

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO
NELLA RIUNIONE DEL 18 MAGGIO 2023

IL COMITATO ESECUTIVO

“Vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella seduta del 21 dicembre 2021, con la quale è stato rinnovato al Dott. Gerardo Capozza l’incarico di Segretario Generale dell’ACI per il triennio 2022-2024; visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, sulla base del rispettivo Sistema di misurazione e valutazione della performance; visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI, che prevede l’assegnazione al Segretario Generale di obiettivi di performance individuale connessi ad obiettivi specifici di Federazione, ad altri obiettivi individuali ed ai comportamenti manageriali espressi; vista la deliberazione adottata nella seduta del 25 gennaio 2022, con la quale sono stati assegnati al Segretario Generale gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2022; tenuto conto che il citato Sistema rimette al Comitato Esecutivo, a chiusura del periodo di riferimento, la valutazione finale della performance del Segretario Generale, sulla base della misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale effettuata dall’Organismo Indipendente di Valutazione-OIV e della proposta formulata dal Presidente per la valutazione dei comportamenti manageriali posti in essere; vista la scheda concernente le predette misurazioni e valutazioni trasmessa dall’Ufficio Struttura Tecnica Permanente per l’Organismo Indipendente di Valutazione; tenuto conto che la misurazione del livello di conseguimento degli obiettivi di performance individuale, come rilevata dall’OIV, evidenzia il completo raggiungimento degli stessi rispetto ai *target* previsti; preso atto della proposta del Presidente di riconoscere al Dott. Capozza il pieno raggiungimento dei livelli manageriali attesi in relazione ai comportamenti posti in essere nel corso dell’anno e della conseguente proposta di valutazione finale della performance dell’interessato; ritenuto di procedere in conformità alle citate misurazioni e proposte; **delibera** all’unanimità di riconoscere al Dott. Gerardo Capozza, Segretario Generale dell’Ente, il punteggio in ordine al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale assegnati per il 2022 e la conseguente valutazione finale riportati nella scheda allegata al verbale dell’odierna seduta sotto la lett. C), che costituisce parte integrante della presente deliberazione. I competenti Uffici sono incaricati di curare gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione.”.

ALLEGATO C) AL VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO DEL 18 MAGGIO 2023

SCHEDA MONITORAGGIO E VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE							ANNO 2022						
SEGRETARIO GENERALE		Nome: GERARDO											
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione													
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione	Peso % (di cluster)	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio Ponderato						
1) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALL'INCREMENTO DEI SERVIZI DI MOBILITA' PER I CITTADINI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' DI INCREMENTO E DIFFUSIONE DEI SERVIZI "LUCE/VERDE"	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)									
2) COORDINAMENTO E VERIFICA IN MERITO ALLO SVILUPPO DI INIZIATIVE IN MATERIA DI AUTOMOTIVE E TURISMO LEGATO ALLA MOBILITA' IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO SULL'ANDAMENTO E SUGLI ESITI DEGLI ACCORDI STIPULATI CON GLI ENTI IN MATERIA DI MOBILITA' E TURISMO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI PROGETTI FINANZIABILI CON FONDI COMUNITARI E/O NAZIONALI, TRA CUI L'ATTUAZIONE DEL "PROGETTO TURISMO - VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL TURISMO PER RIPARTIRE"	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)									
3) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE AZIONI VOLTE A CONSOLIDARE E SVILUPPARE LA BASE ASSOCIATIVA	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' POSTE IN ESSERE PER CONSOLIDARE E SVILUPPARE LA BASE ASSOCIATIVA	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)									
4) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE AD INCREMENTARE IL LIVELLO DI QUALITA' NELLA GESTIONE DEI SERVIZI PUBBLICI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO SULLE ATTIVITA' RELATIVE AL PROGETTO "NUOVO ARCHIVIO NAZIONALE INTEGRATO PER LA GESTIONE DELLE TASSE AUTOMOBILISTICHE" (2^ annualità)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)									
5) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO INFORMATIVO E AL MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DEI PROCESSI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	20%	MONITORAGGIO E ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' DI INFORMATIZZAZIONE DELL'ENTE E DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI PROGETTI DI SETTORE	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)									
TOTALE	100%												
Valutazione finale Performance Individuale													
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione	Peso Relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	Punteggio ponderato						
come da scheda performance organizzativa di Ente													
Obiettivi individuali													
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione	50%												
come da scheda performance organizzativa di Ente	100%		Indicatore										
Obiettivi individuali	20%												
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione	15%		AZIONI DI COORDINAMENTO ED ATTI DI INDIRIZZO DELLE STRUTTURE CENTRALI E PERIFERICHE	Archivio Segreteria Generale	Si								

Optimizzazione della gestione	15%	AZIONI DI INDIRIZZO E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DELLA STRUTTURA DI MISSIONE	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI	
	15%	INFORMATIVE AL PRESIDENTE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DELLE PROGETTUALITA' DELL'ENTE	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	n. 3 INFORMATIVE	
	15%	VARIANZE SOTTOPOSTE AGLI ORGANI PER ADEGUAMENTO PIANO DELLA PERFORMANCE, IN PRESENZA DI MODIFICHE INTERVENUTE E/O RAPPRESENTATE DAI RESPONSABILI	PROPOSTE AGLI ORGANI	100%	
	15%	INFORMATIVE AL PRESIDENTE SULL'ANDAMENTO DEL BUDGET DI GESTIONE	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI	
	15%	PROPOSTE E PROVVEDIMENTI DI COMPETENZA PER IL RIEQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO, A SEGUITO DI RIMODULAZIONI DEL BUDGET	DETERMINAZIONI	SI	
	10%	INFORMATIVE AL PRESIDENTE SUL SISTEMA DI GOVERNANCE DELLE SOCIETA' CONTROLLATE	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI	
	TOTALE	70%			
Comportamenti manageriali		30%	Livello comportamento atteso	% comportamento manageriale rispetto al livello atteso	
Relazioni e networking		30%	5	% conseguimento obiettivo rispetto al comportamento atteso	9
Leadership		35%	5		10,5
Planificazione e controllo		35%	5		10,5
TOTALE COMPORT. MANAGERIALI					30
TOTALE		100%			100
Data	Firma del Segretario Generale		VALUTAZIONE FINALE (a cura del valutatore finale)		
	Data		Firma		
	15/05/2023				