

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO**  
**NELLA RIUNIONE DEL 27 LUGLIO 2021**

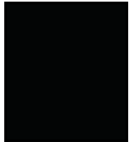
**IL COMITATO ESECUTIVO**

“Vista la deliberazione adottata nella seduta del 10 luglio 2007, con la quale sono stati approvati i criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali, ai fini della remunerazione dei correlati incarichi dirigenziali; vista la deliberazione adottata nella seduta del 21 ottobre 2020, con la quale, a seguito delle modifiche all’Ordinamento dei Servizi deliberate dal Consiglio Generale nella seduta del 4 giugno 2020 e della successiva delibera presidenziale n. 8017 del 21 luglio 2020, ed in considerazione dell’avvenuta approvazione, in data 9 marzo 2020, del CCNL 2016-2018 Area Dirigenza, che ha previsto un adeguamento degli importi legati alla retribuzione di posizione – parte fissa – spettante ai Dirigenti di prima e di seconda fascia, con conseguente modifica della retribuzione riferita alla parte variabile, è stata approvata la riclassificazione di alcuni posti funzione centrali e periferici ai fini del riconoscimento delle correlate retribuzioni di posizione e della conseguente remunerazione degli incarichi; preso atto che, con deliberazione del Consiglio Generale del 9 dicembre 2020, è stata istituita la Direzione Trasparenza, Anticorruzione, Protezione Dati Personali e Relazioni con il Pubblico, di livello dirigenziale generale, e che, con deliberazione del Comitato Esecutivo del 23 marzo 2021, è stata istituita un’Unità di Progetto a carattere temporaneo denominata “*Attuazione Centrale Acquisti della Federazione ACI*”, equivalente ad una struttura di livello dirigenziale generale, le cui competenze sono state definite con successiva deliberazione del Consiglio Generale dell’8 aprile 2021; preso atto altresì che, con le richiamate deliberazioni del 9 dicembre 2020 e dell’8 aprile 2021, è stato attribuito un nuovo posto-funzione di livello dirigenziale non generale, rispettivamente, alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione ed alla Direzione per lo Sport Automobilistico e le Relazioni Internazionali, in relazione alle competenze alle stesse assegnate; rilevata la necessità di procedere alla classificazione delle nuove posizioni dirigenziali di cui sopra e di provvedere alla classificazione degli incarichi di studio conferiti a Dirigenti di seconda fascia ai sensi dell’art. 19, comma 10, del decreto legislativo n. 165/2001, per i quali non è ancora intervenuta la relativa pesatura; ritenuto contestualmente di procedere all’aggiornamento della classificazione di alcune posizioni di livello dirigenziale non generale incardinate in Strutture centrali, in relazione alla funzioni alle stesse assegnate ed alla complessità dei processi presidiati; vista la proposta al riguardo formulata dal Segretario Generale con nota prot. n. 2808/21 del 23 luglio 2021, in conformità ai criteri di pesatura di cui alla richiamata deliberazione del 10 luglio 2007, e preso atto del livello di classificazione proposto per i singoli posti-funzione interessati; visti gli articoli 4 e 21 del vigente Regolamento di Organizzazione dell’Ente; **approva**, in conformità ai

criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali approvati con deliberazione del 10 luglio 2007 richiamata in premessa ed alle schede allegate al verbale della seduta sotto la lett. E), che costituiscono parte integrante della presente deliberazione: **a)** la classificazione della posizione di livello dirigenziale generale relativa alla Direzione Trasparenza, Anticorruzione, Protezione Dati Personali e Relazioni con il Pubblico; **b)** la classificazione della posizione relativa all'Unità Progettuale "Attuazione Centrale Acquisti della Federazione ACI"; **c)** la classificazione delle posizioni di livello dirigenziale non generale relative, rispettivamente, all'Ufficio per i Rapporti con la FIA e le Relazioni Internazionali, incardinato nella Direzione per lo Sport Automobilistico e le Relazioni Internazionali, ed all'Ufficio Politiche Assunzionali, Mobilità e Sviluppo Risorse Umane, incardinato nella Direzione Risorse Umane e Organizzazione; **d)** la classificazione delle posizioni di livello dirigenziale non generale relative, rispettivamente, all'incarico di studio e ricerca di supporto delle attività del Servizio Patrimonio e Affari Generali, nonché di supporto al Segretario Generale per le attività connesse alla struttura di missione e all'incarico di studio e ricerca "Elaborazione, alla luce delle vigenti disposizioni statutarie, di un modello gestionale delle strutture periferiche finalizzato, nell'attuale contesto normativo di riferimento, a razionalizzare e semplificare le procedure da adottare"; **e)** la nuova classificazione delle posizioni di livello dirigenziale non generale relative, rispettivamente, all'Ufficio per la Transizione e l'Innovazione Digitale, incardinato nella Direzione Sistemi Informativi e Innovazione, e all'Ufficio Servizi alle PP.AA. e al Mercato Automotive, incardinato nell'Unità Progettuale per l'Attuazione del Documento Unico per gli Automobilisti. Gli effetti retributivi relativi agli incarichi di cui ai precedenti punti a), b), c) e d) decorrono dalla data di conferimento degli stessi incarichi; gli effetti retributivi relativi agli incarichi di cui al precedente punto e) decorrono dalla data della presente deliberazione. La Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione è incaricata di curare gli adempimenti connessi e conseguenti al presente provvedimento."

IPOTESI PESATURA DIREZIONE TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE, PROTEZIONE DATI PERSONALI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO E UNITA' PROGETTUALE "ATTUAZIONE CENTRALE ACQUISTI DELLA FEDERAZIONE ACI

DIREZIONI CENTRALI	TIPOLOGIA INCARICO: COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA			RUOLO RISPETTO ALLA FUNZIONALITA' DELLA TECNOSTRUTTURA			RUOLO RISPETTO AGLI OBIETTIVI DELLA FEDERAZIONE			RESPONSABILITA' ECONOMICA AMMINISTRATIVA GESTIONALE			COMPLESSITA' COMPETENZE E FINALITA' ASSEGNATE			PUNTEGGIO TOTALE
	BASSO	MEDIO	ALTO	BASSO	MEDIO	ALTO	BASSO	MEDIO	ALTO	REMOTA - BASSO	BUTIVA - MEDIO	PRIMARIA /CONDIVI SA - ALTO	BASSO	MEDIO	ALTO	
FASCIA B - con punteggio da 75 a 95 - euro 80.050,00	8	15	20	15	17	20	15	17	20	15	17	20	10	15	20	100
TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE, PROTEZIONE DATI PERSONALI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO			20			20			20		17			15		92
UNITA' PROGETTUALE ATTUAZIONE CENTRALE ACQUISTI DELLA FEDERAZIONE ACI	:		20		17				15			20			20	92



UNITA' ORGANIZZATIVA	TIPOLOGIA INCARICO: DI UFFICIO, ISPETTIVA, DI STUDIO E RICERCA						COMPLESSITA' COMPETENZE E FINALITA' ASSEGNATE						AUTONOMIA						RUOLO RISPETTO ALLA FUNZIONALITA' DELLA TECNOSTRUTTURA						COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA						TOTALE
	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	
	Res. amministrativo-gestionale						Res. economica						Comp. manageriali						Comp. tecniche						Decisionale/organizzativa						
	5	10	15	5	10	15	5	10	15	5	10	15	5	10	15	5	10	15	5	8	10	10	5	8	10	5	8	10	5	8	10
FASCIA A1 - da 80 a 89 punti - euro 40.064,46																															100
Ufficio Servizi alle PP.AA e al Mercato Automotive			15			10							10					15													
Ufficio Politiche Assunzionali , Mobilità e Sviluppo Risorse Umane		10				10						15						15										10		8	86
Ufficio per i Rapporti con la FIA e le Relazioni Internazionali		10				10						15					10											10	5		85
Ufficio per la Transizione e l'Innovazione Digitale																												10	5		80
		10				10						10						10										10		10	80



IPOTESI PESATURA INCARICO DI STUDIO DI LIVELLO DIRIGENZIALE NON GENERALE

allegato 3

UNITA' ORGANIZZATIVA	TIPOLOGIA INCARICO: DI UFFICIO, ISPETTIVA, DI STUDIO E RICERCA						COMPLESSITA' COMPETENZE E FINALITA' ASSEGNATE						AUTONOMIA			RUOLO RISPETTO ALLA FUNZIONALITA' DELLA TECNOSTRUTTURA						COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA						TOTALE
	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A				
	Res.amministrativ o-gestionale			Res. economica			Comp. manageriali			Comp. tecniche			Decisionale/organizz ativa			Primario, di servizio, di consulenza			Attività			Risorse						
	5	10	15	5	10	15	5	10	15	5	8	10	5	10	15	5	8	10	5	8	10	5	8	10	100			
FASCIA UNICA - euro 37.064,46																												
Incarico di studio e ricerca: Supporto delle attività del Servizio Patrimonio e Affari Generali nonché di supporto al Segretario Generale per le attività connesse alla Struttura di Missione	10			5						15					10						10				8		76	
Elaborazione alla luce delle vigenti disposizioni statutarie, di un modello gestionale delle strutture periferiche finalizzato, nell'attuale contesto normativo di riferimento, a razionalizzare e semplificare le procedure da adottare	5			5			5								8						8			5			49	

