

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA
RIUNIONE DEL 19 GIUGNO 2018**

Partecipano all'adozione della presente deliberazione i Signori:

Ing. Angelo STICCHI DAMIANI (Presidente dell'ACI), Prof. Carlo VIZZINI, Dott.ssa Giuseppina FUSCO, Prof. Piergiorgio RE, Prof. Arch. Massimo RUFFILLI, Dott. Adriano BASO, Avv. Federico BENDINELLI, Dott. Giovanni Battista CANEVELLO, Sig. Ivan Franco CAPELLI.

Sono presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Pres. Dott. Claudio DE ROSE (Presidente del Collegio dei Revisori), Dott. Guido DEL BUE, Prof. Claudio LENOCI, Dott. Marco MONTANARO e Dott. Enrico SANSONE.

Il Dott. Maurizio Del Marro, Direttore della Direzione Centrale Segreteria Organi Collegiali, Pianificazione e Coordinamento, è incaricato di svolgere le funzioni di segretario della riunione.

IL COMITATO ESECUTIVO. Adotta la seguente deliberazione:

“Vista la deliberazione adottata nella riunione del 18 aprile 2018, con la quale, allo scopo di far fronte in via d'urgenza alle esigenze conseguenti alla *vacatio* della titolarità dell'incarico di Segretario Generale dell'Ente a far data dal 20 aprile 2018, è stato definito in via transitoria l'assetto delle attribuzioni inerenti ai principali ambiti di competenza propri della figura del Segretario Generale; preso atto al riguardo che, in tale contesto, è stata tra l'altro riservata al Comitato Esecutivo la valutazione della performance organizzativa ed individuale, per l'anno 2017, dei Dirigenti dei Servizi Centrali, degli Uffici Centrali di 2° fascia non incardinati, degli incarichi dirigenziali di 2° fascia progettuali e di studio, degli Uffici periferici diretti da Dirigenti di 2° fascia e responsabili di struttura di AC, su proposta del Comitato di Valutazione dell'ACI; vista al riguardo la nota della Direzione Centrale Risorse Umane e Affari Generali prot. n. 4841 del 13 giugno 2018, con cui sono state trasmesse al Comitato Esecutivo, ai fini delle determinazioni di competenza, le proposte di valutazione finale formulate dal predetto Comitato di Valutazione, con allegate le relative schede riferite ai: - Dirigenti dei Servizi centrali, degli Uffici centrali e Uffici non incardinati; - Direttori Area Metropolitana/Direzione Territoriale; - Direttori di Automobile Club; - Responsabili di struttura di Automobile Club e preposti; vista l'ulteriore nota della citata Centrale Risorse Umane e Affari Generali prot. n.4949/18 del 18 giugno 2018 con la quale, a parziale modifica ed integrazione delle citate proposte di valutazione, viene sottoposta - a seguito di interpretazione fornita dal competente Ufficio Amministrazione e Bilancio - la rideterminazione in misura proporzionale del livello di raggiungimento dell'obiettivo *“Qualità nella gestione del budget assegnato – anno 2017”* recante l'indicatore *“% di scostamento dei costi della produzione accertati a consuntivo rispetto al budget assegnato a ciascun Centro di responsabilità, assestato*

all'ultimo provvedimento di rimodulazione" per i Dirigenti di seconda fascia dei Servizi centrali, degli Uffici centrali e Uffici non incardinati ed i Direttori Area Metropolitana/Direzione Territoriale; ritenuto, relativamente a tale ultimo profilo, che la valutazione finale dei Dirigenti interessati debba considerarsi di pieno raggiungimento dell'obiettivo assegnato – e non, quindi, in misura proporzionale – per le argomentazioni illustrate con separata deliberazione, adottata nell'odierna seduta, attinente alla valutazione del medesimo obiettivo riferita a taluni Dirigenti di prima fascia per l'anno 2017, deliberazione cui si fa integrale rinvio ai fini motivazionali della presente delibera; preso atto che la citata Direzione, con la predetta nota del 13 giugno 2018, ha rappresentato l'impossibilità di procedere alla valutazione del livello di conseguimento di taluni obiettivi assegnati alla Dott.ssa Margherita D'Orta per l'anno 2017, riferiti rispettivamente all'*"Esame Legge n. 124/2015 con particolare riferimento ai relativi decreti delegati"* e alla *"Gestione congiunta con il Segretario Generale del gruppo di lavoro giuridico e realizzazione dei relativi seminari di approfondimento interni ed esterni"*, in mancanza di idonei elementi di valutazione da parte del Segretario Generale *pro tempore* trattandosi, nella fattispecie, di incarico di studio e ricerca a diretto riporto dello stesso Segretario Generale e di obiettivi strettamente correlati ad ambiti di collaborazione con il medesimo Segretario Generale; considerato che, conseguentemente, il Comitato di Valutazione ha rimesso al Comitato Esecutivo le valutazioni finali di performance individuale in questione; vista la relazione consuntiva prodotta dalla Dott.ssa D'Orta, allegata alla citata nota del 13 giugno 2018, con la quale l'interessata fornisce elementi conoscitivi e descrittivi delle attività svolte con riferimento agli obiettivi assegnati per l'anno 2017; ritenuto, sulla scorta di detti elementi, di attribuire il punteggio di pieno raggiungimento degli obiettivi in parola; tenuto conto che, in considerazione di detta valutazione e degli elementi di conoscenza disponibili rispetto all'operato dell'interessata, non sussistono elementi tali da discostarsi dalla valutazione delle capacità manageriali attribuita alla Dott.ssa D'Orta nell'anno 2016 dal Segretario Generale, [REDACTED] rispetto al livello di comportamento atteso; **delibera:** 1) di assegnare il livello di conseguimento degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa per l'anno 2017 relativi ai Dirigenti dei Servizi centrali, degli Uffici centrali e Uffici non incardinati; ai Direttori Area Metropolitana/Direzione Territoriale, ai Direttori di Automobile Club e ai Responsabili di struttura di Automobile Club e preposti, in conformità alle schede di valutazione indicate al verbale dell'odierna seduta sotto la lett.D), che costituiscono parte integrante della presente deliberazione, con la modifica relativa all'attribuzione del punteggio di pieno conseguimento dell'obiettivo *"Qualità nella gestione del budget assegnato – anno 2017"*, recante l'indicatore *"% di scostamento dei costi della produzione accertati a consuntivo rispetto al budget assegnato a ciascun Centro di responsabilità, assestato all'ultimo provvedimento di rimodulazione"*, in rapporto al target n.2 riferito al conseguimento dell'obiettivo stesso, ove il margine di scostamento rilevato si collochi nel range ricompreso tra lo 0 ed il 10%, per le motivazioni richiamate in premessa, dettagliatamente articolate con separata deliberazione adottata nell'odierna seduta relativamente ai Dirigenti di prima fascia, deliberazione cui si fa integrale rinvio ai fini motivazionali. **Conferisce mandato** alla Direzione Risorse Umane e Affari Generali di apportare le conseguenti variazioni alle schede di valutazione di cui sopra per i Dirigenti interessati, ai fini della comunicazione agli stessi degli esiti finali della valutazione; 2) di

approvare la valutazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2017 della Dott.ssa Margherita D'Orta, con incarico di studio e ricerca a diretto riporto al Segretario Generale, in conformità alla scheda di valutazione allegata al verbale dell'odierna seduta sotto la lett.E), e che costituisce parte integrante della presente deliberazione.”.

ALLEGATO D) AL VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO DEL 19 GIUGNO 2018

DIRIGENTI DI SECONDA FASCA SEDE CENTRALE
TABELLA RECANTE LE MODIFICHE DI CUI ALL'OBBIETTIVO "QUALITÀ' NELLA GESTIONE DEL BUDGET ASSEGNAZIO". VALUTAZIONE ANNO 2017

NOMINATIVI DIRIGENTI	PROPOSTE VALUTAZIONE ANNO 2016			PROPOSTE VALUTAZIONE ANNO 2017		
	Obiettivi performance individuali (10%)	Obiettivi performance organizzativa (60%)	Risultato competenze manageriali (30%)	TOTALE	Obiettivi performance individuali (10%)	Obiettivi performance organizzativa (60%)
					valore %	valore %
ANNIBALI MAURO						
BARBAGLI SIMONETTA						
BRANDI GIORGIO						
BRUSCHINI MARCO						
CARIELLO EMANUELA						
D'ORTA MARGHERITA						
DI MARZIO ANTONIO da 1/5/2017						
MORETTO SALVATORE						
LASCO LOREDANA						
SCIMONI GIUSEPPINA						

NB: la valutazione della d.ssa Margherita D'Orta è in attesa del riscontro da parte del dr. Tufarelli alla nota prot. 3859/18 dell'11 maggio 2018

TABELLA RECANTE LE MODIFICHE DI CUI ALL'OBETTIVO "QUALITA' NELLA GESTIONE DEL BUDGET" - VALUTAZIONE ANNO 2017
DIRETTORE AREA METROPOLITANA/REZIONE TERRITORIALE

NOMINATIVO	SEDE	VALUTAZIONE ANNO 2016			PROPOSTE VALUTAZIONE ANNO 2017		
		Obiettivi performance individuali (10%)	Obiettivi performance organizzativa (60%)	Risultato competenze manageriali (30%)	Obiettivi performance e individuali (10%)	Obiettivi performance organizzativa (60%)	Risultato competenze manageriali (30%)
		valore %	valore %	valore %	valore %	valore %	valore %
NATALE GARUFI	PALERMO						
CARLO IACOMETTI	TREVISO						
MARIA FIORE TASSINI MARIANI	BRESCIA						
ALBA MUMMOLO	BERGAMO						
MARCO VITO PEPE	TORINO						
GIULIO BALESTRIERI	LAQUILA						
GIOVANNI MONACA	ROMA						
PIETRO MASONI	MILANO						
ANNA MARIA CASO	SALERNO						
STEFANO PETRUCCI	FIRENZE						
SANDRO SIMONETTI	PERUGIA						
PAOLO CAPONIGRO	BOLOGNA						
GIANFRANCESCO TEDESCHI	NAPOLI	—	—	—	—	—	—

Sedute del 12/VI/2018

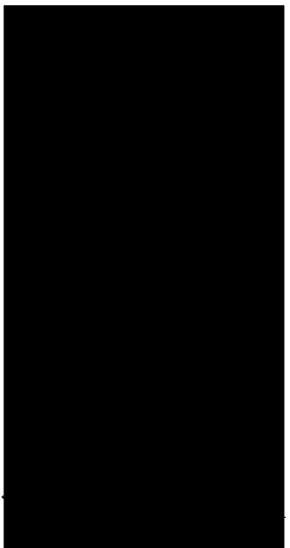
DIRIGENTI AUTOMOBILE CLUB
PROPOSTE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE ANNO 2017

RESPONSABILI AUTOMOBILE CLUB
PROPOSTE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE ANNO 2017

A.C.	NOME	PROPOSTE VALUTAZIONE ANNO 2016		VALUTAZIONE ANNO 2017		PROPOSTE	
		Obiettivi performance individuali	Risultato competenze manageriali	Risultato competenze individuali	Risultato competenze manageriali	Risultato competenze individuali	Risultato competenze manageriali
ACIREALE	PELUSO MAURIZIO						
AGRIGENTO	DANILE GIUSEPPINA						
ALESSANDRIA	ROGGERO PAOLO						
ANCONA	RIZZI GIULIO						
ASCOLI PICENO	VITELLOZZI STEFANO						
AVELLINO	DI NARDO NICOLA						
BARI	DE RENZO MARIA G.						
BELLUNO	SINIGAGLIA GIAN ANTONIO						
BOLOGNA	BELLUCCI DANIELE						
BOLZANO	SOMMAMILLA GUIDO						
BRESCIA	CENTOLA ANGELO R						
BRINDISI	BECCARISI ANTONIO						
CALTANISSETTA	ALESSI ATTILIO						
CAMPOBASSO	CATURANO GIOVANNI						
CASERTA	PERRETTA MARINO						
CATANIA	SORBELLO CARLO						
CHIETI	D'ANTUONO ROBERTO						
COMO	CONFORTI ROBERTO da 1/11						
CREMONA	AGUZZI BARBARA fino 3/4						
CROTONE	POLIFRONIO MICHELE						
CUNEO	DE MASI GIUSEPPE						
ENNA	COLALEO MAURIZIO fino 14/6						
FORLI	ZILLA STEFANO						
FROSINONE	DEL PRETE FERDINANDO						
GORIZIA	MIRANDOLA MARCO						
GROSSETO	MINOLETTI MAURO						

IVREA	FORTE ELENA
LA SPEZIA	LO PREIATO DAVIDE
LAQUILA	D'AMICO FRANCO
FOGGIA	ELIA PASQUALE
LECCE	SAMBATTI
LECCO	CONFORTI ROBERTO fino 31/10
LIVORNO	LA GRECA ERNESTO
LUCCA	SANGIORGIO LUCA
MACERATA	MOLINARI LORENZO da 1/3
MANTOVA	VASINI STEFANO fino 31/10
MANTOVA	POTTOCAR GIUSEPPE da 1/11
MASSA CARRARA	ROSSI UMBERTO
MATERA	LUONGO DONATO
MESSINA	COLOMBO DANIELE
NOVARA	PINTO PAOLO
PADOVA	IMPLATINI LINO
PALERMO	PISCIOTTA MARIO
PARMA	VASINI STEFANO da 1/11
PAVIA	GALLINARO GIUSEPPE
PESARO	MATI ANTONELLA
PESCARA	BERARDI ANDREA
PISTOIA	BARTOLINI GIORGIO
PONENTE L.	GIACOMOLI BRUNELLA
PORDENONE	ARONICA GIUSY
POTENZA	GUARINO FRANCO B.
REGGIO CALABRIA	PAGANI SANDRA da 15/3
RIETI	FERRI LUCA
ROVIGO	POTTOCAR GIUSEPPE fino 31/10
SALERNO	MEMOLI SALVATORE
SASSARI	SANNA FRANCO da 1/2 a 31/12
SIENA	SANSONI RICCARDO
SIRACUSA	LA MARTINA FRANCESCA
TARANTO	LESSA GIUSEPPE fino 30/4

TERAMO	IRELLI GABRIELE
TERNI	FERRIELLO RAFFAELE
TRAPANI	RICCIARDI CARMELA
TREVISO	GARDANO STEFANO
TRIESTE	LENHARDT MAURA
UDINE	VALLI MADDALENA
VENEZIA	LONGO MIRIAM
VERCELLI	INGENITO EMILIO
VERONA	CUCOMO RICCARDO da 1/9
VIBO VALENTIA	FERRAZZO SAVERIO
VICENZA	PAFUMI LUCHA
VITERBO	ROCHI LINO



ALLEGATO E) AL VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO DEL 19 GIUGNO 2018

Consuntivazione						
A	B	C	D	E	F	G
Obiettivi specifici	Peso relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale
Esame Legge n. 124/2015 con particolare riferimento ai relativi decreti delegati	50%	70%	Predisposizione di n. 1 relazione	Archivio posta elettronica	Si	Si
Gestione congiunta con il Segretario Generale del gruppo di lavori giuridico e realizzazione dei relativi seminari e incontri di approfondimento interni ed esterni	20%	70%	Realizzazione di n. 1 documento illustrativo	Archivio posta elettronica	Si	Si
Miglioramento degli equilibri di bilancio	20%	70%	Valore MOL (margine operativo lordo) realizzato a consuntivo 2017	bilancio esercizio 2017	Obiettivo non raggiunto se inferiore a 9 min. se compreso fra 9 e 16 min l'obiettivo risulta raggiunto al 50%. Se compreso fra 17 e 21 min. l'ob. risulta raggiunto al 75%. Se uguale o superiore a 22 min l'ob. risulta raggiunto al 100%	Si
Formazione su specifiche tematiche previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione	10%	70%	Partecipazione a n. 1 sessione di aggiornamento organizzata dall'Ufficio Formazione e Iniziative di Welfare su indicazione del Servizio Trasparenza, Anticorruzione e Relazioni con il Pubblico	Archivio Ufficio Formazione Sviluppo e Iniziative di Welfare	Si	Si
TOTALE						
Competenze manageriali		30%			Livello comportamento atteso	livello raggiunto
Gestione e sviluppo risorse umane		25%			100	100
Plannificazione e controllo		25%			100	100
Leadership		25%			100	100
Relazioni		25%			100	100
TOTALE ASSEGNAZIONE		100%			100%	100%