

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA
RIUNIONE DEL 30 NOVEMBRE 2017**

Partecipano all'adozione della presente deliberazione i Signori:

Ing. Angelo STICCHI DAMIANI (Presidente dell'ACI), Dott.ssa Giuseppina FUSCO, Prof. Piergiorgio RE, Sig. Ivan Franco CAPELLI, Dott. Adriano BASO, Dott. Giovanni Battista CANEVELLO, Dott. Antonio COPPOLA, Prof. Arch. Massimo RUFFILLI.

E' presente in qualità di Segretario del Comitato Esecutivo

Dott. Francesco TUFARELLI - Segretario Generale dell'ACI

Sono presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Pres. Dott. Claudio DE ROSE (Presidente del Collegio dei Revisori), Dott. Guido DEL BUE, Dott. Enrico SANSONE.

IL COMITATO ESECUTIVO. Adotta la seguente deliberazione:

“Vista la deliberazione adottata nella seduta del 14 novembre 2001, con la quale è stata definita la disciplina del trattamento economico da attribuire alla Dirigenza generale, trattamento che allo stato prevede annualmente la corresponsione della retribuzione di risultato entro il limite massimo del 30% della retribuzione di posizione, parte variabile; visto il vigente Ordinamento dei Servizi dell'Ente; visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti, sulla base del rispettivo Sistema di misurazione e valutazione della performance; visto altresì il vigente Sistema di misurazione della performance dell'ACI che, al paragrafo 6.2.2, prevede che la proposta di valutazione della performance dei Dirigenti di livello dirigenziale generale - ai sensi degli artt.7 e 14 del citato decreto legislativo n.150/2009 - compete all'Organismo Indipendente di Valutazione; preso atto che l'OIV provvede conseguentemente a compilare la parte di conseguimento degli obiettivi di performance individuale della scheda di valutazione finale dei summenzionati Dirigenti di livello dirigenziale generale; preso atto altresì che il citato paragrafo 6.2.2 prevede che, nell'ambito delle medesime schede, il Segretario Generale esprima le proprie valutazioni in merito alle competenze manageriali dei Dirigenti interessati, al fine di consentire all'OIV di sottoporre la scheda finale completa in ogni sua parte al Comitato Esecutivo; vista la deliberazione adottata nella riunione del 24 ottobre 2017, con la quale è stata attribuita la retribuzione di risultato ai Dirigenti di prima fascia centrali e compartimentali per l'attività dagli stessi espletata nel corso dell'anno 2016; considerato che, relativamente alla valutazione degli obiettivi di performance della Dott.ssa Alessandra Rosa, Direttore Compartimentale Toscana, Liguria e Umbria, è stato sottoposto nel corso della citata seduta il parziale

raggiungimento dell'obiettivo "ACI Storico" da parte del predetto Dirigente; preso atto che, nel corso della riunione, la valutazione della Dott.ssa Alessandra Rosa è stata sospesa e rinviata ad una successiva seduta, avendo l'interessata, nel frattempo, prodotto ulteriori elementi informativi e documentali in relazione al raggiungimento del citato obiettivo; preso atto che l'OIV, con nota del 24 novembre 2017, ha rappresentato che la Dott.ssa Alessandra Rosa, con lettera del 23 ottobre 2017, ha comunicato di essere incorsa in mero errore materiale nell'iniziale rendicontazione dell'obiettivo in parola, comprovando il pieno raggiungimento dello stesso; rilevato che tale circostanza è stata confermata dalla Direzione Centrale per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo, struttura di riferimento in ordine alla progettualità "ACI Storico"; preso atto che, in relazione a quanto sopra, con la citata nota l'Organismo Indipendente di Valutazione ha sottoposto, nell'odierna seduta, all'esame del Comitato Esecutivo, la nuova proposta di valutazione finale della performance individuale della Dott.ssa Alessandra Rosa, unitamente alla relativa scheda di valutazione, comprensiva anche delle valutazioni delle competenze manageriali demandate al Segretario Generale; **delibera** l'attribuzione della retribuzione di risultato alla Dott.ssa Alessandra Rosa, Direttore Compartimentale Toscana, Liguria e Umbria, per l'attività dalla stessa espletata nel corso dell'anno 2016, proporzionalmente al punteggio complessivo raggiunto rispetto agli obiettivi assegnati e fino ad una misura massima del 30% della retribuzione di posizione - parte variabile - spettante per il medesimo anno di riferimento, in conformità alla scheda di valutazione finale allegata al verbale della seduta sotto la lett. E) che costituisce parte integrante della presente deliberazione.".

ALLEGATO E) AL VERBALE DEL COMITATO ESECUTIVO DEL 30 NOVEMBRE 2017

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2016
TOSCANA, LIGURIA E UMBRIA

1) OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

A	B		C	D	E	F	G=(F/E)*100	H=(G/B)/100
	peso 26%	peso relativo	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target raggiunto	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
PRODUTTIVITA'								
Media coefficiente produttività area di competenza		60%	Coefficiente standard	Sistema Informativo	da 80 a 95 (obiettivo minimo) > 95 (obiettivo massimo)	121,39	100%	15
Media aggiornamento della media bimestrale delle formalità lavorate giornalmente (prot. CCI 16/7/15)		40%	% aggiornamento	Sistema Informativo	(*) al 98% formalità entrate	0,57%	100%	10
FORMAZIONE	peso 15%	peso relativo	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target raggiunto	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Formazione Centrale		50%	N. corsi nazionali erogati/ n. corsi previsti Piano formazione 2016	Archivio DRU/D. Comp.	100%	100%	100%	7,5 + 7,5
Formazione territoriale		50%	N. corsi di interesse formativo locali erogati/ n. corsi previsti Piano F. 2016	Archivio DRU/D. Comp.	100%	N.V.*	N.V.	-
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	10%	peso relativo	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target raggiunto	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Formazione su specifiche tematiche previste nel PT prevenzione e corruzione			A-Partecipazione personale in servizio (peso relativo 30%) B- Erogazione corsi formazione specifica per i responsabili AC territorio di riferimento (70%)	Archivio D. Comp.	100% SI	100%	100%	10
MONITORAGGIO ATTIVITA' A RISCHIO	30%	peso relativo	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target raggiunto	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Monitoraggio e controllo ore di lavoro in eccedenza a seguito di alert sistema ore di lavoro in eccedenza in seguito ad alert di sistema		30%	Controlli realizzazione piani riduzione ore per le sedi competenza	Report	100%	100%	100%	9
Controllo tk mensa erogati		30%	Controllo buoni pasti maturati/quantità erogate per tutti i direttori di AC livello dirigenziale	Report	100%	100%	100%	9
Sistema controllo attività a rischio corruzione UT del compartimento		40%	N. controlli	Attestazioni sui controlli secondo livello svolti	(< 1.000) = 0 da 1000 a 2500 = in proporzione (> 2500) = 100%	100% (21.472)	100%	12
MONITORAGGIO AC	20%	peso relativo	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target raggiunto	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio
Miglioramento funzione sviluppo e coordinamento attività associativa della regione		100%	A n. riunioni coordinamento con direttori area comp. (peso relativo 50%) B n. segnalazioni e interventi correttivi/n. sostituzioni rilevati rispetto al trend associativo (peso relativo 50%)	Resconto riunioni-archivio Dir. Att. Ass. direzione Att. Ass.	6 riunioni anche tramite video conferenza	7	100%	10
	100%				100%	100% (86/84)	100%	10
PUNTEGGIO TOTALE								100

* Nel Piano Formazione non sono previsti corsi di interesse locale per l'anno 2016; la Direzione compartimentale ha confermato - nelle carte a consuntivo - la non previsione di corsi da erogare a titolo di formazione locale. Trattandosi di obiettivo irraggiungibile per cause non imputabili ai diretti interessati, l'OTV - ritenuta congrua la motivazione (sebbene migliorabile il processo di pianificazione) - giudica N.V. l'obiettivo stesso (senza la STP) con redistribuzione in quota parte del peso relativo sui restanti obiettivi settoriali.

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO 2016

Dott. ssa Rosa

A	B		C	D	E	F	G=(F/E)*100	H=(G*B)/100
	Peso relativo	Peso			Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio ponderato
(A) Obiettivi di Performance organizzativa		50%						
come da scheda performance organizzativa	100%				100%		100%	50
(B) Obiettivi Individuali		20%						
ECONOMICI-FINANZIARI		25%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio ponderato
Valore MOL, ossia valore della produzione (A) meno costi produzione (B) più ammortamenti e svalutazioni (B10) più accantonamenti per rischi (B12) più altri accantonamenti (B13)	50%		Valore MOL	report annuale bilancio AC	>-0	>-0 (369.906,00)	100%	12,5
Equilibrio finanziario deliberato dal CG del 29/10/15	50%		Riduzione indebitamento netto scaduto verso ACI 31/12/16 rispetto valore rilevato al 31/12/15 O IN ALTERNATIVA	DAF applicativo BCWeb	33,33% valore assegnato con delibera CG 29/10/15 O IN ALTERNATIVA		0	0
			Assenza debiti scaduti v/ACI		SI con tolleranza 5.000 euro	NO		
ATTIVITA' ASSOCIATIVA DIRETTA		50%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio ponderato
	45%		Incremento della produzione associativa anno 2015 rispetto al 2016 al netto dei canali ACI Globale e Sara	DB Soci	33.388	33.919	100%	22,5
Obiettivi associativi	20%		Incremento della produzione fidelizzata (COL)	DB Soci	21.372	21.841	100%	10
	15%		Incremento della percentuale e-mail acquisite rispetto alla produzione diretta di tessere individuali nel 2016 (al netto dei rinnovi automatici)	DB Soci	42%	46,86%	100%	7,5
Obiettivo Gestione reti	15%		Incontri con la Rete delle Delegazioni	Documentazioni e ACI (convocazioni e incentivi)	4	4	100%	7,5
	5%		Corso di formazione per la Rete su tematiche commerciali (1 per tutte le del.)	Report	1	4	100%	2,5
TRASPARENZA ANTICORRUZIONE		10%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio ponderato
Formazione su specifiche tematiche previste nel PTPC	50%		Partecipazione ad una sessione formativa in materia di anticorruzione	ST	SI	SI	SI	5
Assolvimento obblighi relativi alla pubblicazione e comunicazione dati in materia di trasparenza	50%		Dati pubblicati/ dati da pubblicare	archivio AC	100% dati da pubblicare	100%	100%	5

PROGETTI	15%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivi rispetto al target	Punteggio
Educazione alla sicurezza stradale, Trasporti,acil, Due ruote sicure, attività rivolte a giovani/adulti	35%	Persone sensibilizzate	Archivio DAI	80	2.309	100%	5,25
Ready2Go	30%	Autoscuole affiliate: n. autoscuole affiliate = o > a quanto realizzato al 31/12/2015	Archivio DAI	3	3	100%	2,25
		Verifiche standard di qualità: livello di qualità 90/100 almeno nel 50% delle autoscuole Ready2Go dell'AC	Archivio DAI	livello qualità 90/100 almeno nel 50% delle autoscuole Ready2Go dell'AC	SI	100%	2,25
Acil Storico	35%	eventi realizzati autonomamente o in compartecipazione	Archivio DAI	realizzazione n.2 eventi promozione Acil storico	2	100%	5,25
nessun progetto locale							
TOTALE (B) OBIETTIVI INDIVIDUALI							17,5
TOTALE (A+B)							67,5
(C) Competenze manageriali	30%			Livello comportamento atteso	Livello		
Gestione e sviluppo risorse umane	15%			100	100	100%	4,5
Planificazione e controllo	30%			100	100	100%	9
Leadership	25%			100	100	100%	7,5
Relazioni	30%			100	100	100%	9
TOTALE	100%					PUNTEGGIO TOTALE	97,5