

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE
NELLA RIUNIONE DEL 18 GIUGNO 2026

IL CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE

“Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 388 del 22 dicembre 2025, con la quale è stato conferito al Cons. Annibale Ferrari l’incarico di Segretario Generale dell’ACI per il periodo 1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2028; vista la deliberazione adottata dal Consiglio Direttivo Nazionale nella seduta del 12 marzo 2026, di approvazione della citata deliberazione commissariale n. 388/25, con contestuale conferma della durata dell’incarico in tre anni con decorrenza dal 1° gennaio 2026; visto il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI; preso atto che detto Sistema prevede l’assegnazione al Segretario Generale di obiettivi annuali di performance individuale; tenuto conto che, nelle more del conforme adeguamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance di Federazione, la competenza alla relativa assegnazione, già incardinata in capo al soppresso Comitato Esecutivo dell’Ente, è attualmente attribuita al Consiglio Direttivo Nazionale dall’art. 4, comma 3, lett.b), sub 14), del Regolamento di Organizzazione; considerato che, ai sensi del citato Sistema, le dimensioni utilizzabili ai fini dell’assegnazione degli obiettivi di performance individuale al Segretario Generale afferiscono ai risultati connessi agli obiettivi specifici di Federazione, agli ulteriori obiettivi individuali ad esso assegnati ed a specifici comportamenti manageriali, come definiti dal Sistema medesimo; vista la proposta formulata dalla Presidenza per la definizione degli obiettivi in questione per il corrente anno; ritenuti gli stessi coerenti con gli indirizzi strategici della Federazione per il triennio 2026-2028 approvati dall’Assemblea nella seduta del 29 ottobre 2025 e con gli obiettivi specifici della Federazione per il medesimo triennio, approvati con deliberazione del Commissario Straordinario dell’ACI n. 297 in pari data; all’unanimità **delibera** di assegnare al Segretario Generale dell’Ente gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2026 riportati nella scheda allegata al verbale della riunione sotto la lett. F), che costituisce parte integrante della presente deliberazione e **conferisce mandato al Presidente** per la successiva formalizzazione degli stessi al Segretario Generale.”.

ALLEGATO F) AL VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE DEL 18 GIUGNO 2026

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE					ANNO 2026
Cognome: FERRARI		Nome: ANNIBALE			
A	B	C	D	E	F
	Peso	Peso relativo			
OBIETTIVI COLLEGATI AGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI FEDERAZIONE	50%		Indicatore	Fonte	Target assegnato
1) INDIRIZZARE E COORDINARE LE INIZIATIVE VOLTE A: a) DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELL'EDUCAZIONE E DELLA SICUREZZA STRADALE, CON PARTICOLARE RIGUARDO AI GIOVANI; b) ORGANIZZAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI SPORTIVE DI LIVELLO INTERNAZIONALE; c) RAFFORZARE E PROMUOVERE L'ASSOCIAZIONISMO; d) INCREMENTARE LA QUALITÀ DELLE ATTIVITÀ E DELL'ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICARE LE PROCEDURE.		100%	N. ATTI DI INDIRIZZO E COORDINAMENTO E/O RIUNIONI CON I DIRETTORI CENTRALI NELLE MATERIE INDICATE	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	≥ 12
OBIETTIVI INDIVIDUALI	20%		Indicatore	Fonte	Target assegnato
1) COORDINARE LE ATTIVITA' FUNZIONALI ALLA RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE IN ATTUAZIONE DELL'ART. 35 DELLA L. 182/2025		50%	N. ATTI DI INDIRIZZO E MONITORAGGIO IN MERITO ALLE AZIONI ATTUATIVE DEL RIORDINO (DIRETTIVE, INCONTRI, ETC.)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	≥ 2
2) OTTIMIZZARE LA GESTIONE		50%	N. INFORMATIVE AL PRESIDENTE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DELLE PROGETTUALITÀ DELL'ENTE (PESO RELATIVO: 35%)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	≥ 2
			INFORMATIVE AL PRESIDENTE SULL'ANDAMENTO DEL BUDGET DI GESTIONE (PESO RELATIVO: 35%)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	≥ 2
			N. AZIONI DI INDIRIZZO, COORDINAMENTO E MONITORAGGIO DELLE INIZIATIVE PER L'INTRODUZIONE E LO SVILUPPO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE E DEI PROCESSI ACI (PESO RELATIVO: 30%)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	≥ 3
COMPETENZE MANAGERIALI	30%		Indicatore	Fonte	Livello comportamento atteso
Relazioni e networking		30%			5
Leadership		35%			5
Pianificazione e controllo		35%			5
TOTALE	100%				
ASSEGNAZIONE					
Data _____ Firma _____					