

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO
NELLA RIUNIONE DEL 23 MAGGIO 2024

IL COMITATO ESECUTIVO

“Vista la deliberazione adottata nella seduta del 10 luglio 2007, con la quale sono stati approvati i criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali dell’Ente, ai fini della remunerazione dei correlati incarichi; vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella riunione del 19 settembre 2023, con la quale è stata istituita una nuova Direzione centrale di livello dirigenziale generale, denominata *Direzione Organizzazione e Gestione della Privacy e Monitoraggio del Sistema Qualità dell’Ente*, con l’obiettivo di conseguire un più funzionale assetto delle competenze in materia di protezione dei dati personali, precedentemente ripartite tra due diverse Direzioni centrali, e di rafforzare contestualmente il presidio del sistema di qualità dell’ACI; preso atto che nell’ambito della citata Direzione è previsto un posto funzione di livello dirigenziale non generale, relativo all’Ufficio *User Experience Authority Qualità e Protezione Dati*; vista la nota del Segretario Generale prot. n.4853/24 del 21 maggio 2024, con la quale viene sottoposta al Comitato Esecutivo, in conformità ai criteri approvati con la richiamata deliberazione del 10 luglio 2007, la proposta di pesatura del citato posto funzione dirigenziale, ai fini del riconoscimento della correlata retribuzione di posizione e della conseguente attribuzione e remunerazione dell’incarico dirigenziale; visti gli articoli 4 e 21 del vigente Regolamento di Organizzazione dell’Ente; su proposta del Segretario Generale, **approva** all’unanimità, in conformità ai criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali approvati con deliberazione del 10 luglio 2007, la classificazione del posto funzione di livello dirigenziale non generale relativo all’Ufficio *User Experience Authority Qualità e Protezione Dati*, incardinato nella *Direzione Organizzazione e Gestione della Privacy e Monitoraggio del Sistema Qualità dell’Ente*, secondo il prospetto allegato al verbale della seduta sotto la lett. F), che costituisce parte integrante della presente deliberazione. Gli effetti retributivi della classificazione sono correlati alla data di decorrenza del relativo incarico dirigenziale. La Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione è incaricata di curare gli adempimenti connessi e conseguenti al presente provvedimento.”.

ALLEGATO F) AL VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO DEL 23 MAGGIO 2024

allegato 1

| UNITA' ORGANIZZATIVA | IPOTESI PESATURA DEGLI UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE NON GENERALE | | | | | | | | | | IPOTESI PESATURA DEGLI UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE NON GENERALE | | | | | | | | | |
|--|--|-------------------|----------------|---|----|----|-------------------------------------|----|----|--|--|----|----------------------------|---|----|--------|---|----|---|-----|
| | TIPOLOGIA INCARICO: DI UFFICIO, ISPETTIVA, DI STUDIO E RICERCA | | | COMPLESSITA' COMPETENZE E FINALITA' ASSEGNAME | | | AUTONOMIA | | | RUOLO RISPETTO ALLA FUNZIONALITA' DELLA TECNOSTRUTTURA | | | COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA | | | TOTALE | | | | |
| | B | M | A | B | M | A | B | M | A | B | M | A | B | M | A | B | M | A | B | M |
| Res. amministrativo-gestionale | Res. economica | Comp. manageriali | Comp. tecniche | Decisionale/organizzativa | | | Primario di servizio, di consulenza | | | Attività | | | Risorse | | | | | | | |
| | 5 | 10 | 15 | 5 | 10 | 15 | 5 | 10 | 15 | 5 | 10 | 15 | 5 | 8 | 10 | 5 | 8 | 10 | 5 | 100 |
| FASCIA A1 - da 80 a 89 punti - euro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ufficio User Experience Authority Qualità e Protezione Dati | | | | 15 | 5 | | | | | 15 | | | 15 | | | 10 | | 10 | 5 | 85 |