

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO
NELLA RIUNIONE DEL 18 MAGGIO 2023

IL COMITATO ESECUTIVO

“Vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella seduta del 21 dicembre 2021, con la quale è stato rinnovato al Dott. Gerardo Capozza l’incarico di Segretario Generale dell’ACI per il triennio 2022-2024; visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, sulla base del rispettivo Sistema di misurazione e valutazione della performance; visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI, che prevede l’assegnazione al Segretario Generale di obiettivi di performance individuale connessi ad obiettivi specifici di Federazione, ad altri obiettivi individuali ed ai comportamenti manageriali espressi; vista la deliberazione adottata nella seduta del 25 gennaio 2022, con la quale sono stati assegnati al Segretario Generale gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2022; tenuto conto che il citato Sistema rimette al Comitato Esecutivo, a chiusura del periodo di riferimento, la valutazione finale della performance del Segretario Generale, sulla base della misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale effettuata dall’Organismo Indipendente di Valutazione-OIV e della proposta formulata dal Presidente per la valutazione dei comportamenti manageriali posti in essere; vista la scheda concernente le predette misurazioni e valutazioni trasmessa dall’Ufficio Struttura Tecnica Permanente per l’Organismo Indipendente di Valutazione; tenuto conto che la misurazione del livello di conseguimento degli obiettivi di performance individuale, come rilevata dall’OIV, evidenzia il completo raggiungimento degli stessi rispetto ai *target* previsti; preso atto della proposta del Presidente di riconoscere al Dott. Capozza il pieno raggiungimento dei livelli manageriali attesi in relazione ai comportamenti posti in essere nel corso dell’anno e della conseguente proposta di valutazione finale della performance dell’interessato; ritenuto di procedere in conformità alle citate misurazioni e proposte; **delibera** all’unanimità di riconoscere al Dott. Gerardo Capozza, Segretario Generale dell’Ente, il punteggio in ordine al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale assegnati per il 2022 e la conseguente valutazione finale riportati nella scheda allegata al verbale dell’odierna seduta sotto la lett. C), che costituisce parte integrante della presente deliberazione. I competenti Uffici sono incaricati di curare gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione.”.

SCHEDA MONITORAGGIO E VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE					ANNO 2022		
SEGRETARIO GENERALE							
Cognome: CAPOZZA							
Nome: GERARDO							
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione							
	Peso % (di cluster)	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione							
1) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALL'INCREMENTO DEI SERVIZI DI MOBILITA' PER I CITTADINI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' DI INCREMENTO E DIFFUSIONE DEI SERVIZI "LUCEVERDE"	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)			
2) COORDINAMENTO E VERIFICA IN MERITO ALLO SVILUPPO DI INIZIATIVE IN MATERIA DI AUTOMOTIVE E TURISMO LEGATO ALLA MOBILITA' IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO SULL'ANDAMENTO E SUGLI ESITI DEGLI ACCORDI STIPULATI CON GLI ENTI IN MATERIA DI MOBILITA' E TURISMO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI PROGETTI FINANZIABILI CON FONDI COMUNITARI E/O NAZIONALI, TRA CUI L'ATTUAZIONE DEL "PROGETTO TURISMO - VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEI TURISMI PER RIPARTIRE"	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)			
3) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE AZIONI VOLTE A CONSOLIDARE E SVILUPPARE LA BASE ASSOCIATIVA	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' POSTE IN ESSERE PER CONSOLIDARE E SVILUPPARE LA BASE ASSOCIATIVA	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)			
4) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE AD INCREMENTARE IL LIVELLO DI QUALITA' NELLA GESTIONE DEI SERVIZI PUBBLICI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALL'ANDAMENTO DEI SERVIZI PRA MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO SULLE ATTIVITA' RELATIVE AL PROGETTO "NUOVO ARCHIVIO NAZIONALE INTEGRATO PER LA GESTIONE DELLE TASSE AUTOMOBILISTICHE" (2* annualità)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)			
5) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO INFORMATIVO E AL MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DEI PROCESSI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	20%	MONITORAGGIO E ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' DI INFORMATIZZAZIONE DELL'ENTE E DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI PROGETTI DI SETTORE	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)			
TOTALE	100%						
Valutazione finale Performance Individuale							
	Peso Relativo	Peso					
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione		50%				% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio ponderato
come da scheda performance organizzativa di Ente	100%						
Obiettivi individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	Punteggio Ponderato
	15%		AZIONI DI COORDINAMENTO ED ATTI DI INDIRIZZO DELLE STRUTTURE CENTRALI E PERIFERICHE	Archivio Segreteria Generale	SI		

[illegible]