

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA
RIUNIONE DEL 19 GIUGNO 2018**

Partecipano all'adozione della presente deliberazione i Signori:

Ing. Angelo STICCHI DAMIANI (Presidente dell'ACI), Prof. Carlo VIZZINI, Dott.ssa Giuseppina FUSCO, Prof. Piergiorgio RE, Prof. Arch. Massimo RUFFILLI, Dott. Adriano BASO, Avv. Federico BENDINELLI, Dott. Giovanni Battista CANEVELLO, Sig. Ivan Franco CAPELLI.

Sono presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Pres. Dott. Claudio DE ROSE (Presidente del Collegio dei Revisori), Dott. Guido DEL BUE, Prof. Claudio LENOCI, Dott. Marco MONTANARO e Dott. Enrico SANSONE.

Il Dott. Maurizio Del Marro, Direttore della Direzione Centrale Segreteria Organi Collegiali, Pianificazione e Coordinamento, è incaricato di svolgere le funzioni di segretario della riunione.

IL COMITATO ESECUTIVO. Adotta la seguente deliberazione:

"Vista la deliberazione adottata nella riunione del 18 aprile 2018, con la quale, allo scopo di far fronte in via d'urgenza alle esigenze conseguenti alla *vacatio* della titolarità dell'incarico di Segretario Generale dell'Ente a far data dal 20 aprile 2018, è stato definito in via transitoria l'assetto delle attribuzioni inerenti ai principali ambiti di competenza propri della figura del Segretario Generale; preso atto al riguardo che, in tale contesto, è stata tra l'altro riservata al Comitato Esecutivo la valutazione della performance organizzativa ed individuale, per l'anno 2017, dei Dirigenti dei Servizi Centrali, degli Uffici Centrali di 2° fascia non incardinati, degli incarichi dirigenziali di 2° fascia progettuali e di studio, degli Uffici periferici diretti da Dirigenti di 2° fascia e responsabili di struttura di AC, su proposta del Comitato di Valutazione dell'ACI; vista al riguardo la nota della Direzione Centrale Risorse Umane e Affari Generali prot. n. 4841 del 13 giugno 2018, con cui sono state trasmesse al Comitato Esecutivo, ai fini delle determinazioni di competenza, le proposte di valutazione finale formulate dal predetto Comitato di Valutazione, con allegate le relative schede riferite ai: - Dirigenti dei Servizi centrali, degli Uffici centrali e Uffici non incardinati; - Direttori Area Metropolitana/Direzione Territoriale; - Direttori di Automobile Club; - Responsabili di struttura di Automobile Club e preposti; vista l'ulteriore nota della citata Centrale Risorse Umane e Affari Generali prot. n.4949/18 del 18 giugno 2018 con la quale, a parziale modifica ed integrazione delle citate proposte di valutazione, viene sottoposta - a seguito di interpretazione fornita dal competente Ufficio Amministrazione e Bilancio - la rideterminazione in misura proporzionale del livello di raggiungimento dell'obiettivo "*Qualità nella gestione del budget assegnato – anno 2017*" recante l'indicatore "*% di scostamento dei costi della produzione accertati a consuntivo rispetto al budget assegnato a ciascun Centro di responsabilità, assestato*"

all'ultimo provvedimento di rimodulazione" per i Dirigenti di seconda fascia dei Servizi centrali, degli Uffici centrali e Uffici non incardinati ed i Direttori Area Metropolitana/Direzione Territoriale; ritenuto, relativamente a tale ultimo profilo, che la valutazione finale dei Dirigenti interessati debba considerarsi di pieno raggiungimento dell'obiettivo assegnato – e non, quindi, in misura proporzionale - per le argomentazioni illustrate con separata deliberazione, adottata nell'odierna seduta, attinente alla valutazione del medesimo obiettivo riferita a taluni Dirigenti di prima fascia per l'anno 2017, deliberazione cui si fa integrale rinvio ai fini motivazionali della presente delibera; preso atto che la citata Direzione, con la predetta nota del 13 giugno 2018, ha rappresentato l'impossibilità di procedere alla valutazione del livello di conseguimento di taluni obiettivi assegnati alla Dott.ssa Margherita D'Orta per l'anno 2017, riferiti rispettivamente all'*"Esame Legge n. 124/2015 con particolare riferimento ai relativi decreti delegati"* e alla *"Gestione congiunta con il Segretario Generale del gruppo di lavoro giuridico e realizzazione dei relativi seminari di approfondimento interni ed esterni"*, in mancanza di idonei elementi di valutazione da parte del Segretario Generale *pro tempore* trattandosi, nella fattispecie, di incarico di studio e ricerca a diretto riporto dello stesso Segretario Generale e di obiettivi strettamente correlati ad ambiti di collaborazione con il medesimo Segretario Generale; considerato che, conseguentemente, il Comitato di Valutazione ha rimesso al Comitato Esecutivo le valutazioni finali di performance individuale in questione; vista la relazione consuntiva prodotta dalla Dott.ssa D'Orta, allegata alla citata nota del 13 giugno 2018, con la quale l'interessata fornisce elementi conoscitivi e descrittivi delle attività svolte con riferimento agli obiettivi assegnati per l'anno 2017; ritenuto, sulla scorta di detti elementi, di attribuire il punteggio di pieno raggiungimento degli obiettivi in parola; tenuto conto che, in considerazione di detta valutazione e degli elementi di conoscenza disponibili rispetto all'operato dell'interessata, non sussistono elementi tali da discostarsi dalla valutazione delle capacità manageriali attribuita alla Dott.ssa D'Orta nell'anno 2016 dal Segretario Generale, [REDACTED] rispetto al livello di comportamento atteso; **delibera: 1)** di assegnare il livello di conseguimento degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa per l'anno 2017 relativi ai Dirigenti dei Servizi centrali, degli Uffici centrali e Uffici non incardinati; ai Direttori Area Metropolitana/Direzione Territoriale, ai Direttori di Automobile Club e ai Responsabili di struttura di Automobile Club e preposti, in conformità alle schede di valutazione allegate al verbale dell'odierna seduta sotto la lett.D), che costituiscono parte integrante della presente deliberazione, con la modifica relativa all'attribuzione del punteggio di pieno conseguimento dell'obiettivo *"Qualità nella gestione del budget assegnato – anno 2017"*, recante l'indicatore *"% di scostamento dei costi della produzione accertati a consuntivo rispetto al budget assegnato a ciascun Centro di responsabilità, assestato all'ultimo provvedimento di rimodulazione"*, in rapporto al target n.2 riferito al conseguimento dell'obiettivo stesso, ove il margine di scostamento rilevato si collochi nel *range* ricompreso tra lo 0 ed il 10%, per le motivazioni richiamate in premessa, dettagliatamente articolate con separata deliberazione adottata nell'odierna seduta relativamente ai Dirigenti di prima fascia, deliberazione cui si fa integrale rinvio ai fini motivazionali. **Conferisce mandato** alla Direzione Risorse Umane e Affari Generali di apportare le conseguenti variazioni alle schede di valutazione di cui sopra per i Dirigenti interessati, ai fini della comunicazione agli stessi degli esiti finali della valutazione; **2)** di

approvare la valutazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2017 della Dott.ssa Margherita D'Orta, con incarico di studio e ricerca a diretto riporto al Segretario Generale, in conformità alla scheda di valutazione allegata al verbale dell'odierna seduta sotto la lett.E), e che costituisce parte integrante della presente deliberazione.”.

TABELLA RECANTE LE MODIFICHE DI CUI ALL'OBIETTIVO "QUALITA' NELLA GESTIONE DEL BUDGET ASSEGNATO"- VALUTAZIONE ANNO 2017
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA SEDE CENTRALE

NOMINATIVI DIRIGENTI	PROPOSTE VALUTAZIONE ANNO 2016			PROPOSTE VALUTAZIONE ANNO 2017				
	Obiettivi performance individuali (10%)	Obiettivi performance organizzativa (60%)	Risultato competenze manageriali (30%)	TOTALE	Obiettivi performance individuali (10%)	Obiettivi performance organizzativa (60%)	Risultato competenze manageriali (30%)	TOTALE
ANNIBALI MAURO	valore %	valore %	valore %					
BARBAGLI SIMONETTA								
BRANDI GIORGIO								
BRUSCHINI MARCO								
CARIELLO EMANUELA								
D'ORTA MARGHERITA								
DI MARZIO ANTONIO da 1/5/2017								
MORETTO SALVATORE								
LASCO LOREDANA								
SCIMONI GIUSEPPINA								

NB: la valutazione della d.ssa Margherita D'Orta è in attesa del riscontro da parte del dr. Tufarelli alla nota prot. 3859/18 dell'11 maggio 2018

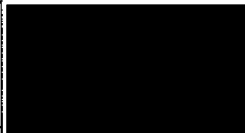
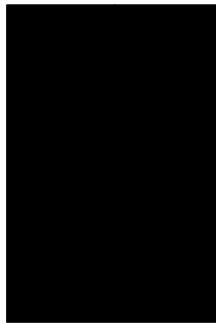
DIRIGENTI AREA METROPOLITANA/DIREZIONE TERRITORIALE
TABELLA RECANTE LE MODIFICHE DI CUI ALL'OBIETTIVO "QUALITÀ NELLA GESTIONE DEL BUDGET" - VALUTAZIONE ANNO 2017

NOMINATIVO	SEDE	VALUTAZIONE ANNO 2016				PROPOSTE VALUTAZIONE ANNO 2017			
		Obiettivi performance individuali (10%)	Obiettivi performance organizzativa (60%)	Risultato competenze manageriali (30%)	TOTALE	Obiettivi performance individuali (10%)	Obiettivi performance organizzativa (60%)	Risultato competenze manageriali (30%)	TOTALE
		valore %	valore %	valore %		valore %	valore %	valore %	
NATALE GARUFI	PALERMO								
CARLO IACOMETTI	TREVISIO								
MARIA FIORE TASSINI MARIANI	BRESCIA								
ALBA MUMMOLO	BERGAMO								
MARCO VITO PEPE	TORINO								
GIULIO BALESTRIERI	L'AQUILA								
GIOVANNI MONACA	ROMA								
PIETRO MASONI	MILANO								
ANNA MARIA CASO	SALERNO								
STEFANO PETRUCCI	FIRENZE								
SANDRO SIMONETTI	PERUGIA								
PAOLO CAPONIGRO	BOLOGNA								
GIANFRANCESCO TEDESCHI	NAPOLI								

Sedute del 12/VI/2018

**DIRIGENTI AUTOMOBILE CLUB
PROPOSTE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE ANNO 2017**

NOMINATIVI DIRIGENTI	SEDE	PROPOSTE DI VALUTAZIONE ANNO 2016				PROPOSTE DI VALUTAZIONE ANNO 2017			
		Obiettivi performance individuali	Risultato competenze manageriali	Quota finale	70%	Obiettivi performance individuali	Risultato competenze manageriali	Quota finale	30%
		valore %	valore %			valore %	valore %		
AGUZZI BARBARA da 1/5/2017	TORINO								
ALEMANNI RICCARDO	ROMA								
ANSALDI ALBERTO fino 14/4/2017	TRENTO								
BIANCHI FRANCESCO	PISA								
CUOMO RICCARDO fino 30/4/2017	VERONA								
MAROTTA SUSANNA	GENOVA								
PAITA ALESSANDRO	CAGLIARI								
PARISI GUGLIELMO	NAPOLI								
PIANURA GIUSEPPE	BERGAMO								
ROMAN EUGENIO	VARESE								
VELLONE STEFANO	AREZZO								
VERBOSCHI DONATO	LATINA								
VERDEROSA MARIO	MODENA								
ZOTTI CESARE ANTONIO	REGGIO EMILIA								



Seduto del 12.6.18

RESPONSABILI AUTOMOBILE CLUB
PROPOSTE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE ANNO 2017

A.C.	NOME	PROPOSTE VALUTAZIONE ANNO 2016		PROPOSTE VALUTAZIONE ANNO 2017	
		Obiettivi performance individuali	Risultato competenze manageriali	Obiettivi performance individuali	Risultato competenze manageriali
ACIREALE	PELUSO MAURIZIO				
AGRIGENTO	DANILE GIUSEPPINA				
ALESSANDRIA	ROGGERO PAOLO				
ANCONA	RIZZI GIULIO				
ASCOLI PICENO	VITELLOZZI STEFANO				
AVELLINO	DI NARDO NICOLA				
BARI	DE RENZO MARIA G.				
BELLUNO	SINIGAGLIA GIAN ANTONIO				
BOLOGNA	BELLUCCI DANIELE				
BOLZANO	SOMMAVILLA GUIDO				
BRESCIA	CENTOLA ANGELO R				
BRINDISI	BECCARISI ANTONIO				
CALTANISSETTA	ALESSI ATTILIO				
CAMPOBASSO	CATURANO GIOVANNI				
CASERTA	PERRETTA MARINO				
CATANIA	SORBELLO CARLO				
CHIETI	D'ANTUONO ROBERTO				
COMO	CONFORTI ROBERTO da 1/11				
CREMONA	AGUZZI BARBARA fino 30/4				
CROTONE	POLIFRONIO MICHELE				
CUNEO	DE MASI GIUSEPPE				
ENNA	COLALEO MAURIZIO fino 14/6				
FORLI	ZILLA STEFANO				
FROSINONE	DEL PRETE FERDINANDO				
GORIZIA	MIRANDOLA MARCO				
GROSSETO	MINOLETTI MAURO				

IVREA		FORTE ELENA							
LA SPEZIA		LO PREIATO DAVIDE							
L'AQUILA		D'AMICO FRANCO							
FOGGIA		ELIA PASQUALE							
LECCE		SAMBATI							
LECCO		CONFORTI ROBERTO fino 31/10							
LIVORNO		LA GRECA ERNESTO							
LUCCA		SANGIORGIO LUCA							
MACERATA		MOLINARI LORENZO da 1/3							
MANTOVA		VASINI STEFANO fino 31/10							
MANTOVA		POTTOCAR GIUSEPPE da 1/11							
MASSA CARRARA		ROSSI UMBERTO							
MATERA		LUONGO DONATO							
MESSINA		COLOMBO DANIELE							
NOVARA		PINTO PAOLO							
PADOVA		IMPLATINI LINO							
PALERMO		PISCIOTTA MARIO							
PARMA		VASINI STEFANO da 1/11							
PAVIA		GALLINARO GIUSEPPE							
PESARO		MATI ANTONELLA							
PESCARA		BERARDI ANDREA							
PISTOIA		BARTOLINI GIORGIO							
PONENTE L.		GIACOMOLI BRUNELLA							
PORDENONE		ARONICA GIUSY							
POTENZA		GUARINO FRANCO B.							
REGGIO CALABRIA		PAGANI SANDRA da 15/3							
RIETI		FERRI LUCA							
ROVIGO		POTTOCAR GIUSEPPE fino 31/10							
SALERNO		MEMOLI SALVATORE							
SASSARI		SANNA FRANCO da 1/2 a 31/12							
SIENA		SANSONI RICCARDO							
SIRACUSA		LA MARTINA FRANCESCA							
TARANTO		LESSA GIUSEPPE fino 30/4							

[illegible]

104

5

1

ALLEGATO E) AL VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO DEL 19 GIUGNO 2018

A		B	C	D	E	F	G	CONSUNTIVAZIONE	
dott.ssa Margherita D'Orta		Peso relativo	Peso			Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Obiettivi specifici			70%	Indicatore	Fonte				
Esame Legge n. 124/2015 con particolare riferimento ai relativi decreti delegati		50%		Predisposizione di n. 1 relazione	Archivio posta elettronica	SI	SI		
Gestione congiunta con il Segretario Generale del gruppo di lavoro9 giuridico e realizzazione dei relativi seminari e incontri di approfondimento interni ed esterni		20%		Realizzazione di n. 1 documento illustrativo	Archivio posta elettronica	SI	SI		
Miglioramento degli equilibri di bilancio		20%		Valore MOL (margine operativo lordo) realizzato a consuntivo 2017	bilancio esercizio 2017	Obiettivo non raggiunto se inferiore a 9 min. se compreso fra 9 e 16 min l'obiettivo risulta raggiunto al 50%. Se compreso fra 17 e 21 min. l'ob. risulta raggiunto al 75%. Se uguale o superiore a 22 min l'ob. risulta raggiunto al 100%	SI		
Formazione su specifiche tematiche previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione		10%		Partecipazione a n. 1 sessione di aggiornamento organizzata dall'Ufficio Formazione e Iniziative di Welfare su indicazione del Servizio Trasparenza, Anticorruzione e Relazioni con il Pubblico	Archivio Ufficio Formazione Sviluppo e Iniziative di Welfare	SI	SI		
TOTALE									
Competenze manageriali			30%			Livello comportamento atteso	livello raggiunto	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Gestione e sviluppo risorse umane		25%				100			
Pianificazione e controllo		25%				100			
Leadership		25%				100			
Relazioni		25%				100			
TOTALE		100%	100%						
ASSEGNAZIONE							punteggio totale		
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									