

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO**  
**NELLA RIUNIONE DEL 17 NOVEMBRE 2021**

**IL COMITATO ESECUTIVO**

“Visto l’articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165; visto il vigente Regolamento di Organizzazione; visto il vigente Ordinamento dei Servizi; vista la nota della Direzione Risorse Umane e Organizzazione prot. n. 4225/21 del 5 novembre 2021; preso atto che il 14 dicembre 2021 verrà a scadere l’incarico di livello dirigenziale generale di Direttore Centrale della Direzione Segreteria Organi Collegiali, Pianificazione e Coordinamento conferito al Dott. Maurizio Del Marro con deliberazione del Comitato Esecutivo del 14 dicembre 2016; preso atto che l’Amministrazione, ai sensi dell’articolo 19, comma 1 *bis*, del citato decreto legislativo n.165/2001, e dell’articolo 14 del Regolamento di Organizzazione dell’Ente, in data 14 ottobre 2021 ha assolto gli obblighi di pubblicità dei posti vacanti, evidenziati nel documento degli assetti organizzativi allegato alla comunicazione del Segretario Generale, dandone pubblicità nel sito istituzionale dell’Ente contestualmente al relativo interpello, come previsto dal comma 2 dello stesso articolo 14 del Regolamento di Organizzazione, concernente le modalità e i tempi di svolgimento della procedura e l’indicazione dei requisiti richiesti per il ruolo da ricoprire; preso atto che per il posto funzione di Direttore Centrale della Direzione Segreteria Organi Collegiali, Pianificazione e Coordinamento è pervenuta alla casella di posta elettronica della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, in data 27 ottobre 2021, la sola candidatura del Dott. Maurizio Del Marro, Dirigente dei ruoli di prima fascia dell’Ente ed attuale titolare del posto funzione oggetto di interpello; visto l’articolo 14, comma 6, del Regolamento di Organizzazione che prevede, nell’ipotesi di conferimento di incarico di livello dirigenziale generale ad un dirigente di livello dirigenziale generale, la predisposizione da parte della Direzione Risorse Umane e Organizzazione di un’istruttoria da sottoporre al Comitato Esecutivo ai fini del conferimento dell’incarico; tenuto conto dell’istruttoria predisposta dalla citata Direzione Risorse Umane e Organizzazione che ha verificato il possesso dei titoli e dei requisiti richiesti da parte del candidato e ha valutato la professionalità, l’esperienza dallo stesso posseduta e le capacità manageriali espresse; visto il *curriculum vitae* trasmesso a corredo della candidatura, unitamente al resoconto delle esperienze professionali maturate e preso atto della dichiarazione rilasciata dal candidato in merito all’insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto legislativo n.39/2013; ritenuto il profilo del Dott. Del Marro aderente alla declaratoria delle competenze della Direzione Segreteria Organi Collegiali, Pianificazione e Coordinamento e pienamente idoneo ai fini del conferimento dell’incarico, alla luce delle professionalità possedute e dell’esperienza maturata nello specifico ruolo oltre che delle capacità manageriali espresse; ritenuto di determinare in un triennio la durata dell’incarico, con decorrenza dal 15 dicembre 2021 e scadenza al 14

dicembre 2024, fatte salve le successive verifiche della competente Direzione Risorse Umane e Organizzazione in merito alla sussistenza in capo all'interessato dei previsti requisiti pensionistici per il collocamento a riposo al compimento del limite ordinamentale dei 65 anni di età; sentito il Presidente e informato il Segretario Generale; **delibera** di conferire al Dott. Maurizio Del Marro, ai sensi dell'art.19 del decreto legislativo n.165/2001 e degli artt. 12 e 13 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico triennale di livello dirigenziale generale di Direttore Centrale della Direzione Segreteria Organi Collegiali, Pianificazione e Coordinamento. Al fine di garantire la continuità funzionale ed amministrativa della struttura interessata, l'incarico avrà decorrenza dal 15 dicembre 2021 con scadenza al 14 dicembre 2024. La competente Direzione Risorse Umane e Organizzazione procederà alla verifica in merito alla sussistenza in capo all'interessato dei previsti requisiti pensionistici per il collocamento a riposo al compimento del limite ordinamentale dei 65 anni di età, con eventuale cessazione dell'incarico alla stessa data in relazione all'esito delle medesime verifiche. L'incarico è conferito nel rispetto della vigente normativa in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali. L'incarico sarà formalizzato, per gli aspetti economici e per quanto riguarda l'assegnazione degli obiettivi annuali di performance organizzativa ed individuale da conseguire, secondo quanto previsto dall'art.13 del vigente Regolamento di Organizzazione. Il conferimento dell'incarico non comporta oneri aggiuntivi per l'Ente, essendo previsto quale posto funzione nell'organico e nei fabbisogni dirigenziali interni. La Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione è incaricata di curare gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione.”.