

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA RIUNIONE DEL 18 GIUGNO 2020

IL COMITATO ESECUTIVO

“Visto il Piano della Performance della Federazione ACI per il triennio 2020-2022; preso atto che il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI prevede che le varianze rispetto agli obiettivi programmati nell’ambito del suddetto Piano siano sottoposte, in esito al parere dell’OIV, al Consiglio Generale o, su delega di questo, al Comitato Esecutivo; vista la deliberazione del Consiglio Generale del 4 giugno 2020 con la quale, all’esito dell’approvazione di alcune proposte di varianza al Piano della Performance per il triennio 2020-2022 già formalizzate, è stato conferito mandato al Comitato Esecutivo per deliberare in merito ad ulteriori varianze successivamente presentate dagli uffici; vista la nota prot. n. 460 dell’11 giugno 2020, con la quale il Direttore la Direzione Compartimentale Centro Sud rappresenta l’esigenza di una modifica agli obiettivi di performance individuali allo stesso assegnati per l’anno 2020, mediante eliminazione dell’obiettivo *“Individuare ipotesi di aggregazione a livello territoriale/regionale degli AC”* e del corrispondente indicatore e target; tenuto conto che la proposta di varianza di cui sopra è motivata in particolare dalle difficoltà di porre in essere iniziative complesse ed articolate come quelle concernenti le ipotesi di accorpamento degli Automobile Club in una situazione come l’attuale di straordinaria emergenza sanitaria, che ha pesantemente influito sulle ordinarie attività degli stessi AC; tenuto conto, altresì, dei mutati assetti delle competenze in materia di riorganizzazione degli AC definiti dal Consiglio Generale del 4 giugno 2020; visto il parere favorevole espresso dall’OIV in merito alla suddetta varianza; ritenuto di procedere all’approvazione della stessa, in conformità al mandato conferito dal Consiglio Generale nella richiamata seduta del 4 giugno; su proposta del Segretario Generale; **approva** la varianza agli obiettivi di performance individuale per l’anno 2020 del Direttore la Direzione Compartimentale Centro Sud, in conformità alla scheda allegata al verbale della riunione sotto la lett. C), che costituisce parte integrante della presente deliberazione. Il Segretario Generale è incaricato di curare gli adempimenti relativi alla revisione degli obiettivi di cui sopra ed alla conseguente formalizzazione nei confronti dell’interessato, in coerenza con la presente deliberazione. Della predetta varianza verrà dato conto nella Relazione sulla Performance per l’anno 2020, ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione”.”

SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE

DIREZIONE COMPARTIMENTALE Lazio, Abruzzo, Campania, Basilicata, Molise, Calabria, Puglia, Sicilia con delega all'attuazione delle iniziative di riorganizzazione ed ANNO 2020

DIREZIONE COMPARTIMENTALE Lazio, Abruzzo, Campania, Basilicata, Molise, Calabria, Puglia, Sicilia con delega all'attuazione delle iniziative di riorganizzazione ed integrazione dell'articolazione territoriale degli Organi

Cognome : Caruso	A	Nome : Roberto			E	F	G
Obiettivi di performance organizzativa della Federazione		B	C	D			
Come da scheda relativa alla Performance Organizzativa		Peso	Peso				
Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di Federazione		50%					
Miglioramento degli equilibri di bilancio	100%						
Obiettivi individuali	10%	Indicatore		Fonte	Target assegnato	Target finale	
Formazione su specifiche tematiche previste nel PTPCT 2020-2022	60%	Partecipazione a n. 1 sessione di aggiornamento organizzata dalla DRUAG, su indicazioni del Servizio Trasparenza, Anticorruzione, Relazioni con il Pubblico		Archivio DRUAG	SI		
Individuare ipotesi di aggregazione a livello territoriale/regionale degli ACI	20%	Non proposte da presentare ai vertici		Archivio-Direzione-Compartimentale	N.1 proposta		
Comportamenti manageriali /	30%	Individuazione di n.1 modello aggregativo da avviare con definizione dei singoli step e delle fasi di avanzamento statutariamente previste		Archivio Direzione Compartimentale	Livello comportamento atteso	Livello	
Orientamento al risultato	20%	Sostenere - e presidiare a livello centrale - l'attuazione sul territorio di un'iniziativa di fusione già sottoposta al vuglio dei vertici ACI			100%		
Organizzazione e controllo	20%				100%		
Leadership	15%				100%		
Gestione e sviluppo delle risorse umane	15%						

Relazioni	15%		100%
Responsabilità dirigenziali	15%		100%
TOTALE	100%		