



Avviso di mobilità volontaria per la copertura, mediante passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. di personale appartenente all'Area Funzionari (n. 5 posti) da assegnare alle seguenti strutture dell'Ente: n. 1 Funzionario per l'Ufficio del Segretario Generale, n. 1 Funzionario per la Direzione Presidenza e Segreteria Generale, n. 1 Funzionario per la Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo e n. 2 Funzionari per la Direzione Trasparenza, Attività Ispettive e Relazioni con il Pubblico.

Art. 1 Requisiti di ammissione

1. Sono ammessi a partecipare alla presente procedura di mobilità i candidati in possesso dei requisiti di seguito indicati:

- Titolarità di rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con qualifica corrispondente a quella per la quale la procedura è avviata, presso una delle pubbliche amministrazioni indicate nell'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- Assenza di procedimenti disciplinari in corso;
- Assenza di sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero scritto, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando;
- Assenza di condanne penali per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e/o la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

2. I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio presso l'ACI a seguito della cessione del contratto di lavoro. Per ragioni di celerità dell'azione amministrativa, il candidato dovrà allegare, pena irricevibilità della domanda stessa, il parere dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento in mobilità.

Qualora il candidato non necessiti del nulla osta ai sensi dell'articolo 30, commi 1 e 1.1, del D. Lgs. 165/2001 questa Amministrazione ritiene necessario una comunicazione dell'Ente di provenienza.

Art. 2 Presentazione delle domande

I dipendenti pubblici interessati a partecipare alla procedura di mobilità dovranno accedere sul portale "www.InPA.gov.it", effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, e inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura. Occorre precisare che, all'atto della registrazione



sul portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. Le domande potranno essere inviate a partire dalle ore 12.00 del 28 novembre 2023 e fino alle ore 11.59 del 13 dicembre 2023.

Ai fini della presente procedura NON saranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di trasferimento già pervenute all'Automobile Club d'Italia, prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti il profilo e la professionalità richiesti; pertanto, coloro che ha no già presentato domanda di mobilità presso questo Ente, se ancora interessati, dovranno ripresentare detta domanda con le modalità sopra esposte.

Art. 3 Commissione

La selezione sarà effettuata da una Commissione composta da un minimo di 3 componenti ed un segretario, nominata con determina del Segretario Generale, che sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito ufficiale dell'Ente, nella sezione bandi di concorso.

Art. 4

Procedura di comparazione

La selezione delle candidature avviene sulla base dei titoli di studio e professionali posseduti e dichiarati nel curriculum vitae e di un colloquio conoscitivo.

La Commissione, a seguito della verifica di ammissibilità delle domande effettuata dall'Ufficio, procederà alla valutazione del curriculum vitae secondo i seguenti criteri:

a) Esperienza professionale maturata nella p.a. (1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino a un max di 7 punti):

b) Titoli di studio e titoli di studio post lauream (max 13):

a) Titoli di studio (max 10):

- 5 punti per Lauree triennali;
- 7 punti per Lauree triennali di tipo giuridico-economico;
- 9 punti per Diplomi di laurea, Lauree specialistiche, Lauree magistrali;
- 10 punti per Diplomi di laurea, Lauree specialistiche, Lauree magistrali in materie giuridico-economiche.;

(Il punteggio dei titoli di studio non è cumulabile)



b) Titoli di studio post lauream rilasciati ai sensi del D.M. n. 270/2004 (max 3).

- A) 1 punto per dottorato di ricerca;
- B) 1 punto per specializzazione post lauream;
- C) 1 punto per master di I e II livello.

(I punteggi di cui alle lettere A,B,C sono cumulabili)

I titoli di studio e professionali valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura.

La Commissione attribuirà al colloquio un punteggio massimo di 10 punti secondo i criteri di seguito riportati:

Giudizio	Descrittori	Votazione
Insufficiente	Il candidato non risponde a nessuna delle domande proposte e/o dimostra una scarsa motivazione nella scelta di partecipazione alla procedura	0-5
Sufficiente	Il candidato risponde a tutte le domande proposte dimostrando di avere una conoscenza limitata ai contenuti minimi ed essenziali che espone con correttezza di linguaggio ed una sufficiente motivazione nella scelta di partecipazione alla procedura	6-7
Ottimo	Il candidato risponde a tutte le domande proposte dimostrando di avere una conoscenza approfondita su tutti gli argomenti affrontati nel colloquio, che espone con linguaggio corretto ed appropriato, ed un'ottima motivazione nella scelta di partecipazione alla procedura	8-10

L'eventuale mancata partecipazione al colloquio sarà considerata rinuncia alla procedura.

La procedura si intende superata se il punteggio complessivo, dato dalla somma della valutazione del curriculum e da quella del colloquio, non sia inferiore a 21. In caso di parità è preferito il candidato più giovane di età.



Art. 5 Graduatoria

Al termine dei colloqui la Commissione trasmetterà l'elenco dei candidati che li hanno superati all'Ufficio Politiche Assunzionali e Sviluppo delle Risorse Umane. Sulla base del predetto elenco sarà stilata la graduatoria che verrà approvata con determinazione del Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione.

A parità di punteggio costituisce titolo di preferenza la minore età.

E' fatta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Ente di non procedere alla copertura dei posti oggetto della presente procedura di mobilità qualora la Commissione incaricata non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Art. 6 Calendario dei colloqui

Sarà cura dell'Amministrazione comunicare, all'indirizzo di posta pec, indicata dal candidato, il punteggio attribuito ai titoli posseduti e la data ed il luogo del colloquio.

L'assenza nel giorno del colloquio, a qualunque titolo, comporta l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

Art. 7 Responsabile del procedimento e trattamento dei dati

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e per l'accesso agli atti è l'Ufficio Politiche Assunzionali e Sviluppo delle Risorse Umane, presso il quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso, di cui alla vigente legge 7 agosto 1990, n. 241s.m.i.

Responsabile del Procedimento è la dr.ssa Antonella Palumbo, dirigente dell'Ufficio Assunzionali e Sviluppo delle Risorse Umane.

L'Ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità per le quali sono richiesti e conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza e dei diritti degli Interessati, nel rispetto di quanto previsto dal GDPR, dal D.Lgs 196/2003 e s.m.i., nonché dai provvedimenti emanati dal Garante, come di volta in volta applicabili.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia ed al Regolamento "Sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive nell'Automobile Club d'Italia" come modificato ed integrato dalla delibera del Consiglio Generale del 19 giugno 2018.

Per qualsiasi chiarimento può farsi riferimento ai seguenti numeri: 064998- 2546 -2278-2491- 2353