

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA
RIUNIONE DEL 19 GIUGNO 2018**

Partecipano all'adozione della presente deliberazione i Signori:

Ing. Angelo STICCHI DAMIANI (Presidente dell'ACI), Prof. Carlo VIZZINI, Dott.ssa Giuseppina FUSCO, Prof. Piergiorgio RE, Prof. Arch. Massimo RUFFILLI, Dott. Adriano BASO, Avv. Federico BENDINELLI, Dott. Giovanni Battista CANEVELLO, Sig. Ivan Franco CAPELLI.

Sono presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Pres. Dott. Claudio DE ROSE (Presidente del Collegio dei Revisori), Dott. Guido DEL BUE, Prof. Claudio LENOCI, Dott. Marco MONTANARO e Dott. Enrico SANSONE.

Il Dott. Maurizio Del Marro, Direttore della Direzione Centrale Segreteria Organi Collegiali, Pianificazione e Coordinamento, è incaricato di svolgere le funzioni di segretario della riunione.

IL COMITATO ESECUTIVO. Adotta la seguente deliberazione:

"Preso atto che con deliberazione del 18 aprile 2018, allo scopo di far fronte in via d'urgenza alle esigenze conseguenti alla *vacatio* della titolarità dell'incarico di Segretario Generale dell'Ente, a far data dal 20 aprile 2018, è stata riservata, tra l'altro, al Presidente la proposta di valutazione delle competenze manageriali dei Dirigenti di livello dirigenziale generale, allo scopo di assicurare il puntuale svolgimento degli adempimenti previsti dal citato Sistema di misurazione e valutazione, nei termini dallo stesso indicati; vista la deliberazione adottata nella riunione del 16 maggio 2018, con cui si è proceduto alla valutazione, su proposta dell'OIV, in merito al conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti di prima fascia per l'anno 2017; preso atto che, nella citata riunione si è proceduto, tra l'altro, alla valutazione delle attività espletate, per il periodo dal 1° gennaio 2017 al 14 aprile 2017, dal Dott. Fabrizio Turci, già Direttore Compartimentale Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Veneto, Trentino Alto Adige e Friuli Venezia Giulia, in ordine al raggiungimento degli obiettivi collegati alla performance organizzativa della Struttura a cui l'interessato era preposto, alla performance individuale ed alle competenze manageriali; considerato che in tale sede non si è potuto procedere alla valutazione dello stesso Dirigente quale Direttore della Direzione Centrale Ispettorato Generale ed Audit, per il periodo dal 15 aprile 2017 al 31 dicembre 2017, in quanto, alla data della summenzionata riunione, l'OIV non aveva ancora fatto pervenire la relativa proposta; vista la nota prot. n.584 dell'8 giugno 2018 con la quale l'OIV sottopone all'esame di competenza del Comitato Esecutivo, la proposta di valutazione della performance individuale del Dott. Turci, per il periodo dal 15 aprile 2017 al 31 dicembre 2017, con allegata la relativa scheda; preso atto della proposta di valutazione formulata dall'OIV in ordine al livello di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa della Struttura a cui l'interessato è preposto, nonché degli ulteriori obiettivi

specifici allo stesso assegnati; tenuto conto, relativamente alle competenze manageriali richieste, che le stesse riguardano le capacità espresse in tema di "Gestione e sviluppo risorse umane", "Pianificazione e controllo", "*Leadership*" e "Relazioni" nell'esercizio dell'azione direzionale e gestionale; preso atto della proposta formulata dal Presidente, di attribuire [REDACTED] Dott. Turci sulla base della conoscenza diretta delle capacità manageriali espresse dallo stesso, in relazione agli obiettivi di performance assegnati per il periodo interessato; preso atto che con la citata deliberazione del 16 maggio 2018 si è proceduto, tra gli altri, alla valutazione della performance individuale per l'anno 2017 del Dott. Antonio Colitti, Direttore della Direzione Centrale Attività Associate e Gestione e Sviluppo Reti; vista l'ulteriore nota dell'OIV prot. n. 603/18 del 13 giugno 2018 concernente la proposta di rimodulazione dell'obiettivo di performance organizzativa "*Invita alla Revisione*", della Direzione Centrale Attività Associate e Gestione e Sviluppo Reti, recante l'indicatore "*n. incontri di presentazione del servizio c/o AC*", ricompreso nello obiettivo individuale del Dott. Colitti; tenuto conto che nella citata seduta del 16 maggio il raggiungimento di detto obiettivo, sulla base delle risultanze disponibili per l'OIV, è stato valutato nella misura [REDACTED], avendo la Direzione interessata trasmesso allo stesso OIV documentazione probatoria attestante lo svolgimento di n.11 incontri, rispetto al target finale previsto di n.12 incontri; preso atto che con la citata nota prot. n.603/18, l'OIV rappresenta che la Direzione competente, nella stessa giornata del 16 maggio 2018, ha trasmesso, a completamento della documentazione istruttoria in precedenza inviata, ulteriore documentazione attestante lo svolgimento di un dodicesimo incontro e, quindi, il pieno conseguimento del target previsto; tenuto conto che, in relazione a quanto sopra, è stata rideterminata dall'OIV la percentuale di conseguimento del medesimo obiettivo nella misura [REDACTED] con conseguente rideterminazione del punteggio finale di performance individuale per l'anno 2017 assegnato al dottor Antonio Colitti, come deliberato nella riunione del 16 maggio, [REDACTED] ritenuto, conseguentemente, di procedere alla rettifica della valutazione finale della performance individuale del Dott. Colitti nei termini di cui sopra, ferma restando ogni altra valutazione già espressa nella seduta del 16 maggio 2018; vista l'ulteriore nota prot. n.622/18 del 18 giugno 2018 con la quale l'OIV ha proposto, a parziale modifica della deliberazione adottata dal Comitato Esecutivo nella citata seduta del 16 maggio 2018, la rideterminazione in misura proporzionale del livello di raggiungimento dell'obiettivo "*Qualità nella gestione del budget assegnato – anno 2017*" recante l'indicatore "*% di scostamento dei costi della produzione accertati a consuntivo rispetto al budget assegnato a ciascun Centro di responsabilità, assestato all'ultimo provvedimento di rimodulazione*", in rapporto al target n.2 riferito al conseguimento dell'obiettivo, per i seguenti Dirigenti centrali di prima fascia: - Dott. Antonio Colitti, Direttore Centrale della Direzione Attività Associate e Gestione e Sviluppo Reti; - Dott. Marco Ferrari, Direttore Centrale della Direzione Centrale per lo Sport Automobilistico; - Dott. Vincenzo Leanza, Direttore Centrale della Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità ed il Turismo; - Dott.ssa Sabina Soldi, Direttore Centrale della Direzione Presidenza e Segreteria Generale con delega ai Servizi Delegati; tenuto conto che la proposta di rideterminazione del livello di conseguimento dell'obiettivo in parola in misura proporzionale alla percentuale di scostamento dei dati accertati a consuntivo rispetto al budget assegnato è fondata su una interpretazione

dell'indicatore e del relativo target di conseguimento che, secondo quanto rappresentato dallo stesso OIV, risulta fornita dal competente Ufficio Amministrazione e Bilancio successivamente alla citata data del 16 maggio 2018, a gestione 2017 ampiamente conclusa; considerato che il target in parola, riferito al conseguimento dell'obiettivo, non risulta formulato in maniera chiara ed univoca ed appare suscettibile di differenti valutazioni, come confermato dalla circostanza che sia l'OIV che il Comitato di Valutazione, in sede di verifiche ad essi demandate rispettivamente sui Dirigenti di prima e di seconda fascia, hanno entrambi espresso iniziali valutazioni difformi da quelle sottoposte oggi al Comitato Esecutivo; considerato che la circostanza evidenzia, tra l'altro, la mancata formalizzazione in corso d'anno, nei confronti dei Dirigenti interessati, di note tecniche applicative ed interpretative che avrebbero potuto orientare al meglio l'azione dei Dirigenti stessi in funzione del pieno raggiungimento dell'obiettivo assegnato; ritenuto, altresì, che il pieno conseguimento dell'obiettivo in questione senza scostamenti, ancorché minimali, rispetto al target assegnato appare di difficile, se non impossibile, realizzazione da parte dei Dirigenti, tenuto anche conto del fatto che il risultato finale risulta talora ampiamente condizionato da fattori esterni non dipendenti dalla capacità e possibilità di programmazione e di intervento in capo agli stessi; ritenuto per quanto sopra, con riferimento ai Direttori di prima fascia interessati, di confermare l'iniziale valutazione di pieno conseguimento dell'obiettivo in parola laddove il margine di scostamento si collochi nel *range* ricompreso tra lo 0 ed il 10%, ritenendo non accoglibile il criterio di stretta proporzionalità, per difetto dei necessari presupposti di una chiara e univoca formulazione del target di riferimento e per la carenza, in corso di esercizio, di specifiche istruzioni e/o linee di interpretazione applicative a beneficio dei Dirigenti interessati; ritenuto che le stesse considerazioni valgono anche relativamente alla valutazione del livello di raggiungimento del medesimo obiettivo da parte dei Dirigenti di seconda fascia, la cui valutazione finale è sottoposta al Comitato Esecutivo nell'odierna seduta con separato provvedimento; **delibera:** 1) di riconoscere al Dott. Fabrizio Turci, Direttore della Direzione Centrale Ispettorato Generale ed Audit, per l'attività dallo stesso espletata per il periodo dal 15 aprile 2017 al 31 dicembre 2017, in ordine al raggiungimento degli obiettivi collegati alla performance organizzativa della Struttura a cui l'interessato è preposto, individuali ed alle competenze manageriali, il punteggio che viene riportato nella scheda allegata al verbale dell'odierna seduta sotto la lett.C), e che costituisce parte integrante della presente deliberazione, nonché di attribuire allo stesso la retribuzione di risultato proporzionalmente al punteggio complessivo raggiunto rispetto agli obiettivi assegnati e fino ad una misura massima del 30% della retribuzione di posizione - parte variabile - allo stesso spettante per il medesimo anno di riferimento; 2) di rettificare, ferma restando ogni altra valutazione già espressa nella seduta del 16 maggio 2018, la valutazione del Dott. Antonio Colitti, Direttore della Direzione Centrale Attività Associate e Gestione e Sviluppo Reti, in merito all'obiettivo "*Invita alla Revisione*", che deve considerarsi raggiunto nella misura [REDACTED] con conseguente rideterminazione del punteggio finale di performance individuale per l'anno 2017 allo stesso Dirigente attribuito, [REDACTED] 3) di confermare, per le motivazioni di cui sopra, le valutazioni già espresse nella citata seduta del 16 maggio 2018 per i Dirigenti centrali di prima fascia citati in premessa in relazione all'obiettivo

specifico *"qualità nella gestione del budget assegnato – anno 2017"*; **raccomanda** con riferimento all'assegnazione di analoghi obiettivi, di assicurare, per il futuro, una più chiara formulazione degli stessi e dei target di riferimento, garantendo in ogni caso una tempestiva informativa ai Dirigenti in merito alla corretta interpretazione dei medesimi ed alle relative modalità attuative."

**SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
ANNO 2017**

ALLEGATO C) AL VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO DEL 19 GIUGNO 20018

**DIREZIONE CENTRALE ISPettorato GENERALE E AUDIT
(15 aprile 2017 - 31 dicembre 2017)**

A	B	C	D	E	F	G=(F/E)*100	H=(G*B)/100
	Peso%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target di fine anno	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Obiettivi riferiti alle progettualità							
Attività ispettiva da svolgere	30%	n. ispezioni	Archivio Direzione	n. 6 ispezioni per ciascun ispettore in servizio comprese le ispezioni già effettuate dal Servizio Attiv. Ispettive antecedente alla data 15/4/17			
Istruttoria degli atti finali delle verifiche amministrativo-contabili ministeriali interessanti la Federazione anche ai fini degli eventuali interventi correttivi necessari	10%	N. giorni per predisposizione lettere a strutture centrali e periferiche della Federazione da sottoporre ai Vertici	Data di arrivo, comprovate dalla registrazione di protocollo, delle relazioni conclusive delle verifiche amministrativo-contabili	30 gg. o minor termine previsto			
Approntamento ed inoltro agli interessati delle note di intimazione per il pagamento degli importi costituenti oggetto delle sentenze di condanna della Corte dei Conti	10%	Numero giorni per l'avvio del procedimento finalizzato alla riscossione degli importi costituenti oggetto delle sentenze di condanna della Corte dei Conti	Data di arrivo, comprovate dalla registrazione di protocollo, delle sentenze di condanna della Corte dei Conti, di cui curare l'esecuzione trasmesse dalle rispettive competenti Procure Regionali	30 gg. o minor termine previsto			
Approntamento ed inoltro elementi di informazione e di valutazione che l'Ente è tenuto a fornire agli Organismi esterni di vigilanza e controllo a seguito delle verifiche amministrativo-contabili ministeriali	5%	Numero giorni per predisposizione lettere ad Organismi di vigilanza e controllo da sottoporre ai Vertici	Data di arrivo, comprovate dalla registrazione di protocollo, di tutta la documentazione richiesta a strutture centrali e periferiche della Federazione	30 gg. o minor termine previsto			
Proseguimento attività di analisi dei Sistemi di controllo di 1° livello STA esterni ed implementazione delle attività di studio e analisi del Sistema controllo di 3° livello attraverso il monitoraggio di altre strutture periferiche in collaborazione con il Servizio Trasparenza.	5%	Redazione n. 1 documento tecnico descrittivo STA esterno e un report semestrale Sistema controlli 3° livello	Archivio Direzione	SI			
Sperimentazione attività di supporto agli UT e agli AC	5%	N. visite in assistenza su materie di competenza	Archivio Direzione	n. 1 per ciascun ispettore in servizio			

Obiettivi riferiti alle progettualità	Peso%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target di fine anno	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Ottimizzazione attività di audit	10%	Implementazione sperimentale di un nuovo sistema informatizzato di acquisizione delle informazioni presso tutte le strutture periferiche e gli AC	Archivio Direzione	SI	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
Ottimizzazione modalità verifica amministrativa interna degli UT	5%	Predisposizione metodologia di accertamento specifica per alcune aree di verifica	Archivio Direzione	SI	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
Potenziamento delle azioni in materia di trasparenza ed anticorruzione per ridurre le aree a rischio	5%	Partecipazione al gruppo di lavoro per la redazione del regolamento previsto dal PTPC per la disciplina del nuovo accesso civico generalizzato ex art. 5 c. 2 D. Lgs 33/2013	Archivio Servizio Trasparenza Anticorruzione e Relazioni con il Pubblico	Elaborazione regolamento di accesso	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
		Definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione (peso relativo 50%)		Relazione con misure da proporre a RPTC per il PTPC 2018/2020			
Contributo all'attuazione ed aggiornamento del PTPC (art.16 D.Lgs 165/2001)	5%	Monitoraggio delle attività e delle misure di prevenzione (50%)	Archivio Direzione	N. 2 report (15/7 e 15/12) da inviare al Servizio Trasparenza	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
		Pubblicazione dati di pertinenza attraverso l'utilizzo di PAT		SI	[REDACTED]		
Ottimizzazione processo di pubblicazione dei dati normativamente previsti in materia di trasparenza	5%	N. giudizi positivi espressi sulla struttura/n.utenti interni intervistati	DB DRU	70% giudizi positivi (in conformità ai criteri del vigente CCI)	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
Customer satisfaction	5%						
	100%					PUNTEGGIO TOTALE	

**SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE
ANNO 2017**

Dott. Turci (15 aprile 2017 - 31 dicembre 2017)								
A	B		C	D	E	F	G=(F/E)*100	H=(G*B)/100
	Peso relativo	Peso						Punteggio ponderato
Obiettivi di Performance organizzativa		50%					% conseguimento obiettivo rispetto al target	
<i>come da scheda performance organizzativa</i>	100%							
Obiettivi specifici		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio ponderato
Formazione su specifiche tematiche previste nel PTPC	30%		Partecipazione n.1 sessione aggiornamento organizzata da Ufficio formazione e sviluppo e iniziative di welfare su indicazione del ST	Archivio UFSIW	SI			
Miglioramenti equilibri di bilancio	70%		Valore MOL realizzato a consuntivo 2017	Bilancio esercizio 2017	1) se < 9 milioni, obiettivo non risulta raggiunto; 2) se>9 milioni e < 16 milioni, l'obiettivo è raggiunto al 50%; 3) se= o > 22 milioni, l'obiettivo è raggiunto al 100%.			
Competenze manageriali		30%			Livello comportamento atteso	Livello raggiunto	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio ponderato
Gestione e sviluppo risorse umane	25%				100			
Pianificazione e controllo	25%				100			
Leadership	25%				100			
Relazioni	25%				100			
TOTALE		100%						PUNTEGGIO TOTALE