



RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

(art. 47, 3 co. del D. L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108)



1 PREMESSA

Le attività dell' istituto di vigilanza V.O.L.P.E. SRL sono svolte nel rispetto di tutti i principi e disposizioni normative e/o regolamentari riguardanti imparzialità, onestà, trasparenza, correttezza e buona fede nei confronti dei soggetti interni ed esterni con cui il Gruppo entra in contatto nello svolgimento delle proprie attività.

V.O.L.P.E. SRL garantisce pari opportunità a tutti i collaboratori e dipendenti, sulla base delle competenze professionali e delle capacità individuali, senza alcuna discriminazione basata su età, identità di genere, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche, credenze religiose o altre convinzioni personali, origine sociale, lingua o altri criteri interferenti con i diritti e le libertà fondamentali degli individui.

2 SCOPO DELLA RELAZIONE

Lo scopo della Relazione è quello di descrivere, secondo quanto specificato dall' art. 47, 3 co. del D. L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, la *"situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità"*.

Per chiarezza espositiva, le informazioni sono suddivise in sezioni.

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale: 01546790526

Ragione Sociale: V.O.L.P.E. SRL

Indirizzo Sede Legale: VIA P. FRANCI 7 SIENA 53100

PEC: vigilanzavolpe@pec.it

Occupazione totale al 31/12/2024:

Numero complessivo: 42 dipendenti (maschi: 34 - femmine: 8)

Attività economica esercitata: La progettazione, realizzazione e gestione dei servizi di Posta Elettronica Certificata, Firma Digitale e Certificazione e più in generale dei servizi attinenti alla sicurezza informatica.

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro: CCNL Centri elaborazione dati e CCNL Dirigenti terziario.

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Sezione 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2024, occupazione per categoria e per tipo di contratto

1. L'occupazione totale al 31/12/2024 è la seguente:

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE
M	1	0	0	32	33
F			1	8	9

In relazione ai dipendenti impiegati, i livelli sono i seguenti:

- IMPIEGATI: Quarto livello: 1 dipendenti, donna.
- OPERAI:
 - SESTO LIVELLO: 5 uomini; 1 donna
 - QUINTO LIVELLO: 2 uomini; 2 donne
 - QUARTO LIVELLO: 25 uomini; 4 donne
 - TERZO LIVELLO: 1 donna

I dipendenti a contratto a tempo determinato sono 3, tutti uomini.

I dipendenti con a tempo part time sono 4, di cui due uomini e due donne.

Sezione 2.2 - Formazione del personale nel corso del bienni 2023- 2024

La formazione è erogata al personale in ragione del ruolo assegnato allo stesso, senza distinzioni di genere.

Sezione 2.3 - Informazione sulla retribuzione

Il salario è determinato in funzione del ruolo assegnato alle risorse e al relativo perimetro di responsabilità, indipendentemente dal genere. La retribuzione del personale femminile è pertanto in linea con quella del personale maschile avente pari inquadramento e livello.