

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL CONSIGLIO GENERALE
NELLA RIUNIONE DEL 19 GIUGNO 2018

Partecipano all'adozione della presente deliberazione i Signori:

Ing. Angelo STICCHI DAMIANI (Presidente dell'ACI), Dott.ssa Giuseppina FUSCO, Prof. Arch. Massimo RUFFILLI, Avv. Carlo ALESSI, Dott. Adriano BASO, Avv. Federico BENDINELLI, Dott. Salomone BEVILACQUA, Dott. Antonio BRESCHI, Dott. Giovanni Battista CANEVELLO, Sig. Ivan Franco CAPELLI, Sig. Simone CAPUANO, Geom. Eugenio CASTELLI, Dott. Alessandro COCCONCELLI, Dott. Mario COLELLI, Dott. Mario DELL'UNTO, Dott. Innocenzo DE SANCTIS, Dott. Bernardo MENNINI, Comm. Roberto PIZZININI, Dott. Giuseppe REDAELLI, Sig. Pietro Paolo SEDDONE, Prof. Giovanni TRINCA COLONEL, Sig. Ettore VIERIN, Prof. Carlo VIZZINI.

Sono presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Pres. Dott. Claudio DE ROSE (Presidente Collegio dei Revisori dei Conti), Dott. Guido DEL BUE, Prof. Claudio LENOCI, Dott. Enrico SANSONE.

Il Dott. Marcello Guerra, Dirigente dell'Ufficio Segreteria Organi Collegiali, è incaricato di svolgere le funzioni di segretario della riunione.

IL CONSIGLIO GENERALE. Adotta la seguente deliberazione:

“Visto l'art. 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che ha modificato l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente la definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, sancendo l'obbligo di adozione annuale degli stessi da parte delle pubbliche amministrazioni; vista la nota della Direzione Centrale Risorse Umane e Affari Generali dell'11 giugno 2018 e preso atto di quanto ivi rappresentato; considerato il fabbisogno complessivo del personale delle Aree di classificazione per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019, nonché quello di dettaglio del personale delle medesime Aree relativo alle strutture periferiche, di livello dirigenziale e non dirigenziale, ed alle strutture di livello dirigenziale della sede centrale per l'anno 2017, determinati con deliberazione del 25 luglio 2017; tenuto conto delle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” comunicate il 9 maggio 2018 dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione pubblica; preso atto che tali linee di indirizzo, emanate ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sanciscono il principio del superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali, con il fine di coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche con gli obiettivi di performance delle amministrazioni, in un'ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi per i cittadini; considerato che le novità introdotte dal citato decreto legislativo n. 75/2017 sono finalizzate a mutare la logica e la

metodologia che le pubbliche amministrazioni devono seguire nell'organizzazione e nella definizione del proprio fabbisogno di personale; preso atto che il decreto legislativo n. 75/2017, nell'innovare l'art. 6 comma 2 del decreto legislativo n. 165/ 2001, richiama il principio di ottimizzazione nell'impiego delle risorse pubbliche disponibili per perseguire gli obiettivi di performance organizzativa e di erogazione dei servizi alla collettività, attraverso il piano triennale del fabbisogno che deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa; preso atto che la definizione di "fabbisogno" supera il criterio statico della pianta organica e implica un'analisi quali-quantitativa delle necessità delle amministrazioni; considerata la dotazione organica come valore finanziario che, nel rispetto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima, nel cui alveo sono ricomprese le proiezioni di fabbisogno; tenuto conto che l'art. 4 del citato decreto legislativo n. 75/2017 sancisce l'obbligo di adozione della nuova programmazione annuale 2018 e triennale 2018-2020, quale presupposto indefettibile per le determinazioni relative alle procedure di reclutamento; preso atto che le citate linee di indirizzo sono complementari a quelle in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 35, comma 5.2, del decreto legislativo n. 165/2001; ritenuto di non procedere alla definizione del fabbisogno in termini qualitativi nelle more dei lavori della Commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale, istituita presso l'ARAN ai sensi dell'art. 12 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018, nonché di quelli dell'"Organismo paritetico per l'innovazione" già insediatosi in ACI; ritenuto di rimandare all'anno 2019, successivamente all'entrata in vigore del Documento Unico del Veicolo di cui al decreto legislativo n. 98/2017, l'analisi sul grado di efficacia ed appropriatezza dei profili professionali esistenti e la conseguente determinazione del fabbisogno qualitativo di personale; preso atto che, come previsto dall'art. 6 del decreto legislativo 165/2001, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente; preso atto che i fabbisogni di personale non dirigente per l'anno 2018 coincidono con la forza in ruolo nell'Ente alla data di determinazione degli stessi, 1° maggio 2018, e tengono conto degli impegni già presi in termini di assunzioni, immissioni e passaggi di qualifica che si intendono proseguire nel corrente anno e che sono stati formalizzati tramite l'autorizzazione a bandire di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 aprile 2017; preso atto che alla spesa del personale in servizio al 1° maggio 2018, non superiore alla spesa potenziale massima correlata all'ultima dotazione organica adottata, concorrono anche, al netto dei risparmi derivanti dalle cessazioni previste fino al 31 dicembre 2018, gli oneri per il personale comandato, distaccato o utilizzato proveniente da altro Ente, e gli oneri relativi alle autorizzazioni a bandire di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 aprile 2017; preso atto che – all'esito della completa diffusione dei processi di dematerializzazione delle pratiche auto in tutti gli Uffici sul territorio ed in previsione delle nuove attività che saranno avviate a seguito dell'entrata in vigore del Documento Unico del Veicolo di cui al decreto legislativo n. 98/2017 - i fabbisogni di personale non dirigente per il triennio 2018-2020, in coerenza con le citate "Linee di indirizzo per la predisposizione

dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, nonché con i principi di invarianza della spesa di cui al “Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione contenimento delle spese per il triennio 2017-2019”, coincidono con la spesa massima prevista in relazione alla dotazione organica dell'Ente; esperita l'informativa alle Organizzazioni Sindacali; **delibera** di adottare la nuova programmazione annuale 2018 e triennale 2018-2020 dei fabbisogni di personale appartenente alle Aree di classificazione, secondo i contingenti che risultano evidenziati nelle tabelle allegate al verbale della seduta sotto le lettere G) e H), che costituiscono parte integrante della presente delibera. La competente Direzione Risorse Umane e Affari Generali è incaricata di dare esecuzione della presente delibera che assume efficacia dal 1° luglio 2018.

ALLEGATO G) AL VERBALE DEL CONSIGLIO GENERALE DEL 19 GIUGNO 2018



		AREA A	AREA B	AREA C	TOT PERSONALE DELLE AREE DI CLASSIFICAZIONE
D.O. DA DPCM 257/2013	D.O. DA DPCM 25.7.2013	19	718	2066	2803
	COSTI D.O. DA DPCM 25.7.2013	376.699	16.392.019	58.333.386	75.101.104
FORZA IN RUOLO 1.5.2018	F.R. 1.5.2018 SEDE CENTRALE	2	84	360	446
	F.R. 1.5.2018 PERIFERIA (Direzioni Compartimentali, Direzioni Area Metropolitana, Direzioni Territoriali e Unità Territoriali)	15	594	1435	2044
	RESPONSABILI UNITA' TERRITORIALI	0	0	90	90
	DIRETTORI AUTOMOBILE CLUB	0	0	80	80
	TOT FORZA IN RUOLO 1.5.2018 AREE DI CLASSIFICAZIONE	17	678	1965	2660
	COSTI PERSONALE AREE DI CLASSIFICAZIONE IN FORZA NELL'ENTE AL 1.5.2018	341.162	15.478.816	65.481.657	71.296.424
PERSONALE IN SERVIZIO NON DI RUOLO	Comandati/distaccati/utilizzati provenienti da altre Amministrazioni	1	1	4	6
	Costo comandati/distaccati/utilizzati provenienti da altre Amministrazioni	29.406	25.244	111.559	166.209
MOVIMENTI 2018	CESSAZIONI PREVISTE NEL 2018	0	5	21	26
	ASSUNZIONI, IMMISSIONI E PASSAGGI DI QUALIFICA PREVISTI NEL 2018	0	5	38	43
FABBISOGNI 2018	FABBISOGNO DI RISORSE UMANE 2018	17	678	1982	2677
	COSTI PERSONALE AREE DI CLASSIFICAZIONE DA PREVISIONE DEI FABBISOGNI 2018	368.838	16.604.059	51.075.210	72.109.034
Δ COSTI	(COSTI DO - COSTI FABBISOGNI) A FINE 2018	10.141	887.960	2.260.176	2.992.068
Δ RISORSE H	(FORZA IN RUOLO - FABBISOGNI) A FINE 2018	0	0	-17	-17
LEGENDA:					
	COSTO DO > COSTO FABBISOGNO: la differenza di segno positivo indica che esiste ancora capienza in fatto di costi				
	FR > FABBISOGNI: la differenza di segno positivo indica la presenza di un esubero di personale rispetto ai Fabbisogni				
	COSTO DO < COSTO FABBISOGNO: la differenza di segno negativo indica un esubero di costi previsti in Fabbisogno rispetto al tetto di spesa costituito dai costi della Dotazione Organica				
	FR < FABBISOGNI: la differenza di segno negativo indica la presenza di posti ancora da coprire rispetto ai Fabbisogni				

ALLEGATO H) AL VERBALE DEL CONSIGLIO GENERALE DEL 19 GIUGNO 2018



		AREA A	AREA B	AREA C	TOT PERSONALE DELLE AREE DI CLASSIFICAZIONE
D.O. DA DPCM 25.7.2013	D.O. DA DPCM 25.7.2013	19	718	2066	2803
	COSTI D.O. DA DPCM 25.7.2013	375.699	16.392.019	68.333.386	75.101.104
FABBISOGNI 2018	FABBISOGNO DI RISORSE UMANE 2018	17	478	1982	2477
	COSTI PERSONALE AREE DI CLASSIFICAZIONE DA PREVISIONE DEI FABBISOGNI 2018	315.958	15.504.057	64.073.210	72.109.034
PERSONALE IN SERVIZIO NON DI RUOLO	Comandati/distaccati/utilizzati provenienti da altre Amministrazioni	1	1	4	6
	Costo comandati/distaccati/utilizzati provenienti da altre Amministrazioni	29.406	26.244	111.659	166.209
MOVIMENTI 2019- 2020	CESSAZIONI PREVISTE NEL 2019	0	5	13	18
	CESSAZIONI PREVISTE NEL 2020	0	8	34	42
	ASSUNZIONI, IMMISSIONI E PASSAGGI DI QUALIFICA PREVISTI PER IL 2019-2020	-6	32	100	126
FABBISOGNI TRIENNIO 2018-2020	FABBISOGNO DI RISORSE UMANE PER IL TRIENNIO 2018-2020	11	497	2035	2743
	COSTI PERSONALE AREE DI CLASSIFICAZIONE DA PREVISIONE DEI FABBISOGNI 2018-2020	246.914	15.937.831	67.547.482	73.754.407
Δ COSTI	(COSTI DO - COSTI FABBISOGNI) A FINE 2020	128.783	454.188	763.724	1.346.695
Δ RISORSE H	(FORZA IN RUOLO - FABBISOGNI) A FINE 2020	6	-17	-70	-83
* In considerazione dell'ipotizzato svuotamento dell'Area A, il segno negativo si riferisce al passaggio di qualifica, dall'Area A all'Area B, che le 6 persone in possesso del previsto titolo di studio faranno entro il 2020. LEGENDA: COSTO DO > COSTO FABBISOGNO: la differenza di segno positivo indica che esiste ancora capienza in fatto di costi FR > FABBISOGNI: la differenza di segno positivo indica la presenza di un esubero di personale rispetto ai Fabbisogni COSTO DO < COSTO FABBISOGNO: la differenza di segno negativo indica un esubero di costi previsti in Fabbisogno rispetto al tetto di spesa costituito dai costi della Dotazione Organica FR < FABBISOGNI: la differenza di segno negativo indica la presenza di posti ancora da coprire rispetto ai Fabbisogni					