

INFORMAZIONI PERSONALI

Luigi Francesco Ventura



[lventura@...it](mailto:lventura@...it)

Sesso M | Data di nascita | Nazionalità ITALIANA

OCCUPAZIONE DESIDERATA

OBIETTIVO PROFESSIONALE

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Il mio obiettivo professionale e' quello di capitalizzare piu' di 35 anni di professione nell'ambito delle Risorse Umane, con responsabilita' sempre crescenti in contesti sia privati che pubblici, avendo l'opportunita' di offrire la mia esperienza e competenza specifica **a favore di Aziende in sviluppo ed in settori innovativi.**

Dal 11 2020 al 10.2023  
Dal 11.2023 al 10.2025

DIRETTORE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

A.C.I. AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA – ROMA (2700 PERSONE)

Assunto quale Dirigente di 1<sup>a</sup> fascia, ai sensi dell'art 19 c.6 del DLS 165 del 2001 per il presidio del ruolo di Direttore delle Risorse Umane dell'Ente, in quanto in possesso degli elevati requisiti culturali e professionali necessari ex lege per il conferimento del relativo incarico.  
Confermato con proroga per il periodo 11. 2023 – 10.2025, sempre ai sensi del lo stesso articolo di legge.

Dal 5 - 2009 ad 10 2020

DIRETTORE DEL PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

ACI INFORMATICA S.p.A. – ROMA (530 PERSONE)

Tutte le attivita' proprie del ruolo di gestione, sviluppo, formazione, amministrazione HR e con particolare e specifico riferimento alle attivita' sindacali, in una azienda di particolare complessita' **relazionale.**

Attività o settore Informatica, Tecnologie, Innovazione

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 10 - 2005 al 4 - 2009

DIRETTORE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

A.C.I. AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA – ROMA (3600 PERSONE)

Assunto quale Dirigente di 1<sup>a</sup> fascia, ai sensi dell'art 19 c.6 del DLS 165 del 2001 per il presidio del ruolo di Direttore delle Risorse Umane dell'Ente, in quanto in possesso degli elevati requisiti culturali e professionali necessari ex lege per il conferimento del relativo incarico.

Dal 12. 2006 e fino alla scadenza del rapporto anche Direttore della Scuola di Formazione -- Fondazione Caracciolo.

Attività o settore Ente Pubblico, Mobilita' e trasporti, Servizi al cittadino ed ai soci, sport ed Innovazione

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 9 – 2004 al 9 - 2005

DIRETTORE DEL PERSONALE DIREZIONE ICT E POSTECOM S.p.A.  
POSTE ITALIANE S.p.A. – ROMA ICT (1600 PERSONE)

Direzione HR ICT Poste Italiane, con tutte le responsabilità del ruolo (1.500 persone circa) ed anche Direttore HR Postecom S.p.A., azienda finalizzata alle attività di innovazione tecnologica del Gruppo. Responsabile dei progetti di micro-organizzazione per le aree centrali di Poste Italiane. Responsabile HR anche del settore Pacchi.

Attività o settore Informatica, Innovazione, Servizi al cittadino

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 11 – 2002 al 9 - 2004

DIRETTORE DEL PERSONALE MACRO REGIONE "SUD"  
POSTE ITALIANE S.p.A. – NAPOLI E REGGIO CALABRIA (19.000 PERSONE)

Attività di gestione, sviluppo, formazione e relazioni sindacali per le regioni CAMPANIA e CALABRIA della Società Poste Italiane.

Particolare enfasi sul contenzioso del lavoro (quasi 5000 cause) e sui processi di esodo incentivato (realizzati 2200 esodi consensuali in 2 anni).

Riorganizzazione della rete postale e definizione dei relativi processi.

Attività o settore Finanza, Corrispondenza, Servizi al cittadino

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 1 – 2000 al 10 - 2002

DIRETTORE PERSONALE DIVISIONE BANCOPOSTA  
POSTE ITALIANE S.p.A. – ROMA BANCOPOSTA (5.000 PERSONE)

Attività di presidio delle Risorse Umane nella fase di Start up del nuovo settore Bancoposta nel passaggio da pubblico a privato, con una spinta strategica innovativa sul mercato retail (CIRCA 5.200.000 c/c). Attività di Formazione, selezione, sviluppo, gestione contrattuale.

Presidio di tutte le attività proprie del ruolo, con particolare riferimento alle relazioni sindacali, anche in supporto a quelle Centrali.

Sottoscrizione del primo Contratto Aziendale di Lavoro di tipo privatistico di Poste Italiane.

Attività o settore Finanza, banca, Servizi al cittadino

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 1997 al 1999

DIRETTORE DEL PERSONALE  
B.P.P. – BANCA POPOLARE PUGLIESE - MATINO (LE) (1000 PERSONE circa)

Tutte le attività proprie del ruolo per una Banca di 1000 dipendenti e 100 sportelli circa. Esternalizzazione della amministrazione personale e riorganizzazione dell'intera Azienda. Stipula CCI dell'Azienda e relazioni sindacali.

Definizione delle problematiche HR connesse alla acquisizione di una BCC da parte della Banca.

Attività o settore Banca, Finanza

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 1992 al 1997

Responsabile gestione, selezione, formazione e sviluppo del Personale

BANCA FIDEURAM S.p.A. – ROMA (1.000 PERSONE)

Gestione personale Area Roma (500 persone) e selezione formazione e sviluppo HR intera azienda (circa 1000 persone) e Rete promotori Finanziari (circa 2.500 persone).

Accordo sindacale di Fusione Banca Manusardi / Fideuram S.p.A. per la nascita della nuova Banca Fideuram S.p.A. ed applicazione del nuovo CCNL.

Attività o settore Banca, Finanza.

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 1990 al 1992

Responsabile del Personale

FIDEURAM S.p.A. – ROMA (500 PERSONE)

Tutte le attività del ruolo, (selezione, gestione, formazione e sviluppo HR) sia per il personale di Fideuram S.p.A. che per la Rete dei Promotori Finanziari (2500 persone circa).

Attività o settore Finanza

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

DAL 1985 AL 1990

Responsabile Personale Area Roma (Div. Cinema) (1988 - 1990)

**FININVEST S.p.A. MILANO - ROMA**

Consulente di Organizzazione e Sviluppo RU (1986 – 1988)

**M.C.M. CONSULTING - ROMA**

Tecnico Gestione del personale (1985 -1986)

**API - Anonima Petroli Italiana S.p.A. - ROMA**

FININVEST :

Responsabile del Personale di 5 Società del Gruppo basate su Roma (Reteitalia, Medusa, Cinema 5, Penta Film e Penta Distribuzione) con tutte le attività proprie del ruolo.

Rinnovo CCNL Settore esercizio cinematografico.

Attività o settore Entertainment, Media, Comunicazione

MCM :

Consulente Responsabile del progetto di riorganizzazione per Holding pubblica, in fase di profonda informatizzazione.

Ridisegno delle procedure HR per una Holding Pubblica.

Coordinamento dell'intero progetto di Analisi Organizzativa per la Holding Pubblica (15 consulenti coordinati).

Attività o settore Consulenza

API S.p. A.

Relazioni sindacali di Sede e Raffineria (Falconara Marittima - AN)

Attività di Sviluppo HR e progetto pesatura posizioni aziendali.

Attività o settore Petrolio Privato

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Sostituire con date (da - a) **Corso di Specializzazione in Organizzazione e Personale (1988)**  
**Sda Bocconi - MILANO**  
**Master Sviluppo economico sul Terziario Avanzato(10-1984 9-1985)**  
**Unioncamere - ROMA**  
**Laurea in Giurisprudenza 12 -1983 (3 anni e 2 sessioni)**  
**Universita' degli Studi di BARI (110/110 e Lode e Plauso della Commissione)**  
**Diploma di Maturita' Classica 1979**  
**Liceo Classico Palmieri Lecce (60/60)**

## COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre ITALIANO

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	intermedio	intermedio	intermedio	intermedio	intermedio

## ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni **"TELELAVORO E MOBILITA' URBANA SOSTENIBILE . CRONACA DI UNA ESPERIENZA APPLICATA DI TELELAVORO E DI ALTRE INIZIATIVE PILOTA DI WELFARE TARGATE ACI Franco Angeli Editore - 2006**

Dati personali Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

## INCARICHI

### *AZIENDALI E PUBBLICI:*

- ACI: RESPONSABILE RELAZIONI SINDACALI ED INDUSTRIALI E FIRMATARIO DEI CONTRATTI INTEGRATIVI AZIENDALI
- ACI: DATORE DI LAVORO PER LA SEDE CENTRALE DI ACI
- ACI: COMPONENTE E SEGRETARIO DELLE COMMISSIONI DI SELEZIONE PER IL RINNOVO DEGLI INCARICHI DEI DIRIGENTI
- ACI: RESPONSABILE DELLA ATTIVAZIONE DEL PROGETTO "ACI 4.0" PER LA EVOLUZIONE DEL MODELLO STRATEGICO DEL PRA 4.0 E RESPONSABILE DELLA FASE1 DEL PROGETTO.
- ACI: RESPONSABILE DELLA ATTIVAZIONE DELLO SMART WORKING SIA COVID CHE STRUTTURALE IN ACI (LAVORO AGILE) PER IL PERSONALE
- ACI: RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE DEL RINNOVO CONTRATTUALE NAZIONALE E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI CONNESSE AI PASSAGGI DI LIVELLO DEL PERSONALE.
- ACI: RESPONSABILE ATTUAZIONE DEL PIAO PER LE MATERIE DI COMPETENZA.
- ACI: ATTUAZIONE DI PROGETTI DI FORMAZIONE SIA MANAGERIALE CHE TECNICA.
- ACI INFORMATICA: SEGRETARIO DI TUTTE LE COMMISSIONI DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE SIA A TEMPO INDETERMINATO CHE DETERMINATO, ATTUATE IN AZIENDA.
- ACI INFORMATICA: DELEGATO DEL DATORE DI LAVORO E COMPONENTE DEL COMITATO DI CRISI AZIENDALE COVID19 CON COMPETENZA SPECIFICA RISPETTO ALLE TEMATICHE ORGANIZZATIVE AZIENDALI, SERVIZI GENERALI E SINDACALI.
- ACI INFORMATICA: PROCURA GENERALE IN TEMA DI GESTIONE ED ATTUAZIONE DEI PIANI DI ESODO PER IL PERSONALE, SIA DIRIGENTE CHE IMPIEGATIZIO.
- ACI INFORMATICA: PROCURA SPECIALE PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' DI RELAZIONI INDUSTRIALI E LA ATTUAZIONE DI ACCORDI AZIENDALI.
- ACI INFORMATICA: PROCURE SPECIALI PER LA COSTITUZIONE DELLA AZIENDA NELLE CAUSE DI LAVORO.
- ACI (PRIMA FASE): DIRETTORE DELLA SCUOLA DI FORMAZIONE DELLA FONDAZIONE CARACCILO.
- ACI (PRIMA FASE): COMPONENTE DEI COMITATI PARITETICI CON GLI ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI PER LE MATERIE DI ASSISTENZA ED ASSICURAZIONI PER IL PERSONALE.
- POSTE ITALIANE: PROCURA GENERALE PER GLI ESODI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE ED IMPIEGATIZIO DI COMPETENZA.
- POSTE ITALIANE: COMPONENTE DELLA DELEGAZIONE NAZIONALE PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO AZIENDALE E DI SETTORE E FIRMATARIO DELLO STESSO.

- BANCA POPOLARE PUGLIESE: PROCURA AZIENDALE PER LE ATTIVITA' SINDACALI E IL CONTENZIOSO DEL LAVORO.
- BANCA FIDEURAM: PROCURE AD ACTA PER IL CONTENZIOSO DEL LAVORO.
- BANCA FIDEURAM: COMPONENTE DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE PER IL LA DEFINIZIONE DEGLI ACCORDI SINDACALI DI FUSIONE CON LA BANCA MANUSARDI E FIRMATARIO DEGLI STESSI.

#### ***ESTERNI***

- DOCENTE AL MASTER POSTUNIVERSITARIO DI GESTIONE DEL PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE DELLA UNIVERSITA' LUISS PER GLI ANNI 2009 – 2014.
  - IN SEGUITO, NUMEROSI CORSI NELLE MATERIE DI COMPETENZA (PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE).
  - CHIAMATO QUALE PRESIDENTE IN DIVERSI CONCORSI PUBBLICI SIA PER IMPIEGATI CHE PER DIRIGENTI
-