Curriculum vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Minenna Mauro

ESPERIENZA PROFESSIONALE

01/03/2013–alla data attuale

Direttore Generale

Aci Informatica S.p.A., Roma (Italia)

a diretto riporto del Presidente e con responsabilità sull'intera Società (oltre 500 addetti, 100 milioni di Euro circa di fatturato, fonte bilancio 2018).

2021– 2022

Capo Dipartimento per la Trasformazione Digitale

Presidenza del Consiglio dei Ministri, Roma (Italia)

a riporto di Vittorio Colao, Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale nel governo Draghi (2021-2022)

Principali attività e obiettivi raggiunti:

- * Gestione della componente digitale del PNRR (oltre 15 mld di Euro gestiti complessivi) rispettando tutte le scadenze dei primi due anni di piano;
- * Attivazione dell'unità di missione del DTD per la conduzione amministrativa e tecnica del piano (portando in un anno da meno di 100 a oltre 400 persone l'organico del DTD tra interni ed esperti);
- * Aggiudicazione del Polo Strategico Nazionale;
- * Completamento dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente;
- * Affidamento di quasi 7 mld di Euro per la connettività in banda ultra larga e 5G nelle aree a fallimento di mercato.

2008–2013

Direttore Sistemi Informativi

anonima petroli italiana S.p.A., Roma (Italia)

a diretto riporto dell'Amministratore Delegato e con responsabilità su tutti i sistemi delle società del Gruppo. Principali attività e obiettivi raggiunti:

- * Definizione del modello di governance dell'Informatica di gruppo, riorganizzazione della Direzione in un'ottica di "demand management" e adeguamento delle procedure operative della Direzione alla compliance alla L.262 (Dirigente Preposto) secondo le regole ITGC.
- * Definizione e condivisione con il board aziendale del piano strategico IT.
- * Ridisegno dell'architettura applicativa (sistemi di campo e sistemi centrali) ai fini di ottimizzazione del processo di "order to cash".
- * Reverse Business Process Reengineering finalizzato alla ri- documentazione dei processi aziendali e all'upgrade di Sap alla versione 6.0.
- * Consolidamento dei server aziendali in un unico ambiente virtualizzato e moving dei sistemi nella nuova sede del Gruppo (downtime limitato a 36 ore durante un week-end).

A partire dal 2011, è stato, inoltre, Program Manager del Programma "Efficiency Driven Organization" dedicato al ridisegno dell'intera macchina operativa aziendale per coniugare efficienza con eccellenza operativa (benefici previsti per 15 mln. Euro / anno).

2004–2007

Responsabile funzione Information Management

Poste Italiane

a diretto riporto del CIO.

Principali attività e obiettivi raggiunti:

- * Realizzazione e gestione del Data Warehouse aziendale. Costruzione di una vista integrata sui ricavi per cliente/prodotto, con dettaglio fino al singolo ufficio postale. Costruzione di archivi "primari" condivisi e integrati in logica federata per tutti i sistemi informativi aziendali (circa 20 mln. di clienti, 30 mln. di sedi, anagrafica dipendenti); introduzione del concetto di data stewardship e attivazione dei data steward nelle linee di business con il compito di presidiare la qualità del dato aziendale;
- * Ideazione, definizione, responsabilità dello start-up e technical authority del progetto speciale "Service Delivery Platform" finalizzato alla definizione della piattaforma tecnologica multi-canale del front-end di Poste Italiane (sportello, sito, ATM, self-service);
- * Definizione del modello per l'Enterprise Architecture di Gruppo. Adozione del framework Togaf come standard aziendale, disegno dell'architettura per i processi di Order to cash.

2002–2004 Responsabile unità "Metodologie e Performance Management"
Poste Italiane, Roma (Italia)

a diretto riporto del CIO.

Principali attività e obiettivi raggiunti:

- * Ridisegno organizzativo della Direzione. La manovra organizzativa progettata e realizzata ha previsto la ridefinizione dei compiti e il ricollocamento organizzativo di 1500 persone individuando le circa 700 direttamente afferenti all'IT e separando, in due funzioni chiaramente individuate, sviluppo ed esercizio;
- * Progettazione dei processi della Direzione. In particolare, adozione della metodologia ITIL per il Service Support e Management, del PMBOK per il project management delle Balanced Scorecard per le metriche di servizio IT;

2001–2002 Chief Information Officer - Chief Technology Officer
Eboost s.r.l. - Gruppo Poste Italiane, Roma (Italia)

Principali attività e obiettivi raggiunti:

- * Responsabilità sulle operation dell'azienda sia in termini IT che di logistica (core business della startup – logistica di quarta parte). Integrazione delle reti logistiche di Sda e Bartolini per l'offerta di un servizio 0-500Kg, definizione di servizi di micro-logistica nei magazzini di Sda Logistica – Bologna;
- * Disegno dei processi aziendali. Abilitazione del canale virtuale per l'attivazione dei nuovi clienti;
- * Gestione delle relazioni con i fornitori e con le terze parti (accordi canale, ecc...).

1996–2000 Program manager
Enel S.p.A., Roma (Italia)

Principali attività e obiettivi raggiunti:

- * Introduzione di SAP R/3 per la corporate per quanto riguarda i processi di supporto (amministrazione, controllo e ciclo passivo);
- * Sala di negoziazione per le attività coordinate dei trader finanziari, dell'olio combustibile e dell'energia (Reuters Triarch su Sun Solaris). Soluzione dei problemi tecnologici, di reingegnerizzazione dei processi e di inter-relazione fra trader su floor separati logisticamente e per appartenenza, per consentire politiche di global hedging.
- * Progettazione e disegno del sistema di Versioning e Change management per pacchetti software su UNIX (Solaris, Digital Unix, Linux);

Professore incaricato di "Basi di Dati" - facoltà di Ingegneria

Curriculum vitae

2004–2011 Università di Roma - Tor Vergata, Roma (Italia)

ISTRUZIONE E
FORMAZIONE

1998 Dottorato di ricerca in Ingegneria Elettrotecnica Livello 8 QEQ
Politecnico di Bari, Bari (Italia)

1993 Laurea in ingegneria elettronica - indirizzo calcolatori elettronici Livello 7 QEQ
Politecnico di Bari, Bari (Italia)

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	C1	C2	C1	C1	B2
greco	A2	A2	A2	A2	A1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue