Automobile Club d'Italia

Direzione Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINA N.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

VISTO l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dalla legge 4 novembre 2010, n. 183, con l'inserimento dei commi da 01 a 05 in tema di "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (in breve, CUG), e in particolare il comma 02, in base al quale il CUG ha «composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi», e il Presidente dello stesso CUG «è designato dall'amministrazione»;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e Ministro per le Pari Opportunità, recante «Linee guida sulle modalità di funzionamento» dei CUG, come aggiornata dalla Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante «Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche»;

VISTO, in particolare, il tuttora vigente paragrafo 3.1 della menzionata Direttiva del 4 marzo 2011, in base al quale, tra l'altro, «il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale» e «i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni»;

VISTO il «Regolamento interno» adottato in data 20 dicembre 2011 dal CUG dell'ACI, nominato con deliberazione presidenziale n. 7306 del 21 luglio 2011, che contestualmente ha istituito il nuovo Organismo nell'ACI, in attuazione del comma 01 inserito nell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 dalla menzionata legge n. 183/2010;

VISTO in particolare, l'art. 2, ultimo comma, del predetto Regolamento interno, in base al quale, per la scelta dei nuovi componenti del CUG, l'Ente può decidere di adottare procedure di interpello e colloqui con i candidati;

TENUTO CONTO al riguardo, delle più recenti indicazioni di cui al paragrafo 3.6 della menzionata Direttiva n. 2/2019, in tema di criteri di composizione, procedure di nomina e compiti del CUG, con particolare riferimento a quella in base alla quale il CUG «è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione», nonché a quella secondo cui, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di

adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'Amministrazione procede alla relativa designazione all'esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'Amministrazione;

TENUTO CONTO della Direttiva del 4 marzo 2011, «Linee guida per il funzionamento dei CUG», che al paragrafo 3.1.2 – Criteri di composizione – prevede che il CUG abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. n. 165/2001;

RILEVATO che nel mese di febbraio 2026 sei organizzazioni sindacali, già rappresentate all'interno del CUG dell'ACI, hanno ritirato i propri rappresentanti, senza che, nonostante il successivo invito rivolto dall'Amministrazione con nota prot. n. 2309 del 2 marzo 2026, abbiano provveduto alla designazione dei nuovi componenti effettivi e supplenti;

RILEVATO altresì che, in un momento successivo, anche una settima organizzazione sindacale ha comunicato le dimissioni dei propri rappresentanti, senza procedere alla contestuale designazione dei nuovi componenti;

DATO ATTO che, alla data del 13 novembre 2026, risultano pertanto prive di rappresentanti all'interno del CUG n. 7 delle 11 organizzazioni sindacali legittimate alla designazione dei rispettivi componenti;

PRESO ATTO inoltre, che sono pervenute le dimissioni di n. 4 componenti titolari di parte datoriale e dei rispettivi n. 4 componenti supplenti, nonché del Presidente del CUG;

CONSIDERATO che, per effetto delle predette circostanze, il numero dei componenti effettivi attualmente in carica risulta pari a n. 11 unità, di cui n. 4 di parte sindacale e n. 7 di parte amministrazione, a fronte dei n. 22 componenti effettivi previsti per la composizione complessiva del Comitato;

PRESO ATTO della tuttora vigente indicazione di cui al paragrafo 3.1.1 della menzionata Direttiva del 4 marzo 2011, in base alla quale il CUG «si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti»;

CONSIDERATO che, in base alla predetta disposizione, il numero minimo di componenti effettivi necessario per la costituzione e il funzionamento del Comitato è pari a n. 12 unità e che, pertanto, l'attuale composizione, pari a n. 11 componenti effettivi, non consente al CUG di operare;

RITENUTO pertanto, necessario procedere alla ricostituzione del CUG dell'ACI, prima della scadenza naturale del mandato quadriennale, in considerazione del venir meno del numero minimo di componenti necessario per il suo funzionamento, mediante l'avvio della procedura comparativa per l'individuazione dei componenti di parte amministrazione e la designazione dei rispettivi rappresentanti da parte delle organizzazioni sindacali ;

CONSIDERATO che il numero delle organizzazioni sindacali legittimate alla designazione dei componenti del CUG dell'ACI è pari a undici (11) e precisamente: CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFSAL UNSA, FLP, USB PI, CONFINTESA FP, CIDA FUNZIONI CENTRALI, FLEPAR, DIRSTAT - FIALP e UNADIS;

CONSIDERATO altresì, che, per quanto sopra, l'Ente è chiamato a designare, in rappresentanza dell'Amministrazione, n. 11 componenti titolari e n. 11 componenti supplenti del CUG dell'ACI, in numero pari a quelli designati dalle predette organizzazioni sindacali, ai quali si aggiunge il Presidente dell'Organismo, che sarà nominato direttamente dall'Amministrazione;

RITENUTO di utilizzare, alla stregua delle indicazioni contenute nelle richiamate Linee guida ministeriali, la procedura dell'avviso per manifestazione di interesse, al fine di individuare i componenti da designare come rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del CUG dell'ACI e, pertanto, di approvare l'avviso allegato alla presente determinazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, per invitare il personale dell'Ente a manifestare il proprio interesse a candidarsi per la designazione a componente effettivo e supplente dello stesso CUG, in rappresentanza dell'Amministrazione, per il nuovo mandato quadriennale;

DETERMINA

1. È approvato l'avviso pubblico, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, finalizzato alla raccolta delle manifestazioni di interesse del personale dell'ACI per la designazione di n. 11 componenti effettivi e n. 11 componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'ACI, in rappresentanza dell'Amministrazione, al fine di procedere alla ricostituzione dell'Organismo a seguito del venir meno del numero minimo di componenti necessario per il suo funzionamento.

2. La procedura comparativa è finalizzata all'individuazione dei dipendenti in possesso dei requisiti di competenza ed esperienza previsti dalla normativa vigente, ferma restando la competenza delle organizzazioni sindacali legittimate in ordine alla designazione dei rispettivi rappresentanti.

3. La nomina dei componenti del nuovo CUG, ivi compreso il Presidente, sarà effettuata con provvedimento del Segretario . I componenti nominati resteranno in carica per un quadriennio, decorrente dalla data del provvedimento di nomina del nuovo Organismo.

4. La presente determinazione, unitamente all'avviso pubblico allegato, sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ACI e sul Portale della Comunicazione Interna.

IL DIRETTORE
(Mauro Annibali)

Allegato cit.

Firmato da Mauro Annibali il 17-11-2026

AVVISO PUBBLICO A TUTTO IL PERSONALE PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A CANDIDARSI PER LA DESIGNAZIONE DI N. 11 COMPONENTI TITOLARI E N. 11 SUPPLENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'ACI

Art. 1
Oggetto dell'avviso

1. L'Amministrazione intende acquisire, con le modalità indicate nei seguenti articoli, le candidature presentate dal personale per ricoprire l'incarico di n. 11 componenti titolari e n. 11 componenti supplenti che, in rappresentanza dell'Amministrazione, faranno parte del Comitato Unico di garanzia dell'ACI (in breve, CUG ACI), per il prossimo mandato quadriennale.

2. Il presente avviso è rivolto a tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro dipendente, in servizio presso l'Ente alla data di pubblicazione dello stesso avviso, e in possesso dei requisiti indicati nel seguente articolo 2.

3. La composizione del CUG deve assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e garantire l'adeguata rappresentanza delle varie "componenti" del personale, in base alle previsioni di cui all'art. 57 c. 2 del decreto legislativo 30 marzo 2002 n. 165 e di cui alle Linee guida ministeriali emanate in materia [1]. Ai predetti fini, le "componenti" del personale sono individuate in base ai seguenti criteri:

- personale Dirigente e Professionisti;
- personale delle Aree di classificazione.

[1] Si fa riferimento alla **Direttiva del 4 marzo 2011** (emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e Ministro per le pari opportunità), recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento" dei CUG, come aggiornata dalla **Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019** (emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la pubblica amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità), recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche".

Art. 2
Requisiti generali (di ammissibilità) delle candidature

1. I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali di ammissibilità, alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura:

- essere dipendenti di ruolo, in servizio presso l'ACI;
- non aver riportato condanne penali.

Art. 3
Titoli di preferenza delle candidature

1. La valutazione delle candidature pervenute viene effettuata considerando titolo preferenziale il possesso di adeguate conoscenze e comprovata esperienza in materia di pari opportunità, di contrasto al fenomeno del mobbing ed a quello della discriminazione, così come attestato o comunque rilevabile dalle informazioni curriculari che i candidati inviano all'Amministrazione nella lettera motivazionale, unitamente alla candidatura.

Art. 4
Presentazione delle candidature

1. Gli interessati devono presentare la propria candidatura compilando l'allegato fac simile che prevede la dichiarazione, relativa al possesso dei requisiti generali di cui al precedente art. 2. Gli interessati, unitamente alla candidatura, devono altresì inviare una lettera motivazionale nella quale esporre le ragioni che li hanno determinati a presentare la candidatura ed evidenziare le conoscenze ed esperienze rilevanti ai fini di cui al precedente art. 3.

2. La candidatura e la lettera motivazionale vanno sottoscritti con firma autografa, scannerizzati ed inviati, a mezzo posta elettronica, in allegato alla e-mail di trasmissione, indicando il seguente oggetto: “Candidatura per la designazione di n. 11 componenti effettivi e n. 11 supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell’ACI”.

3. Le candidature devono essere inviate, entro le ore **12.00 del giorno 30 novembre 2026**, dalla casella di posta elettronica nominativa di servizio alla seguente casella di posta elettronica: direzionerisorseumane@aci.it . Le candidature inviate oltre il predetto termine sono irricevibili e non possono essere oggetto di valutazione. A tale scopo fa fede la data e l’ora risultante dalla e-mail inviata dal dipendente che si candida.

4. I dati personali trasmessi con le candidature sono trattati ai sensi della normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di protezione delle persone fisiche riguardo al trattamento dei dati, per le esclusive finalità di gestione della procedura selettiva e dell’eventuale procedimento di nomina.

Art. 5
Selezione comparativa delle candidature

1. Previa istruttoria da parte della Direzione Risorse Umane ed Organizzazione, riguardo all’ammissibilità delle candidature inviate, il Direttore della Direzione Risorse Umane e Organizzazione dell'ACI, tenuto conto dei criteri di composizione del CUG indicati nel precedente art. 1 c. 3 e dei titoli di preferenza fissati nel precedente art. 3, individua i componenti da designare per la nomina a titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia dell’ACI (CUG ACI), in rappresentanza dell’Amministrazione. Ove ritenuto utile per la migliore conoscenza attitudinale dei candidati ai fini della designazione, il Direttore può procedere anche ad un colloquio di approfondimento.

Art. 6
Nomina dei componenti del CUG ACI

1. Il Segretario Generale dell’ACI, con propria deliberazione, in base alle designazioni proposte dal Direttore della Direzione Risorse Umane e Organizzazione

ai sensi del precedente art. 5, nomina i componenti titolari e supplenti del CUG ACI in rappresentanza dell'Amministrazione. Inoltre, con la stessa deliberazione, il Segretario Generale nomina il Presidente del CUG ed i componenti titolari e supplenti designati dalle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

2. Il mandato dei componenti del Comitato Unico di Garanzia ha durata quadriennale, con decorrenza dalla data della delibera presidenziale di nomina. I componenti nominati restano, comunque, in carica fino alla nomina del nuovo organismo, per assicurare la continuità dei lavori.

3. L'Amministrazione conserva evidenza, per il quadriennio di durata del mandato in corso, delle candidature ammesse e non selezionate. Le candidature ammesse e non selezionate potranno essere utilizzate, In caso di dimissioni o altra causa di cessazione di un componente nominato dall'Amministrazione in corso di mandato, i candidati ammessi e non selezionati saranno presi in considerazione per la sostituzione. Resta fermo che, al termine del quadriennio di cui al precedente comma 2, cessano dalla carica tutti i componenti del CUG ACI.

Art. 7

Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Amministrazione e sul Portale della Comunicazione Interna dell'Ente.