

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO
NELLA RIUNIONE DEL 23 GIUGNO 2022

IL COMITATO ESECUTIVO

“Visto l’art.91 del CCNL del Personale dell’Area Funzioni Centrali 2016/2018, Sezione Professionisti, che richiama la disciplina contrattuale per l’affidamento e la revoca degli incarichi di coordinamento delle Aree professionali già prevista dall’articolo 35 del CCNL- Comparto Enti pubblici non Economici, sottoscritto il 16 febbraio 1999, e dall’articolo 33 del CCNL Area VI - quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 21 luglio 2010; visto il vigente Ordinamento dei Servizi; visto il vigente Regolamento di Organizzazione; vista la nota della Direzione Risorse Umane e Organizzazione del 31 maggio 2022, con la quale, in relazione all’intervenuta disponibilità dal 14 aprile 2022 dell’incarico di Coordinatore dell’Area Professionale Tecnica, viene proposta l’indizione di una procedura selettiva per il conferimento dell’incarico di Coordinatore dell’Area professionale in questione per la durata di un triennio; visto il bando di selezione all’uopo predisposto, nel quale sono definiti tra l’altro, in linea con le disposizioni contrattuali di riferimento ed in accordo con le Organizzazioni Sindacali rappresentative, i punteggi da attribuire ai candidati in ragione del livello di professionalità raggiunto sulla base dei titoli professionali e di servizio, della media delle valutazioni dei comportamenti manageriali espressi nell’ultimo triennio, dell’esperienza complessivamente maturata in relazione all’attività concretamente svolta ed agli incarichi ricevuti, nonché dell’anzianità maturata nella qualifica; preso atto, in particolare, che per l’ammissione alla suddetta procedura selettiva è prevista un’anzianità di servizio non inferiore a 6 anni alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione; tenuto conto che l’affidamento dell’incarico di Coordinatore dell’Area Professionale Tecnica non comporta oneri aggiuntivi per l’Ente, trovando copertura nel Fondo accessorio dei dipendenti professionisti; ritenuto, pertanto, di procedere all’indizione della relativa procedura di selezione, al fine di assicurare la copertura del posto-funzione in parola, attualmente vacante; **autorizza** all’unanimità l’indizione della procedura di selezione per titoli per il conferimento per un triennio dell’incarico di Coordinatore dell’Area Professionale Tecnica dell’ACI; **approva** il relativo schema di bando che viene allegato al verbale della seduta sotto la lett. B) e che costituisce parte integrante della presente deliberazione. La Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione è incaricata di curare gli adempimenti connessi e conseguenti all’adozione della presente deliberazione.”.



ARTICOLO - 1

E' indetta la selezione per titoli per il conferimento dell'incarico di coordinamento per l'Area Professionale Tecnica.

ARTICOLO 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

L'accesso all'incarico di coordinamento è riservato ai professionisti appartenenti all'Area Professionale Tecnica, dipendenti dell'Ente con almeno sei anni di servizio alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

ARTICOLO 3 - TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva – sottoscritte a pena di esclusione- dovranno pervenire all'Ufficio Politiche Assunzionali Mobilità e Sviluppo Risorse Umane della Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione entro e non oltre la data del / **2022.**

Il candidato dovrà compilare e inviare la domanda di ammissione alla procedura selettiva per via telematica, entro il termine indicato.

La domanda di partecipazione alla procedura comparativa redatta secondo il modello allegato, potrà essere inoltrata **dalle ore 12.00 del 2022 alle ore 11.59 del 2022** alla casella di posta: uff.politicheassunz.mobilita.svilupporisorseumane@aci.it

ARTICOLO 4 - TITOLI DA VALUTARE

Il punteggio complessivo viene espresso in centesimi, nei limiti di quanto di seguito indicato.

A) Con riferimento al livello di professionalità raggiunto verificato sulla base dei titoli professionali e di servizio (complessivi 40 punti):

1. laurea (L), laurea specialistica (LS/LM), diplomi di laurea (DL) ulteriori rispetto a quello richiesto per l'immissione nella qualifica relativi comunque a discipline di riferimento dell'area Specializzazioni universitarie post laurea o altri titoli culturali di livello universitario nelle discipline di riferimento dell'area:
FINO A MAX PUNTI 3
2. abilitazioni all'esercizio di professioni riferibili all'area :
FINO A MAX PUNTI 5
3. pubblicazione di monografie o articoli in riviste specializzate, a diffusione almeno nazionale, su argomenti riferibili all'area:



FINO A MAX PUNTI 12

4. partecipazione a corsi formativi inerenti alle discipline o attività dell'area:

FINO A MAX PUNTI 5

5. partecipazione a gruppi di lavoro presso Pubbliche amministrazioni o aziende private inerenti alle discipline o all'attività dell'area:

FINO A MAX PUNTI 15

B) In relazione alla media delle valutazioni dei comportamenti manageriali dell'ultimo triennio (complessivi 30 punti)

FINO A MAX PUNTI 30

C) Con riferimento all'esperienza complessiva maturata in relazione all'attività concretamente svolta ed agli incarichi ricevuti (complessivi 15 punti):

1. partecipazione a studi, ricerche o consulenze professionali attribuiti dall'Ente o da altre pubbliche amministrazioni: i predetti titoli devono essere relativi a materie di settore riconducibili all'area "Tecnica" e possono riferirsi ad attività libero professionali precedentemente svolte:

FINO A MAX PUNTI 15

D) Con riferimento all'anzianità maturata nella qualifica (complessivi 15 punti):

1. Ulteriore anzianità nella qualifica professionale, e nei preesistenti ruoli professionali, oltre il minimo richiesto per la partecipazione alla selezione:

FINO A MAX PUNTI 15

ARTICOLO 5 - COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La procedura selettiva è affidata ad una Commissione – nominata dal Segretario Generale – nella quale è presente un Direttore Centrale di livello dirigenziale generale ed uno o più esperti di chiara e comprovata esperienza professionale nelle materie di riferimento dell'Area Tecnica appositamente individuati dall'Amministrazione.

La funzione di segretario sarà svolta da un Funzionario dell'Area C.

ARTICOLO 6 - GRADUATORIA

Al termine della selezione la Commissione formerà la relativa graduatoria di merito secondo il punteggio complessivo della categoria dei requisiti dei candidati.

Tale graduatoria è sottoposta all'approvazione del Comitato Esecutivo il quale, forma la graduatoria definitiva e procede alla dichiarazione del vincitore.

A parità di punteggio la precedenza sarà determinata, in sede di approvazione della graduatoria, nell'ordine della maggiore anzianità di servizio ed in caso di parità della minore età.



ARTICOLO 7 - CONFERIMENTO INCARICO

Sulla base della graduatoria formata dalla Commissione selezionatrice e approvata dal Comitato Esecutivo, il Segretario Generale conferisce l'incarico di coordinamento di durata triennale. La revoca anticipata rispetto alla scadenza dell'incarico di coordinamento è disposta dal Segretario Generale con atto scritto e motivato.

ART. 8 UNITA' ORGANIZZATIVA E DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e degli atti del procedimento connessi all'espletamento della procedura concorsuale è l'Ufficio Politiche Assunzionali, Mobilità e Sviluppo Risorse Umane, presso la quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso di cui alla legge n° 241/90 s.m.i..

Responsabile del procedimento è la dr.ssa Antonella Palumbo, dirigente dell'Ufficio.

ART. 9 INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 679/2016 i dati forniti saranno trattati per le sole finalità concorsuali e conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento, dal D. Lgs 196/2003 e s.m.i., nonché dai provvedimenti emanati dal Garante, come di volta in volta applicabili.

Il trattamento dei Dati avviene con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici; sono adottate misure di sicurezza atte a evitare i rischi di accesso non autorizzato, di distruzione o perdita, di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione

ART.10 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le disposizioni generali vigenti in materia.

Avverso il presente bando di selezione è proponibile ricorso nei termini e secondo le modalità previste dalla legge.

Per qualsiasi chiarimento di carattere amministrativo può farsi riferimento al seguente numero: 064998-2309.





SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

All'Automobile Club d'Italia
Ufficio per le Politiche Assunzionali
Mobilità e Sviluppo Risorse Umane
Direzione Centrale Risorse Umane e
Organizzazione
Via Marsala n.8
00185 ROMA RM

Il sottoscritto/a nato/a ail
..... residente in in servizio presso
..... chiede di essere ammesso/a
alla selezione per titoli per il conferimento dell'incarico di coordinamento per l'Area Professionale
Tecnica, indetta dal Comitato Esecutivo dell' A.C.I. nella seduta del 2022.

Dichiara di appartenere all'Arca Tecnica dei professionisti dell'A.C.I. a far data
dal

Il sottoscritto/a, con riferimento all'art. 4 del bando, chiede la valutazione dei seguenti titoli :

- A).....
B).....
C).....
D).....

Il sottoscritto/a desidera ricevere le comunicazioni inerenti la selezione al seguente indirizzo

....., e-mail.....

Firma

.....