

**PROCEDURA APERTA n.41/2013 PER L’AFFIDAMENTO, IN DUE LOTTI, DEI SERVIZI DI VIGILANZA, PORTIERATO/RECEPTION E TRASPORTO VALORI PER GLI UFFICI ACI DELL’AREA METROPOLITANA DI ROMA (lotto 1: CIG: n. 5451884CFD) E (lotto 2: CIG: n.5451904) NAPOLI**

Con riferimento alla procedura in oggetto, si comunicano i quesiti pervenuti da parte di alcuni operatori economici. Le risposte, secondo le modalità ed i termini previsti al paragrafo V.1.3) del bando di gara, vengono di seguito pubblicate al fine di garantire la massima trasparenza ed il rispetto della *par condicio* tra tutti i soggetti interessati all’affidamento del servizio di vigilanza, trasporto valori e portierato/reception per gli uffici ACI dell’Area Metropolitana di Roma e Napoli.

**1. QUESITO**

Si chiede se la procedura di cambio appalto sia prevista obbligatoriamente al fine della salvaguardia dei livelli occupazionali del personale attualmente impiegato.

**RISPOSTA**

Come espressamente indicato al paragrafo 5.2) del disciplinare di gara, ai fini della salvaguardia dei livelli occupazionali, dovrà essere rispettata la disciplina prevista dalla normativa e dai contratti collettivi di riferimento applicati e, pertanto, la società aggiudicataria ha l’obbligo di riassumere il personale attualmente impiegato alle stesse condizioni economiche e normative, nel caso in cui ciò sia previsto dalla disciplina dei contratti collettivi applicati, nel rispetto di quanto stabilito dall’art.69 del D.Lgs.n.163/2006 e s.m.i.

**2. QUESITO**

Si chiede se il requisito di capacità economico-finanziaria richiesto al punto III.2.2), lett.b) del bando di gara e al punto c.2.2) del paragrafo 4.2) del disciplinare di gara relativamente al lotto 2 (Area Metropolitana di Napoli), consistente nell’aver svolto un contratto per servizi di vigilanza e trasporto valori di importo annuale almeno pari ad € 80.000,00, oltre IVA, possa ritenersi soddisfatto dallo svolgimento di un contratto per il servizio di scorta valori, atteso che, ai sensi dell’art.134 del TULPS, la lettera D ricomprende i servizi di trasporto e scorta valori.

**RISPOSTA**

Il requisito di capacità economico finanziaria di cui al punto III.2.2), lett.b) del bando di gara e al punto c) -c.1 e c.2 - del paragrafo 4.2) del disciplinare di gara, può ritenersi soddisfatto anche dallo svolgimento di un servizio di scorta valori in ragione della sua equipollenza al servizio di trasporto valori, alla luce di quanto previsto dal regolamento del Ministero dell’interno del 1 dicembre 2010 in materia di disciplina degli istituti di vigilanza privata.

**3. QUESITO**

Si chiede di chiarire se, in caso di partecipazione in RTI, il requisito richiesto al punto III.2.2), lett.b) del bando di gara ed al punto c.2) del paragrafo 4.2) del disciplinare di gara relativo all’aver eseguito, in favore di un singolo committente pubblico o privato, nel periodo 2011/2013, n.1 contratto per servizi di portierato e/o reception di importo annuale almeno pari ad € 25.000,00, oltre IVA, per la sede di Roma ed n.1 contratto per i medesimi servizi di importo annuale almeno pari ad € 14.000,00, oltre IVA, per la sede di Napoli, debba essere posseduto dalla mandataria.

## RISPOSTA

Si precisa che il suddetto requisito relativo allo svolgimento, nel triennio 2011/2013, di un contratto per servizi di portierato/reception di importo annuo almeno pari ad € 25.000, oltre IVA, per la sede di Roma ed € 14.000,00, oltre IVA, per la sede di Napoli, può essere posseduto anche da uno degli operatori economici partecipanti alla procedura come mandanti, fermo restando che si tratta di un requisito infrazionabile.

## 4. QUESITO

Si chiede di conoscere, al fine di consentire un'esatta valutazione dei costi per la formulazione dell'offerta economica, tutti gli elementi di inquadramento contrattuale relativamente alle unità attualmente impiegate.

## RISPOSTA

Viene di seguito riportata una tabella contenente i dati richiesti relativamente alle risorse titolari e in sostituzione, distinti per postazione:

### Lotto 1: Area Metropolitana di Roma

#### Vigilanza:

Risorse	Modalità Assunzione	Livello	Anzianità	Sistema di lavoro	Anzianità
n.1	Tempo indeterminato	3°	20 anni	5 + 2	8 ore giornaliere
n.1	Tempo indeterminato	4°	13 anni	6 + 1+ 1	7,15 ore giornaliere
n.1	Tempo indeterminato	4°	13 anni	6 + 1+ 1	7,15 ore giornaliere
n.1	Tempo indeterminato	4°	15 anni	6 + 1+ 1	7,15 ore giornaliere
n.1	Tempo indeterminato	4°	12 anni	5 + 2	8 ore giornaliere

Il CCNL applicato è quello per i dipendenti da Istituti di Vigilanza Privata (2013/2015)

#### Portierato/Reception:

Risorse	Modalità Assunzione	Inquadramento	Anzianità	Ore contrattuali
n.1	Tempo Indeterminato	SAFI 5° livello	2 anni	42

### Lotto 2: Area Metropolitana di Napoli

#### Vigilanza:

Risorse	Modalità Assunzione	Livello CCNL	Scatti di Anzianità
n.2 unità impegnate 100% nell'appalto	Tempo indeterminato	4 ( ex 4° Super) *	6
n.1 unità impegnata nelle sostituzioni	Tempo indeterminato	4 ( ex 4° Super) *	6

\*Il quarto livello del CCNL vigente (dal 02/2013) ingloba il IV° Super del vecchio CCNL pertanto a quei dipendenti viene riconosciuto un assegno ad personam di € 68,01.

Portierato/Reception:

<b>Risorse</b>	<b>Modalità Assunzione</b>	<b>Inquadramento</b>	<b>Scatti di Anzianità</b>
n.2 unità impegnate al 50% nell'appalto	Tempo indeterminato	Livello D	

Per entrambi i servizi viene applicato il CCNL vigilanza armate e servizi fiduciari.

Roma, 26 marzo 2014

Il Funzionario Responsabile  
(Maria Francesca Toro)