

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO
NELLA RIUNIONE DEL 25 GENNAIO 2022

IL COMITATO ESECUTIVO

“Vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella seduta del 21 dicembre 2021, con la quale il Dott. Gerardo Capozza è stato confermato nell’incarico di Segretario Generale dell’ACI per un ulteriore triennio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 e scadenza al 31 dicembre 2024; visto il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI; preso atto che detto Sistema prevede l’assegnazione al Segretario Generale, da parte del Comitato Esecutivo, di obiettivi annuali di performance individuale; tenuto conto che, ai sensi dello stesso Sistema, le dimensioni utilizzabili nell’ambito dell’assegnazione degli obiettivi di performance individuale al Segretario Generale afferiscono ai risultati connessi agli obiettivi specifici di Federazione, agli ulteriori obiettivi individuali ad esso assegnati ed ai comportamenti manageriali, come definiti dal Sistema medesimo; vista la proposta formulata dal Presidente per la definizione degli obiettivi in questione per il corrente anno; ritenuti gli stessi coerenti con gli indirizzi strategici della Federazione per il triennio 2020-2022 approvati dall’Assemblea nella seduta del 29 aprile 2019 e con gli obiettivi specifici della Federazione per il triennio 2022-2024 deliberati dal Consiglio Generale nella seduta del 26 ottobre 2021; **delibera** di assegnare al Segretario Generale gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2022 riportati nella scheda allegata al verbale della seduta sotto la lett. E), che costituisce parte integrante della presente deliberazione e **conferisce mandato al Presidente** per la successiva formalizzazione degli stessi al Segretario Generale.”.

ALLEGATO E) AL VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO DEL 25 GENNAIO 2022

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE						ANNO 2022	
Cognome: CAPOZZA	Nome: GERARDO						
A	B	C	D	E	F		
Peso relativo	Peso		Indicatore	Fonte	Target assegnato		
OBBIETTIVI COLLEGATI AGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI FEDERAZIONE	50%						
1) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALL'INCREMENTO DEI SERVIZI DI MOBILITÀ PER I CITTADINI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	15%		MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITÀ DI INCREMENTO E DIFFUSIONE DEI SERVIZI "LUCEVERDE"	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)		
2) COORDINAMENTO E VERIFICA IN MERITO ALLO SVILUPPO DI INIZIATIVE IN MATERIA DI AUTOMOTIVE E TURISMO LEGATO ALLA MOBILITÀ IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	15%		MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO SULL'ANDAMENTO E GLI ESITI DEGLI ACCORDI STIPULATI CON GLI ENTI IN MATERIA DI MOBILITÀ E TURISMO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI PROGETTI FINANZIABILI CON FONDI COMUNITARI E/O NAZIONALI, TRA CUI L'ATTUAZIONE DEL "PROGETTO TURISMO - VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEI TURISMI PER RIPARTIRE"	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO		
3) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE AZIONI VOLTE A CONSOLIDARE E SVILUPPARE LA BASE ASSOCIATIVA	20%		MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITÀ POSTE IN ESSERE PER CONSOLIDARE E SVILUPPARE LA BASE ASSOCIATIVA	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)		
4) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE AD INCREMENTARE IL LIVELLO DI QUALITÀ NELLA GESTIONE DEI SERVIZI PUBBLICI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	15%		MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALL'ANDAMENTO DEI SERVIZI PRA AL PROGETTO "NUOVO ARCHIVIO NAZIONALE INTEGRATO PER LA GESTIONE DELLE TASSE AUTOMOBILISTICHE" (2^ annualità)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)		
5) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO INFORMATIVO E AL MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DEI PROCESSI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2022	15%		MONITORAGGIO E ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITÀ DI INFORMATIZZAZIONE DELL'ENTE E DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI PROGETTI DI SETTORE	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)		
6) MIGLIORAMENTO DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO	20%		EBITDA MARGIN ACI (rapporto tra MOL e valore della produzione) POSITIVO	BILANCIO DI ESERCIZIO	Obiettivo raggiunto al 100% se l'indicatore EBITDA è ≥ al rapporto tra MOL e valore della produzione pari al 3,0%; come da budget ACI 2022; Obiettivo raggiunto al 75% se l'indicatore EBITDA è compreso tra 75,0% e 99,9% di detto rapporto ; Obiettivo raggiunto al 50% se l'indicatore EBITDA è compreso tra 50,0% e 74,9% di detto rapporto ; Obiettivo raggiunto al 25% se l'indicatore EBITDA è compreso tra 25,0% e 49,9% di detto rapporto ; Obiettivo non raggiunto se l'indicatore EBITDA è < al 25% di detto rapporto.		

OBIETTIVI INDIVIDUALI		Indicatore		Fonte		Target assegnato	
20%							
		AZIONI DI COORDINAMENTO ED ATTI DI INDIRIZZO DELLE STRUTTURE CENTRALI E PERIFERICHE (PESO RELATIVO: 15%)		ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI		
		INFORMATIVE AL PRESIDENTE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DELLE PROGETTUALITA' DELL'ENTE (PESO RELATIVO: 15%)		ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI		
		VARIANZE SOTTOPOSTE AGLI ORGANI PER ADEGUAMENTO PIANO DELLA PERFORMANCE, IN PRESENZA DI MODIFICHE INTERVENUTE E/O RAPPRESENTATE DAI RESPONSABILI (PESO RELATIVO: 15%)		PROPOSTE AGLI ORGANI	100%		
		INFORMATIVE AL PRESIDENTE SULL'ANDAMENTO DEL BUDGET DI GESTIONE (PESO RELATIVO: 15%)		ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI		
		PROPOSTE E PROVVEDIMENTI DI COMPETENZA PER IL RIEQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO, A SEGUITO DI RIMODULAZIONI DEL BUDGET (PESO RELATIVO: 15%)		DETERMINAZIONI	SI		
		INFORMATIVE AL PRESIDENTE SUL SISTEMA DI GOVERNANCE DELLE SOCIETA' CONTROLLATE (PESO RELATIVO: 10%)		ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI		
		COMPORTAMENTI MANAGERIALI		Indicatore	Fonte	Livello comportamento atteso	
		Relazioni e networking	30%			5	
		Leadership	35%			5	
		Pianificazione e controllo	35%			5	
		TOTALE	100%			5	
		ASSEGNAZIONE					