

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO**  
**NELLA RIUNIONE DEL 25 MAGGIO 2021**

**IL COMITATO ESECUTIVO**

“Vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella seduta del 30 ottobre 2018, con la quale è stato conferito al Dott. Gerardo Capozza l’incarico di Segretario Generale dell’ACI per il triennio 2019-2021; visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, sulla base del rispettivo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance; preso atto che il Consiglio Generale, con deliberazione adottata nella seduta del 21 ottobre 2020, ha approvato l’aggiornamento del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI; considerato che, in conformità a quanto previsto nella suindicata deliberazione del 21 ottobre 2020, la valutazione finale della performance organizzativa ed individuale riferita all’anno 2020 viene effettuata secondo le disposizioni del previgente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance; tenuto conto che, relativamente alla posizione del Segretario Generale, dette disposizioni prevedono che, a chiusura del periodo di riferimento, il Comitato Esecutivo, sulla scorta della misurazione effettuata dall’OIV circa il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale e della proposta formulata dal Presidente relativamente alle capacità manageriali espresse dall’interessato, proceda alla valutazione finale della performance individuale dello stesso Segretario Generale, integrando la relativa scheda con una descrizione sintetica della valutazione attribuita; vista la deliberazione adottata nella seduta dell’11 dicembre 2019, con la quale sono stati assegnati al Segretario Generale gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2020, successivamente rimodulati con deliberazione del 16 settembre 2020; vista la nota dell’OIV prot. n.480/21 del 20 maggio 2021, con la quale viene trasmessa, per la valutazione finale demandata al Comitato Esecutivo, la scheda recante la misurazione finale circa il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati al Segretario Generale per l’anno 2020 unitamente alla proposta del Presidente relativa alla valutazione delle capacità manageriali espresse nell’esercizio dell’azione direzionale e gestionale, in tema di “Relazioni e networking”, “Leadership” e “Pianificazione e controllo”; tenuto conto che la misurazione del livello di conseguimento degli obiettivi di performance individuale, come rilevata dall’OIV, evidenzia il completo raggiungimento degli stessi rispetto ai target previsti; preso atto della proposta del Presidente di riconoscere al Dott. Capozza il pieno raggiungimento dei livelli manageriali attesi, in relazione ai comportamenti posti in essere nel corso dell’anno; ritenuto conseguentemente di procedere alla valutazione finale della performance individuale del Segretario Generale relativa all’anno 2020 nei termini di cui alle citate proposte; **delibera** di riconoscere, per l’anno 2020, al Dott. Gerardo

Capozza, Segretario Generale dell'Ente, il pieno punteggio in ordine al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale collegati agli obiettivi specifici di Federazione, agli obiettivi individuali ed agli obiettivi legati ai comportamenti manageriali, così come riportato nella scheda di valutazione finale che viene allegata al verbale dell'odierna seduta sotto la lett. D) e che costituisce parte integrante della presente deliberazione. I competenti Uffici sono incaricati di curare gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione.”.

# ALLEGATO D) AL VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO DEL 25 MAGGIO 2021

SCHEDA MONITORAGGIO E VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE		ANNO 2020	
Cognome: CAPOZZA		Nome: GERARDO	

## Sezione A - Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione

Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione	Peso % (di cluster)	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	G = (F/E) x100	H= (GxB)/ 100
						% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
1) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALL'INCREMENTO DEI SERVIZI DI MOBILITA' PER I CITTADINI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2020	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO AL PROGETTO STRATEGICO "PIANIFICAZIONE STRATEGICA, REALIZZAZIONE E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' IN MATERIA INFOMOBILITA"	Archivio Segreteria Generale	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)	EFFETTUATE N. 4 RICHIESTE DI REPORT E SVOLTE LE CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO	100%	20
2) COORDINAMENTO E VERIFICA IN MERITO ALLO SVILUPPO INIZIATIVE IN MATERIA DI TURISMO AUTOMOBILISTICO E AUTOMOTIVE IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2020	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO SULLE INIZIATIVE, INTESE E PROTOCOLLI CON ENTI, ISTITUZIONI E AMMINISTRAZIONI LOCALI	Archivio Segreteria Generale	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)	EFFETTUATE N. 4 RICHIESTE DI REPORT E SVOLTE LE CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO	100%	20
3) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE AZIONI VOLTE A RAFFORZARE LA BASE ASSOCIATIVA	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' POSTE IN ESSERE PER RAFFORZARE LA BASE ASSOCIATIVA	Archivio Segreteria Generale	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)	EFFETTUATE N. 4 RICHIESTE DI REPORT E SVOLTE LE CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO	100%	20
4) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALL'OTTIMIZZAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2020	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE INIZIATIVE PIANIFICATE PER IL 2020 NELL'AMBITO DEL PROGETTO STRATEGICO "MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI FISCALI DELL'AUTO PER IL CITTADINO E PER GLI OPERATORI DEL SETTORE"	Archivio Segreteria Generale	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)	EFFETTUATE N. 4 RICHIESTE DI REPORT E SVOLTE LE CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO	100%	20
5) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO INFORMATIVO E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEI PROCESSI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2020	20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO RELATIVI AL PERCORSO DI CERTIFICAZIONE EUROPEA DI QUALITA' DEGLI UFFICI TERRITORIALI ACI E DEGLI AC	Archivio Segreteria Generale	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)	EFFETTUATE N. 4 RICHIESTE DI REPORT E SVOLTE LE CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO	100%	20
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>						<b>100</b>

## **Sezione B - Obiettivi di performance individuale**

Sezione C - Comportamenti manageriali					
			Livello comportamento atteso	Livello comportamento finale	% comportamento manageriale rispetto al comportamento atteso
					Punteggio
Comportamenti manageriali	30%				Punteggio ponderato
Relazioni e networking	30%				
Leadership	35%				
Pianificazione e controllo	35%				
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>				<b>100</b>
Data e firma del Segretario Generale					
<b>VALUTAZIONE FINALE</b> (a cura del valutatore finale)					
La misurazione del livello di conseguimento degli obiettivi di performance individuale evidenzia il completo raggiungimento rispetto ai target stabiliti. La valutazione concernente le competenze manageriali si attesta anch'essa sui medesimi elevati livelli di performance, con particolare evidenziazione dei contesti relativi alla cura ed alla gestione delle relazioni istituzionali, all'incremento delle partnership di Ente ed all'orientamento verso la ricerca di nuovi ambiti di attività.					
Data e firma del Segretario Generale					