

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO
NELLA RIUNIONE DEL 23 MAGGIO 2024

IL COMITATO ESECUTIVO

“Vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella seduta del 21 dicembre 2021, con la quale è stato rinnovato al Dott. Gerardo Capozza l’incarico di Segretario Generale dell’Ente per il triennio 2022-2024; visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, sulla base del rispettivo Sistema di misurazione e valutazione della performance; visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI, che prevede, per il Segretario Generale, l’assegnazione di obiettivi di performance individuale connessi ad obiettivi specifici di Federazione e di altri obiettivi individuali nonché la valutazione finale delle competenze manageriali espresse; vista la deliberazione adottata nella seduta del 21 dicembre 2022, con la quale sono stati assegnati al Segretario Generale gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2023; tenuto conto che il citato Sistema rimette al Comitato Esecutivo, a chiusura del periodo di riferimento, la valutazione finale della performance del Segretario Generale, sulla base della misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale effettuata dall’Organismo Indipendente di Valutazione-OIV e della proposta di valutazione formulata dal Presidente relativamente alle competenze manageriali espresse dall’interessato nel periodo di riferimento; vista la scheda concernente le predette misurazioni e valutazioni trasmessa dall’Ufficio Struttura Tecnica Permanente per l’Organismo Indipendente di Valutazione; tenuto conto che la misurazione del livello di conseguimento degli obiettivi di performance individuale, come rilevata dall’OIV, evidenzia il completo raggiungimento degli stessi rispetto ai *target* previsti; preso atto della proposta del Presidente di riconoscere al Dott. Capozza il pieno raggiungimento dei livelli manageriali attesi in relazione ai comportamenti posti in essere nel corso dell’anno 2023 e della conseguente proposta di valutazione finale della performance dell’interessato; ritenuto di procedere in conformità alle citate misurazioni e proposte; **delibera** all’unanimità di riconoscere al Dott. Gerardo Capozza, Segretario Generale dell’Ente, il punteggio in ordine al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale assegnati per il 2023 e alle competenze manageriali espresse nella medesima annualità, e la conseguente valutazione finale, riportati nella scheda allegata al verbale dell’odierna seduta sotto la lett. D), che costituisce parte integrante della presente deliberazione. I competenti Uffici sono incaricati di curare gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione.”.

SCHEDA MONITORAGGIO E VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE					ANNO 2023		
SEGRETARIO GENERALE							
Cognome: CAPOZZA		Nome: GERARDO					
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE							
	Peso % (di cluster)	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione							
1) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALL'INCREMENTO DEI SERVIZI DI MOBILITA' PER I CITTADINI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2023	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' VOLTE ALL'INCREMENTO E ALLA DIFFUSIONE DEI SERVIZI DI INFOMOBILITA' "LUCEVERDE"	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)			
2) COORDINAMENTO E VERIFICA IN MERITO ALLO SVILUPPO DI INIZIATIVE IN MATERIA DI AUTOMOTIVE E TURISMO LEGATO ALLA MOBILITA' IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2023	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLA GESTIONE ED ATTUAZIONE DI INIZIATIVE FINANZIATE CON FONDI EUROPEI E/O NAZIONALI SULLA BASE DEGLI ACCORDI ISTITUZIONALI DEFINITI DALL'ENTE IN MATERIA DI MOBILITA' E TURISMO	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)			
3) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE AZIONI VOLTE A RAFFORZARE LA BASE ASSOCIATIVA	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' POSTE IN ESSERE PER L'INCREMENTO DELLA BASE ASSOCIATIVA	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)			
4) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE AD INCREMENTARE IL LIVELLO DI QUALITA' NELLA GESTIONE DEI SERVIZI PUBBLICI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2023	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALL'ANDAMENTO DEI SERVIZI PRA	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)			
		MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO AL PROGETTO "ACI 4.0 REINGEGNERIZZAZIONE DEGLI UFFICI PROVINCIALI"					
5) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO INFORMATIVO E AL MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DEI PROCESSI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2023	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO AL PROGETTO "INTEGRAZIONE DEI SERVIZI DI NOTIFICA ED AVVISATURA EROGATI DA PAGOPA SULL'ARCHIVIO NAZIONALE DELLE TASSE AUTOMOBILISTICHE"	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)			
		MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' DI INFORMATIZZAZIONE DELL'ENTE E ALLA TRANSIZIONE DIGITALE, ANCHE SOTTO IL PROFILO DELLA SICUREZZA INFORMATICA					
TOTALE	100%						

OBIETTIVI SPECIFICI

COMPONENTI MANAGERIALI		30%				Livello comportamento atteso	Livello comportamento finale	% comportamento manageriale rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Relazioni e networking	30%					5				
Leadership	35%					5				
Pianificazione e controllo	35%					5				
TOTALE COMP. MANAGERIALI										
TOTALE	100%	100%								

VALUTAZIONE FINALE (a cura del valutatore finale)