

INFORMAZIONI PERSONALI

Luigi Francesco Ventura

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dal 1° nov - 2020

**DIRETTORE CENTRALE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E
AFFARI GENERALI**

A.C.I. AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA - ROMA

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dal 5 - 2009 al 10 - 2020

DIRETTORE DEL PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

ACI INFORMATICA S.p.A. - ROMA

Tutte le attività proprie del ruolo di gestione, sviluppo, formazione, amministrazione HR e con particolare e specifico riferimento alle attività sindacali, in una azienda di particolare complessità relazionale.

[Attività o settore](#) Informatica, Tecnologie, Innovazione

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dal 10 - 2005 al 4 - 2009

DIRETTORE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

A.C.I. AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA - ROMA

Assunto quale Dirigente di 1^a fascia, ai sensi dell'art 19 c.6 del DLS 165 del 2001 per il presidio del ruolo di Direttore delle Risorse Umane dell'Ente, in quanto in possesso degli elevati requisiti culturali e professionali necessari ex lege per il conferimento del relativo incarico.

Dal 12. 2006 e fino alla scadenza del rapporto a TD anche Direttore della Scuola di Formazione – Fondazione Caracciolo.

[Attività o settore](#) Ente Pubblico, Mobilità e trasporti, Servizi al cittadino ed ai soci, sport ed Innovazione

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dal 9 – 2004 al 9 - 2005

DIRETTORE DEL PERSONALE DIREZIONE ICT E POSTECOM S.p.A.

POSTE ITALIANE S.p.A. - ROMA

Direzione HR ICT Poste Italiane, con tutte le responsabilità del ruolo (1.500 persone circa) ed anche Direttore HR Postecom S.p.A., azienda finalizzata alle attività di innovazione tecnologica del Gruppo.

Responsabile dei progetti di micro-organizzazione per le aree centrali di Poste Italiane.

Responsabile HR anche del settore Pacchi.

Attività o settore Informatica, Innovazione, Servizi al cittadino

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

Dal 11 – 2002 al 9 - 2004

DIRETTORE DEL PERSONALE MACRO REGIONE “SUD”

POSTE ITALIANE S.p.A. – NAPOLI E REGGIO CALABRIA

Attività di gestione, sviluppo, formazione e relazioni sindacali per le regioni CAMPANIA e CALABRIA della Società Poste Italiane (19.000 persone).

Particolare enfasi sul contenzioso del lavoro (quasi 5000 cause) e sui processi di esodo incentivato (realizzati 2200 esodi consensuali in 2 anni).

Riorganizzazione della rete postale e definizione dei relativi processi.

Attività o settore Finanza, Corrispondenza, Servizi al cittadino

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

Dal 1 – 2000 al 10 - 2002

DIRETTORE PERSONALE DIVISIONE BANCOPOSTA

POSTE ITALIANE S.p.A. - ROMA

Attività di presidio delle Risorse Umane nella fase di Start up del nuovo settore Bancoposta nel passaggio da pubblico a privato, con una spinta strategica innovativa sul mercato retail (5.000 dipendenti circa – 5.200.000 c/c). Attività di Formazione, selezione, sviluppo, gestione contrattuale.

Presidio di tutte le attività proprie del ruolo, con particolare riferimento alle relazioni sindacali, anche in supporto a quelle Centrali.

Sottoscrizione del primo Contratto Aziendale di Lavoro di tipo privatistico di Poste Italiane.

Attività o settore Finanza, banca, Servizi al cittadino

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

Dal 1997 al 1999

DIRETTORE DEL PERSONALE

B.P.P. – BANCA POPOLARE PUGLIESE - MATINO (LE)

Tutte le attività proprie del ruolo per una Banca di 1000 dipendenti e 100 sportelli circa. Esternalizzazione della amministrazione personale e riorganizzazione dell'intera Azienda. Stipula CCI dell'Azienda e relazioni sindacali.

Definizione delle problematiche HR connesse alla acquisizione di una BCC da parte della Banca.

Attività o settore Banca, Finanza

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dal 1992 al 1997

Responsabile gestione, selezione, formazione e sviluppo del Personale

BANCA FIDEURAM S.p.A. - ROMA

Gestione personale Area Roma (500 persone) e selezione formazione e sviluppo HR intera azienda (circa 1000 persone) e Rete promotori Finanziari (circa 2.500 persone).
Accordo sindacale di Fusione Banca Manusardi / Fideuram S.p.A. per la nascita della nuova Banca Fideuram S.p.A. ed applicazione del nuovo CCNL.

Attività o settore Banca, Finanza.ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dal 1990 al 1992

Responsabile del Personale

FIDEURAM S.p.A. - ROMA

Tutte le attività del ruolo, (selezione, gestione, formazione e sviluppo HR) sia per il personale di Fideuram S.p.A. (500 persone circa) che per la Rete dei Promotori Finanziari (2500 persone circa).

Attività o settore FinanzaESPERIENZA
PROFESSIONALEDAL
1985
AL
1990**Responsabile Personale Area Roma (Div. Cinema) (1988 - 1990)****FININVEST S.p.A. MILANO - ROMA****Consulente di Organizzazione e Sviluppo RU (1986 – 1988)****M.C.M. CONSULTING - ROMA****Tecnico Gestione del personale (1985 -1986)****API - Anonima Petroli Italiana S.p.A. - ROMA****Responsabile
le
Personale
Area Roma
– Divisione
Cinema**FININVEST
S.p.A. - ROMA

Responsabile del personale per 5 società del Gruppo con Base a Roma (Reteitalia, Medusa, Cinema 5, PENTA Film, Penta Distribuzione).

FININVEST :

Responsabile del Personale di 5 Società del Gruppo basate su Roma (Reteitalia, Medusa, Cinema 5, Penta Film e Penta Distribuzione) con tutte le attività proprie del ruolo.

Rinnovo CCNL Settore esercizio cinematografico.

Attività o settore Entertainment, Media, Comunicazione

MCM :

Consulente Responsabile del progetto di riorganizzazione per Holding pubblica, in fase di profonda Informatizzazione.

Ridisegno delle procedure HR per una Holding Pubblica.

Coordinamento dell'intero progetto di Analisi Organizzativa per la Holding Pubblica (15 consulenti coordinati).

Attività o settore Consulenza

API S.p. A.

Relazioni sindacali di Sede e Raffineria (Falconara Marittima - AN)

Attività di Sviluppo HR e progetto pesatura posizioni aziendali.

Attività o settore Petrolio Privato

Rinnovo
CCNL settore
Esercizio
Cinematografi
co.

Attività o
settore
Entertainment,
Media,
Comunicazion
e

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Sostituire con date (da - a)

Corso di Specializzazione in Organizzazione e Personale
(1988)
Sda Bocconi - MILANO
Master Sviluppo economico sul Terziario Avanzato(10-1984 9-
1985)
Unioncamere - ROMA
Laurea in Giurisprudenza 12 -1983
**Universita' degli Studi di BARI (110/110 e Lode e Plauso della
Commissione)**

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre ITALIANO

Altre lingue

Inglese

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
intermedio	intermedio	intermedio	intermedio	intermedio

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

"TELELAVORO E MOBILITA' URBANA SOSTENIBILE . CRONACA DI UNA ESPERIENZA
APPLICATA DI TELELAVORO E DI ALTRE INIZIATIVE PILOTA DI WELFARE TARGATE
ACI
Franco Angeli Editore - 2006

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003,
n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".