SPECIFICHE TECNICHE

AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI RICERCA E SELEZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI

SEF1043J24
CIG B4680E2A6A

Articolo 1 - Oggetto dell'affidamento

L'incarico ha per oggetto l'affidamento del servizio di ricerca e selezione di profili professionali e comprende l'attività di ricerca e selezione di personale in base ai concreti fabbisogni aziendali, che verranno di volta in volta definiti nel corso della durata contrattuale da ACI Informatica, per la copertura di posizioni vacanti.

Il servizio oggetto dell'affidamento si configura quale supporto specializzato all'attività di ACI Informatica S.p.A., al fine di effettuare la ricerca di personale dell'azienda e procedere con una attività di selezione mirata e diversificata in base alla tipologia di profilo, in modo da ottenere una rosa finale di candidati selezionati da presentare alla commissione di valutazione interna.

Le figure professionali sono tendenzialmente di natura tecnico/informatica e in applicazione del CCNL metalmeccanico privato industria con un livello che va dal B2 a A1 per il 90% circa del quantitativo stimato di selezioni da effettuare per anno e per il 10% del rimanente dedicato a figure di tipo dirigenziale.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si indicano:

- Data Scientist,
- Data Engineer,
- Programmatore Java
- Sistemista Reti
- Analista Programmatore
- Software,Engineer
- Buyer
- Sistemista TLC
- Sistemista DBA
- Software Developer
- UX Designer
- DevOps Engineer
- Cyber Security Analyst
- Consulente Cloud
- Data Scientist
- Cloud Architect
- Sviluppatore back end
- Solution Consultant
- Analista SOC
- Ingegnere dell'intelligenza artificiale
- Digital Strategist

Il servizio deve essere effettuato dall'Affidatario a regola d'arte, con propria organizzazione e con assunzione a proprio carico del relativo rischio, nell'assoluto rispetto di tutte le

specifiche tecniche, dei livelli di servizio e delle modalità operative, così come dettagliatamente descritte nell'articolo seguente.

Il volume delle assunzioni sviluppato nell'ultimo biennio è pari a circa 65 risorse con una RAL media di € 45.000,00 per il livello B2 di cui circa n. 58 dipendenti, n. 3 quadri e n. 4 dirigenti. Tale suddivisione ha valore puramente indicativo e non impegna la società appaltante nei confronti dell'aggiudicatario.
Tutte le figure professionali attualmente hanno la possibilità di svolgere la propria attività lavorativa in modalità ibrida, esistono ad oggi accordi per i quali sono previsti due giorni a settimana di lavoro agile.

Articolo 2 - Modalità di esecuzione del servizio

L'Affidatario dovrà avere un apposito team composto da professionisti del settore, che, sulla base del job profile individuato dall'Azienda e riportato nell'avviso di selezione pubblicato sul sito istituzionale e, eventualmente, su canali appositamente scelti, nel rispetto della normativa sulle pari opportunità, trasparenza e pubblicità dovrà svolgere i seguenti compiti:

- pubblicazione degli annunci di lavoro per almeno 30gg solari sul portale web dell'Appaltatore e sui principali siti web di reclutamento (dovrà essere garantito LinkedIn);

- individuare, attraverso i propri canali di reclutamento, eventuali professionalità presenti nel mercato, ritenute rispondenti al profilo richiesto nell'avviso di selezione, che possono essere invitate a partecipare al processo selettivo indetto dall'Azienda;

- analizzare le candidature pervenute all'Azienda in risposta all'avviso di selezione pubblicato, effettuando uno *screening* dei *curricula* pervenuti;

- raccogliere tutti i curricula ed eventuale altro materiale inviato dai candidati e verificare che per ognuno di essi vi sia corrispondenza con i requisiti oggettivi richiesti dal bando, dando tempestiva comunicazione ai candidati non idonei della mancata idoneità alla selezione;

- I candidati idonei devono essere colloquiati singolarmente da parte dell'appaltatore, anche utilizzando uno o più test/prove per accertare il livello delle competenze oltre che di quelle tecniche richieste a seconda della figura professionale da selezionare. L'appaltatore, valutati gli esiti dei test unitamente a quelli dei colloqui, deve redigere un report indicando i nominativi di tutti candidati ritenuti idonei con relative valutazioni e proprio giudizio. Tra questi egli segnala una rosa ristretta, da presentare alla Stazione appaltante per i colloqui finali;

- somministrare, ove richiesto, i test tecnici predisposti da ACI Informatica e inviarli per l'eventuale correzione alla Responsabile Gestione e Organizzazione del Personale;

-presentare una rosa di almeno cinque professionalità che dovranno pervenire entro 30 giorni solari dall'affidamento dell'incarico, rispondenti ai requisiti richiesti, da trasmettere alla Responsabile Gestione e Organizzazione del Personale;

- qualora l'Azienda non individui candidati idonei tra la rosa delle professionalità trasmesse dall'Affidatario, lo stesso si impegna a presentare ulteriori candidature idonee fino all'individuazione del/della candidato/a;

- qualora il /la candidato/a selezionato dovesse presentare le dimissioni entro il termine del periodo di prova contrattualmente stabilito, sarà cura del fornitore provvedere alla

sostituzione del profilo interessato senza ulteriore aggravio di oneri della stazione appaltante;

- predisporre per ciascun candidato della rosa trasmessa una scheda di sintesi dalla quale dovranno emergere le seguenti informazioni: età, titolo di studio, esperienza pregressa maturata in posizione analoga (durata complessiva), sintesi delle principali esperienze lavorative, posizione economico-contrattuale attuale o ultima (RAL, MBO, inquadramento, benefit, particolari condizioni contrattuali o paletti per l'assunzione, *soft skills*, etc.) possibilmente certificata all'atto della proposta di assunzione dalla corrispettiva ultima busta paga del candidato. Nella stessa scheda dovrà essere predisposta una valutazione della candidatura in termini di rispondenza al *job profile*, con riferimento alle competenze sia *hard* che *soft*;

-l'attività di selezione deve essere effettuata in maniera diversificata in base alla tipologia di profilo ricercato. In particolare, per la selezione di personale con la qualifica di quadro o dirigente l'appaltatore deve garantire la predisposizione e l'utilizzo di test e strumenti di valutazione adeguati al profilo ricercato;

In sede di presentazione della rosa di candidati (almeno 5 con profili perfettamente aderenti alla richiesta), l'Affidatario dovrà acquisire idonea certificazione da parte dei candidati di non trovarsi nelle condizioni ostative all'assunzione previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001.

L'Affidatario dovrà, infine, confermare l'assenza di conflitti di interesse reali o potenziali in relazione all'espletamento dell'incarico, anche ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001.

Articolo 3 - Condizioni contrattuali previste per l'assunzione di ciascuna figura

Il corrispettivo ("fee") sarà espresso in valore percentuale della retribuzione annua riconosciuta a ciascun soggetto assunto all'esito del processo (da intendersi retribuzione annua lorda, non comprensiva di eventuale MBO, premi o incentivazione).

I servizi potranno essere acquistati, ove necessario, fino alla concorrenza del corrispettivo massimo complessivo e verranno erogati, di volta in volta, solo previa richiesta di ACI Informatica, nei limiti di quanto di volta in volta richiesto tramite Verbale di Affidamento sottoscritto dal Responsabile dell'Esecuzione.

Articolo 4 - Durata del contratto

La durata del presente Contratto è fissata in 36 mesi dalla data di stipula dello stesso. ACI Informatica si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio di prorogare la durata del Contratto per ulteriori 12 mesi alle medesime condizioni.

Articolo 5 – Rendicontazione

Il fornitore dovrà inviare alla stazione appaltante su base mensile la rendicontazione delle attività svolte per le selezioni in corso.
All'atto dell'assunzione (giorno di assunzione) il Responsabile dell'Esecuzione comunica al fornitore l'avvenuta assunzione e l'importo della RAL prevista da contratto che sarà oggetto della "fee" contrattualizzata.

Vistato da Domenico Murgolo
il 22/11/2024 alle 11:37:11
CET