

**IL CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'AUTOMOBILE CLUB DI ACIREALE** nella seduta del 5 Aprile 2019;

**VISTO** il D.Lgs.30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;

**RITENUTA** la necessità di procedere all'indizione di una selezione pubblica per esami a n° 1° posto nell'Area "B", livello economico "B1", per personale da assumere con contratto a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare ai servizi dell'Ente di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto;

**VISTO** il piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2019/2021 approvato dal Consiglio Direttivo in data 10/10/2018;

**CONSTATATA** la disponibilità di posti in organico nella predetta Area "B";

**VISTO** il Regolamento sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive nell'Automobile Club di Acireale approvato con determina Presidenziale n°8 del 30 Maggio 2018, ratificato dal Consiglio Direttivo con delibera n°7 del 30 Maggio 2018.

**PRESO ATTO** dell'avvenuto espletamento delle procedure di mobilità di cui agli articoli 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n°165/2001;

**VISTO** il vigente CCNL dei dipendenti del comparto degli Enti Pubblici non Economici;

## **DELIBERA**

### **Art. 1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

E' indetto un concorso pubblico per esami a n° 1 posto nell'Area "B", livello economico B1, per personale da assumere, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare ai servizi dell'Ente di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto.

### **Art 2 –REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza in uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero appartenenza ad una delle tipologie previste dall'art.38 del decreto legislativo 30 Marzo 2001 n.165 e s.m.i ;
- 2) Età non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici;
- 4) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 5) Immunità da condanne penali per uno dei reati previsti dalle leggi vigenti per l'assunzione degli impiegati civili dello Stato, salvo eventuale riabilitazione;
- 6) Titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado ( scuola media superiore) di durata quinquennale;
- 7) Titolo professionale: attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art.5, comma 1 della Legge 08.08.1991 n.264;
- 8) Conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ( art.37 D.lgs 165/2001);
- 9) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art.1 della L.226/2004;
- 10) Idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente); la non idoneità comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale del lavoro.

### **ART. 3- PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno essere inviate esclusivamente :

- a mezzo Raccomandata con ricevuta di ritorno alla sede dell'Automobile Club di Acireale, Viale Regina Margherita 25, 95024 Acireale. Sulla busta dovrà essere indicato "domanda di partecipazione al concorso pubblico B1"
- o tramite PEC al seguente indirizzo [automobileclubacireale@pec.aci.it](mailto:automobileclubacireale@pec.aci.it) specificando nell'oggetto "domanda di partecipazione al concorso pubblico B1".

entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica.

Alla domanda deve essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità.

La data di presentazione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dalla ricevuta PEC di avvenuta consegna emessa dal sistema informatico.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno all'Automobile Club di Acireale oltre il 10° giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancato oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art.18 comma 1 del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'Ente, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione o all'eventuale preselezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

### **ART. 4 - POSSESSO DEI TITOLI DI RISERVA E PREFERENZA E TERMINE PER LA RELATIVA PRESENTAZIONE**

Ai sensi dell'art 15 del regolamento sull'accesso all'impiego dell'Automobile Club Acireale (allegato "B" del bando di concorso) "Nelle procedure selettive pubbliche le riserve di posti di cui al successivo comma 2, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti oggetto delle selezioni." Pertanto in relazione alla presente selezione per un unico posto non operano le riserve previste dalla legge. Ai sensi dell'art 15 del regolamento sull'accesso all'impiego dell'Automobile Club Acireale negli eventuali casi di parità di merito hanno titoli di preferenza nell'ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 18) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 19) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza l'ordine è determinato:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

I titoli di riserva e preferenza, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande. I predetti requisiti e titoli di riserva e preferenza dovranno essere posseduti dai vincitori anche alla data di immissione in servizio.

I concorrenti che avranno superato la prova orale, potranno avvalersi delle disposizioni di cui al D.P.R.445/2000 presentando la dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà attestante il possesso dei titoli di preferenza, già indicati in domanda. Ai sensi dell'art 28, del Regolamento di accesso all'impiego, non potranno essere prese in considerazione le certificazioni o le relative dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso di titoli che non siano stati dichiarati in domanda.

#### **ART.5 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Ai sensi dell'art. 18, 2 comma, del Regolamento di accesso all'impiego, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

#### **ART.6 - PROVE DI SELEZIONE**

La selezione verrà effettuata attraverso n. 1 prova scritta e n. 1 prova orale.

La prova scritta consisterà in 30 quiz a risposta chiusa su scelta multipla, di cui una sola esatta, attinenti la normativa PRA e Dipartimento dei Trasporti Terrestri, il Codice della Strada, la Disciplina dello Sportello Telematico dell'Automobilista, Tasse automobilistiche e normativa di riferimento, servizi e regolamento delle tessere ACI ( con riferimento al sito web istituzionale dell'ACI [www.aci.it](http://www.aci.it)) statuto ACI disponibile ai candidati sul sito web istituzionale [http://www.aci.it/laci/la\\_federazione/profilo/documenti-normativi.html](http://www.aci.it/laci/la_federazione/profilo/documenti-normativi.html).

La prova scritta durerà 60 minuti.

La prova orale verterà, oltre che sulle materie oggetto delle prove scritte, anche sugli argomenti di seguito indicati:

- Conversazione su argomenti di cultura generale e di attualità in lingua inglese;
- Informatica, prova applicata delle soluzioni informatiche più diffuse.

Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del Regolamento sull'accesso all'impiego, nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione pervenute risulti superiore a n°50, l'Amministrazione, valuterà l'opportunità, nella propria discrezionalità, di espletare una prova preselettiva che potrà essere predisposta anche da azienda specializzata. La predetta prova consisterà nella soluzione di 30 test a risposta chiusa su scelta multipla, di cui una sola esatta, a carattere attitudinale e professionale tesa a verificare le generiche capacità di ragionamento, la cultura generale e la conoscenza degli argomenti previsti per le prove d'esame. Il punteggio conseguito nell'eventuale prova preselettiva non verrà considerato ai fini della formazione della graduatoria di merito finale. I punteggi verranno attribuiti come segue: a) risposta esatta punti 1; b) risposta non data/errata punti 0. Nel caso di svolgimento della prova di preselezione saranno ammessi, alla successiva prova scritta, i primi 25 candidati, nonché tutti i candidati che riporteranno il medesimo punteggio del candidato collocatosi al venticinquesimo posto della relativa graduatoria.

Alla prova di selezione, ed a quella eventuale di preselezione, non è ammessa la consultazione di alcun testo di legge, codice, etc. I candidati trovati in possesso di testi di leggi, codici, etc, saranno esclusi dal concorso. I candidati dovranno entrare nell'aula d'esame, senza alcun oggetto personale, eventuali borse o telefoni cellulari saranno depositati presso la Commissione d'esame prima dell'inizio della prova e restituiti al termine individuale della prova stessa.

## **ART. 7 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE D’ESAME**

Nella Gazzetta Ufficiale, IV serie speciale “concorsi ed esami” sarà data comunicazione del luogo, delle sedi, dei giorni e dell’ora in cui si svolgeranno le eventuali preselezioni o le prove di esame di cui al precedente art. 6. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati, i quali dovranno presentarsi alle eventuali preselezioni o alle prove d’esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Ai candidati ammessi alla prova orale verrà data comunicazione, mediante raccomandata a/r, o pec se fornita, della sede, dei giorni e dell’ora in cui si svolgerà la prova. Tali informazioni verranno altresì pubblicate sul sito internet dell’Ente [www.acireale.aci.it](http://www.acireale.aci.it) nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

## **ART. 8 - VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice sarà ripartito nel modo seguente:

- fino a punti 30 (trenta) per la prova scritta;
- fino a punti 30 (trenta) per la prova orale.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta la votazione almeno di 21/30, rispondendo correttamente ad almeno 21 quiz ( per ogni risposta corretta si totalizza un punto, per ogni risposta errata o mancata risposta 0 punti).

La prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto la votazione almeno di 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei voti riportati nelle prove scritte e dal voto conseguito nella prova orale.

## **ART. 9- COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà costituita con deliberazione del Presidente dell’Ente, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

## **ART. 10- GRADUATORIA**

La commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l’ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva di cui all’art. 8 del presente bando.

Il Consiglio Direttivo, tenute presenti le disposizioni in materia di “preferenza” approverà la graduatoria definitiva e procederà alla dichiarazione dei vincitori, nei limiti dei posti oggetto della selezione.

Ai sensi dell’art. 27, comma 4, del Regolamento sull’accesso all’impiego, dell’avvenuta approvazione della graduatoria sarà data notizia mediante avviso sulla G.U. della Repubblica.

Dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria approvata sarà, altresì, pubblicata nel sito dell’Ente [www.acireale.aci.it](http://www.acireale.aci.it) sezione Bandi di concorso.

La graduatoria, una volta approvata dal Consiglio Direttivo, rimane efficace secondo i termini previsti dalle leggi vigenti dalla data di pubblicazione per l’eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale.

## **ART. 11 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il rapporto d’impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro che verrà stipulato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale del comparto funzioni centrali: il relativo trattamento economico è disciplinato dalla contrattazione dello stesso comparto.

Il concorrente dichiarato vincitore, risultato in possesso dei requisiti prescritti per l’assunzione, sarà immesso in servizio con la decorrenza fissata nel predetto contratto. Da tale data decorre l’inizio del periodo di prova della durata di 4 mesi.

Superato favorevolmente il periodo di prova, il vincitore sarà immesso in ruolo nell’Area “B”, livello economico B1.

## **ART.12- TERMINE DELLA PROCEDURA SELETTIVA – RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO – PARI OPPORTUNITA'**

La procedura selettiva sarà ultimata entro sei mesi dalla prova scritta.

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e per gli atti del procedimento connessi all'espletamento delle procedure concorsuali è la Direzione dell'Automobile Club Acireale presso la quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso di cui alla legge n. 241/90.

Responsabile del procedimento è il direttore in carica.

L'Automobile Club di Acireale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto della legge n. 125/91.

## **ART.13 NORME FINALI**

La partecipazione al concorso obbliga i candidati all'accettazione incondizionata e senza riserve delle disposizioni contenute nel presente bando ed ai suoi allegati, nonché di quelle cui il bando rinvia. Per quanto non previsto nel presente bando, si applicano le vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

L'Ente qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, può determinare la modifica o la revoca del bando anche dopo aver ultimato l'intera procedura selettiva.

## **INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento U.E. 2016/679 del 27 Aprile 2016 ( regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR). Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati che, di conseguenza ed a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato ed archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa amministrazione coinvolto nel procedimento ed ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione del Presidente dell'Ente. I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- Ottenere dall'Automobile Club di Acireale la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati ed alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- Ottenere dall'Automobile Club di Acireale la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti ( articolo 16 del GDPR)
- Ottenere dall'Automobile Club Acireale la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- Ottenere dall'Automobile Club Acireale la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- Opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR;

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dall'Automobile Club Acireale abbia violato le disposizioni del regolamento può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dall'Automobile Club Acireale abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Il titolare del trattamento è l'Automobile Club Acireale, in persona del Presidente/legale rappresentante pro tempore, con sede in Viale Regina Margherita n°25 in Acireale.

Il responsabile del trattamento dei dati è il direttore in carica.

**ALLEGATO A)**

**SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

All'Automobile Club di Acireale  
Viale Regina Margherita n°25  
95024 Acireale

Il sottoscritto/a..... nato a..... il.....  
residente nel comune di.....(prov.....)via.....n°.....  
C.F. ....

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per esami a n° 1 posto nell'Area "B", livello economico B1 per personale da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato da assegnare ai Servizi dell'Ente di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporti, indetta dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Acireale in data 05/04/2019.

Dichiara sotto la propria responsabilità, in base agli artt.46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal relativo bando di concorso (art. 2).

In particolare fa presente:

- di essere in possesso del seguente titolo di studio.....conseguito nell'anno.....presso l'Istituto /la facoltà.....di.....con votazione.....;
- di essere in possesso dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza di cui alla Legge n°264/91 conseguito in data.....presso.....
- di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3, ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari;
- di non aver riportato condanne penali definitive, in ordine a fattispecie di reato che comportino l'impossibilità di accesso al pubblico impiego;
- di essere militare alle armi ovvero di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, ovvero di non avere obbligo di leva;
- di aver titolo alla "preferenza a parità di punteggio" nell'assunzione perché in possesso del seguente requisito: .....
- di voler ricevere le comunicazioni inerenti il concorso al seguente indirizzo: .....  
.....CAP..... Città.....(Pr.....).....telefono.....  
cellulare.....mail.....PEC.....

In fede

Firma leggibile.....

Allegati:

- copia fronte/retro del documento d'identità.
- dichiarazione di situazione di handicap ( tale dichiarazione va resa solo nel caso previsto dal penultimo comma dell'art.3 del bando).

## **ALLEGATO B)**

### **ELENCO TITOLI DI RISERVA E PREFERENZA**

Art. 15 (riserve e preferenze)

1. Nelle procedure selettive pubbliche le riserve di posti di cui al successivo comma 2, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti oggetto delle selezioni. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria di riservatari.
2. Qualora tra i concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, se ne tiene conto nel seguente ordine:
  - a) riserva di posti a favore di lavoratori disabili iscritti nell'elenco di cui all'art.8, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n.68, nei limiti della copertura della quota d'obbligo stabilita dalla medesima legge e comunque fino al 50% dei posti oggetto della selezione;
  - b) riserva di posti ai sensi dell'art.3, comma 65, della legge 24 dicembre 1993, n.537, a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale, nei limiti del 30% dei posti oggetto della selezione;
  - c) riserva del 2% dei posti destinati a ciascuna selezione, ai sensi dell'art.40, comma 2, della legge 20 settembre 1980, n.574, per gli ufficiali di complemento delle Forze Armate che hanno terminato senza demerito la ferma biennale.
3. Negli eventuali casi di parità di merito e di titoli di riserva hanno titolo di preferenza nell'ordine:
  - 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
  - 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 5) gli orfani di guerra;
  - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 8) i feriti in combattimento;
  - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
  - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - 18) gli invalidi ed i mutilati civili;
  - 19) i militari volontari delle forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
4. Il medesimo ordine di preferenza si applica anche nei casi di parità di merito tra candidati non in possesso di titoli di riserva.
5. A parità di merito e di titoli di preferenza l'ordine è determinato:
  - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dalla minore età.
6. I titoli di riserva e preferenza, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande.