



DETERMINAZIONE N. 55 DEL 18 aprile 2023

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

VISTO l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dalla legge 4 novembre 2010 n. 183 con l'inserimento dei commi da 01 a 05 in tema di "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (in breve, CUG), e in particolare il comma 02 in base al quale il CUG ha "composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi", e il presidente dello stesso CUG "è designato dall'amministrazione";

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e Ministro per le pari opportunità, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento" dei CUG, come aggiornata dalla Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la pubblica amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

VISTO, in particolare, il tuttora vigente pgf. 3.1 della menzionata Direttiva del 4 marzo 2011 in base al quale, tra l'altro, "il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale" (per cui le amministrazioni sono chiamate a costituire un unico CUG che includa le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione, dirigente e non dirigente) e "i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni";

VISTO il "Regolamento interno" adottato, in data 20 dicembre 2011, dal CUG dell'ACI, nominato con la delibera presidenziale n. 7306 del 21 luglio 2011 che, contestualmente, ha istituito il nuovo Organismo nell'ACI (in attuazione del comma 01 inserito nell'art. 57 del d. lgs. 165/2001 dalla menzionata legge n. 183/2010);

VISTO, in particolare, l'art. 2, ultimo comma, del predetto "Regolamento interno" in base al quale, per la scelta dei nuovi componenti del CUG alla scadenza del mandato di quelli precedenti, "l'Ente può decidere di adottare procedure di interpello e colloqui con i candidati";



TENUTO CONTO, al riguardo, delle più recenti indicazioni di cui al pgf. 3.6 della menzionata Direttiva n. 2/2019 (in tema di criteri di composizione, procedure di nomina e compiti del CUG), con particolare riferimento a quella in base alla quale il CUG "è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del d. lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione", ed a quella in base alla quale "al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla relativa designazione all'esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione";

PRESO ATTO della tuttora vigente indicazione - di cui al pgf 3.1.1 della menzionata Direttiva del 4 marzo 2011 - in base alla quale il CUG "si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti";

CONSIDERATO che - come comunicato dalla Presidente *pro tempore* del CUG dell'ACI, con nota del 17 novembre 2022 - in data 9 ottobre 2022 e giunto a scadenza il mandato dei componenti del CUG dell'ACI, da ultimo nominati con la delibera presidenziale n. 7927 del 9 ottobre 2018 e con la delibera presidenziale n. 8012 in data 9 marzo 2020 (adottata per corrispondere all'esigenza di sostituire componenti dimissionari e di inserire all'interno dello stesso Comitato nuove Organizzazioni sindacali presenti nell'Amministrazione);

PRESO ATTO che, in base all'art. 3 del predetto Regolamento interno del CUG dell'ACI, "i Componenti nominati restano in carica fino alla nomina del nuovo organismo, assicurando la continuità dei lavori";

TENUTO CONTO delle Organizzazioni sindacali rappresentative in quanto firmatarie dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) applicati al Comparto Funzioni Centrali (triennio 2019 - 2021) ed all'Area Funzioni Centrali (triennio 2016-2018), rispettivamente sottoscritti in via definitiva in data 9 maggio 2022 e 7 aprile 2022;

CONSIDERATO che, tra le predette Organizzazioni sindacali rappresentative, non si possono ritenere "effettivamente presenti" all'interno dell'Ente quelle che rappresentano i professionisti dell'area medica e che, pertanto, il numero delle Organizzazioni sindacali legittimate alla designazione dei componenti del CUG dell'ACI è pari ad undici (11) essendo identificate in CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFSAL UNSA, FLP, USB PI, CONFINTESA FP, CIDA FUNZIONI CENTRALI, FLEPAR, DIRSTAT - FIALP e UNADIS;

W



CONSIDERATO, altresì, che - per quanto sopra - l'Ente è chiamato a designare, in rappresentanza dell'amministrazione, (undici) 11 componenti titolari ed (undici) 11 supplenti del CUG dell'ACI, numero pari a quelli che sono legittimate a designare le suindicate Organizzazioni sindacali, ai quali si deve aggiungere il Presidente dell'Organismo (che sarà nominato un via diretta dalla stessa Amministrazione);

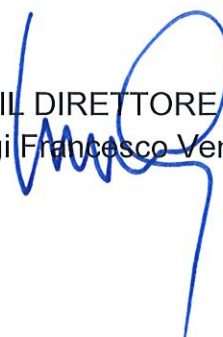
RITENUTO di utilizzare, alla stregua delle indicazioni di cui alle richiamate Linee guida ministeriali, la procedura dell'avviso pubblico per manifestazione di interesse, al fine di individuare i componenti da designare come rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del CUG dell'ACI, e pertanto di approvare l'avviso (che si allega alla presente, e di cui costituisce parte integrante), per invitare il personale dell'Ente a manifestare il proprio interesse a candidarsi per la designazione a componente effettivo e supplente dello stesso CUG, in rappresentanza dell'Amministrazione, per il prossimo mandato quadriennale;

DETERMINA

1. E' approvato l'**avviso pubblico** (allegato alla presente e di cui costituisce parte integrante) avente ad oggetto la **manifestazione di interesse** a candidarsi per la designazione di **numero undici (11) componenti effettivi e numero undici (11) supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'ACI, in rappresentanza dell'Amministrazione**. I componenti nominati restano in carica un quadriennio e, comunque, fino alla nomina del nuovo organismo per assicurare la continuità dei lavori; il quadriennio di durata decorre dalla data della deliberazione presidenziale di nomina.

2. La presenta delibera, unitamente all'avviso pubblico allegato, sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ACI e su Portale della Comunicazione Interna.

IL DIRETTORE
(Luigi Francesco Ventura)



Allegato cit.



AVVISO PUBBLICO A TUTTO IL PERSONALE PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A CANDIDARSI PER LA DESIGNAZIONE DI N. 11 COMPONENTI TITOLARI E N. 11 SUPPLEMENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'ACI

Data presentazione candidature: dal 2 al 12 maggio 2023

Art. 1

Oggetto dell'avviso

1. L'Amministrazione intende acquisire, con le modalità indicate nei seguenti articoli, le candidature presentate dal personale per ricoprire l'incarico di n. 11 componenti titolari e n. 11 componenti supplenti che, in rappresentanza dell'Amministrazione, faranno parte del Comitato unico di garanzia dell'ACI ¹ (in breve, CUG ACI), per il prossimo mandato quadriennale.

2. Il presente avviso è rivolto a tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro dipendente, in servizio presso l'Ente alla data di pubblicazione dello stesso avviso, e in possesso dei requisiti indicati nel seguente articolo 2.

3. La composizione del CUG deve assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e garantire l'adeguata rappresentanza delle varie "componenti" del personale, in base alle previsioni di cui all'art. 57 c. 02 del decreto legislativo 30 marzo 2002 n. 165 e di cui alle Linee guida ministeriali emanate in materia ². Ai predetti fini, le "componenti" del personale sono individuate in base ai seguenti criteri:

- personale dirigente - 1^a fascia, con incarichi presso la Sede Centrale e presso le Strutture periferiche dell'Ente;
- personale dirigente - 2^a fascia, con incarichi presso la Sede Centrale e presso le Strutture periferiche dell'Ente nonché presso gli Automobile Club (AC);

¹ Il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", previsto e disciplinato dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ha sostituito, unificando le **competenze** in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali ha assunto tutte le funzioni previste dalla legge, dagli stessi contratti collettivi di lavoro o da altre disposizioni.

² Si fa riferimento alla **Direttiva del 4 marzo 2011** (emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e Ministro per le pari opportunità), recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento" dei CUG, come aggiornata dalla **Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019** (emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la pubblica amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità), recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche".



- personale non dirigente, con incarichi di posizione organizzativa di Responsabile di Unità Territoriale (RUT) e di Direttore di AC nonché con altri incarichi di posizione organizzativa;
- professionisti dipendenti;
- personale non dirigente - giornalisti;
- personale non dirigente - area funzionari, in servizio presso la Sede Centrale e presso le Strutture periferiche dell'Ente;
- personale non dirigente - area assistenti, in servizio presso la Sede Centrale e presso le Strutture periferiche dell'Ente;
- personale non dirigente - area operatori, in servizio presso la Sede Centrale e presso le Strutture periferiche dell'Ente.

Art. 2

Requisiti generali (di ammissibilità) delle candidature

1. I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali di ammissibilità, alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura:

- essere dipendenti di ruolo, in servizio presso l'ACI;
- non aver riportato condanne penali.

Art. 3

Titoli di preferenza delle candidature

1. La valutazione delle candidature pervenute viene effettuata considerando titolo preferenziale il possesso di adeguate conoscenze e comprovata esperienza in materia di pari opportunità, di contrasto al fenomeno del mobbing ed a quello della discriminazione, così come attestato o comunque rilevabile dalle informazioni curriculari che i candidati inviano all'Amministrazione nella lettera motivazionale, unitamente alla candidatura.

Art. 4

Presentazione delle candidature

1. Gli interessati devono presentare la propria candidatura compilando l'allegato fac simile che prevede la dichiarazione, relativa al possesso dei requisiti generali di cui al precedente art. 2. Gli interessati, unitamente alla candidatura, devono altresì inviare una lettera motivazionale nella quale esporre le ragioni che li hanno determinati a presentare la candidatura ed evidenziare le conoscenze ed esperienze rilevanti ai fini di cui al precedente art. 3.



2. La candidatura e la lettera motivazionale vanno redatti in carta semplice, sottoscritti con firma autografa, scannerizzati ed inviati, a mezzo posta elettronica, in allegato alla e-mail di trasmissione, indicando il seguente oggetto: "Candidatura per la designazione di n. 11 componenti effettivi e n. 11 supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'ACI".

3. Le candidature devono essere inviate, dalle **ore 8:00 di martedì 2 maggio 2023** alle **ore 13:00 di venerdì 12 maggio 2023**, dalla casella di posta elettronica nominativa di servizio del dipendente che si candida, alla seguente casella di posta elettronica: direzionerisorseumane@aci.it . Le candidature inviate oltre il predetto termine sono irricevibili e non possono essere oggetto di valutazione. A tale scopo fa fede la data e l'ora risultante dalla e-mail inviata dal dipendente che si candida.

4. I dati personali trasmessi con le candidature sono trattati ai sensi della normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di protezione delle persone fisiche riguardo al trattamento dei dati, per le esclusive finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di nomina.

Art. 5

Selezione comparativa delle candidature

1. Previa istruttoria da parte della Direzione Risorse Umane ed Organizzazione, riguardo all'ammissibilità delle candidature inviate, la Segreteria Generale dell'ACI, tenuto conto dei criteri di composizione del CUG indicati nel precedente art. 1 c. 3 e dei titoli di preferenza fissati nel precedente art. 3, individua i componenti da designare per la nomina a titolari e supplenti del CUG ACI, in rappresentanza dell'Amministrazione. Ai fini della designazione si può procedere anche ad un colloquio conoscitivo di approfondimento.

Art. 6

Nomina dei componenti del CUG ACI

1. Il Presidente dell'ACI, con propria deliberazione, in base alle designazioni proposte dal Segretario Generale ai sensi del precedente art. 5, nomina i componenti titolari e supplenti del CUG ACI in rappresentanza dell'Amministrazione. Inoltre, con la stessa deliberazione, il Presidente dell'ACI nomina il Presidente del CUG e nomina i componenti titolari e supplenti designati dalle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, effettivamente presenti all'interno dell'Ente.



2. Il mandato dei componenti del Comitato Unico di Garanzia ha durata quadriennale, con decorrenza dalla data della delibera presidenziale di nomina. I componenti nominati restano, comunque, in carica fino alla nomina del nuovo organismo, per assicurare la continuità dei lavori.

3. L'Amministrazione conserva evidenza, per il quadriennio di durata del mandato in corso, delle candidature ammesse e non selezionate. Le stesse candidature ammesse e non selezionate potranno essere utilizzate, in caso di dimissioni o altra causa di cessazione in corso di mandato, per la sostituzione dei componenti nominati dall'Amministrazione. Resta fermo che, al termine del quadriennio di cui al precedente comma 2, cessano dalla carica tutti i componenti del CUG ACI.

Art. 7

1. Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Amministrazione e sul Portale della Comunicazione Interna dell'Ente.

Allegato: facsimile di candidatura



Alla Direzione Centrale
Risorse Umane ed Organizzazione
ACI

direzionerisorseumane@aci.it

OGGETTO: Candidatura per la designazione di n. 11 componenti effettivi e n. 11 supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'ACI.

II/La sottoscritta/o _____,
dipendente in servizio presso l'ACI, matr. n. _____, in qualità di:

- dirigente di 1^a fascia, con incarico presso _____;
- dirigente di 2^a fascia, con incarico presso _____;
- professionista dipendente;
- giornalista;
- dipendente, con incarico di posizione organizzativa di Responsabile di Unità Territoriale (RUT) / di Direttore di AC / altro incarico di posizione organizzativa (_____);
- dipendente appartenente all'area funzionari, in servizio presso _____;
- dipendente appartenente all'area assistenti, in servizio presso _____;
- dipendente appartenente all'area operatori, in servizio presso _____;

presa visione dell'avviso pubblico per manifestazione di interesse, approvato con determinazione del Direttore della Direzione Centrale Risorse Umane n. 55 del 18 aprile 2023, per la designazione di n. 11 componenti titolari e n. 11 supplenti del Comitato Unico di Garanzia dell'ACI (in breve, "CUG ACI"), in rappresentanza dell'Amministrazione,

PROPONE

la propria candidatura per la designazione alla carica in oggetto, quale componente effettivo o supplente del CUG ACI;



DICHIARA

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2 del menzionato avviso pubblico, di essere in possesso, alla data della presente, dei seguenti requisiti generali di ammissibilità della candidatura:

- essere dipendente di ruolo, in servizio presso l'ACI;
- non aver riportato condanne penali (impegnandosi a comunicare eventuali fatti, rilevanti a questi fini, che dovessero sopravvenire alla presentazione della candidatura).

Si invia, unitamente alla presente, la **lettera motivazionale** - richiesta dall'art. 4 del predetto avviso pubblico - nella quale si espongono le ragioni che hanno determinato a presentare la candidatura e si evidenziano le circostanze rilevanti ai fini del possesso dei seguenti titoli preferenziali previsti dall'art. 3 dello stesso avviso pubblico:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nei suindicati ambiti di competenza del CUG.

La/Il sottoscritta/o è consapevole che i dati personali comunicati con la presente e con la lettera motivazionale sono trattati, da personale autorizzato, per le esclusive finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di nomina e, comunque, nel rispetto della normativa vigente in materia.

_____, _____

Firma _____