

**Procedura aperta in ambito comunitario n.1/2021, ai sensi degli artt.56, 60 e ss. del Codice dei contratti pubblici, mediante piattaforma di e-procurement, per l'affidamento dei servizi di vigilanza e portierato/reception per gli uffici della sede centrale dell'Automobile Club d'Italia in Roma**

**CIG: n.85855571C5**

## **Risposte alle richieste di chiarimenti presentate dagli operatori economici**

### **Quesito n.22**

Si chiede di conoscere, in merito agli oneri derivanti dall'applicazione della clausola sociale, ex art. 50 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i., più dettagliate indicazioni circa il personale che attualmente svolge il servizio, quali l'indicazione del CCNL, del livello di inquadramento, degli scatti di anzianità e di eventuali indennizzi, nonché la retribuzione corrisposta al lavoratore come previsto anche dalle Linee Guida dell'ANAC del 23 maggio 2018 (Sentenza del Consiglio di Stato, Adunanza Plenaria, 6 Agosto 2013, n. 19) ed ogni altra informazione utili ai fini della predisposizione dell'offerta economica

### **Risposta**

Con riferimento al personale attualmente impiegato nell'appalto, a seguito dell'aggiudicazione del servizio, si specifica la situazione attuale del personale addetto, come risultante dal nuovo affidamento. Ai fini dell'applicazione della clausola sociale e delle procedure di cambio appalto, **la tabella sostituisce interamente la precedente di cui al paragrafo 17 del Disciplinare di gara**. Tenuto conto che la clausola sociale, espressamente prevista nella lex specialis di gara, produce effetti in fase di esecuzione del contratto e risponde all'esigenza di assicurare la continuità del servizio e dell'occupazione degli attuali addetti, al fine di garantire i livelli occupazionali esistenti, si applicano le disposizioni previste dalla contrattazione collettiva in materia di riassorbimento del personale.

N	Qualifica	CCNL	Livello Retributivo	Scatti di anzianità valore Mensile	Scatti di anzianità Numero	Tempo	PT/FT
1	Operaio - Operatore Fiduciario	CCNL per dipendenti da istituti e Imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari	D			Indeterminato	75,00%
2	Operaio - Operatore Fiduciario		D			Indeterminato	75,00%
3	Operaio - Operatore Fiduciario		D			Indeterminato	75,00%
4	Operaio - Operatore Fiduciario		D			Indeterminato	77,50%
5	Operaio - Operatore Fiduciario		D			Indeterminato	77,50%
6	Operaio - Operatore Fiduciario		D			Indeterminato	100,00 %
7	Operaio - Operatore Fiduciario		D	30,00 €	2	Indeterminato	77,50%
8	Operaio - Operatore Fiduciario		D	15,00 €	1	Indeterminato	77,50%



N	Qualifica	CCNL	Livello Retributivo	Scatti di anzianità valore Mensile	Scatti di anzianità Numero	Tempo	PT/FT
1	Operaio - Guardia particolare Giurata	CCNL per dipendenti da istituti e Imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari	4	105,65 €	5	Indeterminato	FT
2	Operaio - Guardia particolare Giurata		4	126,78 €	6	Indeterminato	FT
3	Operaio - Guardia particolare Giurata		4	105,65 €	5	Indeterminato	FT
4	Operaio - Guardia particolare Giurata		4	126,78 €	6	Indeterminato	FT

#### Quesito n.23

Si chiede se sia possibile costituire un RTI di tipo verticale in cui società A svolgerà solo il servizio di vigilanza armata, la società B svolgerà solo il servizio di portierato e la società C svolgerà solo il servizio di fornitura, messa in opera degli impianti e manutenzione. In caso affermativo, si chiede se ogni società dovrà dimostrare il requisito relativo al servizio che andrà a svolgere.

#### Risposta

Premesso che nella tabella di cui al paragrafo 4) del Disciplinare di gara, i servizi oggetto del contratto sono suddivisi in Principali e Secondari (vigilanza mediante piantonamento e portierato/reception come prestazioni principali, vigilanza mediante gestione di un sistema di videosorveglianza ed antintrusione, comprensivo delle attività di installazione, messa in funzione, assistenza e manutenzione ordinaria e straordinaria come prestazione secondaria), è ammessa la partecipazione di un raggruppamento di tipo verticale, in cui ciascun operatore economico svolge una specifica attività. Con riferimento ai requisiti relativi alla capacità tecnico-professionale di cui ai punti a), b) e c) del paragrafo 7.3) del Disciplinare di gara, ciascuno di essi dovrà essere posseduto da una delle imprese partecipanti al raggruppamento che svolgerà la specifica prestazione e non è frazionabile, in conformità a quanto indicato al paragrafo 7.4 (Indicazioni per i raggruppamenti temporanei, consorzi ordinari, aggregazioni di imprese di rete, GEIE).

#### Quesito n.24

Con riferimento alla Disciplina Clausola Sociale indicata all'art. 17 del disciplinare di gara, si chiede cortesemente di voler confermare o meno il numero e le informazioni (qualifica, livello retributivo...) del personale oggetto di cambio appalto, sia GPG che portieri, in quanto non congruenti con il monte ore complessivo indicato dei servizi.

#### Risposta

Si fa presente che successivamente alla predisposizione del disciplinare di gara si è proceduto ad un cambio appalto con conseguente necessità di modifica della situazione del personale dedicato all'appalto indicata nella tabella di cui al paragrafo 17) del Disciplinare di gara. Si rinvia



alla risposta al quesito n.22 e, per quanto concerne il monte ore del servizio, dimensionato all'appalto, si rinvia alle risposte ai quesiti n.3 e n.7.

**Quesito n.25**

Con riferimento al sub criterio 2.1) di cui all'art.18.1) del Disciplinare di gara, relativamente al punteggio attribuito, si chiede conferma che per "*corso professionalizzante pertinente al settore oggetto di appalto*" si intendano corsi di perfezionamento assimilabili ad un master e non corsi di formazione quali, ad esempio, Primo Soccorso, Antincendio, etc.

**Risposta**

Per corso professionalizzante pertinente al settore oggetto di appalto, ai fini dell'attribuzione del punteggio, tenuto conto che attiene al criterio "*Esperienza e formazione del personale impiegato nell'appalto*" ed al subcriterio "*Sistema di ruoli e di figure professionali proposte oltre a quelle previste con indicazione della qualifica ed esperienza e formazione, con particolare riguardo alle competenze del Referente dedicato all'appalto*" si intendono corsi finalizzati allo sviluppo di competenze professionali di qualità elevata, quali i corsi di perfezionamento al termine dei quali viene rilasciato un titolo di perfezionamento e di alta formazione permanente e non solo un attestato di partecipazione.

Gli operatori economici potranno produrre, in sede di presentazione della relazione tecnico-organizzativa, idonea documentazione a comprova dello svolgimento dei suddetti corsi; in ogni caso la documentazione presentata non è computata nel numero delle pagine dell'offerta tecnica.