

Verbale n° 2/2025

L'anno 2025 il giorno 31 del mese di Ottobre, alle ore 15.30 negli uffici della sede sociale, sita in viale Regina Margherita n° 25, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Ratifica determine presidenziali;
2. Rimodulazione Budget 2025;
3. Piano attività anno 2026 A.C. Acireale;
4. Budget di previsione 2026;
5. Fondo trattamento accessorio personale Automobile Club Acireale;
6. Accordo Integrativo 2025, personale Automobile Club Acireale;
7. Programmazione triennale dei fabbisogni A.C.Acireale 2026/2027 e dotazione organica ;
8. Piano annuale delle assunzioni 2026;
9. Differenziale Stipendiale n.1 risorsa;
10. Iscrizione manifestazioni sportive 2026;
11. Gadget promozionali associazionismo A.C.Acireale,
12. P.O.L.A. 2026-2028;
13. Varie ed eventuali;

Sono presenti i signori Giuseppe Trovato Vice Presidente, Francesco Patanè, Paolo Currò ed Arcangelo Russo Consiglieri.

E' altresì presente il Direttore dell'Ente dott. Maurizio Peluso.

Assente giustificato il Presidente Angelo Pennisi.

Pertanto assume la presidenza, per la seduta odierna, ai sensi dell'art.55 dello Statuto ACI, il vice-Presidente Giuseppe Trovato, il quale constatata la validità della riunione, dichiara aperta la seduta e chiama il Direttore a svolgere le funzioni di segretario.

Delibera n° 4/2025

Sul primo punto posto all'ordine del giorno, si invita il direttore a dare lettura delle determine presidenziali n° 15 del 16/09/2025, n°16 del 16/09/2025, n°17 del 16/09/2025 e n° 18 del 16/09/2025;

Il Consiglio all'unanimità, ratifica l'operato del Presidente.

## Delibera n° 5/2025

Sul secondo punto posto all'ordine del giorno in relazione alla rimodulazione Budget 2025, si invita il Direttore a leggere, ai presenti, la relazione del Presidente sulla prima rimodulazione al budget 2025 unitamente al budget economico di variazione.

In particolare come evidenziato nel prospetto analitico che si pone all'attenzione del Consiglio, la differenza del valore della produzione passa da € 344.700,00 ad € 394.700,00 con una variazione positiva di € 50.000,00.

I Costi della produzione passano da € 332.200,00 ad € 382.200,00 con una variazione in aumento di € 50.000,00

Per ciò che concerne i proventi ed oneri finanziari e le imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite ed anticipate, non sono previste variazioni rispetto agli importi stimati in sede di predisposizione del budget iniziale.

Successivamente si legge la Relazione del Collegio dei Revisori del 14 Ottobre 2025, in cui viene espresso parere favorevole all'approvazione della suddetta rimodulazione;

Il Consiglio direttivo:

Visto l'art.10 del Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ente;

Visto il 1° provvedimento di rimodulazione del budget annuale 2025;

Sentita la Relazione illustrativa del Presidente;

Preso atto della relazione del Collegio dei Revisori dei Conti, in ordine al documento contabile in parola, all'unanimità delibera :

di approvare il 1° provvedimento di rimodulazione del budget annuale 2025 che viene allegato, alla presente delibera con il numero (1), facendone parte integrale e sostanziale.

## Delibera n° 6/2025

Sul terzo punto posto all'ordine del giorno, si invita il direttore ad esporre, ai presenti, il piano delle attività 2026 redatto sulla base degli indirizzi forniti con nota del Segretario Generale ACI prot.n.851 del 21/03/2025 ed in linea con i programmi ed i progetti già avviati dall'Ente;

il Consiglio;

Visto il Regolamento di Organizzazione;

Visto l'art.12 del Regolamento di Amministrazione e Contabilità;

Atteso che rientra nell'ambito delle modalità di esercizio degli adempimenti e nella sfera di competenza del direttore illustrare il suddetto piano, in conformità alle direttive fornite dalla Federazione ACI,

Preso atto della relazione predisposta dal direttore, che illustra le iniziative e le attività necessarie per l'anno 2026;

Preso atto che lo stesso costituisce la base per la predisposizione del Budget annuale 2026;

Sentito quanto esposto, in maniera dettagliata , dal direttore;  
all'unanimità delibera :  
di approvare il piano delle attività, annualità 2026 dell'A.C.Acireale, così come predisposto ed allegato alla presente delibera, costituendone parte integrale e sostanziale .

Delibera n° 7/2025

Sul quarto punto posto all'ordine del giorno  
il Consiglio;

Atteso che lo schema del Budget annuale 2026 è stato elaborato sulla scorta di quello del 2025 e delle risultanze contabili dell'esercizio in corso alla data di redazione dello stesso;

Esaminati i documenti relativi al Budget annuale per l'esercizio finanziario 2026;

Richiamata la relazione predisposta dalla direzione, contenente gli elementi per la pianificazione delle attività per il 2026;

Letta la relazione del presidente dell'Ente, ai sensi dell'art.7 del Regolamento di Amministrazione e Contabilità e dell'art. 55 dello Statuto sociale;

Preso atto che il Collegio dei Revisori, nella seduta del 14/10/2025 ha espresso parere favorevole al suddetto budget;

Atteso che lo schema di budget 2026 è conforme al regolamento di contenimento delle spese 2023 – 2025 approvato con delibera n° 11 del 20/10/2022;

all'unanimità delibera:

1 – di approvare il Budget annuale 2026, come di seguito riassunto:

Quadro Riepilogativo Budget Economico

Totale Valore Della Produzione ( A )	€.	363.000,00
Totale Costi Della Produzione ( B )	€.	354.400,00
Differenze Fra Valori e Costi della Produzione ( A – B )	€.	8.600,00
Totale Proventi ed Oneri Finanziari ( 15 + 16 – 17+/17-bis)	€.	1.300,00
Totale Rettifiche di Valore di Attività Finanziarie ( 18 -19)	-----	
Totale Proventi ed Oneri Straordinari(20-21)	-----	
Risultato Prima delle Imposte ( A – B +/-C+/-D+/-E)	€.	9.900,00
Imposte sul reddito dell'esercizio	€	7.800,00
Utile dell'Esercizio Presunto al 31/12/2025	€.	2.100,00

2 -- di dare mandato al direttore affinché provveda a tutti gli adempimenti previsti ed in particolare a quelli contemplati dall'art.61 dello Statuto.

Delibera n° 8/2025

Sul quinto punto posto all'ordine del giorno,

si invita il direttore ad esporre ai presenti, in modo analitico il Fondo Unico Risorse Decentrate per i dipendenti anno 2025, ripartito con le varie voci tabellari, e determinato nell'importo complessivo di €. 14.100,69 così ripartito:

<b>FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2025 - A.C. ACIREALE</b>	
<b>Fondo anno 2017</b>	11045,92
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2019	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2020	2306,75
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2021	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2022	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2023	
comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2024	
comma 4 lett. d) rateo mesi R.I.A. cessati nel 2024	
comma 4 lett. d) rateo mesi indennità di ente cessati nel 2024	
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2025 PRE-DECURTAZIONE</b>	13352,67
Decurtazione derivante da applicazione dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017 per il quale il Fondo 2025 non può comunque superare l'importo del Fondo 2016	
<b>IMPORTO BASE FONDO ANNO 2025</b>	13352,67
<b>Decurtazione straordinario</b>	
Art.89 CCNL 2016/2018: 0,49% del monte salari 2015 (pari a € 31.842,62)	246,43
Art.49, co. 3 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (pari a € 34.185,56)	364,61
Art.49, co. 8 CCNL 2019/2021: 0,22% del monte salari 2018 (€ 34.185,56)	99,03
Art.32, co. 1 CCNL 2022/2024: 1,28% del monte salari 2021 (€ 50.198)	642,53
Art.32, co. 2 CCNL 2022/2024: 0,22% del monte salari 2021 (€ 50.198)	110,44
Decurtazione indennità di ente (in quanto a carico del bilancio dell'amministrazione)	2526,44
Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni)	1811,42
IMPORTO DECURTAZIONE FONDO ANNO 2025	748,02
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2025</b>	14100,69

Il Consiglio Direttivo :

Sentito quanto esposto dal direttore;

Ritenute congrue le voci tabellari e gli importi e come esposti e calcolati;

all'unanimità delibera di approvare il Fondo risorse decentrate per i dipendenti per l'anno 2025 per l'importo di €. 14.100,69 con le ripartizioni di cui sopra.

Delibera n° 9/2025

Sul sesto punto posto all'ordine del giorno relativo all'integrativo 2025, si invita il direttore a leggere al Consiglio il verbale del 14 Ottobre 2025, redatto con le organizzazioni sindacali di categoria, nella parte relativa all'ipotesi di accordo integrativo 2025 per i due dipendenti dell'A.C. Acireale.

Il Consiglio;

Vista l'ipotesi di accordo integrativo decentrato del personale dipendente dell'AC. Acireale sottoscritto in data 14 Ottobre 2025;

Esaminate le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dal direttore dell'Ente, dalle quali si evince che l'entità delle risorse destinate al fondo per il trattamento accessorio risulta sufficiente e pienamente rispondente alla normativa di riferimento;

Visto il Decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto l.gs n° 150/2009;

Preso atto che le su citate Relazione tecnico finanziaria ed illustrative al contratto integrativo 2025 sono state esaminate dal Collegio dei Revisori nella seduta del 14/10/2025 con parere favorevole;

all'unanimità delibera di ratificare ed approvare, a tutti gli effetti di legge e di contratto, l'ipotesi di accordo in oggetto sottoscritto, tra l'Amministrazione e le parti sindacali, in data 14 Ottobre 2025, relativo ai dipendenti dell'Automobile Club Acireale, dando mandato al direttore per la sottoscrizione del contratto integrativo definitivo per l'anno 2025.

Delibera n° 10/2025

Sul settimo punto posto all'ordine del giorno,

relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni 2026/2028 e relativa dotazione organica, Il Presidente odierno nel premettere, che

l'Automobile Club Acireale è un Ente Pubblico non Economico senza scopo di lucro, a base associativa, riunito in Federazione con l'ACI, riconosciuto – con D.P.R. 16 giugno 1977 n.665 ed 1 prile 1978 n.244, emanati in attuazione della legge n.70/75- " Ente necessario ai fini dello sviluppo economico, civile culturale e democratico del Paese" ed inserito nella stessa categoria di "Enti preposti a servizi di pubblico interesse" in cui la citata legge n.70/75 ha compreso l'ACI.

L'Automobile Club Acireale non rientra nel novero delle Amministrazioni e degli organismi facenti parte del conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione, annualmente predisposto dall'Istat ai sensi dell'art.1, comma 3, della legge 31/12/2009 n.196 e che non riceve trasferimenti da parte dello Stato, Enti Territoriali e altre Pubbliche Amministrazioni, sovvenzionandosi unicamente con i proventi derivanti dai servizi svolti sulla base delle proprie attività istituzionali, informa i presenti di quanto segue:

Il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22/07/ 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.215 del 14/09/2022 definisce ai sensi dell'art. 6 ter comma 1, del decreto legislativo n.165/2001, " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche".

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale, ora confluito per effetto dell'art.6 del decreto legge n.80/2021 nel Piano integrato di attività ed organizzazione ( PIAO), è adottato dalle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo n.165/2001, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonchè con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter del medesimo decreto legislativo;

L'articolo 1 del decreto legge 30 aprile 2022 n.36 ha modificato il suddetto articolo 6 ter e lo ha reso più incisivo e coerente con le esigenze di sviluppo del PNNR.

Il Consiglio Direttivo:

Considerate le premesse del Presidente odierno;

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 65, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni;

Tenuto conto che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Visto il decreto legislativo 27/10/2009 n.150;

Viste le Linee di indirizzo pubblicate in data 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

Visto il decreto legge 9 giugno 2021, n.80 convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021 n.113 recante " Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano

nazionale di ripresa e resilienza ( PNNR) e per l'efficienza della giustizia";

Considerato appunto che l'Automobile Club Acireale aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI denominato PIAO;

Considerato che l'Automobile Club Acireale , seguendo le direttive generali ACI, comunicati con nota del Segretario Generale n.851 del 21/03/2025 ha adottato in data odierna con delibera 6/2025 , il proprio Piano per le attività 2026;

Visto l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

Visto il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2023/2025 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Acireale con delibera n. 11/2022;

Vista l'attuale la dotazione organica dell'Ente consistente in n. 2 risorse area Assistenti ex area B1 e n° 2 Risorse area Funzionari ex area C1 come determinato con delibera n° 17/2024;

Ritenuto che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Acireale per il triennio 2023/2025;

Considerato che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente;

Visto il precedente Piano triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Acireale , adottato con delibera n.17/2024;

Visto il CCNL 2022-2024;

Visto, che in data 14 Ottobre 2025, il direttore ha incontrato le organizzazioni sindacali rappresentative di categoria per esporre il programma triennale del fabbisogno e la conseguente dotazione organica del personale relativa al triennio 2026/2028 effettuata ai sensi dell'art.6 del D.lgs 30/03/2011 n.165 comma 3 e con le modifiche introdotte dal D.lgs 27/10/2009 n.150;

Visto che la rideterminazione della dotazione organica, da proporre all'approvazione del Consiglio Direttivo è riportata nella tabella A dell'allegato A1.

Preso atto dell'avvenuta consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative;

Vista la precedente pianta organica;

Visto l'art.6 del d.lgs 165/01, per i principi relativi alla programmazione del fabbisogni del personale,

Visto l'art.53, lett.d) dello Statuto il quale stabilisce che il Consiglio Direttivo " ..approva la consistenza e le eventuali variazioni della dotazione organica

dell'A.C....."

Rilevata la necessità di rideterminare la dotazione organica del personale sulla base della previsione del fabbisogno triennale nel rispetto delle disposizioni normative in materia, ed in coerenza con l'attuale distribuzione del personale in servizio, indispensabile per adempiere alle normali attività dell'ufficio ed attuare i principi costituzionali di buon andamento ed imparzialità,

Vista pertanto la consistenza del Piano triennale dei fabbisogni in vigore sino al 31/12/2025

all'unanimità delibera :

di adottare il Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'Automobile Club Acireale 2026/2028 e la dotazione organica per triennio 2026/2028 , mantenendo l'attuale numero di risorse stabilite pari a due unità, in area Funzionari, ex area C, e due unità in area Assistenti, ex area B, come da allegato A1

Delibera n°11/2025

Sull' ottavo punto posto all'ordine del giorno,

in relazione alla ricognizione annuale eccedenze del personale ed al piano annuale delle assunzioni per l'anno 2026 Il Presidente odierno fa presente che in questo Ente non emergono situazioni di eccedenza di personale, rispetto alla dotazione vigente, come rideterminata, in relazione alle esigenze funzionali od alla situazione finanziaria, registrando al contrario vacanze in organico, rispetto alla dotazione vigente e nello specifico n° 2 posti in area Funzionari, ex area C, attualmente non coperti, e che per ragioni economico finanziarie, nell'anno 2026, non sono previste nuove assunzioni di personale pubblico.

Pertanto propone al Consiglio di mantenere , per l'anno 2026, l'attuale organico con i due soli posti ricoperti in area Assistenti, ex area B.

Il Consiglio sentito quanto esposto,

Visto il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2026-2028, come sopra deliberato,

Visto l'art.33 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art.16 della legge n.183/2011, che ha introdotto l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale:

Visto il verbale di ricognizione redatto dal Direttore e che si allega alla presente delibera ;

all'unanimità delibera di approvare la ricognizione del personale ed il piano delle assunzioni per l'anno 2026, come proposto, dando atto che questo Ente non ha eccedenze di personale ed intende mantenere, anche per il 2026 . l'attuale organico con i due soli posti ricoperti in area Assistenti ex area B.

Delibera n° 12/2025

Sul nono punto posto all'ordine del giorno;

Visto l'art.14 del CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 in base al quale , al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area di appartenenza, agli stessi possono essere attribuiti nel corso della vita lavorativa , uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Visto il C.CN.L 2022-2024;

Visto il C.C.I. dell'Automobile Club Acireale come ratificato in data odierna con delibera n° 9/2025, con parere favorevole del Collegio Dei Revisori acquisito in data 14/10/2025 dove viene prevista l'assegnazione di n°1 differenziale stipendiali per l'anno in corso area assistente ;

Visto il Decreto legislativo n°165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'accesso all'impiego dell'Automobile Club Acireale;

Visto il budget 2025;

Verificata la sussistenza di risorse certe e determinate, nella quota di fondo con carattere permanente destinata a remunerare i differenziali stipendiali, all'interno del Fondo Risorse Decentrate,

Il Consiglio

all'unanimità delibera l'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area Assistenti per n.1 progressione anno 2025, dando mandato al direttore di compiere tutti gli atti necessari per il completamento della procedura entro l'anno.

Delibera n°13/2025

Sul decimo punto posto all'ordine del giorno;

Visto l'art. 10 comma 1 lett. A del D.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n.74/2017 in materia di Piano della Performance;

Visto l'art. 2 comma 2bis del D.L. n. 101/2013, convertito dalla Legge n. 125/2013, come da ultimo modificato dall'art. 50 comma 3 bis del D.L. n. 124/2019, convertito dalla legge n.157/2019 che riconosce margini di autonomia organizzativa all'ACI ed agli AC quali Enti a base associativa, relativamente all'applicazione delle disposizioni di cui al citato D.lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

Preso atto della delibera CIVIT n. 11/2013 in tema di applicazione del D.lgs. n. 150/2009 all'Automobile Club d'Italia ed agli Automobile Club federati con la quale viene attribuito all'ACI il compito di curare le iniziative e gli adempimenti di cui alle citate disposizioni legislative anche relativamente agli AC, attraverso la redazione di

documenti unici per la Federazione, ivi compresa la redazione di un unico Piano della Performance;

Visto l'art. 14 comma 1 della legge n. 124/2015, come modificato dall'art. 263 comma 4-bis del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, che richiede alle PP.AA. di redigere, sentite le OO.SS. il Piano Organizzativo del Lavoro Agile – POLA, quale specifica sezione del Piano della Performance dedicata ai processi di innovazione amministrativa da mettere in atto ai fini della programmazione e gestione del lavoro agile, delle sue modalità di attuazione e di sviluppo;

Vista la delibera del Consiglio Generale dell'ACI del 27 gennaio 2021 che ha approvato il Piano della Performance della Federazione ACI per il triennio 2021-2023, che comprende anche il POLA dell'ACI;

Considerata l'esigenza di valutare la sostenibilità organizzativa del lavoro agile presso l'Automobile Club Acireale, tenuto conto delle attività e dei servizi svolti dall'Ente e delle specifiche caratteristiche della struttura amministrativa;

Considerato il vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

Il Consiglio all'unanimità delibera:

- di approvare il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA) per il triennio 2026- 2028 nel testo allegato al presente verbale, sotto la lettera "A" che costituisce parte integrante della presente deliberazione, fermo restando che il Consiglio Direttivo, a norma dell'art. 53 lett. D) del vigente Statuto ACI, nell'ambito del potere di definizione dei criteri generali di organizzazione dell'Ente, potrà con propria successiva deliberazione, modificare, integrare ed aggiornare l'allegato documento, adattandolo alle mutate condizioni di contesto;

- di attribuire al Direttore dell'Ente, nell'ambito della propria competenza sulla gestione amministrativa del personale, il potere di decidere in merito alle richieste di lavoro agile eventualmente presentate dal personale, valutandone la sostenibilità organizzativa, considerando le specifiche condizioni del lavoro da svolgere ed eventualmente accordandole con limitazioni temporali o modali, nei limiti contenuti nel documento programmatico di cui alla presente determina.

Delibera n° 14/2025

Sull'undicesimo punto posto all'ordine del giorno

Il Presidente odierno esprime ai presenti la propria soddisfazione in merito alla buona riuscita, della 26 ° Cronoscalata – Giarre Montesalice Milo sottolineando ancora una volta il gran lavoro dell'ufficio sportivo.

A tal proposito, forte del positivo esito della gara, come precedentemente esposto, esprime ai presenti la volontà di dare continuità alle gare di cronoscalata , con l'iscrizione in calendario per l'anno 2026 della 27° cronoscalata " Giarre -Montesalice – Milo. Altro gara importante sarà lo slalom Giarre - Milo 25° edizione.

Nel campo delle auto storiche , l'Automobile Club Acireale, nella qualità di socio fondatore patrocinerà od organizzerà , ove possibile, quelle iniziative sul territorio, considerevoli di essere sviluppate come per esempio una tappa di Ruote nella Storia.

Inoltre per dare continuità al lavoro svolto, con grande successo, in passato, si farà richiesta , quando sarà possibile, in quanto ancora le date ed i circuiti non sono stati definiti, per candidare l'Automobile Club Acireale alla selezione Aci – Golf 2026, 35° edizione.

Il Consiglio sentite le parole del presidente odierno,

all'unanimità delibera di ratificare l'iscrizione alla 27 Cronoscalata– Giarre Montesalice Milo, alla 25° edizione dello slalom Città di Giarre , al trofeo ACI Golf 35° edizione, ove possibile.

Delibera n° 15/2025

Sul dodicesimo punto posto all'ordine del giorno,

si invita il direttore, a far visionare ai presenti alcuni depliant, da cui poter scegliere il gadget promozionale, da offrire ai soci per l'anno 2026.

Il direttore informa altresì i presenti che la scelta di diversificare i gadget promozionali sempre privilegiando il rapporto qualità-prezzo, ha avuto un ottimo riscontro tra i soci in termini di apprezzamenti concreti e rinnovo dell'associazionismo. Il presidente odierno, aggiunge inoltre, che sempre per una politica di contenimento dei costi, i nuovi gadget promozionali, saranno acquistati, una volta smaltite le residue scorte di magazzino degli anni precedenti.

Il Consiglio,

preso atto di quanto esposto dal direttore ;

considerato che l'erogazione del gadget promozionale rappresenta un segno di distinzione di questo Automobile Club ed un investimento, in termine di immagine, che rafforza ed incentiva il legame associativo;

all'unanimità delibera di delegare il presidente ed il direttore nella scelta del gadget promozionale da consegnare ai soci privilegiando sempre il rapporto qualità-prezzo.

Non avendo altro su cui discutere e deliberare e non avendo alcuno chiesto la parola il vice presidente, presidente odierno, chiude la seduta alle ore 16,30 previa lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Presidente odierno  
f.to Giuseppe Trovato

Il Segretario  
f.to Maurizio Peluso