



Avviso di mobilità volontaria per la copertura, mediante passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. di personale appartenente all'Area Funzionari - n. 1 posto per l'Ufficio Territoriale PRA ACI di Arezzo e n. 1 posto per l'Ufficio Territoriale PRA ACI di Massa Carrara.

Art. 1

Requisiti di ammissione

1. Sono ammessi a partecipare alla presente procedura di mobilità i candidati in possesso dei requisiti di seguito indicati:

- Titolarità di rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con qualifica corrispondente a quella per la quale la procedura è avviata, presso una delle pubbliche amministrazioni indicate nell'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- assenza di procedimenti disciplinari in corso;
- assenza di sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero scritto, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando;
- assenza di condanne penali per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e/o la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

2. I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio presso l'ACI a seguito della cessione del contratto di lavoro.

Art. 2

Presentazione delle domande

I dipendenti pubblici interessati a partecipare alla procedura di mobilità dovranno accedere sul portale "www.InPA.gov.it", effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, e inviare la propria candidatura in riferimento ad una delle due unità organizzative oggetto della procedura. Occorre precisare che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46



del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato, al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa.

Le domande potranno essere inviate a partire dalle ore 12.00 del 3 agosto 2026 e fino alle ore 11.59 del 18 agosto 2026.

Ai fini della presente procedura NON saranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di trasferimento già pervenute all'Automobile Club d'Italia prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti al profilo e alla professionalità richiesti, pertanto, coloro che hanno già presentato domanda di mobilità presso questo Ente, se ancora interessati, dovranno ripresentare detta domanda con le modalità sopra esposte. Non saranno in nessun modo considerate domande pervenute con modalità diverse dal sito www.InPA.gov.it

Art. 3 Commissione

La selezione sarà effettuata da una Commissione composta da un minimo di 3 componenti ed un segretario, nominata con determinazione del Segretario Generale, che sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito ufficiale dell'ACI, nella sezione bandi di concorso.

Art. 4 Procedura di comparazione

La procedura di comparazione prevede 2 fasi valutative:

a) colloquio volto ad approfondire la conoscenza della realtà ACI, le capacità e le competenze richieste nonché la motivazione per il presidio del ruolo da ricoprire in relazione alle esigenze organizzative.

b) curriculum professionale e di studio;

a) Per il colloquio, che si intende superato con un punteggio non inferiore a 12, la Commissione dispone fino ad un massimo di 20 punti, attribuibili secondo i criteri di seguito riportati.



Giudizio	Descrittori	Votazione
Insufficiente	Scarse preparazione culturale ed esperienza professionale nonché scarsa motivazione in relazione al ruolo da ricoprire.	-
Sufficiente	Il candidato dimostra sufficiente conoscenza degli argomenti e sufficiente governo delle problematiche, sufficienti proprietà e contenuto dei concetti espressi, sufficiente motivazione in relazione al ruolo da ricoprire, nonché una forma linguistica sufficientemente corretta.	12-14
Buono	Il candidato dimostra buona conoscenza degli argomenti e buon governo delle problematiche, buona proprietà e contenuto dei concetti espressi, buona motivazione in relazione al ruolo da ricoprire, nonché una forma linguistica corretta.	15-17
Ottimo	Il candidato dimostra ottima conoscenza degli argomenti e ottimo governo delle problematiche, ottimi proprietà e contenuto dei concetti espressi, una valida motivazione in relazione al ruolo da ricoprire, nonché una forma linguistica corretta con un lessico ricco e sempre appropriato, chiarezza espositiva e ottima proprietà di linguaggio.	18-20

L'eventuale mancata partecipazione al colloquio sarà considerata rinuncia alla selezione.

b) I titoli di studio e professionali valutabili, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di



partecipazione alla procedura ed entro tale data dichiarati, saranno valutati per i soli candidati che superino il colloquio.

La Commissione attribuirà al curriculum vitae un punteggio fino ad un massimo di 10 punti, sulla base dei criteri sotto riportati.

b.1) Esperienza professionale maturata nella p.a. (max 5 punti):

- 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino a un max di 5 punti;

b.2) Titoli di studio (max 5 punti):

- 1 punto per Diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- 3 punti Laurea Triennale
- 4 Diploma di laurea, Laurea specialistica, Laurea magistrale.
- 5 Diploma di laurea, Laurea specialistica, Laurea magistrale in materie giuridico/economiche

I punteggi di cui al punto b.2 non sono cumulabili.

Inoltre, ai candidati che abbiano raggiunto almeno il punteggio di 18 e siano già in possesso del nulla osta preventivo al passaggio in mobilità nei ruoli dell'ACI, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, ovvero dell'attestazione della stessa Amministrazione che non sussistono condizioni ostative al rilascio del predetto nulla osta viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari a 1. La documentazione in questione dovrà essere allegata alla domanda.

La procedura si intende superata se il punteggio complessivo, dato dalla somma della valutazione del curriculum e da quella del colloquio (comunque ritenuto almeno sufficiente), non sia inferiore a 18.

Art. 5

Graduatoria

Successivamente ai colloqui e alla valutazione dei titoli, si procederà quindi alla definizione delle graduatorie che saranno approvate con determinazioni del Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione.

A parità di punteggio costituisce titolo di preferenza la minore età.



È fatta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Ente di non procedere alla copertura dei posti oggetto della presente procedura di mobilità qualora la

Commissione incaricata non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Art. 6

Calendario dei colloqui

I colloqui potranno svolgersi anche da remoto secondo le indicazioni della Commissione.

Sarà cura dell'Amministrazione comunicare, tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.aci.it le modalità, il calendario dei colloqui e l'elenco dei candidati risultati ammessi, identificati con codici riferiti alle domande di partecipazione.

Art. 7

Responsabile del procedimento e trattamento dei dati

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e per l'accesso agli atti è l'Ufficio Politiche Assunzionali e Sviluppo delle Risorse Umane, presso il quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso, di cui alla vigente legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i.

Responsabile del Procedimento è la dr.ssa Antonella Palumbo, dirigente dell'Ufficio Politiche Assunzionali, Mobilità e Sviluppo delle Risorse Umane.

L'Ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità per le quali sono richiesti e conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza e dei diritti degli Interessati, nel rispetto di quanto previsto dal GDPR, dal D.Lgs 196/2003 e s.m.i., nonché dai provvedimenti emanati dal Garante, come di volta in volta applicabili.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia ed al Regolamento "Sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive nell'Automobile Club d'Italia" come modificato ed integrato dalla delibera del Consiglio Generale del 9 aprile 2024.