria valutazione personale nei confronti della candidata. Il totale così computato determina il voto finale espresso in trentesimi.

La candidata Sandra-Roxana Bota ha riportato il punteggio della prova orale di 14/30.

Conseguentemente, la valutazione globale della candidata è la seguente:

avendo, la Sig.ra Sandra-Roxana Bota, riportato il punteggio della prova scritta pari a 15/30 ed il punteggio di 14/30 nella prova orale, il punteggio totale è di 29/30.

Alla luce delle valutazioni globali, il candidato Sig.ra Sandra-Roxana Bota è dichiarata idonea vincitrice nella selezione pubblica.

Il seguente verbale, letto e sottoscritto viene consegnato al Responsabile del Procedimento.

La procedura selettiva si conclude alle ore 12.35 del giorno 09 luglio 2026.

Siena, 09 luglio 2026

LA COMMISSIONE

F.to Bigiarini Claudio (Presidente)

F.to Bartolini Giorgio (Componente)

F.to Capacci Silvia (Componente)

F.to Sansoni Riccardo (Segretario)