



DETERMINAZIONE N. 321 DEL 20/12/2018

**IL DIRETTORE CENTRALE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI**

VISTA la legge 23 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni, ed in particolare l'art. 35 comma 5-ter concernente la vigenza delle graduatorie concorsuali;

VISTO il D.P.R. 487/94 s.m.i. ed in particolare l'art. 5 in materia di titoli di preferenze;

VISTO l'art. 3 comma 7 ultimo periodo della legge 127/1997 concernente il titolo di preferenza, a parità di merito e di titoli, della minore età del candidato;

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo del 19 aprile 2018 con la quale è stata approvata la graduatoria generale di merito del concorso pubblico per esami per il conferimento di n. 7 posti nell'Area B, livello economico B1, riservato ai soggetti appartenenti alla categoria dei disabili di cui alla legge 68/99, per personale da assumere con contratto a tempo pieno ed indeterminato e da assegnare a diverse sedi dell'Ente;

VISTO l'art. 9 del bando di selezione;

CONSIDERATO che l'Ente presenta ancora delle scoperture delle quote di obbligo di cui alla citata legge 68/99 s.m.i.;

RITENUTO, pertanto, di dovere utilizzare integralmente la graduatoria;

**DETERMINA**

L'utilizzo integrale della graduatoria generale di merito del concorso pubblico per esami per il conferimento di n. 7 posti nell'Area B, livello economico B1, riservato ai soggetti appartenenti alla categoria dei disabili di cui alla legge 68/99 ed approvata dal Comitato Esecutivo dell'Ente nella seduta del 18 aprile 2018.

  
Alessandra Zinno