



Automobile Club d'Italia

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA
RIUNIONE DEL 21 MAGGIO 2020**

“Vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella seduta del 30 ottobre 2018, con la quale è stato conferito al Dott. Gerardo Capozza l’incarico di Segretario Generale dell’ACI per il triennio 2019-2021; visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e smi, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, sulla base del rispettivo Sistema di misurazione e valutazione della performance; visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI, che prevede l’assegnazione al Segretario Generale di obiettivi di performance individuale, ripartiti in obiettivi di performance individuale collegati agli obiettivi specifici di Federazione, ulteriori obiettivi individuali, obiettivi collegati ai comportamenti manageriali; preso atto altresì che il citato Sistema prevede che, a chiusura del periodo di riferimento, il Comitato Esecutivo, sulla scorta della misurazione effettuata dall’OIV circa il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale e della proposta formulata dal Presidente relativamente alle capacità manageriali espresse, proceda alla valutazione finale della performance individuale del Segretario Generale, integrando la relativa scheda con una descrizione sintetica della valutazione attribuita; vista la deliberazione adottata nella seduta del 28 gennaio 2019, con la quale sono stati assegnati al Segretario Generale gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2019; vista in proposito la nota dell’OIV prot. n.454/20 del 20 maggio 2020, con la quale viene trasmessa, per la valutazione finale demandata al Comitato Esecutivo, la scheda recante la misurazione circa il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati al Segretario Generale per l’anno 2019 e la proposta del Presidente relativa alla valutazione delle capacità manageriali dallo stesso espresse nell’esercizio dell’azione direzionale e gestionale, in tema di “Relazioni e *networking*”, “*Leadership*” e “Pianificazione e controllo”; tenuto conto che la misurazione del livello di conseguimento degli obiettivi di performance individuale, come rilevata dall’OIV, evidenzia il completo raggiungimento degli stessi rispetto ai target previsti; preso atto della proposta del Presidente di riconoscere al Dott. Capozza il pieno raggiungimento dei livelli manageriali attesi, in relazione ai comportamenti posti in essere nel corso dell’anno; ritenuto contestualmente di procedere alla valutazione finale della performance individuale del Segretario Generale, in conformità al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione; **delibera** di riconoscere, per l’anno 2019, al Dott. Gerardo Capozza, Segretario Generale dell’Ente, il pieno punteggio in ordine al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale collegati agli obiettivi specifici di Federazione, obiettivi individuali ed obiettivi legati ai comportamenti manageriali, così come riportato nella scheda che viene allegata al verbale dell’odierna seduta sotto la lett. E), che costituisce parte integrante



Automobile Club d'Italia

della presente deliberazione. I competenti Uffici sono incaricati degli adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione.”

ALLEGATO E) AL VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO DEL 21 MAGGIO 2020

Foglio1

SCHEDA MONITORAGGIO E VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE						ANNO 2019	
Cognome: CAPOZZA			Nome: GERARDO				
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione							
						G = (F/E) x100	H= (GxB)/ 100
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione	Peso % (di cluster)	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Coordinamento e verifica dell'andamento delle iniziative in materia di infomobilità, educazione e sicurezza stradale in linea con la pianificazione 2019	20%	Monitoraggio ed atti indirizzo in merito al progetto strategico "Pianificazione strategica, realizzazione e coordinamento delle attività in materia infomobilità"	Archivio Segreteria Generale	n.4 richieste report e conseguenti azioni di coordinamento (note, direttive, riunioni)	n. 4 richieste di report e conseguenti azioni coordinamento		
Coordinamento e verifica delle azioni di rilancio della base associativa	20%	Monitoraggio ed atti indirizzo in merito alle attività poste in essere per l'incremento della base associativa	Archivio Segreteria Generale	n. 4 richieste report e conseguenti azioni di coordinamento (note direttive riunioni)	n. 4 richieste di report e conseguenti azioni di coordinamento		
Coordinamento e verifica dell'andamento delle iniziative di ottimizzazione dei servizi relativi alla gestione delle tasse automobilistiche in linea con la pianificazione 2019	20%	Monitoraggio ed atti indirizzo in merito al progetto strategico "Miglioramento dei servizi fiscali dell'auto per il cittadino e per gli operatori del settore"	Archivio Segreteria Generale	n. 4 richieste report e conseguenti azioni di coordinamento (note direttive riunioni)	n. 4 richieste di report e conseguenti azioni di coordinamento		
Coordinamento e verifica dell'andamento delle iniziative per l'ampliamento dei livelli di informatizzazione e digitalizzazione di servizi e processi in linea con la pianificazione 2019	20%	Monitoraggio ed atti indirizzo in merito al progetto strategico "Polo strategico nazionale"	Archivio Segreteria Generale	n. 4 richieste report e conseguenti azioni di coordinamento (note, direttive, riunioni)	n. 4 richieste di report e conseguenti azioni di coordinamento		
Miglioramento degli equilibri di bilancio	20%	Valore MOL realizzato a consuntivo 2019	Bilancio esercizio 2019	< 7 M. non raggiunto; compreso tra 7 e 15 M. raggiunto al 50%; compreso tra 15 e 20 M. raggiunto al 75%; ≥ 20 M. raggiunto al 100%	45,8 milioni di Euro (dato provvisorio comunicato da UAB il 26.02.2020)		
TOTALE	100%						

Obiettivi di performance individuale									
A	B	C	D	E	F	G	H=(G/F) x 100	I =(H x B) / 100	L = I x C
	Peso Relativo	Peso							
Obiettivi collegati agli obiettivi specifici di Federazione		50%					% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
come da scheda performance organizzativa di Ente	100%								
Obiettivi individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Ottimizzazione della gestione	25%		Azioni di coordinamento e atti di indirizzo delle strutture centrali e periferiche	Archivio Segreteria Generale	SI	SI			
	15%		Informative al Presidente sullo stato di attuazione delle progettualità dell'Ente	Archivio Segreteria Generale	n.4 informative	n.4 informative			
	15%		Varianze sottoposte agli Organi per adeguamento Piano Performance in presenza di modifiche intervenute e/o rappresentate dai responsabili	Proposte agli Organi	100%	100%			
	15%		Informative al Presidente su andamento del budget di gestione	Archivio Segreteria Generale	SI	SI			
	15%		Proposte e provvedimenti di competenza per il riequilibrio economico-finanziario a seguito di rimodulazioni del budget	Determinazioni	SI	SI			
	15%		Informative al Presidente sul sistema di governance Società controllate	Archivio Segreteria Generale	SI	SI			
TOTALE	100%	70%							
Data e firma del Segretario Generale									

Comportamenti manageriali									
Comportamenti manageriali		30%			Livello comportamento atteso	Livello comportamento finale	% comportamento manageriale rispetto al comportamento atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Relazioni e networking	30%				100	100			
Leadership	35%				100	100			
Pianificazione e controllo	35%				100	100			
TOTALE	100%	100%							
Data e firma del Segretario Generale									
VALUTAZIONE FINALE (a cura del valutatore finale)									
Data e firma del Segretario Generale									