

INFORMAZIONI PERSONALI

Luigi Francesco Ventura



Sesso | M | Data di nascita 02/03/1961 | Nazionalità ITALIANA

OCCUPAZIONE  
DESIDERATA

OBIETTIVO  
PROFESSIONALE

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Il mio obiettivo professionale e' quello di capitalizzare più di 38 anni di professione nell'ambito delle Risorse Umane, con responsabilità sempre crescenti in contesti sia privati che pubblici, avendo l'opportunità di offrire la mia esperienza e competenza specifica a favore di **Enti pubblici ed Aziende innovative.**

Dal 11 2020 al 10 2023  
Dal 11 2023 in corso

DIRETTORE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

A.C.I. AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA – ROMA (circa 2700 PERSONE)

Assunto quale Dirigente di 1^ fascia, ai sensi dell'art 19 c.6 del DLS 165 del 2001 per il presidio del ruolo di Direttore delle Risorse Umane dell'Ente, in quanto in possesso degli elevati requisiti culturali e professionali necessari ex lege per il conferimento del relativo incarico.

Confermato dal 11. 2023, sempre ai sensi del lo stesso articolo di legge, su indicazione degli Organi dell'Ente ACI.

Dal 5 - 2009 ad 10 2020

DIRETTORE DEL PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

ACI INFORMATICA S.p.A. – ROMA (520 PERSONE)

Tutte le attività proprie del ruolo di gestione, sviluppo, formazione, amministrazione HR e con particolare e specifico riferimento alle attività sindacali, in una azienda di particolare complessità relazionale.

Attività o settore Informatica, Tecnologie, Innovazione

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 10 - 2005 al 4 -  
2009

DIRETTORE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

A.C.I. AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA – ROMA (circa 3600 PERSONE)

Assunto quale Dirigente di 1^ fascia, ai sensi dell'art 19 c.6 del DLS 165 del 2001 per il presidio del ruolo di Direttore delle Risorse Umane dell'Ente, in quanto in possesso degli elevati requisiti culturali e professionali necessari ex lege per il conferimento del relativo incarico.

Dal 12. 2006 e fino alla scadenza del rapporto anche Direttore della Scuola di Formazione nell'ambito della Fondazione Caracciolo.

Attività o settore Ente Pubblico, Mobilità e trasporti, Servizi al cittadino ed ai soci, sport ed Innovazione

**ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**

Dal 9 - 2004 al 9 - 2005

**DIRETTORE DEL PERSONALE DIREZIONE ICT E POSTECOM S.p.A.  
POSTE ITALIANE S.p.A. - ROMA (1600 PERSONE circa)**

Direzione HR ICT (Informatica) di Poste Italiane, con tutte le responsabilità del ruolo (1.500 persone circa) ed anche Direttore HR Postecom S.p.A., (400 persone circa) azienda finalizzata alle attività di innovazione tecnologica del Gruppo e per il sito di Poste Italiane.

Responsabile dei progetti di micro-organizzazione per le aree centrali (3000 persone c.a.) di Poste Italiane.

Responsabile HR anche del settore Pacchi (200 persone circa).

Attività o settore Informatica, Innovazione, Servizi al cittadino

**ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**

Dal 11 - 2002 al 9 - 2004

**DIRETTORE DEL PERSONALE MACRO REGIONE "SUD"  
POSTE ITALIANE S.p.A. - NAPOLI E REGGIO CALABRIA (19.000 PERSONE)**

Attività di gestione, sviluppo, formazione e relazioni sindacali per le regioni CAMPANIA e CALABRIA della Società Poste Italiane.

Particolare enfasi sul contenzioso del lavoro (quasi 5000 cause) e sui processi di esodo incentivato (realizzati 2200 esodi consensuali in 2 anni).

Riorganizzazione della rete postale e definizione dei relativi processi.

Attività o settore Finanza, Corrispondenza, Servizi al cittadino

**ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**

Dal 1 - 2000 al 10 - 2002

**DIRETTORE PERSONALE DIVISIONE BANCOPOSTA  
POSTE ITALIANE S.p.A. - ROMA BANCOPOSTA (5.000 PERSONE)**

Attività di presidio delle Risorse Umane nella fase di Start up del nuovo settore Bancoposta nel passaggio da pubblico a privato, con una spinta strategica innovativa sul mercato retail (al 2022 CIRCA 5.200.000 c/c). Attività di Formazione, selezione, sviluppo, gestione contrattuale.

Presidio di tutte le attività proprie del ruolo, con particolare riferimento alle relazioni sindacali, anche in supporto a quelle Centrali.

Sottoscrizione del primo Contratto Aziendale di Lavoro di tipo privatistico di Poste Italiane.

Attività o settore Finanza, banca, Servizi al cittadino

**ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**

Dal 1997 al 1999

**DIRETTORE DEL PERSONALE  
B.P.P. - BANCA POPOLARE PUGLIESE - MATINO (LE) (1000 PERSONE circa)**

Tutte le attività proprie del ruolo per una Banca di 1000 dipendenti e 100 sportelli circa.

Esternalizzazione della amministrazione personale e riorganizzazione dell'intera Azienda.

Stipula CCI dell'Azienda e relazioni sindacali. Definizione delle problematiche HR connesse alla acquisizione di una BCC (Banca di C. Cooperativo di Otranto) da parte della Banca.

Attività o settore Banca, Finanza

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 1992 al 1997

Responsabile gestione, selezione, formazione e sviluppo del Personale

**BANCA FIDEURAM S.p.A. - ROMA (1.000 PERSONE e 2500 Promotori)**

Gestione personale Area Roma (500 persone) e selezione formazione e sviluppo HR intera azienda (circa 1000 persone) e Rete promotori Finanziari (circa 2.500 persone).

Accordo sindacale di Fusione Banca Manusardi / Fideuram S.p.A. per la nascita della nuova Banca Fideuram S.p.A. ed applicazione del nuovo CCNL.

Attività o settore Banca, Finanza.

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 1990 al 1992

Responsabile del Personale

**FIDEURAM S.p.A. - ROMA (600 PERSONE e 2500 Promotori)**

Tutte le attività del ruolo, (selezione, gestione, formazione e sviluppo HR) sia per il personale di Fideuram S.p.A. che per la Rete dei Promotori Finanziari (2500 persone circa).

Attività o settore Finanza

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

DAL 1985 AL 1990

Responsabile Personale Area Roma (Div. Cinema) (1988 - 1990)

**FININVEST S.p.A. MILANO - ROMA**

Consulente di Organizzazione e Sviluppo RU (1986 - 1988)

**M.C.M. CONSULTING - ROMA**

Tecnico Gestione del personale (1985 -1986)

**API - Anonima Petroli Italiana S.p.A. - ROMA**

**FININVEST:**

Responsabile del Personale di 5 Società del Gruppo basate su Roma (Reteitalia, Medusa, Cinema 5, Penta Film e Penta Distribuzione) con tutte le attività proprie del ruolo.

Rinnovo CCNL Settore esercizio cinematografico.

Attività o settore Entertainment, Media, Comunicazione

**MCM:**

Consulente Responsabile del progetto di riorganizzazione per Holding pubblica (FF.SS.) in fase di profonda Informatizzazione.

Ridisegno delle procedure HR per una Holding Pubblica.

Coordinamento dell'intero progetto di Analisi Organizzativa per la Holding Pubblica FF.SS. (15 consulenti coordinati).

Attività o settore Consulenza

**API S.p.A.**

Relazioni sindacali di Sede e Raffineria (Falconara Marittima - AN)

Attività di Sviluppo HR e progetto pesatura posizioni aziendali con la metodologia Hay.

Attività o settore Petrolio Privato

ISTRUZIONE E  
FORMAZIONE

Sostituire con date (da - a)

Corso di Specializzazione in Organizzazione e Personale (1988)  
**Sda Bocconi - MILANO**  
Master Sviluppo economico sul Terziario Avanzato(10-1984 9-1985)  
**Unioncamere - ROMA**  
Laurea in Giurisprudenza 12 -1983 (3 anni e 2 sessioni)  
**Universita' degli Studi di BARI (110/110 e Lode e Plauso della Commissione)**  
Diploma di Maturita' Classica 1979  
**Liceo Classico Palmieri Lecce (60/60)**

COMPETENZE  
PERSONALI

Lingua madre

ITALIANO

Altre lingue

Inglese

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
intermedio	intermedio	intermedio	intermedio	intermedio

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

"TELELAVORO E MOBILITA' URBANA SOSTENIBILE. CRONACA DI UNA ESPERIENZA APPLICATA DI TELELAVORO E DI ALTRE INIZIATIVE PILOTA DI WELFARE TARGATE ACI  
Franco Angeli Editore - 2006

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e segg. "Codice in materia di protezione dei dati personali".