

VERBALE DELLE SEDUTE RISEVATE

In via telematica, la Commissione ha esaminato, per l'affidamento dei servizi di supporto specialistico contabile, fiscale, tributario e societario per le esigenze di Aci Informatica negli esercizi contabili 2025-2027, la documentazione tecnica prodotta da ciascun operatore economico nelle seguenti sedute

- 27/02/2025 ore 14.00 /16.00
- 10/03/2025 ore 14.00/16.00
- 20/03/2025 ore 14.00/16.00

Al termine della valutazione delle offerte tecniche la Commissione riporta la tabella riepilogativa dei punteggi assegnati a ciascuna delle offerte tecniche presentate dalle società concorrenti alla procedura di gara.

Operatore Economico	Punteggio tecnico
STUDIO LEGALE TRIBUTARIO NETWORK EY	60,50
ACG SRL	58,00
PIRENE SRL	57,50
IPG LEX AND TAX	55,50
STUDIO LEGALE E FISCALE	49,50
SALA ILENIA	45,50

Per i dettagli dei sotto punteggi si rimanda all'allegato 1.

Verbale redatto e sottoscritto in data 21 marzo 2025

La Commissione

Presidente, Luigi Di Torricè

Componente effettivo Tiziana Mastrosimone

Componente effettivo Sabrina Perelli

Procedura ai sensi dell'art. dell'art 50, comma 1, lettera e), del D.Lgs 36/2023 – Richiesta di offerta per il servizio di SUPPORTO SPECIALISTICO CONTABILE,FISCALE,
 TRIBUTARIO E SOCIETARIO DAL 2025 AL 2027 Codice CIG B4663DD7D0 - Codice Affidamento -SEF1003J24
 Valutazione Offerta Tecnica - Allegato n. 1 al verbale
 STUDIO LEGALE TRIBUTARIO NETWORK EY

N. MACRO CRITERIO	Macro criteri di valutazione dell'offerta tecnica	Motivazioni della valutazione		Punteggio tecnico massimo	Coef.	Punteggio assegnato
1	A. STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Descrizione della struttura organizzativa che l'operatore economico intende mettere a disposizione per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	Lo studio Legale e Tributario mette a disposizione 6 Professionisti con la descrizione delle esperienze e delle competenze di ognuno. Il team si avvarrà anche di figure più giovani ma la responsabilità dell'assistenza ricade comunque sul team. Il requisito è trattato in modo più che esauriente e quanto proposto risponde in modo pienamente efficace alle attese in quanto il requisito minimo è stato rispettato.	15	0,9	13,50
2	B. VALUTAZIONE DELLA METODOLOGIA	Descrizione della metodologia che l'operatore economico intende adottare per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	Viene descritta la metodologia mettendo in evidenza le procedure adottate dallo studio. Il Team potrà essere contattato tramite mail e telefono senza limitazioni temporali. I quesiti con risposta telefonica saranno confermati per iscritto entro 2 giorni. Viene garantita la presenza dei consulenti presso i nostri uffici quando si presenta l'esigenza. Il requisito è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde in modo efficace alle attese	20	0,8	16,00
3	C. PRECEDENTI INCARICHI	Impatti positivi sui servizi in oggetto, in relazione ad almeno 3 tra le esperienze pregresse realizzate nell'ultimo triennio (2021-2023) su servizi analoghi a quelli richiesti, fornendo per ciascuna esperienza le seguenti informazioni: il cliente, la durata e una breve descrizione delle attività svolte	Vengono descritte descritte n.8 esperienze relative ai servizi analoghi : Gruppo Sogin - periodo dal 2021- Cassa Depositi e Prestiti - periodo dal 2021- Poste Vita - periodo dal 2021 - Nucleco Spa- periodo 2021-2022- Sport e Salute SPA -periodo 2024-2027- Barilla SPA - periodo 2021-2022, Mercedes Benz - periodo dal 2021 in essere. Il requisito è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde in modo efficace alle attese	10	0,8	8,00
4	D. PROPOSTA MIGLIORATIVA	Proposta migliorativa che l'operatore economico offerente si impegna a realizzare, senza oneri aggiuntivi per Acì Informatica per meglio rispondere a quanto indicato nel capitolato tecnico.	La proposta si articola nell'invio di alert sulle scadenze ed aggiornamenti normativi, sull'invio di circolari informative e sull'invito a partecipare a WorkShop. Il requisito è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde in modo efficace alle attese	5	0,8	4,00
5	E. ESPERIENZE DEL TEAM	Numero di anni di esperienza del "Senior Consultant" Da 10 a 11 anni: 0 punti; Da 11 compiuti a 15 anni compiuti 4 punti Oltre 15 anni 8 punti; Numero di anni di esperienza del primo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punto Oltre 7 anni 2 punti; Numero di anni di esperienza del secondo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punto Oltre 7 anni 2 punti;	Mettono a disposizione un Team di 6 professionisti, ma solo tre sono iscritti all'Albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili: Il Senior Consultant ha oltre i 15 anni di esperienza, Il Senior Specialist (1) ha oltre 7 anni di esperienza, Il Senior Specialist (2) ha oltre sette anni di esperienza. Le figure descritte rispondono pienamente ai requisiti richiesti .	12		12,00
6	F. CERTIFICAZIONI	Possesso della Certificazione di Parità di Genere conforme alle Linee Guida PdR 125:2022 - Il possesso di questa certificazione dimostra che l'organizzazione adotta pratiche e politiche volte a garantire la parità di genere secondo gli standard e le linee guida stabilite dalla PdR 125:2022	Certificazione prodotta	3		3,00
7	G. Strumenti aggiuntivi a supporto dell'attività	Descrizione di soluzioni e strumenti a supporto delle attività e finalizzati a migliorare la gestione dei servizi oggetto della presente procedura. La valutazione terrà conto del livello di dettaglio ed esaustività della proposta.	Gli strumenti indicati sono: banche dati in materia fiscale e normativa, sw applicativi per la gestione operativa e per garantire efficienza dell'assistenza. Il requisito è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde in modo efficace alle attese .	5	0,8	4,00
Totale punteggio tecnico massimo assegnabile				70	Totale punteggio tecnico assegnato	60,50

**Procedura ai sensi dell'art. dell'art 50, comma 1, lettera e), del D.Lgs 36/2023 – Richiesta di offerta per il servizio di SUPPORTO SPECIALISTICO
CONTABILE,FISCALE,TRIBUTARIO E SOCIETARIO DAL 2025 AL 2027 Codice CIG B4663DD7D0 - Codice Affidamento -SEF1003J24 Valutazione Offerta Tecnica -
Allegato n. 1 al verbale
ACG - SRL**

N. MACRO CRITERIO	Macro criteri di valutazione dell'offerta tecnica	Motivazioni della valutazione		Punteggio tecnico massimo	Coeff.	Punteggio assegnato
1	A. STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Descrizione della struttura organizzativa che l'operatore economico intende mettere a disposizione per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	La ACG intende mettere a disposizione della ns società un team di 8 persone, di cui 1 coordinatore del servizio, 1 segreteria tecnica e 6 risorse operative. Il requisito è trattato in modo più che esauriente e quanto proposto risponde in modo pienamente efficace alle attese in quanto il requisito minimo è stato rispettato.	15	0,9	13,50
2	B. VALUTAZIONE DELLA METODOLOGIA	Descrizione della metodologia che l'operatore economico intende adottare per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	Hanno descritto la metodologia attraverso un piano che prevede:assistenza in loco, assistenza telefonica di 10,5 ore al giorno Lun-Ven e 3 linee telefoniche, assistenza on line con risposta ai quesiti entro 2 ore dalla richiesta. Circolari periodiche. Il requisito è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde in modo efficace alle attese	20	0,8	16,00
3	C. PRECEDENTI INCARICHI	Impatti positivi sui servizi in oggetto, in relazione ad almeno 3 tra le esperienze pregresse realizzate nell'ultimo triennio (2021-2023) su servizi analoghi a quelli richiesti, fornendo per ciascuna esperienza le seguenti informazioni: il cliente, la durata e una breve descrizione delle attività svolte	Vengono descritte n.3 esperienze relative ai servizi analoghi: Agenzia Entrate Riscossione. Periodo 2019/2022- AIFA - Agenzia Italiana del Farmaco Periodo 2016 - 2017-2020 - 2021 Attualmente in corso AMA Periodo 2023 in corso. Il requisito è trattato in modo più che accettabile e quanto proposto risponde in misura più che soddisfacente alle attese	10	0,7	7,00
4	D. PROPOSTA MIGLIORATIVA	Proposta migliorativa che l'operatore economico offerente si impegna a realizzare, senza oneri aggiuntivi per l'Acquirente, per meglio rispondere a quanto indicato nel capitolato tecnico.	Sono state proposte delle sessioni formative e dei relativi seminari di 4 ore ciascuno. Il requisito è trattato in modo più che accettabile e quanto proposto risponde in misura più che soddisfacente alle attese	5	0,7	3,50
5	E. ESPERIENZE DEL TEAM	Numero di anni di esperienza del "Senior Consultant" Da 10 a 11 anni: 0 punti; Da 11 compiuti a 15 anni compiuti 4 punti Oltre 15 anni 8 punti; Numero di anni di esperienza del primo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punto Oltre 7 anni 2 punti; Numero di anni di esperienza del secondo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punto Oltre 7 anni 2 punti;	Mettono a disposizione un Team di 8 professionisti, ma solo tre sono iscritti all'Albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili: Il Senior Consultant ha oltre i 15 anni di esperienza, il Senior Specialist (1) ha oltre 7 anni di esperienza, il Senior Specialist (2) ha oltre sette anni di esperienza. Le figure descritte rispondono pienamente ai requisiti richiesti.			12,00
6	F. CERTIFICAZIONI	Possesso della Certificazione di Parità di Genere conforme alle Linee Guida PdR 125:2022 - Il possesso di questa certificazione dimostra che l'organizzazione adotta pratiche e politiche volte a garantire la parità di genere secondo gli standard e le linee guida stabilite dalla PdR 125:2022	Certificazione prodotta			3,00
7	G. Strumenti a supporto dell'attività	Descrizione di soluzioni e strumenti a supporto delle attività e finalizzati a migliorare la gestione dei servizi oggetto della presente procedura. La valutazione terrà conto del livello di dettaglio ed esaustività della proposta.	Sono stati descritti le seguenti soluzioni e strumenti: servizio di assistenza in loco; servizio di consulenza telefonica, servizio di consulenza "on line" Circolari periodiche, software gestionale Polyedro "Teamsystem e ONE CLICK ANALISYS. Il requisito è trattato in modo accettabile e quanto proposto risponde in misura soddisfacente alle attese	5	0,6	3,00
Totale punteggio tecnico massimo assegnabile				55	Totale punteggio tecnico assegnato	58,00

Procedura ai sensi dell'art. dell'art 50, comma 1, lettera e), del D.Lgs 36/2023 – Richiesta di offerta per il servizio di SUPPORTO SPECIALISTICO CONTABILE,FISCALE, TRIBUTARIO E SOCIETARIO DAL 2025 AL 2027 Codice CIG B4663DD7D0 - Codice Affidamento -SEF1003J24 Valutazione Offerta Tecnica - Allegato n. 1 al verbale PIRENE						
N. MACRO CRITERIO	Macro criteri di valutazione dell'offerta tecnica	Motivazioni della valutazione		Punteggio tecnico massimo	Coeff.	Punteggio assegnato
1	A. STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Descrizione della struttura organizzativa che l'operatore economico intende mettere a disposizione per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	La Società mette in campo il team richiesto formato da tre persone e un Team esteso formato da altre 5 persone. Il requisito è trattato in modo più che esauriente e quanto proposto risponde in modo pienamente efficace alle attese in quanto il requisito minimo è stato rispettato.	15	0,9	13,50
2	B. VALUTAZIONE DELLA METODOLOGIA	Descrizione della metodologia che l'operatore economico intende adottare per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	Ampla descrizione della metodologia con diagramma di flusso del progetto. Individuazione di un capo Team, comitato guida, metodo di co-working. Descrizione dettagliata della loro offerta consulenziale. Rilascio short opinions 4 gg, pareri scritti semplici 2 gg, consulenza telefonica ordinaria ed in emergenza h24 con due cellulari a disposizione. Il requisito è trattato in modo più che esauriente e quanto proposto risponde in modo pienamente efficace alle attese	20	0,9	18,00
3	C. PRECEDENTI INCARICHI	Impatti positivi sui servizi in oggetto, in relazione ad almeno 3 tra le esperienze pregresse realizzate nell'ultimo triennio (2021-2023) su servizi analoghi a quelli richiesti, fornendo per ciascuna esperienza le seguenti informazioni: il cliente, la durata e una breve descrizione delle attività svolte	Vengono descritti 65 incarichi, a titolo esemplificativo ne segnaliamo solo tre , richiesti come requisito :AIFA Agenzia Italiana del Farmaco, - durata triennale 2024/2027- EDISU Pavia Ente per il diritto allo studio universitario periodo 2020-2021, SOGIN Società Gestione Impianti Nucleari, periodo 2024/2025 Il requisito è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde in modo efficace alle attese	10	0,8	8,00
4	D. PROPOSTA MIGLIORATIVA	Proposta migliorativa che l'operatore economico offerente si impegna a realizzare, senza oneri aggiuntivi per l'Aci Informatica per meglio rispondere a quanto indicato nel capitolato tecnico.	La proposta si articola nella descrizione di un Team esteso specializzato in vari settori quali ad es. anticorruzione e trasparenza, spending review, servizi di digitalizzazione; mette a disposizione anche un software ATLANTE relativo al codice degli appalti. Il requisito è trattato in modo accettabile e quanto proposto risponde in misura soddisfacente alle attese	5	0,6	3,00
5	E. ESPERIENZE DEL TEAM	Numero di anni di esperienza del "Senior Consultant" Da 10 a 11 anni: 0 punti; Da 11 compiuti a 15 anni compiuti 4 punti Oltre 15 anni 8 punti; Numero di anni di esperienza del primo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punti Oltre 7 anni 2 punti; Numero di anni di esperienza del secondo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punti Oltre 7 anni 2 punti;	Mettono a disposizione un Team di 8 professionisti, di cui 5 sono iscritti all'Albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili. Il Senior Consultant ha oltre i 15 anni di esperienza, il Senior Specialist (1) ha oltre 7 anni di esperienza, il Senior Specialist (2) ha oltre sette anni di esperienza. Le figure descritte rispondono pienamente ai requisiti richiesti .			12,00
6	F. CERTIFICAZIONI	Possesso della Certificazione di Parità di Genere conforme alle Linee Guida PdR 125/2022 - Il possesso di questa certificazione dimostra che l'organizzazione adotta pratiche e politiche volte a garantire la parità di genere secondo gli standard e le linee guida stabilite dalla PdR 125/2022	Il requisito non è stato trattato			0,00
7	G. Strumenti a supporto dell'attività	Descrizione di soluzioni e strumenti a supporto delle attività e finalizzati a migliorare la gestione dei servizi oggetto della presente procedura. La valutazione terrà conto del livello di dettaglio ed esaustività della proposta.	ATLANTE codice appalti (loro software originale), utilizzo di un sistema di gestione dati documentale per lo scambio dei documenti. Il requisito è trattato in modo accettabile e quanto proposto risponde in misura soddisfacente alle attese	5	0,6	3,00
Totale punteggio tecnico massimo assegnabile				55	Totale punteggio tecnico assegnato	57,50

Procedura ai sensi dell'art. dell'art 50, comma 1, lettera e), del D.Lgs 36/2023 – Richiesta di offerta per il servizio di SUPPORTO SPECIALISTICO
CONTABILE, FISCALE,
TRIBUTARIO E SOCIETARIO DAL 2025 AL 2027 Codice CIG B4663DD7D0 - Codice Affidamento -SEF1003J24
Valutazione Offerta Tecnica - Allegato n. 1 al verbale
IPG LEX AND TAX

N. MACRO CRITERIO	Macro criteri di valutazione dell'offerta tecnica	Motivazioni della valutazione		Punteggio tecnico massimo	Coeff.	Punteggio assegnato
1	A. STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Descrizione della struttura organizzativa che l'operatore economico intende mettere a disposizione per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	La IPG intende mettere a disposizione della ns società un team di 4 persone. Il requisito è trattato in modo più che esauriente e quanto proposto risponde in modo pienamente efficace alle attese in quanto il requisito minimo è stato rispettato.	15	0,9	13,50
2	B. VALUTAZIONE DELLA METODOLOGIA	Descrizione della metodologia che l'operatore economico intende adottare per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	Descrizione delle aree strategiche e rischio. Aree di rischio tema o accadimento di gestione con Task Force per soluzione. Riunioni periodiche del Team in assenza del cliente, archiviazione comune sul loro server. Controllo di qualità ex post. Il requisito è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde in modo efficace alle attese	20	0,8	16,00
3	C. PRECEDENTI INCARICHI	Impatti positivi sui servizi in oggetto, in relazione ad almeno 3 tra le esperienze pregresse realizzate nell'ultimo triennio (2021-2023) su servizi analoghi a quelli richiesti, fornendo per ciascuna esperienza le seguenti informazioni: il cliente, la durata e una breve descrizione delle attività svolte	Vengono descritte n.3 esperienze relative ai servizi analoghi: Gruppo CFH Milan (hotel di lusso) - PARMAfood Group (settore agritech) - SONNEDIX San Davide (impianti fotovoltaici) - la durata dei servizi viene indicata genericamente in annuale. Il requisito è trattato in modo più che accettabile e quanto proposto risponde in misura più che soddisfacente alle attese	10	0,7	7,00
4	D. PROPOSTA MIGLIORATIVA	Proposta migliorativa che l'operatore economico offerente si impegna a realizzare, senza oneri aggiuntivi per l'Azienda Informatica per meglio rispondere a quanto indicato nel capitolato tecnico.	Le soluzioni proposte sono: rilascio visti di conformità - consulenza ed assistenza nelle CU autonomi - assistenza nei rapporti con i Revisori - atteggiamento pro attivo per evitare il contenzioso. Il requisito è trattato in modo più che accettabile e quanto proposto risponde in misura più che soddisfacente alle attese	5	0,7	3,50
5	E. ESPERIENZE DEL TEAM	Numero di anni di esperienza del "Senior Consultant" Da 10 a 11 anni: 0 punti; Da 11 compiuti a 15 anni compiuti 4 punti Oltre 15 anni 8 punti; Numero di anni di esperienza del primo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punto Oltre 7 anni 2 punti; Numero di anni di esperienza del secondo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punto Oltre 7 anni 2 punti;	Mettono a disposizione un Team di 3 professionisti. Tutti i Professionisti sono iscritti all'Albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili. Il Senior Consultant ha oltre i 15 anni di esperienza, il Senior Specialist (1) ha oltre 12 anni di esperienza, il Senior Specialist (2) ha oltre 9			12,00
6	F. CERTIFICAZIONI	Possesso della Certificazione di Parità di Genere conforme alle Linee Guida PdR 125:2022 - Il possesso di questa certificazione dimostra che l'organizzazione adotta pratiche e politiche volte a garantire la parità di genere secondo gli standard e le linee guida stabilite dalla PdR 125:2022	Il requisito non è stato trattato			0,00
7	G. Strumenti a supporto dell'attività	Descrizione di soluzioni e strumenti a supporto delle attività e finalizzati a migliorare la gestione dei servizi oggetto della presente procedura. La valutazione terrà conto del livello di dettaglio ed esaustività della proposta.	Gli strumenti di lavoro indicati sono un un referente come punto di contatto e la programmazione di riunioni periodiche oltre alla messa a disposizione degli strumenti di studio. Il requisito è trattato in modo più che accettabile e quanto proposto risponde in misura più che soddisfacente alle attese	5	0,7	3,50
Totale punteggio tecnico massimo assegnabile				55	Totale punteggio tecnico assegnato	55,50

**Procedura ai sensi dell'art. dell'art 50, comma 1, lettera e), del D.Lgs 36/2023 – Richiesta di offerta per il servizio di SUPPORTO SPECIALISTICO
CONTABILE,FISCALE,
TRIBUTARIO E SOCIETARIO DAL 2025 AL 2027 Codice CIG B4663DD7D0 - Codice Affidamento -SEF1003J24
Valutazione Offerta Tecnica - Allegato n. 1 al verbale
STUDIO LEGALE E FISCALE**

N. MACRO CRITERIO	Macro criteri di valutazione dell'offerta tecnica	Motivazioni della valutazione		Punteggio tecnico massimo	Coeff.	Punteggio assegnato
1	A. STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Descrizione della struttura organizzativa che l'operatore economico intende mettere a disposizione per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	Lo studio mette a disposizione 6 professionisti dotati di elevate capacità comprovate anche dalle pubblicazioni di articoli su riviste specializzate e su quotidiani tecnici, nonché dalle attività di docenza presso Università. Il requisito è trattato in modo più che esauriente e quanto proposto risponde in modo pienamente efficace alle attese in quanto il requisito minimo è stato rispettato.	15	0,9	13,50
2	B. VALUTAZIONE DELLA METODOLOGIA	Descrizione della metodologia che l'operatore economico intende adottare per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	Hanno descritto la metodologia in 13 punti. Il Team di lavoro assicura la massima qualità nell'approfondimento e assistenza ai servizi richiesti in quanto i professionisti del team fanno pubblicazioni e convegnistica- Assistenza e consulenza sia telefonica che scritta- Approfondimento di tematiche con rilascio di pareri - intervento in sede su richiesta Il requisito è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde in modo efficace alle attese	20	0,8	16,00
3	C. PRECEDENTI INCARICHI	Impatti positivi sui servizi in oggetto, in relazione ad almeno 3 tra le esperienze pregresse realizzate nell'ultimo triennio (2021-2023) su servizi analoghi a quelli richiesti, fornendo per ciascuna esperienza le seguenti informazioni: il cliente, la durata e una breve descrizione delle attività svolte	Oltre all'incarico in essere con ACI Inf. hanno descritto n.9 incarichi relativi ai servizi analoghi per primari gruppi farmaceutici- periodo 2021/2023 - , sanitari - senza indicazione di periodo - , energetico - periodo 2021/2023 - , risparmio italiano periodo dal 2020. Per motivi di Privacy non vengo specificati i nomi Il requisito è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde in modo efficace alle attese.	10	0,8	8,00
4	D. PROPOSTA MIGLIORATIVA	Proposta migliorativa che l'operatore economico offerente si impegna a realizzare, senza oneri aggiuntivi per AcI Informatica per meglio rispondere a quanto indicato nel capitolato tecnico.	Il requisito non è stato trattato	5	0	0,00
5	E. ESPERIENZE DEL TEAM	Numero di anni di esperienza del "Senior Consultant" Da 10 a 11 anni: 0 punti; Da 11 compiuti a 15 anni compiuti 4 punti Oltre 15 anni 8 punti; Numero di anni di esperienza del primo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punto Oltre 7 anni 2 punti; Numero di anni di esperienza del secondo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punto Oltre 7 anni 2 punti;	Mettono a disposizione un Team di 6 professionisti .Tutti i Professionisti sono iscritti all'Albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili. Il Senior Consultant ha oltre i 15 anni di esperienza, il Senior Specialist (1) ha oltre 10 anni di esperienza, il Senior Specialist (2) ha oltre 10 anni di esperienza. Le figure descritte rispondono pianamente ai requisiti richiesti .			12,00
6	F. CERTIFICAZIONI	Possesso della Certificazione di Parità di Genere conforme alle Linee Guida PdR 125:2022 - Il possesso di questa certificazione dimostra che l'organizzazione adotta pratiche e politiche volte a garantire la parità di genere secondo gli standard e le linee guida stabilite dalla PdR 125:2022	Il requisito non è stato trattato			0,00
7	G. Strumenti aggiuntivi a supporto dell'attività	Descrizione di soluzioni e strumenti a supporto delle attività e finalizzati a migliorare la gestione dei servizi oggetto della presente procedura. La valutazione terrà conto del livello di dettaglio ed esaustività della proposta.	Il requisito non è stato trattato	5	0	0,00
Totale punteggio tecnico massimo assegnabile				55	Totale punteggio tecnico assegnato	49,50

Procedura ai sensi dell'art. dell'art 50, comma 1, lettera e), del D.Lgs 36/2023 – Richiesta di offerta per il servizio di SUPPORTO SPECIALISTICO
CONTABILE,FISCALE,
TRIBUTARIO E SOCIETARIO DAL 2025 AL 2027 Codice CIG B4663DD7D0 - Codice Affidamento -SEF1003J24
Valutazione Offerta Tecnica - Allegato n. 1 al verbale
SALA ILENIA

N. MACRO CRITERIO	Macro criteri di valutazione dell'offerta tecnica	Motivazioni della valutazione		Punteggio tecnico massimo	Coeff.	Punteggio assegnato
1	A. STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Descrizione della struttura organizzativa che l'operatore economico intende mettere a disposizione per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	Lo studio descrive discretamente la struttura, ed il team di lavoro messo a disposizione si compone delle 3 risorse professionali richieste. Il requisito è trattato in modo più che accettabile e quanto proposto risponde in misura più che soddisfacente alle attese	15	0,7	10,50
2	B. VALUTAZIONE DELLA METODOLOGIA	Descrizione della metodologia che l'operatore economico intende adottare per lo svolgimento della tipologia di servizi richiesti;	La metodologia è ampiamente descritta e si basa sul supporto tramite telefono e mail con risposte in breve tempo e nel caso di richieste complesse in giornata. Su richiesta anche in presenza presso la sede di ACI Inf. Il requisito è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde in modo efficace alle attese	20	0,8	16,00
3	C. PRECEDENTI INCARICHI	Impatti positivi sui servizi in oggetto, in relazione ad almeno 3 tra le esperienze pregresse realizzate nell'ultimo triennio (2021-2023) su servizi analoghi a quelli richiesti, fornendo per ciascuna esperienza le seguenti informazioni: il cliente, la durata e una breve descrizione delle attività svolte	Vengono descritte n.5 esperienze relative ai servizi analoghi: Azienda per i Beni Comuni di Latina - a partire dal 2023- Camera di Commercio di Mantova - periodo 2019/2022- Golfarelli Editore - società privata, periodo a partire dal 2014 - Paquitoprontomoda S.r.l. società privata a partire dal 2002 'Consorzio Padova Sud', dove ha assunto la carica di revisore - periodo a partire dal 2022 - Il requisito è trattato in modo più che accettabile e quanto proposto risponde in misura più che soddisfacente alle attese	10	0,7	7,00
4	D. PROPOSTA MIGLIORATIVA	Proposta migliorativa che l'operatore economico offerente si impegna a realizzare, senza oneri aggiuntivi per AcI Informatica per meglio rispondere a quanto indicato nel capitolato tecnico.	Non è stata descritta una proposta migliorativa Il requisito è stato trattato in modo carente, compromettendo l'utilità generale e la validità della trattazione	5	0,2	1,00
5	E. ESPERIENZE DEL TEAM	Numero di anni di esperienza del "Senior Consultant" Da 10 a 11 anni: 0 punti; Da 11 compiuti a 15 anni compiuti 4 punti Oltre 15 anni 8 punti; Numero di anni di esperienza del primo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punto Oltre 7 anni 2 punti; Numero di anni di esperienza del secondo "Senior Specialist" Da 5 a 6 anni: 0 punti; Da 6 compiuti a 7 anni compiuti 1 punto Oltre 7 anni 2 punti;	Mettono a disposizione un Team di 3 professionisti .Tutti i Professionisti sono iscritti all'Albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili. Il Senior Consultant ha oltre i 15 anni di esperienza, il Senior Specialist (1) ha oltre 7 anni di esperienza, il Senior Specialist (2) ha oltre 6 anni di esperienza.Le figure descritte rispondono pienamente ai requisiti richiesti .			11,00
6	F. CERTIFICAZIONI	Possesso della Certificazione di Parità di Genere conforme alle Linee Guida PdR 125:2022 - Il possesso di questa certificazione dimostra che l'organizzazione adotta pratiche e politiche volte a garantire la parità di genere secondo gli standard e le linee guida stabilite dalla PdR 125:2022	Il requisito non è stato trattato		0	0,00
7	G. Strumenti a supporto dell'attività	Descrizione di soluzioni e strumenti a supporto delle attività e finalizzati a migliorare la gestione dei servizi oggetto della presente procedura. La valutazione terrà conto del livello di dettaglio ed esaustività della proposta.	Il requisito non è stato trattato	5	0	0,00
Totale punteggio tecnico massimo assegnabile				55	Totale punteggio tecnico assegnato	45,50