

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL CONSIGLIO GENERALE
NELLA RIUNIONE DEL 25 LUGLIO 2017

Partecipano all'adozione della presente deliberazione i Signori:

Ing. Angelo STICCHI DAMIANI (Presidente dell'ACI), Avv. Carlo ALESSI, Dott. Adriano BASO, Avv. Federico BENDINELLI, Dott. Salomone BEVILACQUA, Dott. Antonio BRESCHI, Rag. Simone Maria CAMPAJOLA, Dott. Ruggero CAMPI, Dott. Giovanni Battista CANEVELLO, Sig. Simone CAPUANO, Geom. Eugenio CASTELLI, Dott. Alessandro COCCONCELLI, Dott. Mario COLELLI, Dott. Antonio COPPOLA, Dott. Mario DELL'UNTO, Dott. Rocco FARFAGLIA, Dott. Giovanni FORCINITI, Dott.ssa Giuseppina FUSCO, Dott. Elio GALANTI, Dott. Bernardo MENNINI, Comm. Roberto PIZZININI, Prof. Piergiorgio RE, Dott. Giuseppe REDAELLI, Dott. Gianfranco ROMANELLI, Arch. Massimo RUFFILLI, Sig. Pietro Paolo SEDDONE, Avv. Camillo TATOZZI, Sig. Ettore VIERIN.

E' presente in qualità di Segretario del Consiglio Generale

Dott. Francesco TUFARELLI - Segretario Generale dell'ACI

Sono presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Pres. Dott. Claudio DE ROSE (Presidente Collegio dei Revisori dei Conti), Dott. Guido DEL BUE, Prof. Claudio LENOCI, Dott. Marco MONTANARO, Dott. Enrico SANSONE.

IL CONSIGLIO GENERALE. Adotta la seguente deliberazione:

“Visto l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come da ultimo modificato dall'art.4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concernente la definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni; viste le deliberazioni in materia di programmazione triennale del fabbisogno complessivo del personale delle aree di classificazione dell'Ente adottate nelle sedute del 16 dicembre 2015 e 28 gennaio 2016; vista la successiva deliberazione adottata nella seduta del 27 aprile 2016, con la quale, in esito agli sviluppi del progetto “semplific@uto”, è stata definita la programmazione di dettaglio del fabbisogno del personale non dirigente delle Direzioni Compartimentali, delle Aree metropolitane, delle Direzioni territoriali e delle Unità territoriali non Dirigenziali per l'anno 2016; vista la nota prot. n. 5832/17 del 20 luglio 2017 della Direzione Risorse Umane e Affari Generali, concernente la proposta di definizione del fabbisogno del personale delle Aree per il triennio 2017-2019 e del fabbisogno di dettaglio per l'anno 2017 degli uffici centrali e periferici dell'Ente; tenuto conto che ai sensi del citato art.6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la definizione dei fabbisogni del personale è finalizzata all'ottimale impiego delle

risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la programmazione pluriennale delle attività e della performance; preso atto dei contenuti del Piano della performance dell'Ente per il triennio 2017-2019 adottato nella seduta del 31 gennaio 2017; ritenuta la coerenza delle proposte di rideterminazione dei fabbisogni con le direttive generali in materia di indirizzi strategici dell'Ente come deliberati dall'Assemblea per il triennio 2017-2019 nella seduta del 27 aprile 2017, nonché con gli obiettivi di performance, le iniziative progettuali e le attività previste nel suddetto Piano per la performance di Ente; visto l'art.2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa, come l'ACI, la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa; visto il *Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese per il triennio 2017-2019* deliberato, ai sensi della citata disposizione, dal Consiglio Generale nella seduta del 14 dicembre 2016; preso atto che le proposte inerenti alla pianificazione dei fabbisogni di personale risultano in linea con il vigente Ordinamento dei servizi dell'Ente, come da ultimo deliberato nella riunione del 31 ottobre 2016, e con la vigente dotazione organica, adottata ai sensi dell'art.2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, che rimane confermata nei contingenti di cui al DPCM del 25 luglio 2013, ed alla successiva deliberazione del Consiglio Generale del 30 ottobre 2013; considerato l'esito delle valutazioni effettuate, come riportate nella citata nota della Direzione Risorse Umane e Affari Generali, in merito all'analisi dei processi lavorativi e dei fabbisogni complessivi dell'Ente e delle singole unità organizzative, alla luce delle attività e dei progetti in corso e dei relativi sviluppi programmati; considerato, in particolare che, per il triennio interessato, rimane immutato il fabbisogno complessivo del personale delle aree di classificazione, così come rimangono fermi per l'anno 2017 i contingenti di dettaglio delle Aree compartimentali, delle Direzioni territoriali dirigenziali e delle Unità territoriali non dirigenziali dell'Ente, come definiti con la citata deliberazione del 27 aprile 2016; preso atto altresì degli esiti della valutazione effettuata relativamente ai fabbisogni degli uffici centrali per l'anno 2017; tenuto conto che il processo di definizione dei fabbisogni ai sensi della vigente normativa costituisce presupposto indefettibile per le determinazioni relative alle procedure di reclutamento di nuovo personale da parte dell'Ente; preso atto che il provvedimento in questione risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per la razionalizzazione ed il contenimento delle spese in ACI; esperita l'informativa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative in data 21 luglio 2017; **delibera** di determinare il fabbisogno complessivo del personale delle aree di classificazione per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019, nonché il conseguente fabbisogno di dettaglio del personale delle medesime aree relativo alle strutture periferiche, di livello dirigenziale e non dirigenziale, ed alle strutture di livello dirigenziale della sede centrale per l'anno 2017, in conformità alle tabelle riportate in allegato al verbale della seduta sotto la lettera E) che costituiscono parte integrante della

presente deliberazione. Allo scopo di assicurare il tempestivo adeguamento del documento ai processi evolutivi in corso relativamente allo sviluppo delle attività e delle connesse configurazioni organizzative dell'Ente, con particolare riferimento ai progetti di dematerializzazione e di digitalizzazione delle procedure di lavoro e dei servizi, **conferisce mandato** al Comitato Esecutivo per l'adozione dei successivi aggiornamenti e modifiche del Piano triennale dei fabbisogni di personale, come sopra deliberato, che dovessero rendersi necessari per effetto di eventuali modifiche all'Ordinamento dei servizi, salvo successiva ratifica da parte del Consiglio Generale.". (Astenuto: FORCINITI)

ALLEGATO E) AL VERBALE DEL CONSIGLIO GENERALE DEL 25 LUGLIO 2017

Fabbisogni di personale delle Aree di classificazione per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019

definiti in relazione a ciascuna delle Aree di classificazione
con riferimento ai soli totali di macro-area strutturale
e determinati sulla base dell'attuale assetto organizzativo
come da Ordinamento dei Servizi definito giuste Delibere del Consiglio Generale
del 26 marzo, 10 aprile e 24 luglio 2013, del 22 luglio 2015 e del 31 gennaio 2017.

Unità organizzativa	TOT FORZA IN RUOLO 1.6.2017	FABBISOGNO 2017 AREA A	FABBISOGNO 2017 AREA B	FABBISOGNO 2017 AREA C	TOT FABBISOGNO 2017	DELTA FR/FABBIS OGNIA FINE 2017	FABBISOGNO AL TERMINE DEL TRIENNIO 2017-2019	CESSAZIONI CHE PRESUMIBIL- MENTE INTERVERRANNO NEL TRIENNIO 2017-2019	DELTA FR/FABBIS OGNI AL TERMINE DEL TRIENNIO
SEDE CENTRALE	451	1	84	407	492	-41	499	18	-66
PERIFERIA (Direzioni Compartimentali, Direzioni Area Metropolitana, Direzioni Territoriali e Unità Territoriali)	2122	16	592	1506	2114	8	2141	82	-101
RESPONSABILI UNITA' TERRITORIALI	61		88	88	-27	88			-27
DIRETTORI AUTOMOBILE CLUB	66		75	75	-9	75			-9
TOTALE GENERALE	2700	17	676	2076	2769	-69	2803	100	-208
Autorizzazione a bandire Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 aprile 2017 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 maggio 2017, n. 124)	0	6	38						44
TOTALE DELTA FR/FABBISOGNI AL TERMINE DEL TRIENNIO (a seguito dell'autorizzazione a bandire)									-169

Solvo esiti
selezioni
in corso

LEGENDA:

con questo colore vengono rappresentati tutti i contingenti relativi al Fabbisogni di
Personale

nelle celle di colore rosso vengono evidenziate le situazioni di carenza del personale in
forza rispetto al fabbisogni

Fabbisogni di dettaglio del personale delle Aree di classificazione ACI per l'anno 2017
definiti con riferimento alle singole unità organizzative centrali e periferiche

1. Fabbisogni di dettaglio delle Direzioni Compartimentali ACI per l'anno 2017.

Unità organizzativa	FR 1.6.2017	FABBISOGNI 2017	ESUBERI/ CARENZE
Direzione Compartimentale Lazio, Abruzzo, Campania, Basilicata, Molise, Calabria, Puglia e Sicilia (con delega all'attuazione delle iniziative di riorganizzazione dell'articolazione territoriale degli AC)	12	12	0
Direzione Compartimentale Emilia Romagna, Veneto, Friuli Venezia Giulia e AC Ferrara	6	7	-1
Direzione Compartimentale Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Trentino Alto Adige e AC Milano	3	5	-2
Direzione Compartimentale Toscana, Liguria, Umbria, Marche, Sardegna e AC Firenze	6	7	-1
TOTALI DIREZIONI COMPARTIMENTALI	27	31	-4

LEGENDA:

In "ESUBERI/CARENZE", le celle evidenziate in rosso mostrano una situazione di carenza di personale effettivamente in forza nella UO rispetto ai fabbisogni definiti

In "ESUBERI/CARENZE", le celle evidenziate in verde mostrano una situazione di esubero di personale effettivamente in forza nella UO rispetto ai fabbisogni definiti

A

2. Fabbisogni di dettaglio delle Aree Metropolitane per l'anno 2017.

Unità organizzativa	FR 1.6.2017	FABBISOGNI 2017	ESUBERI/ CARENZE
Direzione Area Metropolitana Milano	121	120	1
Direzione Area Metropolitana Napoli	70	74	-4
Direzione Area Metropolitana Roma	115	131	-16
Direzione Area Metropolitana Torino	80	85	-5
TOTALI	386	410	-24

LEGENDA:

In "ESUBERI/CARENZE", le celle evidenziate in rosso mostrano una situazione di carenza di personale effettivamente in forza nella UO rispetto ai fabbisogni definiti

In "ESUBERI/CARENZE", le celle evidenziate in verde mostrano una situazione di esubero di personale effettivamente in forza nella UO rispetto ai fabbisogni definiti

3. Fabbisogni di dettaglio delle Direzioni Territoriali dirigenziali ACI per l'anno 2017.

Unità organizzativa	FR 1.6.2017	FABBISOGNI 2017	ESUBERI/ CARENZE
Direzione Territoriale Ancona	17	17	0
Direzione Territoriale Bari	44	46	-2
Direzione Territoriale Bergamo	28	34	-6
Direzione Territoriale Bologna	40	45	-5
Direzione Territoriale Brescia	43	45	-2
Direzione Territoriale Cagliari	20	18	2
Direzione Territoriale Catanzaro	17	13	4
Direzione Territoriale Firenze	47	48	-1
Direzione Territoriale L'Aquila	11	12	-1
Direzione Territoriale Palermo	38	37	1
Direzione Territoriale Perugia	25	25	0
Direzione Territoriale Salerno	34	31	3
Direzione Territoriale Treviso	25	36	-11
Direzione Territoriale Udine	22	22	0
TOTALI	411	429	-18

LEGENDA:

In "ESUBERI/CARENZE", le celle evidenziate in rosso mostrano una situazione di carenza di personale effettivamente in forza nella UO rispetto ai fabbisogni definiti

In "ESUBERI/CARENZE", le celle evidenziate in verde mostrano una situazione di esubero di personale effettivamente in forza nella UO rispetto ai fabbisogni definiti

4. Fabbisogni di dettaglio delle Unità Territoriali non dirigenziali ACI per l'anno 2017.

Unità organizzativa	FR 1.6.2017	FABBISOGNI 2017	ESUBERI/ CARENZE
Unità Territoriale Agrigento	12	10	2
Unità Territoriale Alessandria	18	15	3
Unità Territoriale Aosta	11	8	3
Unità Territoriale Arosio	12	12	0
Unità Territoriale Ascoli Piceno	11	10	1
Unità Territoriale Asti	11	10	1
Unità Territoriale Avellino	18	12	6
Unità Territoriale Belluno	8	8	0
Unità Territoriale Benevento	14	14	0
Unità Territoriale Biella	11	9	2
Unità Territoriale Bolzano	14	14	0
Unità Territoriale Brindisi	15	15	0
Unità Territoriale Callianella	9	8	1
Unità Territoriale Campobasso	7	9	-2
Unità Territoriale Caserta	28	24	4
Unità Territoriale Catania	34	31	3
Unità Territoriale Chieti	12	12	0
Unità Territoriale Como	18	19	-1
Unità Territoriale Cosenza	28	19	9
Unità Territoriale Cremona	11	12	-1
Unità Territoriale Crotone	8	7	1
Unità Territoriale Cuneo	20	21	-1
Unità Territoriale Enna	7	6	1
Unità Territoriale Ferrara	12	13	-1
Unità Territoriale Foggia	25	21	4
Unità Territoriale Forlì	15	15	0
Unità Territoriale Frosinone	15	16	-1
Unità Territoriale Genova	34	31	3
Unità Territoriale Gorizia	6	7	-1
Unità Territoriale Grosseto	12	12	0
Unità Territoriale Imperia	13	12	1
Unità Territoriale Isernia	4	7	-3
Unità Territoriale La Spezia	12	12	0
Unità Territoriale Latina	20	19	1
Unità Territoriale Lecce	28	28	0
Unità Territoriale Lecco	15	15	0
Unità Territoriale Livorno	21	18	3
Unità Territoriale Lodi	7	8	-1
Unità Territoriale Lucca	13	14	-1
Unità Territoriale Macerata	12	12	0
Unità Territoriale Mantova	15	13	2
Unità Territoriale Massa Carrara	11	9	2
Unità Territoriale Matera	9	7	2
Unità Territoriale Medio Compadano	2	7	-5

Unità organizzativa	FR 1.6.2017	FABBISOGNI 2017	ESUBERI/ CARENZE
Unità Territoriale Messina	21	17	4
Unità Territoriale Modena	13	20	-7
Unità Territoriale Novara	18	14	4
Unità Territoriale Nuoro	5	7	-2
Unità Territoriale Ogliastro	3	6	-3
Unità Territoriale Olbia Tempio	8	7	1
Unità Territoriale Oristano	5	7	-2
Unità Territoriale Padova	26	27	-1
Unità Territoriale Parma	22	19	3
Unità Territoriale Pavia	23	20	3
Unità Territoriale Pesaro-Urbino	13	11	2
Unità Territoriale Pescara	20	17	3
Unità Territoriale Piacenza	15	14	1
Unità Territoriale Pisa	19	19	0
Unità Territoriale Pistoia	11	14	-3
Unità Territoriale Pordenone	13	11	2
Unità Territoriale Potenza	13	12	1
Unità Territoriale Prato	14	15	-1
Unità Territoriale Ragusa	11	10	1
Unità Territoriale Ravenna	17	19	-2
Unità Territoriale Reggio Calabria	29	17	12
Unità Territoriale Reggio Emilia	18	22	-4
Unità Territoriale Rieti	6	8	-2
Unità Territoriale Rimini	13	12	1
Unità Territoriale Rovigo	9	10	-1
Unità Territoriale Sassari	21	18	3
Unità Territoriale Savona	8	11	-3
Unità Territoriale Siena	12	12	0
Unità Territoriale Siracusa	12	12	0
Unità Territoriale Sondrio	9	11	-2
Unità Territoriale Taranto	16	16	0
Unità Territoriale Teramo	14	13	1
Unità Territoriale Terni	13	12	1
Unità Territoriale Trapani	14	11	3
Unità Territoriale Trento	14	18	-4
Unità Territoriale Trieste	13	11	2
Unità Territoriale Varese	32	32	0
Unità Territoriale Venezia	22	22	0
Unità Territoriale Verbania	7	7	0
Unità Territoriale Vercelli	10	10	0
Unità Territoriale Verona	28	25	3
Unità Territoriale Vibo Valentia	10	6	4
Unità Territoriale Vicenza	26	27	-1
Unità Territoriale Viterbo	14	14	0

TOTALI GENERALI	1298	1244	54
-----------------	------	------	----

LEGENDA:

In "ESUBERI/CARENZE", le celle evidenziate in rosso mostrano una situazione di carenza di personale effettivamente in forza nella UO rispetto ai fabbisogni definiti.

In "ESUBERI/CARENZE", le celle evidenziate in verde mostrano una situazione di esubero di personale effettivamente in forza nella UO rispetto ai fabbisogni definiti.

5. Fabbisogni di dettaglio della Sede Centrale AGI per l'anno 2017.

Unità organizzativa	F.R. TOT 1.6.2017	FABBISOGNI 2017		FABBISOGNI AL TERMINI DEL TRIENNIO 2017-2019	
		FABBISOGNI 2017	ESUBERI/ CARENZE	Fabbisogni nel triennio 2017-2019	ESUBERI/ CARENZE A FINE 2019
D.C. PER L'EDUCAZ.STRADALE, LA MOBILITA' E IL TURISMO	63	63	0	63	0
D.C. PRESIDENZA E SEGRETERIA GENERALE CON DELEGA AI SRVZ DELEG.	18	20	-2	20	-2
D.C. SEGRETERIA ORGANI COLLEGIALI, PIANIF.E COORDINAMENT	25	28	-3	28	-3
D.C. ANALISI STRATEGICA PER LE POLITICHE DI GRUPPO **	2	2	0	2	0
D.C. ATTIVITA' ASSOCIATIVE E GESTIONE E SVILUPPO RETI	17	19	-2	20	-3
D.C. ISPETTORATO GENERALE E AUDIT	7	9	-2	10	-3
D.C. PER LO SPORT AUTOMOBILISTICO	32	36	-4	36	-4
D.C. RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI *	96	101	-5	102	-6
D.C. SISTEMI INFORMATIVI ED INNOVAZIONE	44	49	-5	50	-6
INCARICO PROGETTUALE SU ANALISI POLITICHE PER IL TURISMO	0	0	0	0	0
INCARICO STUDIO E RICERCA APPLICAZIONE RIFORMA L. 124/2015	0	0	0	0	0
SERV. TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E RELAZIONI CON IL PUBBLICO	8	8	0	9	-1
SERV. GESTIONE PRA	45	50	-5	50	-5
SERV. GESTIONE TASSE AUTOMOBILISTICHE	23	27	-4	27	-4
SERV. PATRIMONIO	24	25	-1	25	-1
SERV. PER LA GOVERNANCE ED IL CONTROLLO DI GESTIONE	3	4	-1	6	-3
UFF. STRUTTURA TECNICA PERMANENTE PER L'O.I.V	3	5	-2	5	-2
UFF. AMMINISTRAZIONE E BILANCIO **	36	40	-4	40	-4
UFF. PER I RAPPORTI CON LA FIA E LE RELAZIONI INTERNAZIONALI	5	6	-1	6	-1
TOTALI	451	492	-41	499	-48

LEGENDA:

In "ESUBERI/CARENZE", le celle evidenziate in rosso mostrano una situazione di carenza di personale effettivamente in forza nella UO rispetto ai fabbisogni definiti.

In "ESUBERI/CARENZE", le celle evidenziate in verde mostrano una situazione di esubero di personale effettivamente in forza nella UO rispetto ai fabbisogni definiti.

* La Forza in ruolo della DRUAG comprende anche i comandati c/o altre PP.AA.

**Tali Strutture sono ancora allo studio in quanto di recente istituzione

1