



Procedura comparativa, per titoli, per l'accesso all'Area dei Funzionari, per la copertura di n. 40 posti, riservata al personale interno, appartenente all'Area degli Assistenti, dell'Automobile Club d'Italia.

### **ART. 1**

È indetta una procedura comparativa, per titoli, ai sensi dell'art. 17 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, per l'accesso all'Area dei Funzionari.

### **ART. 2**

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che risultino in possesso dei seguenti requisiti ricorrenti al momento della scadenza per la presentazione della domanda:

1. essere in servizio nell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non in periodo di prova;
2. essere inquadrati nell'Area degli Assistenti;
3. essere in possesso della Laurea Triennale.

Non sono ammessi a partecipare i dipendenti che nei due anni antecedenti alla data di scadenza per la presentazione della domanda abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto.

### **ART. 3**

#### **ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA**

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. In ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, potrà essere disposta l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.



## ART. 4

### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'invio delle domande dovrà essere effettuato compilando il modulo allegato, che dovrà contenere le seguenti informazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 s.m.i.

- Data di assunzione in ACI.
- Titolo di studio.
- Titoli di studio ulteriori rispetto alla laurea triennale di cui al successivo art. 5 lett. b).
- Valutazione di performance individuale conseguita negli ultimi tre anni.
- Dichiarazione concernente i provvedimenti disciplinari.

La domanda, debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere inviata alla casella di posta PEC [infocandidaturemobilita@pec.aci.it](mailto:infocandidaturemobilita@pec.aci.it), allegando copia di un valido documento di identità.

Le domande potranno essere inviate **dalle ore 12.00 del 1 giugno 2023 fino alle ore 11.59 del 21 giugno 2023.**

In nessun caso saranno prese in considerazione domande trasmesse con modalità diverse da quelle indicate dall'Amministrazione.

## ART. 5

### PUNTEGGIO TITOLI

L'Ufficio Politiche Assunzionali, Mobilità e Sviluppo Risorse Umane, a seguito della verifica di ammissibilità delle domande, procederà alla valutazione dei titoli secondo i seguenti criteri di cui alle successive lettere A), B), C).

**A) ESPERIENZA MATURATA IN ACI:** 0,33 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, fino ad un massimo di 10 punti.



**B) TITOLI DI STUDIO ULTERIORI RISPETTO ALLA LAUREA TRIENNALE**

(max 10 punti totali):

- laurea specialistica, laurea magistrale e laurea da vecchio ordinamento: punti 3;
- dottorato di ricerca: punti 2, più 1 punto nelle materie di competenza ACI;
- specializzazione: punti 1, più 1 punto nelle materie di competenza ACI;
- master di I e II livello (non cumulabili): punti 1, più 1 punto nelle materie di competenza ACI.

**C) VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE:** Ai fini dell'attribuzione del punteggio si terrà conto delle valutazioni espresse, nei precedenti tre anni di servizio, dal dirigente/direttore di riferimento, nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, avuto riguardo ai comportamenti organizzativi, secondo la seguente graduazione:

Valutazione della performance individuale anno 2019	<ul style="list-style-type: none"><li>- valore medio della valutazione da 1 a 4: punti 3</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 4 e fino a 10: punti 6</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 10 e fino a 12: punti 8</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 12 e fino a 15: punti 9</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 15: punti 10</li></ul>
Valutazione della performance individuale anno 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>- valore medio della valutazione da 1 a 4: punti 3</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 4 e fino a 10: punti 6</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 10 e fino a 12: punti 8</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>- valore medio della valutazione maggiore di 12 e fino a 15: punti 9</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 15: punti 10</li></ul>
Valutazione della performance individuale anno 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>- valore medio della valutazione da 1 a 4: punti 3</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 4 e fino a 10: punti 6</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 10 e fino a 12: punti 8</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 12 e fino a 15: punti 9</li><li>- valore medio della valutazione maggiore di 15: punti 10</li></ul>

Per il personale proveniente da altre Amministrazioni si terrà conto della valutazione conseguita presso le stesse, nonché dei criteri e dei fattori utilizzati.

Il valore della valutazione sarà riparametrato con riferimento ai criteri previsti dal presente bando.

I titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura.

La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio relativo alla valutazione dei titoli.

In caso di parità è preferito il candidato più giovane di età.



**ART. 6**  
**GRADUATORIA**

L'Ufficio Politiche Assunzionali, Mobilità e Sviluppo Risorse Umane forma la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva di cui all'articolo 5 del presente bando.

Il Direttore Risorse Umane, con propria Determinazione, forma la graduatoria definitiva e procede alla dichiarazione dei vincitori nei limiti dei posti messi a disposizione.

Detta graduatoria viene pubblicata nel sito istituzionale dell'Ente. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

**ART. 7**  
**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E PERIODO DI PROVA**

Il superamento della prova comparativa determina la novazione del rapporto di lavoro tra il dipendente e l'Amministrazione. Resta ferma, in ogni caso, l'anzianità complessiva maturata dal dipendente.

Il vincitore, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019-2021, è esonerato dal periodo di prova.

**ART. 8**  
**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E TRATTAMENTO DEI DATI**

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Politiche Assunzionali, Mobilità e Sviluppo Risorse Umane - dr.ssa Antonella Palumbo. Presso l'Ufficio ciascun candidato potrà esercitare il diritto di accesso agli atti ai sensi della legge 241/1990 s.m.i.

L'Ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura.



## **ART. 9**

### **INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'articolo 13 del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 s.m.i., si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura, o comunque acquisiti a tal fine dall'Ente, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse alla procedura stessa. Il trattamento degli stessi potrà avvenire con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli; la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

## **ART. 10**

### **DISPOSIZIONI FINALI – NORME DI SALVAGUARDIA**

1. Nel caso in cui, nel corso dell'iter procedimentale, sopraggiungano nuove discipline normative o contrattuali che incidano sul medesimo iter, le stesse troveranno immediata applicazione, restando preclusa la possibilità per l'Amministrazione di emanare un provvedimento finale sulla scorta delle leggi previgenti.
2. Per quanto non previsto dal presente bando valgono le disposizioni generali vigenti in materia.
3. Avverso il presente bando di comparazione è proponibile ricorso nei termini e secondo le modalità previste dalla legge.

Per qualsiasi chiarimento tel. 064998.2313/2309/2546.



DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA  
Dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000

IL/LA \_\_\_\_\_

MATR. \_\_\_\_\_

NATO/A IL \_\_\_\_\_ A \_\_\_\_\_

IN SERVIZIO PRESSO \_\_\_\_\_

ASSUNTO/A IN ACI IL \_\_\_\_\_

DICHIARA:

DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO:

LAUREA \_\_\_\_\_

DI DURATA \_\_\_\_\_

CONSEGUITA IL \_\_\_\_\_ PRESSO \_\_\_\_\_

DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI ULTERIORI TITOLI DI STUDIO:

DOTTORATO DI RICERCA IN \_\_\_\_\_

CONSEGUITO IL \_\_\_\_\_ PRESSO \_\_\_\_\_

SPECIALIZZAZIONE IN \_\_\_\_\_

CONSEGUITA IL \_\_\_\_\_ PRESSO \_\_\_\_\_

MASTER DI LIVELLO \_\_\_\_ IN \_\_\_\_\_

CONSEGUITO IL \_\_\_\_\_ PRESSO \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Automobile Club d'Italia

DI AVER CONSEGUITO LE SEGUENTI VALUTAZIONI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE:

ANNO 2019 \_\_\_\_\_

ANNO 2020 \_\_\_\_\_

ANNO 2021 \_\_\_\_\_

Di non aver riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto, nei due anni antecedenti alla data di scadenza per la presentazione della domanda.

Data

Firma

All. documento di identità