

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA  
RIUNIONE DEL 30 NOVEMBRE 2017**

Partecipano all'adozione della presente deliberazione i Signori:

Ing. Angelo STICCHI DAMIANI (Presidente dell'ACI), Dott.ssa Giuseppina FUSCO, Prof. Piergiorgio RE, Sig. Ivan Franco CAPELLI, Dott. Adriano BASO, Dott. Giovanni Battista CANEVELLO, Dott. Antonio COPPOLA, Prof. Arch. Massimo RUFFILLI.

E' presente in qualità di Segretario del Comitato Esecutivo

Dott. Francesco TUFARELLI                      - Segretario Generale dell'ACI

Sono presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Pres. Dott. Claudio DE ROSE (Presidente del Collegio dei Revisori), Dott. Guido DEL BUE, Dott. Enrico SANSONE.

**IL COMITATO ESECUTIVO.** Adotta la seguente deliberazione:

“Vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella riunione del 4 luglio 2012, con la quale è stato rinnovato al Dott. Ascanio Rozera l'incarico di Segretario Generale dell'ACI per un triennio, con contestuale conferimento di mandato al Comitato Esecutivo per la definizione del trattamento economico fondamentale ed accessorio da riconoscere allo stesso Segretario Generale; vista, altresì, la deliberazione adottata successivamente nella seduta del 13 settembre 2012, con la quale è stato riconfermato il trattamento economico del Segretario Generale già in atto, nelle voci fondamentali e variabili di cui alla deliberazione adottata nella riunione del 14 settembre 2005; tenuto conto che nell'ambito del suddetto trattamento economico riconosciuto al Segretario Generale è ricompresa la retribuzione di risultato fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione - parte variabile -, proporzionalmente al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati; visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, sulla base del rispettivo Sistema di misurazione e valutazione della performance; visto il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ACI”; preso atto che il summenzionato Sistema di misurazione della performance, al paragrafo 6.2 prevede che, a chiusura del periodo di riferimento, il Comitato Esecutivo, su proposta dell'OIV, proceda alla valutazione finale della performance individuale del Segretario Generale in relazione agli obiettivi assegnati; preso atto che la scheda di assegnazione e misurazione degli obiettivi del Segretario Generale, prevede tre distinte sezioni, ripartite in obiettivi di performance organizzativa, individuali e competenze manageriali; vista la deliberazione adottata nella seduta dell'11 dicembre 2014, con la quale sono stati assegnati al Dott. Rozera gli obiettivi di performance organizzativa ed

individuale per l'anno 2015; vista la deliberazione adottata nella seduta del 18 giugno 2015 con la quale si prende atto delle dimissioni dello stesso Dott. Rozera a far data dal 1° luglio 2015; rilevata la necessità di definire la misura della retribuzione di risultato del Dott. Rozera per il primo semestre dell'anno 2015; vista al riguardo la nota dell'8 novembre 2017, prot. n.858/17 con la quale l'OIV ha comunicato al Comitato Esecutivo la proposta di valutazione della performance del Segretario Generale per l'anno 2015 con allegata la relativa scheda dalla quale emerge che gli obiettivi di performance organizzativa sono stati interamente raggiunti; preso atto che l'OIV ha provveduto a compilare la parte di conseguimento degli obiettivi di performance individuale della scheda di valutazione finale del Segretario Generale; preso atto che il citato Sistema di misurazione e valutazione della performance attribuisce alla competenza del Comitato Esecutivo la valutazione sulle competenze manageriali del Segretario Generale; valutata conseguentemente ciascuna delle competenze manageriali espresse dallo stesso Segretario Generale in ragione dei correlati livelli di comportamenti attesi, così come indicati nella scheda di assegnazione degli obiettivi sopra richiamata; tenuto conto che le competenze manageriali richieste hanno riguardato le capacità espresse in tema di "relazioni e networking", "leadership", "pianificazione e controllo" nell'esercizio dell'azione direzionale e gestionale; ritenuto di attribuire il pieno punteggio alle suddette capacità manageriali espresse dal Segretario Generale nel corso del primo semestre dell'anno 2015, in relazione alle attività dallo stesso poste in essere in funzione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente; **delibera** di riconoscere, per il primo semestre dell'anno 2015, al Dott. Ascanio Rozera, già Segretario Generale dell'ACI, il pieno punteggio in ordine al raggiungimento degli obiettivi collegati alla performance organizzativa di Ente ed individuali, nonché alle competenze manageriali, così come riportato nella scheda che viene allegata al verbale dell'odierna seduta sotto la lett. D) che costituisce parte integrante della presente deliberazione.".

| SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA<br>SEGRETARIO GENERALE                                                       |               |      |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------|---------------------|-----------------|------|
| periodo di riferimento anno 2015                                                                                                 |               |      |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
| A                                                                                                                                | B             |      | C                                                                                                                                                                          |                                   | D                                 | E                       | F                                            | G = (F / E) x 100   | H = (G x B) / 4 |      |
|                                                                                                                                  | Peso relativo | Peso |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
| 1) OBIETTIVI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE                                                                    | 40%           |      | Indicatore                                                                                                                                                                 | Fonte                             | Target assegnato                  | Target di fine anno     | % conseguimento obiettivo rispetto al target | Punteggio ponderato |                 |      |
| 1.1) RAFFORZAMENTO RUOLO E ATTIVITA' ISTITUZIONALE E SVILUPPO ATTIVITA' ASSOCIATIVA                                              |               | 20%  |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
| 1. A) OTTIMIZZAZIONE E MONITORAGGIO INIZIATIVE COME DA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE                            |               | 50%  | Report mensile su incremento base associativa                                                                                                                              | Archivio Segreteria Generale      | 12                                | N.12                    | 100%                                         | 4                   |                 |      |
|                                                                                                                                  |               |      | Report mensile sul progetto "Gestione e sviluppo iniziative ready2go"                                                                                                      |                                   | 12                                | N.12                    | 100%                                         |                     |                 |      |
| 1. B) MIGLIORAMENTO AZIONE DI INDIRIZZO, IMPULSO E COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE IN FUNZIONE DEL RISPETTO DEI TARGET PREVISTI    |               | 50%  | Atti di indirizzo ed impulso, interventi per azioni correttive su scostamenti rilevati                                                                                     | Archivio Segreteria Generale      | SI                                | SI                      | 100%                                         | 4                   |                 |      |
|                                                                                                                                  |               |      | Riunioni coordinamento                                                                                                                                                     |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
| 1.2) CONSOLIDAMENTO SERVIZI DELEGATI                                                                                             |               | 20%  |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
| 2 A) OTTIMIZZAZIONE E MONITORAGGIO STATO DI AVANZAMENTO DEI SISTEMI PRA E TASSE E VERIFICA INDICE PRODUTTIVITA' SEDI PERIFERICHE |               | 50%  | Report mensili sui progetti "Semplificauto" e "Automazione fornitura dati PRA"                                                                                             | Archivio Segreteria Generale      | 12                                | N.12                    | 100%                                         | 4                   |                 |      |
|                                                                                                                                  |               |      | Report mensile sul progetto "Progettazione e realizzazione del nuovo Archivio della fiscalità dei veicoli"                                                                 |                                   | 12                                | N.12                    | 100%                                         |                     |                 |      |
|                                                                                                                                  |               |      | Report bimestrale su Indice produttività sedi periferiche                                                                                                                  |                                   | 6                                 | N.6                     | 100%                                         |                     |                 |      |
| 2 B) MIGLIORAMENTO AZIONE INDIRIZZO, IMPULSO E COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE IN FUNZIONE DEL RISPETTO DEI TARGET PREVISTI        |               | 50%  | Atti di indirizzo ed impulso, interventi per azioni correttive su scostamenti rilevati                                                                                     | Archivio Segreteria Generale      | SI                                | SI                      | 100%                                         | 4                   |                 |      |
|                                                                                                                                  |               |      | Riunioni coordinamento                                                                                                                                                     |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
| 1.3. MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' E DELL'EFFICIENZA DEI PROCESSI                                                                 |               | 10%  |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
| PROMOZIONE DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE                                                                                     |               | 100% | Report periodici sull'andamento dell'attività di comunicazione tramite sito ACI                                                                                            | Archivio Segreteria Generale      | 12                                | N.12                    | 100%                                         | 4                   |                 |      |
| 1.4. OBIETTIVI NATURA ECONOMICA                                                                                                  |               | 50%  |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
| MIGLIORAMENTO DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO                                                                                        |               | 100% | valore del MOL previsto nel 2015                                                                                                                                           | Bilancio esercizio 2015           | non inferiore a 7 milioni di euro | SI                      | 100%                                         | 20                  |                 |      |
| 2) OBIETTIVI SPECIFICI                                                                                                           | 20%           |      | Indicatore                                                                                                                                                                 | Fonte                             | Target assegnato                  | Target di fine anno     | % conseguimento obiettivo rispetto al target | Punteggio ponderato |                 |      |
| OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE                                                                                                    |               | 100% | Report trimestrale al Presidente sullo stato attuazione delle progettualità dell'Ente                                                                                      | Archivio Segreteria Generale      | 4                                 | N.4                     | 100%                                         | 20                  |                 |      |
|                                                                                                                                  |               |      | Variazioni progettuali di attività sottoposte agli organi per adeguamento piano della performance, in presenza di modifiche intervenute e/o rappresentate dai responsabili | Proposte agli atti degli organi   | 100%                              | 100%                    |                                              |                     |                 |      |
|                                                                                                                                  |               |      | Report trimestrali al Presidente su andamento del Budget di gestione                                                                                                       | Archivio S.G. Determinazioni S.G. | 4                                 | N.4 Report Trim. Budget | SI                                           |                     |                 | 100% |
|                                                                                                                                  |               |      | Proposte e provvedimenti di competenza per il riequilibrio economico finanziario                                                                                           |                                   | SI                                | SI                      | 100%                                         |                     |                 |      |
|                                                                                                                                  |               |      | Informative trimestrali al Presidente in attuazione del nuovo sistema di Governance delle società controllate, come da Regolamento di governance.                          | Archivio Segreteria Generale      | SI                                | SI                      | 100%                                         |                     |                 |      |
|                                                                                                                                  |               |      | Disposizioni attuative di competenza, in presenza di direttive del Comitato Esecutivo                                                                                      |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
|                                                                                                                                  |               |      |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   | TOTALE 1) + 2)          |                                              | 60                  |                 |      |
| 3) COMPETENZE MANAGERIALI                                                                                                        | 40%           |      |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |                         |                                              |                     |                 |      |
| RELAZIONI E NETWORKING                                                                                                           |               | 35%  |                                                                                                                                                                            |                                   | 100                               | 100                     | 100%                                         | 14                  |                 |      |
| LEADERSHIP                                                                                                                       |               | 30%  |                                                                                                                                                                            |                                   | 100                               | 100                     | 100%                                         | 12                  |                 |      |
| PIANIFICAZIONE E CONTROLLO                                                                                                       |               | 35%  |                                                                                                                                                                            |                                   | 100                               | 100                     | 100%                                         | 14                  |                 |      |
| TOTALE                                                                                                                           | 100%          |      |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   | TOTALE 1) + 2) + 3)     |                                              | 100                 |                 |      |