

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA
RIUNIONE DEL 28 GENNAIO 2019**

IL COMITATO ESECUTIVO.

“Visto l'art. 15, lett. I), dello Statuto che prevede che il Consiglio Generale proceda alla nomina del Segretario Generale e ne stabilisca il trattamento economico fondamentale ed accessorio, secondo i criteri indicati nel Regolamento di Organizzazione dell'Ente; vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella seduta del 30 ottobre 2018, con la quale è stato conferito al Cons. Gerardo Capozza l'incarico di Segretario Generale dell'ACI per un triennio, con decorrenza dal 1° gennaio 2019, ed è stato dato contestuale mandato al Comitato Esecutivo ai fini della determinazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio da riconoscere allo stesso Cons. Capozza; visto l'art. 6, comma 3, del citato Regolamento di Organizzazione, che prevede che il trattamento economico in questione sia definito nel rispetto del Regolamento interno in materia di adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese, assumendo come parametro di riferimento il trattamento economico in essere per i Segretari Generali ed i Direttori Generali di altri Enti del medesimo livello dell'ACI, e tenendo conto dell'entità degli obiettivi da perseguire e dei progetti da realizzare; visto l'art. 8, comma 1, del vigente Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese, adottato ai sensi dell'art.2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n.101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, con cui è stato ridotto nella misura del 18% il trattamento economico spettante al Segretario Generale dell'Ente a decorrere dal 1° gennaio 2017, e comunque fino a concorrenza di € 240.000 annui complessivi; visto il Piano della performance dell'Ente per il triennio 2019-2021, come deliberato dal Consiglio Generale in data odierna; tenuto conto che, con separata deliberazione adottata nella presente seduta, il Comitato Esecutivo ha assegnato al Segretario Generale gli obiettivi di performance individuale per l'anno 2019; su proposta del Presidente; **delibera**: è determinato come segue il trattamento economico da riconoscere al Cons. Gerardo Capozza in relazione all'incarico di Segretario Generale dell'ACI per il triennio 2019-2021: **A) trattamento economico fondamentale** articolato nelle seguenti voci maggiorate del 30%, tenuto conto delle specificità connesse alla funzioni di Segretario Generale: - 1a) trattamento economico fisso stabilito dal CCNL per i Dirigenti di prima fascia; - 2a) retribuzione di posizione – parte fissa – nella stessa misura spettante ai Dirigenti di 1° fascia; **B) trattamento economico parte variabile** articolato nelle seguenti voci: - 1b) retribuzione di posizione annua – parte variabile – tenuto conto della misura spettante ai Dirigenti di prima fascia dell'Ente e delle specificità connesse alla funzioni di Segretario Generale maggiorata del 30%; - 2b) retribuzione di risultato fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione – parte variabile – in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale assegnati annualmente. Il trattamento economico complessivo per l'incarico di Segretario Generale è conseguentemente definito entro il limite massimo annuo

di €. 239.978,06. La spesa per l'anno 2019 trova copertura nei seguenti conti: 410910001 - Stipendi per trattamento economico fisso stabilito dal CCNL 2006-2009 per i Dirigenti di prima fascia e 410910002 - Trattamento accessorio Dirigenti prima fascia per la retribuzione di posizione e di risultato. La spesa relativa agli anni successivi verrà imputata nei corrispondenti conti di costo degli esercizi 2020 e 2021. Il Presidente, ai sensi dell'art. 6, comma 5, del vigente Regolamento di Organizzazione, provvederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il Segretario Generale.”.