

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA RIUNIONE DEL 24 GENNAIO 2024

IL COMITATO ESECUTIVO

“Visto l'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165; visti l'Ordinamento dei Servizi ed il Regolamento di Organizzazione dell'Ente; vista la nota della Direzione Risorse Umane e Organizzazione prot. n. 231/24 del 12 gennaio 2024; preso atto che il 31 gennaio 2024 scadrà l'incarico triennale di livello dirigenziale generale conferito al Dott. Mauro Annibali, con deliberazione del Comitato Esecutivo del 27 gennaio 2021, di Direttore Centrale della *Direzione trasparenza, anticorruzione, protezione dati personali e relazioni con il pubblico*, ora *Direzione Centrale Trasparenza, Anticorruzione, Attività Ispettive e Relazioni con il Pubblico* a seguito delle modifiche ordinamentali deliberate dal Consiglio Generale nella seduta del 19 settembre 2023; preso atto che l'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 19, comma 1 *bis*, del citato decreto legislativo n.165/2001, e dell'articolo 14 del Regolamento di Organizzazione, in data 20 dicembre 2023 e in data 29 dicembre 2023 ha assolto gli obblighi di pubblicità dei posti dirigenziali vacanti, evidenziati nel documento degli assetti organizzativi allegato alla comunicazione del Segretario Generale, dandone pubblicità sul sito istituzionale dell'Ente contestualmente al relativo interpello; preso atto che per il posto funzione in parola è pervenuta, alla casella di posta della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, la sola candidatura del Dott. Mauro Annibali, Dirigente dei ruoli dell'Ente ed attuale titolare del posto funzione oggetto di interpello; visto l'art. 14 del vigente Regolamento di Organizzazione che prevede, ai fini del conferimento di incarico di livello dirigenziale generale ad un dirigente di livello dirigenziale non generale, la predisposizione da parte della Direzione Risorse Umane e Organizzazione di un'istruttoria da sottoporre al Comitato Esecutivo per le determinazioni di competenza, non dovendosi dare corso, nell'ipotesi di presentazione di un'unica candidatura, alla costituzione della Commissione di valutazione prevista al comma 5 dello stesso art.14; tenuto conto dell'istruttoria predisposta dalla citata Direzione Risorse Umane e Organizzazione che ha verificato il possesso dei titoli e dei requisiti richiesti da parte del candidato e ha valutato la professionalità, l'esperienza dallo stesso posseduta e le capacità manageriali espresse; visto il *curriculum vitae* trasmesso a corredo della candidatura, unitamente al resoconto delle esperienze professionali maturate e preso atto della dichiarazione rilasciata dal candidato in merito all'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto legislativo n.39/2013; ritenuto il profilo del Dott. Mauro Annibali aderente alla declaratoria delle competenze della Direzione Centrale Trasparenza, Anticorruzione, Attività Ispettive e Relazioni con il Pubblico e pienamente idoneo ai fini del conferimento dell'incarico, alla luce delle professionalità possedute e dell'esperienza maturata nello specifico ruolo oltre che delle capacità manageriali espresse; sentito il Presidente e informato il Segretario Generale; **delibera** all'unanimità di conferire

al Dott. Mauro Annibali, ai sensi dell'art.19 del decreto legislativo n.165/2001 e degli artt. 12, 13 e 14 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico triennale di livello dirigenziale generale di Direttore della Direzione Centrale Trasparenza, Anticorruzione, Attività Ispettive e Relazioni con il Pubblico. L'incarico, con decorrenza dal 1° febbraio 2024 e scadenza al 31 gennaio 2027, è conferito nel rispetto della vigente normativa in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali, e sarà formalizzato, per gli aspetti economici e per quanto riguarda l'assegnazione degli obiettivi annuali di performance organizzativa ed individuale da conseguire, secondo quanto previsto dall'art.13 del citato Regolamento di Organizzazione. L'incarico non comporta oneri aggiuntivi per l'Ente, essendo lo stesso previsto quale posto funzione nell'organico e nei fabbisogni dirigenziali interni. La Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione è incaricata di curare gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione.”.