

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA RIUNIONE DEL 18 GIUGNO 2020

IL COMITATO ESECUTIVO

“Visto il Piano della Performance della Federazione ACI per il triennio 2020-2022; preso atto che il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI prevede che le variazioni rispetto agli obiettivi programmati nell'ambito del suddetto Piano siano sottoposte, in esito al parere dell'OIV, al Consiglio Generale o, su delega di questo, al Comitato Esecutivo; vista la deliberazione del Consiglio Generale del 4 giugno 2020 con la quale, all'esito dell'approvazione di alcune proposte di varianza al Piano della Performance per il triennio 2020-2022 già formalizzate, è stato conferito mandato al Comitato Esecutivo per deliberare in merito ad ulteriori variazioni successivamente presentate dagli uffici; vista la nota prot. n. 460 dell'11 giugno 2020, con la quale il Direttore la Direzione Compartimentale Centro Sud rappresenta l'esigenza di una modifica agli obiettivi di performance individuali allo stesso assegnati per l'anno 2020, mediante eliminazione dell'obiettivo *“Individuare ipotesi di aggregazione a livello territoriale/regionale degli AC”* e del corrispondente indicatore e target; tenuto conto che la proposta di varianza di cui sopra è motivata in particolare dalle difficoltà di porre in essere iniziative complesse ed articolate come quelle concernenti le ipotesi di accorpamento degli Automobile Club in una situazione come l'attuale di straordinaria emergenza sanitaria, che ha pesantemente influito sulle ordinarie attività degli stessi AC; tenuto conto, altresì, dei mutati assetti delle competenze in materia di riorganizzazione degli AC definiti dal Consiglio Generale del 4 giugno 2020; visto il parere favorevole espresso dall'OIV in merito alla suddetta varianza; ritenuto di procedere all'approvazione della stessa, in conformità al mandato conferito dal Consiglio Generale nella richiamata seduta del 4 giugno; su proposta del Segretario Generale; **approva** la varianza agli obiettivi di performance individuale per l'anno 2020 del Direttore la Direzione Compartimentale Centro Sud, in conformità alla scheda allegata al verbale della riunione sotto la lett. C), che costituisce parte integrante della presente deliberazione. Il Segretario Generale è incaricato di curare gli adempimenti relativi alla revisione degli obiettivi di cui sopra ed alla conseguente formalizzazione nei confronti dell'interessato, in coerenza con la presente deliberazione. Della predetta varianza verrà dato conto nella Relazione sulla Performance per l'anno 2020, ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione”.

SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE						ANNO 2020	
DIREZIONE COMPARTIMENTALE Lazio, Abruzzo, Campania, Basilicata, Molise, Calabria, Puglia, Sicilia con delega all'attuazione delle iniziative di riorganizzazione ed integrazione dell'articolazione territoriale degli AC, in conformità alle deliberazioni degli Organi							
Cognome : Caruso		Nome : Roberto					
A	B	C	D	E	F	G	
	Peso	Peso					
Obiettivi di performance organizzativa della		50%					
Come da scheda relativa alla Performance Organizzativa	100%						
Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di Federazione		10%					
Miglioramento degli equilibri di bilancio	100%		Valore MOL (Margine Operativo Lordo) realizzato a consuntivo	Bilancio di esercizio	Se inferiore a € 6.200.000 l'obiettivo non risulta raggiunto; se compreso tra € 6.200.000 e € 13.000.000 l'obiettivo risulta raggiunto al 50%; se superiore a € 13.000.000 e inferiore a € 17.448.000 l'obiettivo risulta raggiunto al 75%; se uguale o superiore a € 17.448.000 l'obiettivo risulta raggiunto al 100%.		
Obiettivi individuali		10%				Target finale	
Formazione su specifiche tematiche previste nel PTPCT 2020-2022	60%		Partecipazione a n. 1 sessione di aggiornamento organizzata dalla DRUAG, su indicazioni del Servizio Trasparenza, Anticorruzione, Relazioni con il Pubblico	Archivio DRUAG	SI		
Individuare ipotesi di aggregazione a livello territoriale/regionale degli AC	20%		N. proposte da presentare ai vertici	Archivio- Direzione- Compartimentale	N. 1 proposta		
Sostenere - e presidiare a livello centrale - l'attuazione sul territorio di un'iniziativa di fusione già sottoposta al vaglio dei vertici ACI	20%		Individuazione di n.1 modello aggregativo da avviare con definizione dei singoli step e delle fasi di avanzamento statutariamente previste	Archivio Direzione Compartimentale	SI		
Comportamenti manageriali /		30%			Livello comportamento atteso	Livello	
Orientamento al risultato	20%				100%		
Organizzazione e controllo	20%				100%		
Leadership	15%				100%		
Gestione e sviluppo delle risorse umane	15%				100%		

Relazioni		15%						100%	
Responsabilità dirigenziali		15%						100%	
TOTALE			100%						