



Automobile Club d'Italia

## DETERMINAZIONE

OGGETTO: Indizione avvisi di mobilità volontaria per la copertura, mediante passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. di personale appartenente all'Area Funzionari da destinare ad alcune Strutture Centrali di ACI.

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i., ed in particolare l'art. 30, comma 2-bis, in base al quale “le amministrazioni destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali”;

VISTO il “Regolamento sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive dell'Automobile Club d'Italia”, come modificato ed integrato dalla delibera del Consiglio Generale del 9 aprile 2024;

VISTA la Programmazione dei Fabbisogni di Personale dell'Ente, contenuta nel vigente Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) della Federazione ACI, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 419 del 28 gennaio 2026 ed in particolare:

- la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, nella quale sono individuati i fabbisogni quantitativi e qualitativi di personale in coerenza con gli obiettivi strategici dell'Ente;
- la Sottosezione 3.1 “Struttura organizzativa”, che evidenzia il processo di revisione dell'assetto organizzativo delle Strutture Centrali e periferiche e la conseguente necessità di adeguamento delle dotazioni organiche;
- la Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione, con particolare riguardo agli obiettivi strategici connessi al rafforzamento della capacità amministrativa, al miglioramento dei servizi resi all'utenza e al presidio dei processi di trasparenza e prevenzione della corruzione;

CONSIDERATO che il PIAO evidenzia la necessità di rafforzare le competenze professionali nelle aree strategiche dell'Ente, con particolare riferimento ai processi di innovazione organizzativa, digitalizzazione, gestione delle risorse umane, nonché allo sviluppo delle politiche per la mobilità sostenibile e la sicurezza stradale;



VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al Comparto funzioni centrali vigente;

VISTE le richieste di personale avanzate dai Direttori Centrali, motivate da esigenze organizzative concrete e da criticità operative emergenti nei rispettivi ambiti di competenza;

CONSIDERATO, in particolare, che dalle richieste pervenute emerge:

- una significativa esigenza di rafforzamento della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, coerentemente con quanto previsto nella Sottosezione 3.3 del PIAO, al fine di sostenere i processi di reclutamento, gestione e sviluppo del personale, anche alla luce delle recenti modifiche all'ordinamento dei servizi;
- una rilevante necessità di potenziamento della Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo, in attuazione degli obiettivi di valore pubblico di cui alla Sezione 2 del PIAO, connessi alla promozione della mobilità sicura, inclusiva e sostenibile, nonché alla crescente domanda di attività formative e divulgative sul territorio, come evidenziato anche nella richiesta prot. n. 177 del 18 marzo 2026;
- esigenze di consolidamento delle funzioni di supporto agli organi dell'Ente e di pianificazione strategica presso la Direzione Segreteria Organi Collegiali e Pianificazione, in coerenza con la Sottosezione 3.1 del PIAO relativa alla struttura organizzativa;
- la necessità di rafforzare i presidi in materia Trasparenza, Anticorruzione, Attività Ispettive e Antiriciclaggio, in linea con gli obiettivi e le misure previste nella Sezione 2 del PIAO;
- esigenze di stabilizzazione delle funzioni svolte dal Servizio Bilancio e Finanza dell'Ente;
- l'esigenza di garantire continuità operativa ed efficienza nella gestione documentale e nel protocollo generale dell'Ente, anche in relazione ai processi di digitalizzazione amministrativa previsti nel PIAO;

RILEVATO che le suddette esigenze si inseriscono nel più ampio processo di revisione dell'ordinamento dei servizi e di adeguamento dell'assetto organizzativo dell'Ente, come delineato nella Sottosezione 3.1 del PIAO;

VISTO il DPCM del 31 dicembre 2025 con il quale l'Acì è stato autorizzato a bandire per il triennio 2025-2027 procedure concorsuali, tra cui n. 216 risorse appartenenti all'Area dei Funzionari;



CONSIDERATO, altresì, che sono in corso di svolgimento procedure concorsuali pubbliche, previste nella Sottosezione 3.3 del PIAO, ma che i tempi tecnici necessari allo svolgimento delle stesse non consentono di soddisfare nell'immediato le esigenze rappresentate dalle Strutture;

RITENUTO pertanto necessario, nelle more dell'espletamento delle suddette procedure concorsuali, procedere all'acquisizione tempestiva di personale già in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, attraverso lo strumento della mobilità volontaria, al fine di garantire la continuità e l'efficienza dell'azione amministrativa;

RITENUTO, in applicazione del già menzionato articolo 30, comma 2-bis, di bandire le seguenti procedure di mobilità volontaria per la copertura, mediante passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., di personale appartenente all'Area Funzionari;

RITENUTO che tale modalità consente di acquisire professionalità già formate ed immediatamente operative, in coerenza con le esigenze organizzative rappresentate nel PIAO;

#### DETERMINA

- l'avvio delle procedure finalizzate all'acquisizione di personale di ruolo, a tempo pieno e indeterminato, proveniente dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche, appartenente all'Area dei Funzionari, mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del medesimo decreto, per soddisfare le seguenti esigenze organizzative:

- n. 8 risorse per la Direzione Risorse Umane e Organizzazione;
- n. 5 risorse per la Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo;
- n. 4 risorse per la Direzione Segreteria Organi Collegiali e Pianificazione;
- n. 4 risorse per la Direzione Trasparenza, Anticorruzione, Attività Ispettive e Antiriciclaggio;
- n. 1 risorsa per il Servizio Bilancio e Finanza;
- n. 2 risorse per il Protocollo Generale dell'Ente.



Automobile Club d'Italia

- approva i relativi bandi di selezione che sono allegati alla presente determinazione e della quale costituiscono parte integrante e che saranno pubblicati sul Portale INPA in conformità alla normativa vigente.

IL DIRETTORE CENTRALE